



Referat fra mødet i Hovedsamarbejdsudvalget

12-03-2010

Dato: 12. marts 2010
Tid: Kl. 10.00
Sted: Bernstorffsgade 17, 3. sal. vær. 315
Mødedeltagere: Linda Svendsen, HK Kommunal (næstformand)
Helle Haslund, LFS
Jens Flyvholm, FOA, sosu
Anders Kristensen, DS
Anette Laigaard, administrerende direktør (formand)
Sven Bjerre, direktør
Jens Elmelund, direktør
Henrik Dencker, HR Administration
Poul Ertner, DU Børn (gæst)
Deltog ikke: Susan Fiil Præstegaard, DJØF
Lars Petersen, SL
Thomas Christiansen, KKE
Arne Bertram, Socialcenter København
Knud Andersen, Børnefamiliecenter København
Steen Alberts, handicappede og psykisk syge
Referent Bente Hansen

Sagsnr.
2010-34772

Dokumentnr.
2010-180384

Sagsbehandler
Bente M. Hansen

Dagsorden:

1. Sager på vej

HR Administration

Bernstorffsgade 21, 3.
Sal, Lok. 316
1592 København V

Telefon
3317 3313

Telefax
3317 3559

E-mail
X868@sof.kk.dk

EAN nummer
5798009684783

www.kk.dk

2. Budgetforslag 2011
3. Omstilling af Akademiet til MultifunC-institution
4. Status på budgetaftale 2010 vedr. løn, personale og regnskab
5. Orientering om krisehjælp
6. Meddelelser
7. Eventuelt

Punkt 1. Sager på vej

Der var ingen bemærkninger.

Punkt 2. Budgetforslag 2011

Anette Laigaard foreslog, at ledelsen orienterer om hovedsporene på de 4 områder. Dernæst er det B-sidens opgave at forholde sig til konsekvenserne af de konkrete spareforslag og komme med ideer til, hvilke omstillinger de eventuelt kunne forestille sig. Hvis B-siden har behov for det, vil der blive afholdt et møde, hvor budgettet vil blive gennemgået deltaljeret. På Socialudvalgets budgetmøde den 9. april underbygger B-siden konsekvenserne af budgetoplægget. Dernæst gav hun ordet til Sven Bjerre.

Sven Bjerre fortalte, at udfordringerne i budget 2011 samlet set udgør ca. 283 mill. kr.

Udfordringer der skal finansieres er merudgifter til forsikringer, nyt IT-system, tilbageførsel af merforbrug på handicap og nyt vagtplansystem, der beløber sig til 22,9 mill. kr. Derudover skal hver forvaltning bidrage til prioriteringsrummet med forslag til effektiviseringer. For Socialforvaltningens vedkommende drejer det sig om 43 mill. kr. Statslig afbureaukratisering som ikke er konkretiseret endnu udgør 7 mill. kr. Endvidere skal forvaltningen bidrage til en række konkrete, tværgående effektiviseringer, der beløber sig til 10 mill. kr.

Sven Bjerre sagde dernæst, at demografi på børneområdet og efterspørgselspres på handicapområdet beløber sig til 48 mill. kr., som forventes finansieret i budgetforhandlingerne. Sven Bjerre fortalte, at der er afsat en pulje under Økonomiudvalget til håndtering af udgiftspres på det specialiserede socialområde. Endvidere bortfalder bevillinger som udløber i 2010 svarende til 47 mill. kr. Sven Bjerre oplyste, at der er afsat en reserve i Økonomiudvalget, således at forvaltningen ikke skal finansiere hele udgiften. Derudover har forvaltningen forslag til nogle prioriteringer primært på børneområdet (sikker by og forebyggelse) og på handicapområdet (ventelister).

Socialforvaltningen har udarbejdet konkrete spareforslag for i alt 55,8 mill. kr. Lederkredsen har været med til at pege på spareforslagene.

Nogle af forslagene har karakter af bedre udnyttelse af ressourcerne i

form af kortere anbringelser og et bedre flow. Andre vil medføre serviceforringelser. På børneområdet indebærer et af spareforslagene, at der skal ske flere helårsanbringelser i familiepleje eller netværkspleje i stedet for på døgninstitution eller socialpædagogisk opholdssted. Forskningsmæssigt er der belæg for, at det er bedre at være i familiepleje end på døgninstitution. Hensigten er at flytte børnene og de unge fra institutionerne til familiepleje og afkorte indsatsen samt øge støtten til plejefamilier og intensivere sagsbehandlingen. Ved at reducere på foranstaltninger vil der være flere penge til sagsbehandlingen. Et andet af spareforslagene går på tilpasning af akutpladser på baggrund af lav belægningsprocent.

Jens Elmelund fortalte, at på voksenområdet er nogle af spareforslagene åbenlyse serviceforringelser. Socialforvaltningen yder tilskud til en række væresteder på psykiatriområdet. Der foreslås en reduktion i det årlige tilskud. Derudover foreslås en effektivisering af SKP og døgnrådgivning. Med henblik på at sikre en større sammenhæng i SKP arbejdet foreslås det at samle de udegående SKP'ere, så de fremadrettet vil være forankret i Socialcenter Københavns voksenteams. Derudover er der spareforslag om forbedring af flow fra de socialpsykiatriske bcentre. En analyse har vist, at flowet fra socialpsykiatriske bcentre er relativt lille og bør kunne forbedres.

På stofområdet foreslås omlægning fra døgnbehandling til ambulant behandling. På baggrund af den kommende strategi på misbrugsområdet vil forvaltningen gerne indføre trinbehandling i stofmisbrugsbehandlingen. Jens Elmelund tilføjede, at det er en bevægelse der er sund, idet der ikke er grund til at overbehandle, hvis en mindre behandlingsform er lige så god.

Endvidere er der et spareforslag om at nedlægge Sundholmspuljen. Jens Elmelund fortalte, at puljen i sin tid blev oprettet, fordi man ønskede særlig fokus på vedligeholdelse af bygningerne på Sundholm. I den nuværende struktur er det KEJD, der er ansvarlig for udvendig vedligeholdelse.

Derudover er der et spareforslag om kapacitetstilpasning på kvindekrisecentrene gennem øget flow i anvisning til egen bolig. På handicapområdet er der et spareforslag om bedre kapacitetsudnyttelse af dagtilbuddene. Udnyttelsen af pladserne skal være nærmere 100 %, hvilket kan ske ved merindskrivning på pladserne. Herved udnyttes kapaciteten bedre, og et antal pladser vil kunne effektiviseres bort. Dernæst er der et spareforslag om brugerbetaling på dagtilbud. Det foreslås, at der opkræves brugerbetaling for aktiviteter, materialer, udflugter mv. På hjælpemidler forventes, at gennem bedre indkøbsaftaler vil der være en besparelse. Endelig er der et spareforslag om reduktion af rengøring i hjemmeplejen.

Anders Kristensen sagde at i spareforslaget om et bedre anbringelsesmønster, sætter ledelsen et mål om at flytte 30 børn til familiepleje. Han spurgte, hvordan ledelsen er kommet frem til dette tal. Der foregår allerede i dag en grundig faglig vurdering, inden der tages stilling til, hvilken anbringelsesform der er behov for. Allerede i dag foregår der flytning fra institution til familiepleje. Nogle børn og unge kan ikke tåle den tætte tilknytning til en familie. Skal sagsbehandleren ikke stadig have lov til at foretage den faglige vurdering. Et andet af spareforslagene går ud på at skære antallet af pladser ned på akutinstitutionerne og gøre anbringelserne på akutinstitutionerne kortere. Det mener han giver problemer i forhold til Døgntakten. Og hvordan hænger det sammen med de ændringer, man har besluttet at gennemføre i Døgntakten.

Sven Bjerre svarede, at der har været belægningsproblemer på nogle døgninstitutioner, og udviklingen går i retning af mere specialiserede pladser. Forskningen viser, at det for nogle børn er bedre med familiepleje. Endvidere benytter Københavns Kommune relativt flere døgninstitutioner sammenlignet med andre kommuner. Med hensyn til spørgsmålet om akutpladser er der ledig kapacitet, også når Døgntakten er medregnet.

Helle Haslund sagde, at mange af forslagene på børneområdet bygger på strategiplanen – som LFS i store træk er tilfreds med. Generelt mener LFS dog, at der er behov for en mere sammenhængende og mere langsigtet plan for, hvordan omstillingen af indsatsen skal foregå i praksis – en plan LFS gerne vil være med til at drøfte – en plan der indholdsmæssigt bygger på strategiplan, ny lovgivning i Barnets reform regi, og så den faglige kapacitet Københavns Kommune i dag har på en lang række dag- og døgninstitutioner. LFS finder, at der er god grund til at arbejde med en omstilling af området, og har selv – sammen med de andre faglige organisationer – foreslået dele af denne omstilling skulle gennemføres i et KIA 2 regi, der involverer såvel det nye myndighedscenter – som leverandørcentre.

LFS vil advare imod, at omstillingen af området sker ved, at der en gang om året lukkes en institution – og skæres lidt hist og her. Men det er ikke muligt at gennemskue, om det er en hel institution ledelsen peger på, der skal lukke, eller om det er pladser, der nedlægges.

Sven Bjerre sagde, at det er helt i overensstemmelse med strategien, at udviklingen går i retning af familiepleje. Hvis vi skal hente besparelser i den størrelsesorden der er tale om, indebærer det sandsynligvis lukning eller omlægning af en institution. Han tilføjede, at hvis B-siden har andre forslag, hører ledelsen gerne om det. Sven Bjerre foreslog dernæst, at en mindre gruppe drøfter hvilke handlemuligheder der er. Det blev aftalt, at Helle Haslund/LFS og Anders Kristensen/DS

indkaldes til møde.

Linda Svendsen nævnte, at materialet der er sendt ud til mødet er fortroligt, og på voksenområdet er der sat arbejdspladsnavne på. Hun spurgte dernæst, om man har informeret arbejdspladserne om spareforslagene, nu forslagene drøftes i HSU og dermed kommer i referatet.

Jens Elmelund svarede, at lederne er orienteret.

Anders Kristensen sagde, at man foreslår at nedlægge Støtte Kontakt Centret og flytte SKP'erne derfra til Socialcenter Københavns voksenenheder. Han spurgte derpå, om der så stadig ville være en døgnfunktion for de borgere SKP'erne havde som målgruppe, idet voksenenhederne jo som bekendt kun har åbent i dagtimerne.

Jens Elmelund svarede, at Den Sociale Døgnvagt, der i forvejen har stor erfaring med at håndtere denne målgruppe, må håndtere behovet i aften/nat-timerne.

Helle Haslund påpegede at alle områder, der er med i sparekataloget for budget 2011 er "ømmе" områder, og derfor ikke uproblematisk at skære i, da det både har personalemæssige konsekvenser og i de fleste tilfælde også serviceforringelser for borgerne. Hvis man kigger på forslaget om besparelsen på netværk for udviklingshæmmede, er der ikke noget lovgivningsmæssigt, der gør at borgerne har krav på et tilbud. Men det har personalemæssige konsekvenser. Hvis man skærer i netværk, får man måske en her og nu besparelse på et område, men som har afledte konsekvenser i form af mere belastning for et andet, nemlig bostedområdet, hvor man mange steder i dag har en mindre bemanning på cafédagene. Derudover de sociale konsekvenser det kan have for brugerne, da de ikke bare kan indfries i det almindelige cafémiljø.

Jens Elmelund sagde, at der er pres på netværkstilbud. Vi har friholdt vores botilbud på handicapområdet, fordi det vil være halsløs gerning at lægge besparelser der.

Jens Flyvholm udtrykte bekymring for forslaget om besparelsen på rengøringen i hjemmeplejen. Han er også bekymret for personalet, hvis det besluttes, at der skal ske reduktion i rengøringen.

Konklusion

HSU har drøftet udspil til spareforslag i forhold til budget 2011 samt gennemgået hovedsporene for de 4 områder. Hvis B-siden har behov for det, vil der blive afholdt et møde med en deltagende gennemgang af budgettet. LFS og DS inviteres til en drøftelse af, hvilke

handlemuligheder de vil foreslå på børneområdet.

Punkt 3. Omstilling af Akademiet til MultifunC-institution

Poul Ertner orienterede om, at Socialforvaltningen har fået tildelt midler i udviklingsstøtte fra Servicestyrelsen til at indføre behandlingsmodellen MultifunC i København. Herning Kommune og Århus Kommune deltager også i projektet. MultifunC er et intensivt døgnbehandlingstilbud målrettet de mest udsatte kriminelle unge med svære adfærdsvanskeligheder og deres familier. Det er et spændende program, som er udviklet i Skandinavien og projektet løber frem til 2017. Planen for ibrugtagning af MultifunC-institutionen er 1. april 2011. Forvaltningen råder over nogle gode lokaler, som lever op til konceptet.

Helle Haslund finder det problematisk, at personalet skal søge deres egne stillinger. Det er på intet tidspunkt nævnt i notatet, at medarbejderne kan blive overflyttet til Nexus. Derimod vil personalet blive tilbudt en omplacering blandt Socialforvaltningens andre institutioner.

Ved centerdannelsen blev Akademiet kaldt for Nexus København, men nu kalder man det Akademiet igen. I hendes optik er Akademiet en del af Nexus, hvilke hun også har fået bekræftet.

Endvidere finder hun det problematisk, at der i forhold til de unge står, at de uden problemer kan overføres til andre institutioner.

Poul Ertner svarede, at i forhold til målgruppen vurderer ledelsen, at det kan lade sig gøre at overføre de unge til andre institutioner. MR Børn har meldt ind til Servicestyrelsen, at planen er, at MultifunC-institutionen tages i brug den 1. april 2011. Det betyder, at der er meget kort tidsfrist, og derfor skal projektet igangsættes nu, så institutionen kan nå at blive certificeret til MultifunC. Der foreligger et stort uddannelsesprogram, som vi søger udbydere til, og udbyderen skal opholde sig i København i 6 uger. Hvis tidshorisonten forskydes, vil det være forbundet med problemer. I forhold til medarbejderne vil vi bruge positive erfaringer fra medarbejderne samt B-sidens input og holde fast i den gode proces på Jacob Michaelsens Minde. Vi vil gerne i samarbejde med organisationerne høre, hvem der kunne tænke sig at fortsætte på Akademiet. Problemet er, at størstedelen af det nuværende personale på Akademiet ikke opfylder de uddannelsesmæssige krav, der stilles til personalet i MultifunC-institution. Kravet er, at 75% skal have en socialfaglig uddannelse som pædagog eller lignende, for at institutionen kan blive certificeret til MultifunC.

Helle Haslund påpegede, at vi taler om medarbejdere, der har været ansat i mange år, og som gerne vil opkvalificeres.

Pædagogmedhjælperne har stået i et vakuum i flere år nu.

Forvaltningen bør gøre noget for alle medarbejdere, der er ansat i dag,

og som ikke har en uddannelse. Ligeledes bør man gøre noget for de medarbejdere, der vil være interesseret i MultifunC. Hun tilføjede, at det i den forbindelse nødvendigvis ikke er alle medarbejdere, der ønsker MultifunC som arbejdsredskab.

Endvidere problematiserede hun, at det fremgår af notatet, at erfaringerne fra Norge og Sverige viser, at der ved opstart af MultifunC-institution ofte er stor personaleudskiftning i de første år. For der er høj udskiftning vilkår for alle nye institutioner, men det kan minimeres ved en grundig introduktion inden et valg bliver taget. Hun er dog glad for, at Poul Ertner indbyder til en proces sammenlignelig med den, der blev gennemført på Jacob Michaelsens Minde, og som de siger ja tak til.

Anette Laigaard sagde, at ledelsen vil sørge for, at der bliver en god proces.

Poul Ertner afrundede punktet med at sige, at de videre drøftelser vil foregå i fællesskab med B-siden.

Konklusion

Omstilling af Akademiet til MultifunC-institution blev drøftet. B-siden vil blive inddraget videre for at få en god proces op at stå.

Punkt 4. Status på budgetaftale 2010 vedr. løn, personale og regnskab

Anette Laigaard fortalte, at der ikke vil blive overført medarbejdere eller opgaver til KMD på løn- og personaleområdet. Baggrunden er, at analyserne har vist, at en overførsel af de 3 hændelser ikke giver mening. Vi skal dog stadig finde det aftalte effektiviseringskrav. Derfor er der indført ansættelsesstop for løn- og personalemedarbejdere fra 1. marts 2010. I et samarbejde med B-siden vil vi drøfte, hvordan vi mest hensigtsmæssigt finder provenuet på løn- og personaleområdet.

Linda Svendsen sagde, at hvis man ser det hele lidt fra oven, vil det være mest hensigtsmæssigt, når man snakker effektiviseringer, at det er på selve opgaveløsningen man effektiviserer f.eks. arbejdsgange og IT systemer m.v., så effektiviseringer ikke bare bliver lig med personalebesparelser, da opgaverne jo stadig skal løses. Hun spurgte om B-siden får mulighed for at gå tilbage til arbejdspladserne og tale med medarbejderne, således at medarbejderne bliver inddraget i en drøftelse.

Henrik Dencker svarede, at det er politisk besluttet, at effektiviseringsgevinsten skal hentes på løn, personale og regnskab. Henrik Dencker sagde videre, at medarbejderne vil få indflydelse inden for de givne rammer. Vi kan tage kontakt til de medarbejdere, der er repræsenteret i den tidligere nedsatte arbejdsgruppe. Derudover er B-

siden velkommen til at komme med gode ideer til, hvordan vi sikrer høj kvalitet i opgaveløsningen samtidig med, at vi effektiviserer.

Linda Svendsen er enig i, at det vil være en god idé at invitere repræsentanter fra arbejdsgruppen.

Anette Laigaard fortalte, at processen kører videre på regnskabsområdet. P.t. drøfter Katrine Bagge Thorball fase II med styregruppen i KS.

Konklusion

Status er givet.

Punkt 5. Orientering om krisehjælp

Henrik Dencker orienterede om, at SOS er valgt som leverandør af krisehjælp. Det nye er, at der også kan ydes krisehjælp, når der er tale om private forhold. Endvidere har Sundhedsforvaltningen SYFO projektet, der lapper ind over i forhold til stress. SOS entrerer med Trekanten, der forsætter under en anden ramme. For medarbejderne betyder det ikke de store ændringer.

Jens Flyvholm spurgte, hvordan finansieringen sker, og om man betaler for hver medarbejder eller pr. gang.

Henrik Dencker svarede, at aftalen finansieres af en central pulje. Den private del i 2010 afholdes af den administrative ramme. Vi betaler en årlig kontrakt, og efterspørger det, vi har behov for. Hvis vi efterspørger meget, kan beløbet blive højere i 2011.

Jens Flyvholm spurgte, om den private del er et personalegode.

Henrik Dencker svarede, at det bl.a. er derfor der skal ske en visitation, ellers skulle der betales skat af ordningen. Der sidder en sagkyndig i SOS, der vurderer henvendelserne. Han kan ikke afvise, at SOS i enkeltstående tilfælde kan meddele, at de ikke ønsker at yde krisehjælp, men der skal ske en professionel vurdering, og forvaltningen vil blive inddraget.

Anders Kristensen sagde, at SOS er en del af trivslens på arbejdspladsen.

Henrik Dencker opfordrede B-siden til at melde ind, hvis de oplever problemer med ordningen.

Jens Flyvholm bemærkede, at B-siden vil følge projektet nøje, og måske skal der ske en evaluering af visitationen.

Henrik Dencker foreslog, at A- og B-siden kunne følge projektet i fællesskab.

Konklusion

Der er givet en orientering om ordningen og den følges tæt.

Punkt 6. Meddelelser

Henrik Dencker meddelte, at på næste HSU-møde hvor budgetforslag 2011 skal drøftes, vil vi invitere de nye arbejdsmiljørepræsentanter. Med hensyn til brug af tillidsmandspenge på 100.000 kr. som er overført fra sidste år foreslår ledelsen, at beløbet bruges til de medarbejdere, der ønsker en frivillig arbejdsmiljøuddannelse.

Linda Svendsen foreslog, at prioritere afdelingsMED som første prioritet.

Henrik Dencker svarede, at vi kan aftale, at pengene finansierer afdelingsMED medlemmers deltagelse i arbejdsmiljøuddannelsen.

Henrik Dencker meddelte dernæst, at MEDportalen vil være klar senest 1. april 2010 med information om MED organisationen. Samtidig vil der på sigt være mulighed for at udvikle gode ideer og have dialog med kolleger. Uddannelse vil blive påbegyndt medio september. HR Administration vil uddanne interne uddannere. Endvidere meddelte han, at seminaret den 7. maj for HovedMED slutter kl. 14.00.

Punkt 7. Eventuelt

Helle Haslund sagde, at det i sin tid blev besluttet at evaluere KS i august 2009. Men ledelsen udsatte evalueringen. B-siden ønsker nu at rejse sagen igen og få gennemført et servicetjek med henblik på at afklare, hvordan forvaltningen arbejder med KS.

Sven Bjerre svarede, at kontrakter og ydelseskatalog er Den interne revision i gang med at evaluere. Han tilføjede, at det ikke vil være hensigtsmæssigt at foretage en selvstændig evaluering i Socialforvaltningen.

Henrik Dencker spurgte, om B-siden har kendskab til, at der er noget, som ikke fungerer.

Linda Svendsen påpegede, at det lå i konceptet, at man skulle evaluere på det. Hvem kontrollerer f.eks. om KS indgår de bedste kontrakter.

Sven Bjerre sagde, at hvis man skal evaluere på indkøbsordningen, bør det ske på kommuneniveau. En enhed i KS arbejder med at forbedre kontrakterne. Samtidig drøfter en indkøbschefgruppe de

problemstillinger, der indløber.

Linda Svendsen spurgte, om ledelsen har fået tilbagemeldinger om, at de effektiviseringer man forventede, er blevet indfriet. Linda Svendsen tilføjede, at hun mente om effektiviseringerne var hentet hjem gennem bedre og billigere måder at levere ydelserne på og ikke gennem personalebesparelser.

Helle Haslund ønskede at få afklaret, hvor det er man i dag skal bruge indkøbsordningen/KS.

Anette Laigaard afsluttede mødet med at sige, at ledelsen ikke har sagt ja til en evaluering, men til at give indsigt i det der er muligt i forhold til den indsigt, der giver den bedste mening for HSU. Dvs. der udsendes notat om brug af indkøbsordningen samt kort redegørelse om, hvordan effektiviseringen er indhentet teknisk.

Bilag:

Budget 2011 – Økonomiske udfordringer og finansieringsmuligheder

Bevillinger der udløber med udgangen af 2011

Sparekatalog 2011

Indstilling om omstilling af Akademiet til MultifunC- institution

Omstilling af Akademiet

Hvorfor døgntaksten på MultifunC er højere end ved andre konventionelle anbringelser