



## Bilag 1

### Fordeling af kommunale løntilskudspladser 2011

#### *Fordeling af pladser mellem forvaltningerne*

Antallet af løntilskudspladser i de enkelte forvaltninger fordeles efter antal årsværk i forvaltningerne (inkl. selvejende institutioner, der modtager driftstilskud på mere end 50% fra Københavns Kommune)

Tabel 1. Antal årsværk september 2010. Ordinært ansatte excl. elever m.m.

Forvaltning	BIF	BUF	KFF	SOF	SUF	TMF	ØKF	I alt
1.Ufaglært	41	4.683	629	1.169	1.396	677	101	8.697
2.Faglært	343	634	313	1.345	3.823	392	909	7.760
3.Mellemlang videregående udd.	991	9.843	211	2.972	1.435	260	341	16.053
4.Lang videregående udd.	264	458	462	504	278	565	430	2.961
5. Selvejende inst.				512				512
I alt	1.640	15.618	1.616	6.502	6.932	1.895	1.780	35.983
Procentfordeling	4,6%	43,4%	4,5%	18,1%	19,2%	5,3%	4,9%	100%
<b>Fordelingstal 2011</b>	<b>127</b>	<b>1.207</b>	<b>125</b>	<b>503</b>	<b>536</b>	<b>146</b>	<b>138</b>	<b>2.781</b>
Status: Oprettet 5-1-2011	83	573	94	276	387	86	73	1.572

#### *Fordeling af løntilskudspladser mellem forskellige uddannelsesgrupper*

Det tilstræbes at de oprettede løntilskudspladser afspejler den sammensætning der er indenfor de forskellige uddannelsesområder.

Tabel 2. Fordelingen af løntilskudspladser 2011 på forvaltninger og uddannelsesgrupper:

Forvaltning	BIF	BUF	KFF	SOF	SUF	TMF	ØKF	I alt
1.Ufaglært	3	362	49	90	108	52	8	672
2.Faglært	27	49	24	104	295	30	70	600
3.Mellemlang videregående udd.	77	761	16	230	111	20	26	1241
4.Lang videregående udd.	20	35	36	39	21	44	33	229
5. Selvejende inst.				40				40
<b>Fordelingstal i alt</b>	<b>127</b>	<b>1.207</b>	<b>125</b>	<b>503</b>	<b>536</b>	<b>146</b>	<b>138</b>	<b>2.781</b>

#### *Fordeling mellem uddannelsesgrupper i 2010*

Erfaringer fra 2010 viser dog, at det ikke altid er muligt eller hensigtsmæssigt at lægge sig fuldstændigt op ad denne fordeling, da ledighedsstrukturen også spiller ind ved bedømmelse af behovet for

pladser. Således er der i København oprettet 47 % flere stillinger indenfor det ufaglærte område end forudsat set i forhold til den procentvise fordeling af fastansatte, mens der er oprettet 19 % færre stillinger inden for det faglærte område og 29 % færre stillinger inden for mellemlange videregående uddannelser.

#### *Behovet for løntilskudspladser for ufaglærte*

En opgørelse fra jobindsats viser, at ledigheden i København har været størst inden for det ufaglærte område. Det er også inden for dette fagområde, hvor der er oprettet flere stillinger, end medarbejdersammensætningen i Københavns Kommune umiddelbart begrundes.

Ufordringen i 2011 er, at oprette flere typer ufaglærte pladser, der i højere grad tilgodeser mænd, eftersom over halvdelen af de ledige ufaglærte (58%) er mænd. De forvaltninger der har oprettet en stor del ufaglærte pladser har særligt oprettet disse pladser inden for arbejdsområderne omsorg og pleje/rengøring/pædagogmedarbejder – altså i høj grad områder, hvor kvinder er overrepræsenterede.

#### *Behovet for løntilskudspladser for faglærte*

Der er et mismatch mellem antallet af ledige og antallet af oprettede pladser inden for det faglærte område. Gruppen af faglærte har den næsthøjeste ledighedsfrekvens (ufaglærte har den højeste), men der er ikke oprettet nok pladser inden for det faglærte område set i forhold til den andel af kommunens ansatte, som er ansat indenfor dette område.

Der bør oprettes langt flere pladser inden for det faglærte område taget ledighedsfrekvensen inden for dette område i betragtning. I dette område er det særligt folk i byggebranchen, der har mærket ledigheden mest. For håndværkere under et er ledigheden 5-doblet i perioden jul. 2008 – jul. 2010. For elektrikere er ledigheden 7-doblet. Det er vanskeligt for kommunen at oprette pladser indenfor byggefagene. Udfordringen er at oprette flere typer faglærte stillinger, der matcher denne gruppe lediges kvalifikationer og interesser. Særligt skal man have in mente, at byggebranchen er mandsdomineret, hvorfor man ved oprettelsen af pladser skal tage højde for dette.

Herudover skal udfordringen med at oprette virksomhedsplaceringer indenfor byggefagene ske gennem en indsats for at oprette flere private virksomhedsplaceringer.

#### *Behovet for løntilskudspladser for personer med mellemlang videregående uddannelse*

Ledigheden i København har generelt været meget lav for folk med mellemlangt videregående uddannelse. Det er også inden for dette område, hvor vi har haft sværest ved at oprette nok pladser set i forhold til den procentmæssige fordeling af fastansatte i kommunen.

Vi kan iagttagge, at inden for FTF-området har ledigheden i perioden aug. 2009 - aug. 2010 været særligt stigende for personer med sundhedsfaglig uddannelse, herunder bl.a. sygeplejersker. Den seneste varsling om afskedigelser i regionerne peger på, at denne udvikling også vil gøre sig gældende i 2011.

Herudover har ledigheden også været voksende for særligt lærere, socialrådgivere, pædagoger og bygningskonstruktører. For at imødegå denne ledighedstendens vil det være behov for at oprette flere løntilskudspladser inden for disse arbejdsområder.

### ***Mindst 100 løntilskudspladser til længerevarende ansættelse af særligt udsatte***

Der etableres mindst 100 jobfunktioner målrettet længerevarende løntilskudsansættelser for særligt udsatte ledige på forvaltnings- og serviceområder, der stiller begrænsede krav til specifikke kompetencer og forudgående erfaring, f.eks. på renholdelsesområdet eller fritids- og kulturområdet. Kommunen forpligter sig til at afsøge mulighederne for, at den pågældende får fast beskæftigelse, når løntilskudsstillingen slutter. De enkelte forvaltninger og specifikke arbejdspladser inddrages i processen. Dette sker ved konsultationer mellem Jobbanken og de enkelte forvaltninger i begyndelsen af 2011.

### ***Mindst 300 pladser til indvandrere og efterkommere efter indvandrere***

I 2010 var 234 helårspladser besat med indvandrere og efterkommere efter indvandrere. Dette skyldes bl.a. oprettelse af særlige stillinger, fx. som klasseassistenter på skolerne. Arbejdet i disse stillinger består bl.a. i tolkebistand, lektiehjælp og hjælp ved forældrekontakt. I disse stillinger blev jobsøgenes mangfoldighed omsat til en ressource for skolerne. I øvrigt blev mange indvandrere og efterkommere anvist til mere bredt opslåede løntilskudsstillinger i alle grene af kommunens arbejdspladser.

Der vil fortsat i 2011 være fokus på at udnytte jobsøgenes mangfoldighed til fordel for Københavns Borgere. Spørgsmålet vil blive drøftet ved konsultationerne med forvaltningerne.