



5

ORIENTERING

Orientering om ny arbejdstidsaftale for AC'ere med rådighedsforpligtelse og specialkonsulenter i ØKF, BUF, KFF, TMF, SUF samt i Intern Revision.

AC tillidsrepræsentanter for de 7 forvaltninger samt repræsentanter for ledelsen i de 7 forvaltninger, er den 14. oktober 2010 nået til enighed om en aftale om arbejdstid for akademikere med rådighedsforpligtelse og specialkonsulenter. Aftalen er efterfølgende godkendt i kredsen af de 7 administrerende direktører, og har været til afstemning blandt AC'ere med rådighedsforpligtelse samt special- og chefkonsulenter.

Afstemningsresultat

Resultatet af forvaltningernes afstemninger er som følger:

	Ja	Nej	Blanke	I alt
ØKF	135	32	2	169
KFF	41	25	4	70
BUF	24	14		53
SUF	63	8	1	72
SOF	45	92	19	156
TMF	124	9	3	136
BIF	27	65	2	94
Intern Revision	4	0		4
Borgerrådsgiveren	0	6		6
I alt	463 (62,1 %)	251 (33,7 %)	31 (4,2 %)	745

På baggrund af afstemningsresultatet har de 7 administrerende direktører besluttet at implementere arbejdstidsaftalen i de 5 forvaltninger (ØKF, BUF, KFF, TMF og SUF) samt Intern Revision, hvor der er stemt ja til aftalen.

Aftalen træder i kraft den 1. februar 2011. Årsagen til det "skæve" ikrafttrædelsestidspunkt er, at det indgår som en del af aftalen at arbejdstid opgøres kvartalsvist, ved udgangen af april, juli, oktober og januar, jf. den vedhæftede aftale.

De to øvrige forvaltninger (BIF og SOF) samt Borgerrådsgiveren, hvor et flertal har stemt nej til aftalen overgår til overenskomstens regler pr. 1. januar 2011.

Aftalen har baggrund i protokolbemærkning fra den 13. april 2010 (jf. dagsordenens pkt. 8), hvor et enigt økonomiudvalg tilkendegav "at formålet med at overgå til overenskomstens regler er at opnå en forhandlingsløsning".

Aftalen vedlægges som bilag.

Der er mellem parterne enighed om at indstille følgende til godkendelse vedr. arbejdstid for akademikere med rådighedsforpligtelse og specialkonsulenter.

Denne aftale træder i stedet for reglerne om arbejdstid i overenskomsten for akademikere i kommunen og aftalen om merarbejde.

1. Aftalen omfatter akademikere med rådighedsforpligtelse og specialkonsulenter.
2. Arbejdstid opgøres kvartalsvis ved udgangen af april, juli, oktober og januar.

Arbejdstid på op til 20 timer ud over den normale ugentlige arbejdstid på 37 timer, bortfalder ved kvartalets afslutning.

Overskydende arbejdstid (i forhold til den normale ugentlige arbejdstid) på over 20 timer honoreres i forholdet 1:1 uden forudgående drøftelse.

Overskydende arbejdstid (i forhold den normale ugentlige arbejdstid) på over 55 timer honoreres i forholdet 1:1,5 uden foregående drøftelse.

3. Overskydende timer hensættes i separat pulje til brug for afspadsering de følgende kvartaler.
4. Det skal aftales mellem leder og medarbejder, hvordan opsparet tid udover 74 timer afvikles herunder eventuelt udbetales.
5. Der kan efter nærmere aftale mellem leder og medarbejder afholdes hele fleksdage i løbet af et kvartal – herunder flere sammenhængende dage.
6. Det er et fælles ansvar hos leder og medarbejder at der er en løbende dialog om medarbejderens arbejdstid.
7. Der gennemføres en evaluering af aftalen efter 1 år. Evalueringen planlægges i samarbejde mellem repræsentanter for ledelsen og repræsentanter for de relevante medarbejdergrupper.

Aftalen træder i kraft 1. februar 2011, og kan opsiges med et varsel på 3 måneder fra begge parter.