



21-02-2011

Sagsnr.
2011-15321

Dokumentnr.
2011-129908

Sagsbehandler
Kirsten Buch

KTO-forliget 2011 - mulighed for fast fratrædelsesbeløb ved afsked af åremålsansatte

Konklusion:

KTO-forliget 2011 indebærer, at der bliver *mulighed for* at aftale faste fratrædelsesbeløb ved uansøgt afsked af åremålsansatte medarbejdere. Denne mulighed vurderes ikke at være af så væsentlig betydning, at der skal ske ændringer i indstillingen om ansættelsesformer for direktører og kontorchefer i Københavns Kommune, hvorefter hovedreglen fremover bliver kontraktansættelse /overenskomstansættelse.

Sagsfremstilling:

Ved uansøgt afskedigelse af en åremålsansat medarbejder, der har været ansat mere end et år og som hverken afskediges pga. sygdom eller grov misligholdelse, har det hidtil været sådan, at afskedigelse kun har kunnet finde sted, hvis der på afskedstidspunktet har kunnet indgås en aftale om afskedsvilkårene med den faglige organisation. Vilkårene aftales inden for en økonomisk ramme, der begrænses af åremålsansættelsens udløbsperiode, dog maksimalt svarende til 3 års

**Center for Økonomi og
HR**

Københavns Rådhus
1599 København V
1599 København V

Telefon
3366 2242

E-mail
KB@okf.kk.dk

EAN nummer
5798009800152

løn.

Dette er fortsat hovedreglen, men KTO-forliget 2011 indeholder *mulighed for*, at de lokale parter på forhånd kan aftale, at der ved afsked ”i utide” ydes et fast, på forhånd kendt fratrædelsesbeløb.

I de tilfælde, hvor der ved åremålsaftalens indgåelse træffes aftale om fast fratrædelsesbeløb, vil beløbets størrelse fremover fremgå af åremålsaftalen. Beløbets størrelse vil alene afhænge af, hvor lang tid der er tilbage af åremålsperioden på afskedigelsestidspunktet, og skal dermed ikke forhandles med den faglige organisation på afskedstidspunktet.

Der er imidlertid tale om ret store fratrædelsesbeløb. En åremålsansat, der fx ønskes afskediget 24 måneder før en 9-årig åremålsperiodes udløb, er berettiget til et fratrædelsesbeløb på 23 måneders løn. Dertil kommer et opsigelsesvarsel på 3 måneder, hvorunder det næppe er realistisk at forestille sig, at den åremålsansatte vil være i tjeneste. Udgiften på i alt 26 måneders løn vil næppe adskille sig meget fra de fratrædelsesbeløb, der normalt kan forventes aftalt med den faglige organisation i Københavns Kommune.