

	3 tilfælde sket ansættelse af chefer på tjenestemandsvilkår.
<b>Hvad er lønniveauet for kontorchefer sammenholdt med statens kontorchefer?</b>	Se vedlagte oversigt. Oplysninger om statens kontorchefer er indhentet fra Personalestyrelsen.
<b>Findes der undersøgelser af, hvilken ansættelsesform, der tiltrækker chefer (åremål, tjenestemand, kontrakt, overenskomst)?</b>	Nej, der findes ikke undersøgelser af dette.
<b>Hvor kommer (kontor-)chefer og direktører fra, når de bliver ansat i Københavns Kommune, og hvor går de hen når de forlader os?</b>	<p>Der foretages ikke en egentlig registrering af, hvor medarbejdere (herunder chefer og direktører) kommer fra, eller hvor de går hen efter endt ansættelse i kommunen.</p> <p>Økonomiforvaltningen har spurgt personalecheferne i forvaltningerne om deres bud på disse bevægelser. Personalecheferne blev bedt om at tænke ca. 5 år tilbage. Nedenstående sammenfatning af disse svar skal opfattes som en strømpil på disse bevægelser – ikke som en egentlig valid opgørelse.</p> <p>Hvor kommer kommunens <b>direktører</b> fra?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ca. 2/3 af kommunens direktører var tidligere ansat i en kommune eller region.</li> <li>• Ca. 1/3 var tidligere ansat i staten</li> <li>• En enkelt direktør er kommet fra den private sektor (hvilket indbefatter KL og interesseorganisationer)</li> </ul> <p>Hvor er <b>direktørerne</b> gået hen efter endt ansættelse?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Over halvdelen af de direktører, der har forladt kommunen, er gået til ”andet”, herunder pension</li> <li>• Knap 1/5 er gået til staten</li> <li>• Knap 1/5 er gået til den private sektor (hvilket indbefatter KL og interesseorganisationer)</li> <li>• Knap 1/10 er gået til kommune eller region</li> </ul> <p>Hvor kommer kommunens <b>(kontor-)chefer</b> fra?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ca. 2/3 af kommunens (kontor-)chefer var tidligere ansat i en kommune eller region – heraf et antal internt rekrutterede.</li> <li>• Ca. 1/6 var tidligere ansat i staten</li> <li>• Ca. 1/6 er kommet fra den private sektor (hvilket indbefatter KL og interesseorganisationer)</li> </ul> <p>Hvor er <b>(kontor-)cheferne</b> gået hen efter endt ansættelse?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ca. 2/3 af de (kontor-)chefer, der har forladt kommunen, er gået til en kommune eller region</li> <li>• Godt 1/10 er gået til staten</li> <li>• Godt 1/10 er gået til private sektor (hvilket indbefatter KL og interesseorganisationer)</li> <li>• Knap 1/10 af de (kontor-)chefer, der har forladt kommunen, er gået til ”andet”, herunder pension</li> </ul>