

Kontorchefers løn.

Økonomiudvalget har ved temadrøftelsen i januar 2011 rejst en række spørgsmål vedr. aflønning og rekruttering. Svarene er indarbejdet i vedlagte bilag, i form af et FAQ. Der er endvidere vedlagt en oversigt over lønniveau for kontorchefer i staten.

Som det fremgår, er de københavnske lønninger for kontorchefer fuldt ud konkurrencedygtige, når der ses på åremålsansatte kontorchefer.

I Københavns Kommune er der af lønstyringsmæssige årsager fastsat en øvre grænse for, hvor høj en løn, der kan fastsættes decentralt i forvaltningerne. Grænsen er pt. ca. 689.000 kr. i dagens penge. Ønskes en højere aflønning, skal sagen forelægges Økonomiforvaltningen. Det samme gælder åremålsansættelse. Decentralt kan der dog ”oveni” ydes engangsvederlag og/eller resultatløn.

Grænsen har betydet, at aflønningen af kontorchefer – når man ser bort fra et evt. åremålstillæg – generelt ligger under dette niveau.

Hvis muligheden for at ansætte på åremålsvilkår fjernes, vil der – af rekrutteringsårsager – formentlig være et behov for at vurdere, om grænsen for den decentrale lønfastsættelse skal hæves, således at den enkelte forvaltning fremover får mulighed for at ansætte kontorchefer i varige stillinger på et højere niveau.

Det bemærkes dog, at det snarere er kommunerne end staten, KK konkurrerer med, når der tales om rekruttering af kontorchefer. Som det fremgår af svarene vedr. rekruttering i vedlagte bilag, antages det, at ca. 2/3 af kommunens kontorchefer kommer fra en stilling i en kommune (herunder intern rekruttering) eller en region, og kun ca. 1/6 fra staten. Billedet er det samme, når kontorcheferne forlader KK, i 2/3 af tilfældene er det sket til fordel for en anden kommune eller region, kun i ca. 1/10 af tilfældene staten.

En sammenligning med en række kommuner, KK må formodes at ligge i konkurrence med, viser, at cheflønningerne i KK (incl. åremålstillæg) ligger over eller på linie med lønniveauet i de pågældende kommuner. Det er ikke oplyst, i hvilket omfang sammenligningskommunerne bruger åremålsansættelse.

Oplysningerne er trukket fra FLD’s system LOPAKS som gennemsnitsløn i kr. incl. pension (herunder beregnet pensionsbidrag for tjenestemænd) i november måned 2010:

Stillingsgruppe	København	Frederiksberg	Gentofte	Høje-Tåstrup	Rødovre
Chefer på løntrin 51	75.880/md.	78.348/md.	68.381/md.	64.711/md.	62.946/md.
	910.560/år	940.176/år	820.572/år	776.532/år	755.352/år

Stillingsgruppe	Rudersdal	Frederikssund	Køge	Roskilde	Holbæk	Egedal
Chefer på løntrin 51	75.231/md.	61.998/md.	71.899/md.	74.158/md.	67.754/md.	64.219/md.
	902.772/år	743.976/år	862.788/år	889.896/år	813.048/år	770.628/år