

BEVILLINGSUDLØB 2026



Fulde bevillingsudløb

Bevillinger afsat i forbindelse med tidligere politiske aftaler, hvor både indsats og bevilling bortfalder, hvis bevillingen ikke videreføres.



Beskrivelse af udløb

Indhold i indsatsen:

Fritidsjobindsatsen i Jobcenter Københavns Ungeenhed (UNG) matcher unge med fritidsjob i kommunale eller private virksomheder. Formålet er at støtte udsatte og kriminalitetstruede unge mellem 15-24 år til at få et studie- eller fritidsjob, så de får positive erfaringer med arbejdsmarkedet, adgang til større netværk samt egen indtægt.

Målsætningen lyder på, at 350 unge årligt opnår et fritidsjob, hvoraf 185 er private fritidsjob, og 165 er kommunale fritidsjob. Indsatsen har fungeret siden 2008.

Forvaltningens fritidsjobindsatsen modtager andre bevillinger udover den fra Sikker By.

Resultater og erfaringer:

Indsatsen har gode erfaringer med at nå måltallene. Fritidsjobindsatsen nåede som samlet resultat for alle indsatser at matche unge i 522 stillinger i 2023. Heraf 286 private fritidsjob og 236 kommunale fritidsjob. Under Sikker By-bevillingen er måltallet 185 private fritidsjob og 165 kommunale fritidsjob

Økonomi/ressourcer:

Der blev med Budget 2022 afsat 5,9 mio. kr. årligt på service i 2022-2025.

Godt 1/3 af midlerne går til aflønning af unge i kommunale fritidsjob.



Faglige vurdering af videreførelse

Indhold i indsats:

Det er forvaltningens faglige vurdering, at indsatsen kan videreføres.

Forvaltningen vurderer, at der ikke er nogen risiko forbundet med en videreførelse af indsatsen.

Det anbefales yderligere, at bevillingen gøres permanent i regi af Sikker By.

Økonomi/ressourcer:

6,9 mio. kr. (2026 p/l) årligt i perioden 2026 – 2029, hvis den nuværende indsats skal fastholdes.



Beskrivelse af udløb

Indhold i indsatsen:

Fritidsjobindsatsen i Jobcenter Københavns Ungeenhed (UNG) matcher unge med fritidsjob i kommunale eller private virksomheder.

Formålet med denne øgede indsats i Jobcenter København er todelt. 1) Indsatsen indebærer udvidelse af målgruppen for i Jobcenter Københavns Fritidsjobindsats, så den kan rumme psykisk sårbare unge i alderen 13-24 år med fx autisme, ADHD eller social angst og 2) en virksomhedsrettet indsats ift. fritidsjob for unge i alderen 13-24 år.

Målsætningen er bl.a. at kunne igangsætte fritidsjob til 35 unge med psykiske sårbarheder i Københavns Kommune, hvor der ydes lønrefusion til den kommunale arbejdsgiver.

Fritidsjobindsatsen modtager andre bevillinger udover denne fra OFS.

Økonomi/ressourcer:

Der blev med Overførselssagen 2024-2025 bevilget:

- 1,0 mio. kr. på service i 2025 til udvidelse af Fritidsjobindsatsens målgruppe (0,5 mio. kr. til lønpulje samt 0,5 mio. kr. i 2025 til drift)
- 0,6 mio. kr. på service i 2025 til en virksomhedsrettet indsats, hvor der ansættes en virksomhedskonsulent i Fritidsjobindsatsen (0,3 mio. kr.), og en informations- og oplysningskampagne (0,3 mio. kr.) målrettet virksomheder.



Faglige vurdering af videreførelse

Indhold i indsats:

Da initiativet endnu ikke er igangsat, er det ikke muligt for forvaltningen at foretage en faglig vurdering af, om initiativet kan videreføres.

Nr. 2

Fokuseret indsats for udsatte unge i risiko for langtidsledighed



Udsatte unge



Beskrivelse af udløb

Indhold i indsatsen:

Der er bevilliget 5 mio. kr. til at sikre lavere sagsantal hos sagsbehandlere, der arbejder med udsatte unge, som er i risiko for at blive langtidsledig. Midlerne skal understøtte, at de udsatte unge i en vis grad kan møde den samme medarbejder fra gang til gang, som vil kunne følge op på indsatsen for de unge.

Resultater og erfaringer:

Midlerne skal understøtte, at flere udsatte unge under 30 år får en håndholdt beskæftigelsesrettet indsats, der hjælper dem videre fra kontanthjælpssystemet.

Udviklingen har været positiv. Antallet af aktivitetsparate unge er reduceret med 12 pct. fra i alt 1.874 i jan 2023 til 1.651 i dec. 2024 (svarende til et fald på 223 helårspersoner.).

Økonomi/ressourcer:

5 mio. kr. årligt i perioden 2023-2025.



Faglige vurdering af videreførelse

Indhold i indsats:

Det er forvaltningens faglige vurdering, at indsatsen ikke bør videreføres.

Dette skyldes, at der er bevilliget midler i budget 2025, som sænker sagsantallet for de unge i "BI26 En ny ungeindsats: "Sammen om de unge - et fælles ansvar".

Der er afsat i alt 5,0 mio. kr. på service i 2025 og årligt 10,0 mio. kr. i 2026-28 til at udvikle og styrke indsatsen og nedbringe sagsantallet per. medarbejder i UNG.

Økonomi/ressourcer:

-



Beskrivelse af udløb

Indhold i indsatsen:

Foreningen FISKEN giver individuel vejledning om fritidsjob og jobsøgning til unge i alderen 13 - 24 år, herunder vejledning om CV, ansøgning og jobsamtaler samt om regler og rettigheder. De unge hjælpes til fritidsjob gennem FISKENS fritidsjobformidling eller ved henvisning til stillinger slået op gennem Jobcenter Københavns Fritidsjobindsats. Samarbejdet består også i afholdelse af 2 årlige fællesarrangementer.

Resultater og erfaringer:

Resultatet af jobformidlinger har ligget lavere end målsætningen på 200 fritidsjob årligt, hvilket bl.a. skyldes, at de unge i FISKEN falder uden for målgruppekriterierne for jobcentrets stillinger, og fordi FISKEN møder mange engelsksprogede unge, hvor antallet af opslåede fritidsjobstillinger ikke matcher antallet af engelsksprogede jobsøgende. Derudover møder FISKEN flere unge med psykisk sårbarhed, hvilket betyder, at ressourceforbruget på hver ung er stigende.

I 2024 fik 99 unge fritidsjob på baggrund af FISKEN's indsats, mens der har været kontakt til 257 unikke unge i 2024.

De unge, der modtager jobvejledning i FISKEN, kommer fra hele byen, dog flest fra henholdsvis Amager, Nørrebro, Brønshøj, Valby, Sydhavnen og Vesterbro.

Økonomi/ressourcer:

Der blev med budget 2022 afsat:

- 0,6 mio. kr. årligt på service i perioden 2022-2025.



Faglige vurdering af videreførelse

Indhold i indsats:

Det er forvaltningens faglige vurdering, at indsatsen kan videreføres.

Det præciseres, at forvaltningen går i dialog med FISKEN, om at man sikrer realiseringen af måltal, såsom øget samarbejde med forvaltningens ungeenhed, øget virksomhedsrettet arbejde og informationsarbejde vedr. nye arbejdsmiljøregler.

De nye arbejdsmiljøregler for unge ned til 13 år kan bidrage til strukturelle ændringer, der kan lette vilkårene for FISKEN's arbejde, samt Københavns Kommunes Fritidsjobindsats. Derudover harmonerer flere tiltag i Fritidsjobindsatsen med FISKEN's arbejde, hvorfor videreførelse af tilskuddet vurderes hensigtsmæssigt. I forlængelse heraf kan arbejdet for lære- og elevpladser nævnes.

Økonomi/ressourcer:

0,7 mio. kr. (2026 p/l) i perioden 2026-2029

Pilotprojekt vedr. fritidsjob og højtlesning



Udsatte unge



Beskrivelse af udløb

Indhold i indsatsen:

Der er bevilget midler til et pilotprojekt, hvor der etableres et rejsehold af unge fritidsjobbere i Jobcenter København, der kan læse højt for børn ved fx kommunale tilbud og andre relevante samarbejdspartnere. Projektet er inspireret af det svenske læseprojekt "Läsa äger".

Økonomi/ressourcer:

Der blev med Overførselssagen 2024-2025 afsat 0,5 mio. kr. på service til indsatsen i 2025.



Faglige vurdering af videreførelse

Indhold i indsats:

Da initiativet endnu ikke er igangsat, er det ikke muligt for forvaltningen at foretage en faglig vurdering af, om initiativet kan videreføres.

Fokuseret indsats for udsatte kontanthjælpsmodtagere



Borgere i kanten af arbejdsmarkedet



Beskrivelse af udløb

Indhold i indsatsen:

Der blev med budget 2022 afsat midler til at nedbringe sagsbehandlernes sagsantal til et antal på niveau med sammenlignelige kommuner. Det lavere sagsantal skulle medvirke til at få hjulpet aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere videre i (små)job, uddannelse, fleksjob eller en førtidspension. I budget 2025 blev der yderligere afsat midler for at fastholde sagsantallet på maksimalt 35 sager. Begge bevillinger udløber nu, og der skal tages stilling til en videreførelse af bevillingen.

Resultater og erfaringer:

Målet er nået, og udviklingen har gn. perioden været hurtigere end antaget. Det nuværende sagsantal er på ca. 30-35 per medarbejder og ligger således indenfor Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagsantal for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som er 25-40 for en fuldtidsansat. Målgruppen er i perioden fra ultimo 2021 til primo 2025 reduceret fra ca. 7.100 til 4.600 fuldtidspersoner.

Økonomi/ressourcer:

Der blev med "BI05 Fokuseret indsats for udsatte kontanthjælpsmodtagere" afsat: 10,1 mio. kr. (2022), 37,4 mio. kr. (2023), 19,9 mio. kr. (2024) og 5,9 mio. kr. (2025). Der blev med "BI16 Videreførelse af fokuseret indsats for udsatte borgere over 30 år" afsat: 8,1 mio. Kr. (2025).



Faglige vurdering af videreførelse

Indhold i indsats:

Det er forvaltningens faglige vurdering, at indsatsen kan videreføres.

Erfaringen er, at et passende sagsantal for de, der arbejder med udsatte borgere fyldt 30 år, er på maksimalt 35 sager. Det giver mulighed for at skabe fremdrift og resultater, som løfter borgerne permanent ud af kontanthjælpsystemet. Dertil kommer, at den nuværende organiseringen med én fast koordinerende jobrådgiver, som varetager flere roller ift. Borgerne (myndighedssagsbehandler, mentor, virksomhedskonsulent mv.), ikke vil kunne fastholdes med et sagsantal på 40-45.

Forvaltningen bemærker, at der er andre budgetinitiativer, som for at opnå deres målsætning, er afhængig af, at indsatsen forlænges. Eks. kan medarbejderne ikke på samme måde arbejde brobyggende og helhedsorienteret forskellige steder i byen (på herberger, psykiatrien mv.), hvis sagsantallet stiger væsentligt.

Økonomi/ressourcer:

Hvis den nuværende indsats skal fastholdes i en fireårig periode, vil det kræve en videreførelse af bevillingen på 15,4 mio. kr. (2026 p/l) årligt i perioden 2026-2029



Beskrivelse af udløb

Indhold i indsatsen:

- Der er tre helhedsorienterede indsatser inkluderet i budgetnotat (BI07)
- A) IPS misbrug er en virksomhedsrettet indsats i kombination med rusmiddelbehandling. Seks IPS-medarbejdere fra jobcenteret er placeret fysisk i fire af SOF's rusmiddelenheder, med fokus på virksomhedsrettet indsats. To af SOF's rusmiddelkonsulenter er tilknyttet jobcenteret, hvor de vejleder. Denne del af indsatsen sker pt i regi af Step up indsatsen.
- B) Veteranindsats: Der er frikøbt en medarbejder til SOF som tovholder, og der er afsat midler til efterværn for veteraner og til fritidsjobindsats for børn af veteraner.
- C) Sundhedsindsats: Der er afsat midler til at udvikle et samarbejde mellem BIF og SUF vedr. sygedagpengemodtagere med livsstilssygdomme, hvor der arbejdes parallelt med de jobrettede og en sundhedsfremmende indsats.

Resultater og erfaringer:

- A) IPS-misbrugsindsatsen som udføres i rusmiddelenhederne, har god effekt. 47% af borgerne er i en form for beskæftigelse to måneder efter afgang.
- B) Veterantovholderen i Socialforvaltningen sparrer med jobcentermedarbejderne om indsats i SOF. Efterværnsindsatsen har øget fastholdelsen af veteraner i beskæftigelse. Det er i meget begrænset omfang lykkes at få børn af veteraner i fritidsjobs.
- C) I første projektperiode er der i jobcentret foretaget en screening af sygemeldte borgere. Derefter er borgerne blevet henvist til en indsats i samarbejde med SUF.

Økonomi/ressourcer:

- A) Der er afsat 5,62 mio. kr. årligt til i BIF, og 1,89 mio. kr. til årsværk i SOF (2022-2025)
- B) Der er afsat 0,6 mio. kr. årligt til SOF, 0,6 mio. til BIF, samt 0,15 mio. kr. til KFF og 0,15 mio. kr. til BIF (UNG).
- C) Der er afsat 3,2 mio. kr. til BIF og 0,93 mio. kr. til SUF



Faglige vurdering af videreførelse

Indhold i indsats:

- A) Det er forvaltningens faglige vurdering, at indsatsen kan videreføres. SOF's vejledningsfunktion i BIF sker nu i regi af Step Up indsatsen.
- B) Det er forvaltningens faglige vurdering, at indsatsen kan videreføres med følgende justeringer. Veterantovholderfunktionen i SOF kan videreføres. Ligeledes kan efterværnsindsatsen videreføres. Fritidsjobs- og foreningsdeltagelses indsatsen videreføres ikke, da der ikke kunne inkluderes tilstrækkeligt med børn til, at der kan anbefales en forlængelse.
- C) Det er forvaltningens faglige vurdering er, at indsatsen ikke bør videreføres. Det er forvaltningens vurdering at BIF/SUF indsatsen for sygedagpengemodtagere udløber, og at beskæftigelsesreformen afventes.

Økonomi/ressourcer:

- A) Det foreslås, at der afsættes 6,5 mio. kr. (2026 p/l) årligt (2026-2029) til indsats i BIF og 2,2 mio. kr. til indsats i SOF.
- B) Det foreslås, at indsatsen i SOF videreføres med 0,7 mio. (2026 p/l) årligt (2026-2029) og at efterværnsindsatsen (BIF) videreføres med 0,7 mio. årligt (2026 p/l) og at indsatserne i UNG og KFF om fritidsjobindsats til børn af veteraner udløber.
- C) Det foreslås, at indsatserne udløber.



Beskrivelse af udløb

Indhold i indsatsen:

Beskæftigelsesindsatsen

Formålet med den særlige beskæftigelsesindsats i Sydhavnen er, at aktivitetsparate borgere (+30 år) fra Sydhavnen med rusmiddelproblematikker, kommer i job/småjob eller uddannelse. Indsatsen i Sydhavnen blev implementeret som en Individuelt Planlagt Støtte (IPS) indsats med fremskudt afholdelse af jobsamtaler og rusmiddelbehandling i 2019.

Socialforvaltningens indsats

Socialforvaltningens indsats er at opsøge ledige borgere med rusmiddelproblemer, for at motivere dem til at modtage behandling på en af de relevante behandlingenheder i Socialforvaltningen. Rusmiddelbehandlingen foregår parallelt med et jobrettet forløb i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.

Resultater og erfaringer:

19% af deltagerne er i beskæftigelse, deltidsbeskæftigelse eller uddannelse to måneder efter afgang. Dermed er målsætningen om 25% afgang til beskæftigelse ikke opnået. Dette var dog forventet, idet borgerne i Sydhavnen både skal motiveres til at indgå i rusmiddelbehandling og den beskæftigelsesrettede indsats. I den oprindelige IPS-indsats indgik borgerne i behandling i psykiatrien, inden de blev indskrevet i IPS.

Økonomi/ressourcer:

Der blev med budget 2022 afsat 2,6 mio. kr. årligt i perioden 2022-2025 på service, delt mellem 3 årsværk til BIF og 1 årsværk til SOF.



Faglige vurdering af videreførelse

Indhold i indsats:

Det er forvaltningens faglige vurdering, at indsatsen kan videreføres med følgende justeringer.

I lighed med de øvrige IPS-indsatser er der opbygget et godt samarbejde med rusmiddelenhederne, som forvaltningen vurderer med fordel kan videreføres, idet det har en god effekt i forhold til den udsatte målgruppe af ledige borgere på +30 år, med misbrug og i nogle tilfælde psykiske lidelser.

Det vurderes, at Socialforvaltning-delen bør videreføres med halv effekt, da der fortsat er behov for en opsøgende indsats.

Økonomi/ressourcer:

Det foreslås, at Beskæftigelses- og Integrationsforvaltnings del af indsatsen videreføres med 2,2 mio. kr. (2026 p/l) årligt i 2026-2029.

Det foreslås, at der videreføres 0,35 mio. kr. til Socialforvaltningen (2026 p/l) årligt i 2026-2029.

Nedsættelse af en specialiseret Task Force (opfølgning på ressortanalyse 2024)



Borgere i kanten af
arbejdsmarkedet



Beskrivelse af udløb

Indhold i indsatsen:

Der nedsættes en specialiseret tværfaglig Task Force, der skal understøtte, at de ca. 3.000 borgere, der har været i systemet i mere end 10 år, bliver tværfagligt afklaret.

Økonomi/ressourcer:

Der blev med Overførselsagen 2024-2025 afsat 4,9 mio. kr. på service i 2025 til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen og 2,9 mio. kr. på service i 2025 til Socialforvaltningen.



Faglige vurdering af videreførelse

Indhold i indsats:

Da initiativet endnu ikke er igangsat, er det ikke muligt for forvaltningen at foretage en faglig vurdering af, om initiativet kan videreføres.

Fremme af socialøkonomi og beskæftigelse af udsatte borgere



Borgere i kanten af arbejdsmarkedet



Beskrivelse af udløb

Indhold i indsatsen:

Formålet med indsatsen er at skabe grundlag for styrke Københavns Kommunes indsats for at understøtte socialøkonomiske virksomheder, beskæftigelse af udsatte borgere og skabe et mere attraktivt byliv i udsatte byområder.

Økonomi/ressourcer:

Der blev med Overførselssagen 2024-2025 afsat i alt 0,6 mio. kr. på service i 2025, heraf 0,4 mio. kr. til et halvt årsværk i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen og 0,2 mio. kr. til et kvart årsværk i Teknik- og Miljøforvaltningen.



Faglige vurdering af videreførelse

Indhold i indsats:

Det er forvaltningens faglige vurdering, at indsatsen ikke bør videreføres.

Det skyldes, at der er tale om en afdækning og analyse.



Beskrivelse af udløb

Indhold i indsatsen:

Midlerne er givet til en investering i borgere med; uafklarede og komplekse problemstillinger, lettere stress angst eller depression, varige og betydelige funktionsnedsættelser eller sporadiske og gentagne kontakt til jobcentret. For at sikre, at de tilførte midler rammer de relevante målgrupper bruges midlerne til en generel nedsættelse af sagsstammer, der således giver mulighed for en bedre service til de berørte målgrupper.

Resultater og erfaringer:

Målet med indsatsen er halvårligt at afslutte flere sager end i samme periode i 2022. 1. halvår af 2022 var fortsat præget af corona og havde derfor et meget stort antal sygemeldte og mange afslutninger af sager, hvis der ses bort fra dette er der en lille stigning i antallet af afsluttede sygedagpenge på et par procent fra 2023 til 2024.

Der er en pæn stigning i antallet af afsluttede jobafklaringsforløbsager på 10 % i 2023 og 22 % i 2024 i forhold til 2022. Der ses en tendens til, at lidt flere borgere afgår til beskæftigelse samt, at flere afgår til fleksjob og førtidspension.

På grund af andre økonomiske tilpasninger på området er sagsstammerne på sygedagpenge- og jobafklaringsforløb området nu højere end i 2022. En fuldtidsmedarbejder har nu mellem 72-86 sager, imod ca. 70 sager i 2022.

Økonomi/ressourcer:

Der blev med budget 2023 bevilget:

- 5,7 mio. kr. årligt på service i 2023-2025.



Faglige vurdering af videreførelse

Indhold i indsats:

Det er forvaltningens faglige vurdering, at indsatsen kan videreføres med følgende justeringer.

Indsatsen anbefales justeret så midlerne er rettet mod den brede målgruppe af sygedagpengemodtagere og borgere på jobafklaringsforløb, med en generel nedsættelse af sagsstammer.

Hvis indsatsen fortsætter kan de nuværende sagsstammer fastholdes.

Økonomi/ressourcer:

Det anbefales, at der afsættes:

- 6,4 mio. kr. årligt (2026 p/l) på service i 2026 - 2029.



Beskrivelse af udløb

Indhold i indsatsen:

Indsats med social kontrol-vejledere på Jobcenter København. Indsatsen skal forebygge negativ social kontrol (NSK) som barriere for etniske minoritetskvinders beskæftigelse. Vejlederne dækker hele jobcentret og understøtter jobcentermedarbejdere, når de møder borgere, som udviser tegn på negativ social kontrol. Indsatsens målgruppe er kvinder med etnisk minoritetsbaggrund, men indsatsen hjælper efter en konkret vurdering alle københavnere udsat for negativ social kontrol i forhold til beskæftigelse, uanset køn og etnisk baggrund.

Resultater og erfaringer:

Indsatsen har gode resultater. Seneste status for 2024 viser, at vejlederne siden opstart i marts 2021 har modtaget i alt 1.477 henvendelser (413 i 2024) og 541 konkrete borgersager (121 i 2024). Målet for 2024 er indfriet (250 henvendelser og 100 borgersager). I perioden marts 2021 til og med maj 2024 er 26 pct. af borgerne kommet i hhv. job eller uddannelse.

Økonomi/ressourcer:

Der blev med Budget 2023 afsat:
- 3,2 mio. kr. årligt i perioden 2023-2025 på service til 5 årsværk på Jobcenter København.



Faglige vurdering af videreførelse

Indhold i indsats:

Det er forvaltningens faglige vurdering, at indsatsen kan videreføres med følgende justeringer:

- Indsatsens fokus på målgruppen af kvinder med etnisk minoritetsbaggrund fortsættes, men det tydeliggøres, at indsatsen hjælper alle københavnere udsat for negativ social kontrol ift. beskæftigelse uanset køn eller etnisk baggrund.

Forvaltningens faglige vurdering er desuden, at der kan udarbejdes et budgetnotat med følgende to modeller:

Model 1: Videreførelse af indsatsen inden for samme økonomiske ramme og med tydeliggørelse af målgruppen.

Model 2: Opskalering af indsatsen med tydeliggørelse af målgruppen samt ekstra årsværk til bl.a. en koordinerende funktion i Jobcenter København.

Økonomi/ressourcer:

Model 1 (videreførelse uændret): 3,5 mio. kr. (2026 p/l) på service årligt i perioden 2026-2029 til 5 årsværk på Jobcenter København.

Model 2 (opskaleret): 4,2 mio. kr. (2026 p/l) på service årligt i perioden 2026-2029 til 6 årsværk på Jobcenter København.



Beskrivelse af udløb

Indhold i indsatsen:

Bydelsmødre er en frivillig social indsats, der styrker demokrati, medborgerskab, forebygger negativ social kontrol, parallelsamfund og radikaliserings og bryder med den negative sociale arv ved at mobilisere, opkvalificere og organisere kvinder med etnisk minoritetsbaggrund.

Resultater og erfaringer:

Nyuddannede bydelsmødre:

- 2022: 9
- 2023: 21
- 2024: 22

Opkvalificerede bydelsmødre:

- 2022: 51
- 2023: 169 (der blev desuden afholdt et live Facebook-arrangement, hvor 487 deltog)
- 2024: 125

Alle mål er nået med undtagelse af målet om nyuddannede bydelsmødre i 2022, hvor der var et fokus på genopbygning og fastholdelse efter pandemien.

Økonomi/ressourcer:

Der blev med budget 2022 afsat:

-0,3 mio. kr. årligt i perioden 2022-2025 på service.



Faglige vurdering af videreførelse

Indhold i indsats:

Det er forvaltningens faglige vurdering, at indsatsen kan videreføres med følgende justeringer.

På baggrund af dialog med Fonden for Socialt Ansvar, der driver Bydelsmødre, foreslår forvaltningen at opjustere måltallene for uddannelse af nye bydelsmødre og opkvalificering af eksisterende bydelsmødre samt tilføje målsætning for Bydelsmødrenes opsøgende indsats. Opjustering af måltal medfører ikke behov for øget finansiering.

Økonomi/ressourcer:

Hvis den nuværende indsats skal fastholdes, vil det kræve en årlig finansiering på 0,3 mio. kr. (2026 p/l) i perioden 2026 - 2029.



Beskrivelse af udløb

Indhold i indsatsen:

Grundet problemer med kvalitet og stabilitet i tolkeydelser leveret til Københavns Kommune, besluttede Borgerrepræsentationen at stille skærpede krav til leverandørerne på tolkeområdet. Da dette resulterer i øgede udgifter for de forvaltninger, der benytter fremmedsprogstolke, søgte Økonomiforvaltningen finansiering ved Overførselssagen 2022/2023 til at dække de enkelte forvaltningers meromkostninger. Bevillingen følger perioden for den nuværende tolkeaftale, som udløber sommeren 2026.

Resultater og erfaringer:

Økonomiforvaltningen vil udarbejde en evaluering af tiltagene til forbedring af kvalitet og stabilitet i fremmedsprogstolkeydelser med fokus på at afdække effekterne af tiltagene. Evalueringen forventes at være klar medio 2025.

Økonomi/ressourcer:

Der er afsat følgende midler til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen ifm. Overførselssagen 2022/2023:

2023: 1,424 mio. kr.

2024: 2,264 mio. kr.

2025: 2,264 mio. kr.

2026 (1. halvår): 1,078 mio. Kr.



Faglige vurdering af videreførelse

Indhold i indsats:

Hvis der efter evaluering af tiltagene (se afsnit om resultater og erfaringer) er ønske om at forlænge indsatsen, forventes Økonomiforvaltningen at søge finansiering i Budget 2026.

Økonomi/ressourcer:

-



Beskrivelse af udløb

Indhold i indsatsen:

"Indsatsen mod overledighed (a-kassesamarbejdet)" har til formål via et jobcenter-forlagte forløb i a-kasserne at nedbringe overledigheden blandt udvalgte målgrupper. Aktuelt samarbejdes med 3F, FOA og Magistrenes a-kasse. Der arbejdes med at styrke og målrette borgernes jobsøgning samtidigt med at borgernes viden om jobåbninger øges. Målgruppen er nyledige såvel som langtidsledige.

Resultater og erfaringer:

I 2024 har knap 600 borgere deltaget i et forløb under indsatsen mod overledighed. Afgang i anden måned efter endt forløb er i gennemsnit 19 pct., hvilket dækker over forskelle mellem de enkelte forløb. Der er generel høj brugertilfredshed.

Økonomi/ressourcer:

Der blev med budget 2022 bevilget:

- 1,2 mio. kr. årligt på service i 2022 - 2025
- 4,5 mio. kr. årligt på indsats i 2022 - 2025.



Faglige vurdering af videreførelse

Indhold i indsats:

Det er forvaltningens faglige vurdering, at indsatsen kan videreføres.

Forvaltningen vil også overveje muligheden for at invitere flere a-kasser med i samarbejdet, hvis det viser sig nødvendigt for at opretholde et tilpas stort rekrutteringsgrundlag.

Økonomi/ressourcer:

Det anbefales at videreføre indsatsen med:

- 1,4 mio. kr. (2026 p/l) årligt på service i 2026 - 2029
- 5,1 mio. kr. (2026 p/l) årligt på indsats i 2026 - 2029.



Beskrivelse af udløb

Indhold i indsatsen:

I samarbejde med Kultur- og Fritidsforvaltningen (KFF) har Københavns Erhvervshus styrket vejledningsindsatsen for internationale borgere i København. Indsatsen omfatter personlig vejledning inden for områder som kultur, fritid, job, karriere og andre relevante emner. Siden november har en medarbejder fra Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen været til stede i International House mandag til fredag sammen med en medarbejder fra KFF. Sammen hjælper forvaltningerne internationale borgere, der opsøger International House for vejledning. Derudover arrangeres velkomstarrangementer for nyankomne internationale borgere hver anden måned, hvor de hurtigt får adgang til vigtige informationer om livet i København, såsom muligheder inden for kultur, fritid, job og uddannelse.

Resultater og erfaringer:

Den daglige tilstedeværelse af medarbejdere har sikret, at de internationale borgere får målrettet og hurtig hjælp. Velkomstarrangementerne har ligeledes haft stor opbakning og bidraget til, at nyankomne føler sig velinformerede og godt taget imod i København. Vi har også observeret, at de internationale borgere i høj grad værdsætter den personlige kontakt og vejledning, de modtager.

Økonomi/ressourcer:

Der blev med OFS 23/24 afsat:

- 1,1 mio. kr. i 2024 og 1,8 mio. kr. i 2025 til BIF og KFF til sammen.



Faglige vurdering af videreførelse

Indhold i indsats:

Det er forvaltningens faglige vurdering, at indsatsen kan videreføres.

Da indsatsen er relativt nyopstartet er det svært at vurdere effekten så tidligt i forløbet. P.t fungerer samarbejdet godt, og særligt velkomstevents er blevet taget godt imod af målgruppen. Næste evaluering er i april, hvor forvaltningen vil have en mere klar ide om effekter. Her kan også tages stilling til om indsatserne skal justeres ift. effekt, tilbagemeldinger fra målgruppen, mm. Der er stor stigning i indrejse af internationale borgere til KK, derfor er det vigtigt at udvide andelen af indsatser for målgruppen. Forvaltningen oplever også en stor stigning i henvendelser til karrierekurser.

Økonomi/ressourcer:

Forvaltningen anbefaler en videreførelse af indsatsen på:

1,9 mio. kr. (2026 p/l) i 2026-2029 fordelt mellem KFF og BIF. Fordeling kan aftales mellem KFF og BIF pba. effektvurdering.



Beskrivelse af udløb

Indhold i indsatsen:

Med Overførselssagen 2024-2025 blev der bevilget midler til grøn opkvalificering af ledige akademikere med international baggrund. Forvaltningen har med bevillingen fået midler til at igangsætte et eksternt vejlednings- og opkvalificeringsforløb målrettet, at målgruppen opnår beskæftigelse i relation til den grønne omstilling. Forløbet vil klæde deltagerne på til at blive kompetente jobsøgere i en dansk kontekst samt have fokus på grønne jobmuligheder.

Økonomi/ressourcer:

Der blev med Overførselssagen 2024-2025 bevilget:

- 0,7 mio. kr. på indsats i 2025.



Faglige vurdering af videreførelse

Indhold i indsats:

Da initiativet endnu ikke er igangsat, er det ikke muligt for forvaltningen at foretage en faglig vurdering af, om initiativet kan videreføres.



Borgere parate til job



Beskrivelse af udløb

Indhold i indsatsen:

Med Overførselssagen 2024-2025 blev der bevilget midler til, at de grønne ambassadører i Københavns Erhvervshus kan opnormere indsatsen med at indsamle og udbrede viden om bæredygtighed blandt virksomhederne i København.

Bevillingen understøtter intentionen om., at ambassadørerne bliver eksperter i grøn omstilling i deres respektive brancher. Bevillingen muliggør, at ambassadørerne kan hente den nyeste viden om virksomhedernes behov samt hjælpe virksomhederne bedst muligt, herunder med rekrutteringer.

Endeligt vil ambassadørerne med bevillingen også systematisk kunne samarbejde og videndele på tværs af afdelinger i hele Jobcenter København.

Økonomi/ressourcer:

Der blev med Overførselssagen 2024-2025 bevilget:

- 0,7 mio. kr. på service i 2025.



Faglige vurdering af videreførelse

Indhold i indsats:

Da initiativet endnu ikke er igangsat, er det ikke muligt for forvaltningen at foretage en faglig vurdering af, om initiativet kan videreføres.

Det er forvaltningens forventning, ambassadørerne med opnormeringen vil kunne hente yderligere 120 grønne match, indgå aftale om 15-20 signatursamarbejder samt lave 120 henvisninger til Den grønne enhed.



Beskrivelse af udløb

Indhold i indsatsen:

Med Overførselssagen 2024-2025 blev der bevilget midler til at tilbyde vejledning til borgere, som måtte ønske at blive iværksættere med et grønt produkt og/eller service.

Med bevillingen vil barrierer og udfordringer for at opstarte virksomheder i København blive undersøgt. I afdækningen indgår også vejledning, som er tilbudt i regi af Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen i form af tematiske gå-hjem-møder med fokus på fx grønne marketingsstrategier, green washing, bæredygtig produktudvikling og forretningsstrategier, prisfastsættelse m.v.

Indsatsen gennemføres som et pilotprojekt i 2025 med henblik på, at der lægges et budgetnotat op til budgetforhandlingerne 2026 om videre bevilling.

Økonomi/ressourcer:

Der blev med Overførselssagen 2024-2025 bevilget:

- 0,4 mio. kr. på service i 2025
- 0,1 mio. kr. på indsats i 2025.



Faglige vurdering af videreførelse

Indhold i indsats:

Da initiativet endnu ikke er igangsat, er det ikke muligt for forvaltningen at foretage en faglig vurdering af, om initiativet kan videreføres.

Det er forvaltningens forventning, at der kan gennemføres minimum 4-5 gå-hjem-møder i 2025.



Beskrivelse af udløb

Indhold i indsatsen:

Kultur og Fritidsforvaltningen (KFF) er ansvarlig for at afholde International Citizen Day (ICD) hvert år. Tidligere var fokus primært på kultur og fritid med en smule vægt på job og karriere. De seneste tre år er fokus på job og karriere dog blevet lige så stort som fokus på kultur og fritid, hvilket er et område Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har ansvaret for. Arrangementet er nu delt over to dage, hvor fredagen er dedikeret til job og karriere, mens lørdagen kombinerer fokus på både kultur, fritid samt job og karriere.

Resultater og erfaringer:

De seneste tre år er arrangementet vokset betydeligt både i omfang og i antallet af deltagere. Volumen af deltagende virksomheder og antallet af besøgende er steget markant de sidste to år. (2023: 6.000 deltagere og 2024: 8.000 deltagere). Dette vidner om stor interesse og succes med at engagere målgruppen.

Økonomi/ressourcer:

0,1 mio. kr. årligt på service i 2024-2025.



Faglige vurdering af videreførelse

Indhold i indsats:

Det er forvaltningens faglige vurdering, at indsatsen kan videreføres med følgende justeringer.

Budgettet bør opjusteres. Arrangementet er vokset i en sådan grad, at KFF ikke kan afholde det uden støtte og ressourcer fra Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen. Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen bidrager således økonomisk med 100.000 kr. til drift af job- og karrieredagen.

Derudover bidrager Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen med bemanning af arrangementet og til at sikre engagement fra endnu flere virksomheder, der kan deltage aktivt i eventet. Da eventet vokser, i deltagerantal, kan det overvejes om der skal følge flere midler til at dække, driftsomkostninger, oplægsholdere, mm. Arrangementets stigende størrelse og kompleksitet har ført til højere omkostninger og øget behov for ressourcer til drift, og oplægsholdere.

Økonomi/ressourcer:

0,2 mio. kr. (2026 p/l) årligt i 2026-2029.



Beskrivelse af udløb

Indhold i indsatsen:

Creative Business Network får midler til at afholde en dansk og international iværksætterkonkurrence. I den internationale konkurrence deltog 158 internationale gæster. Derudover har Creative Business Cup overholdt alle forpligtelser iht. resultatkontrakt.

Resultater og erfaringer:

Creative Business Network har fået støtte af Københavns Kommune i +10 år. I den periode har Creative Business Network afholdt en række succesfulde events. Der er dog ikke sket den store udvikling ift. eventet. Kommunen har tidligere støttet organisationer i en årrække for derefter at forvente, at de kan finansiere sig selv/tiltrække midler (eks. Copenhagen Fintech). Det kan derfor overvejes om Kommunen skal prioritere nye initiativer.

Økonomi/ressourcer:

0,8 mio. kr. årligt på service i perioden 2022-2025.



Faglige vurdering af videreførelse

Indhold i indsats:

Det er forvaltningen faglige vurdering, at indsatsen kan videreføres.

Det kan dog overvejes om der i resultatkontrakten kan stilles nye krav til forventet levering. Creative Business Network har i de seneste ti år haft målsætninger der i det store og hele har været identiske. F.eks. kan der stilles større krav til deltagerantal, antal investorer, der deltager mm. da det må forventes, at der har været en udvikling i organisationens netværk. Dette vil skulle undersøges i samarbejde med organisationen i et evt. budgetnotat. Alternativt kan det overvejes om beløbsstørrelsen sænkes, så organisationen leverer på de nuværende krav, mod at de tiltrækker flere midler fra andre parter.

Økonomi/ressourcer:

0,9 mio. kr. (2026 p/l) årligt i perioden 2026-2029, hvis det nuværende serviceniveau ønskes bevaret.



Beskrivelse af udløb

Indhold i indsatsen:

Der er mangel på højtuddannet arbejdskraft i København samtidig med, at det kan antages, at mange amerikanere med kvalificeret uddannelse og arbejdserfaring i øjeblikket har blik for potentialerne i at gøre karriere og etablere et nyt liv uden for USA. Det giver en mulighed for lancering af en intensiv indsats ift. tiltrækning af højt kvalificerede amerikanere til København. Indsatsen indebærer tre elementer:

1. Markedsafdækning og markedsføringsindsats målrettet tiltrækning af amerikanere til det danske arbejdsmarked.
2. Opnormering i forhold til International House Copenhagen.
3. Aktiv PR-indsats i udenlandske medier.

Økonomi/ressourcer:

Med Overførselssagen 2024-2025 blev der afsat 1,3 mio. kr. på servicerammen til indsatsen i 2025.



Faglige vurdering af videreførelse

Indhold i indsats:

Da initiativet endnu ikke er igangsat, er det ikke muligt for forvaltningen at foretage en faglig vurdering af, om initiativet kan videreføres.



Beskrivelse af udløb

Indhold i indsatsen:

Der er sat midler til afdække og analysere mulighederne for digital jobformidling samt forberedelse af implementering fra 2026. Digital jobformidling skal på sigt understøtte, at flere borgere og virksomheder i højere grad betjener sig selv digitalt. Arbejdet skal endvidere - i lyset af den kommende reform på beskæftigelsesområdet og heraf følgende store besparelser - understøtte, at ny teknologi kan lette administrative byrder fra medarbejdere i jobcentrene, så de kan fokusere på den borger- og virksomhedsnære kerneopgave.

Økonomi/ressourcer:

Der blev med Overførselssagen 2024-2025 afsat 0,8 mio. kr. på service i 2025.



Faglige vurdering af videreførelse

Indhold i indsats:

Det er forvaltningens faglige vurdering, at indsatsen ikke bør videreføres.

Det skyldes, at der er tale om en analyse.

BIU-bevillinger

Bevillinger som BIU har afsat indenfor egen ramme, hvor bevillingen og dermed aktiviteten bortfalder, men hvor midlerne tilfalder BIU til ny prioritering.



Beskrivelse af udløb

Indhold i indsatsen:

Der er givet midler til, at Jobcenter København kan deltage i Socialforvaltningens arbejde med at forberede udsatte unge til overgangen til voksenlivet. Formålet er at sikre en tidlig helhedsorienteret tilgang til indsatser og støtte – både ift. timing af igangsættelse af indsatser samt sammentænkning af tværgående indsatser mv.

Resultater og erfaringer:

Projektet har haft en svær opstart bl.a. fordi der ikke er blevet bevilliget midler til Socialforvaltningen, som der var lagt op til i budgetnotat, der ikke blev vedtaget.

Der er afprøvet forskellige muligheder for tidlig indsats for unge i risiko for hjemløshed. Med indsatsen er der etableret en tættere koordinering ifm. indsatser på tværs af Socialforvaltningen og Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen. Eksempelvis er der etableret nye samarbejdsflader med hybelinstitutioner (socialpædagogiske tilbud som støtter de unges mestring og overgang til voksenlivet), som flere udsatte unge i risiko for hjemløshed er tilknyttet.

Økonomi/ressourcer:

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har inden for egen ramme afsat:
- 1,3 mio. kr. årligt på service i 2024 og 2025 til indsatsen.



Faglige vurdering af videreførelse

Indhold i indsats:

Det er forvaltningens faglig vurdering, at indsatsen kan videreføres.

Det er Socialforvaltningens og Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens oplevelse, at flere af de unge på hybelinstitutioner er systemtrætte, og ønsker at frigøre sig fra systemet, når de forlader hybelinstitutionen. Der er derfor et potentiale i at styrke de unges kompetencer ift. job og uddannelse, gennem fritidsjobindsats, praktik, styrket netværk mv. så de er bedre rustet ift. at klare tilværelsen på egen hånd.

Økonomi/ressourcer:

1,5 mio. kr. (2026 p/l) på service i 2026 - 2027.

Videreføres indsatsen ikke, vil midlerne indgå som frie midler i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets ramme.



Beskrivelse af udløb

Indhold i indsatsen:

Udvidelsen af lærepladsindsatsen har til hensigt at sikre særligt fokus på klimaerhverv. Indsatsen skal imødekomme efterspørgslen på arbejdskraft i forhold til grøn omstilling. Lærepladsindsatsen i Ungeenheden har fokus på de "grønne fag", hvor konsulenterne blandt andet laver ekstra opsøgende arbejde på udvalgte erhvervsskoler med faglinjer inden for brancher, der understøtter grøn omstilling.

Resultater og erfaringer:

I 2024 blev der etableret 69 grønne lærepladser, ud af i alt 235 etablerede lærepladser.

Lærepladsindsatsen oplever, at særligt tømrerelever og elektrikerlever har brug for støtte til at finde lære-/elevpladser og er derfor i højere risiko for at falde ud af deres uddannelser.

Erfaringer fra den generelle indsats viser, at udfordringerne for mange af de unge ikke udelukkende handler om, at de mangler en elev- eller læreplads men ofte også om andre forhold. En stor del af de unge har fx psykiske lidelser, misbrug, usikker boligsituation eller manglende motivation og her kan en mentor hjælpe den unge.

Økonomi/ressourcer:

0,5 mio. kr. årligt på indsats i 2024-2025, svarende til et halvt årsværk.



Faglige vurdering af videreførelse

Indhold i indsats:

Det er forvaltningens faglige vurdering, at indsatsen kan videreføres.

I forbindelse med en videreførelse af indsatsen anbefales det at indsatsen rummer en fastholdelsesindsats med henblik på, at de unge gennemfører deres elev- eller lærepladsforløb og gennemfører deres erhvervsuddannelse med fokus på klimaerhverv, at der laves fastholdelsesindsats i form af udgående/opsøgende arbejde på erhvervsskoler med fokus på brancher, der understøtter den grønne omstilling, og at der ydes personlig vejledning og støtte for at fastholde den unge i uddannelsen.

Økonomi/ressourcer:

0,6 mio. kr. på indsats (2026 p/l) årligt i perioden 2026 - 2028, hvis den nuværende indsats skal fastholdes.

Den generelle lære-elevpladsindsats (BI14) fra budget 2025, der løber fra 2025-28 er en forudsætning for indeværende indsats. Derfor anbefales det, at en udvidelse sker i samme bevillingsperiode som denne indsats.

Videreføres indsatsen ikke, vil midlerne indgå som frie midler i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets ramme.



Beskrivelse af udløb

Indhold i indsatsen:

HF Inklusion+ gør det muligt for unge med diagnose inden for autismespektret, eller med tilsvarende støttebehov, at tage en HF over 3 år. I de 2 første år af uddannelsen modtager de unge mentorstøtte. Fra år 3 indgår de unge på uddannelsen på ordinære vilkår.

Børne- og Ungdomsforvaltningen, Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) har vurderet, at der er behov for op til 120 pladser årligt, fordelt med 60 pladser på år 1 og 60 pladser på år 2, til målgruppen.

Resultater og erfaringer:

Forvaltningen vurderer, at indsatsen er gavnlig for målgruppen. Danmarks Evalueringsinstitut (EVA) har i 2022 foretaget evaluering af de gymnasiale tilbud for målgruppen (Autisme Spektrum Forstyrrelser-klasser og andre særligt tilrettelagte klasser). Evalueringen viser bl.a. at de unge har en positiv karakterudvikling, ikke mindst de fagligt svage unge.

Økonomi/ressourcer:

Der er afsat 8,4 mio. kr. til HF Inklusion+, fordelt med 4,2 mio. kr. permanent (budget 2023), og 4,2 mio. kr. til opnormering i 2024 og 2025 (BIU 24.04.2023).



Faglige vurdering af videreførelse

Indhold i indsats:

Det er forvaltningens faglige vurdering, at indsatsen kan videreføres.

Fastholdelse af kapaciteten på 120 pladser forudsætter genbevilling. Hvis bevillingen reduceres, reduceres antallet af pladser på HF Inklusion+ tilsvarende.

Økonomi/ressourcer:

4,7 mio. kr. (2026 p/l) på indsats årligt i perioden 2026 - 2029.

Varetagelsen af opgaven er p.t. i forhandling med Københavns Voksenuddannelsescenter (KVUC). Forhandlinger omfatter også den fremtidige timepris for mentorstøtte til de unge. På baggrund af forhandlingen kan udgiften blive højere/lavere end i dag. Den nye aftale skal træde i kraft den 1. august 2025.

Videreføres indsatsen ikke, vil midlerne indgå som frie midler i BIU's ramme.



Beskrivelse af udløb

Indhold i indsatsen:

Glad Fonden gennemfører forsøget "Flexuddannelsen" for unge med kognitivt handicap. Formålet er at opkvalificere unge til at varetage et flexjob inden for deres uddannelsesområde over en periode på 2 år.

Resultater og erfaringer:

Forvaltningen vurderer, at indsatsen er gavnlig for målgruppen, hvilket tidligere evalueringer bekræfter. Ifølge Glad Fondens opgørelse har 111 ud af 138 unge gennemført uddannelsen og er kommet i beskæftigelse, primært flexjob.

Økonomi/ressourcer:

BIU har den 24. april 2023 afsat:

2,7 mio. kr. til finansiering af optaget august 2023 og august 2024.

Med Overførselssagen 2024-2025 blev vedtagelsen af budgetnotatet "BI06 Flexuddannelse for unge med kognitivt handicap/tyderligere" bevilliget 0,6 mio. kr. på indsatsrammen i 2025.



Faglige vurdering af videreførelse

Indhold i indsats:

Det er forvaltningens faglige vurdering, at indsatsen kan videreføres.

Med bevillingen for optag 2025 - 2027 fra den nationale Reserven til foranstaltninger på social-, sundheds- og arbejdsmarkedsområdet for 2025 - 2028, er der også afsat midler til en analyse, der skal undersøge potentialet for en permanent og landsdækkende implementering af Flexuddannelsen.

Med den politiske aftale om Overførselssagen 2024-2025 blev der vedtaget en hensigtserklæring om at udarbejde et budgetnotat til budget 2026 vedrørende finansieringen af udgiften i 2026 og 2027.

Økonomi/ressourcer:

Budget 2026 : 2,2 mio. Kr. (2026 p/l)

Videreføres indsatsen ikke, vil midlerne indgå som frie midler i BIU's ramme.



Beskrivelse af udløb

Indhold i indsatsen:

Målgruppen for IPS (Individuelt Planlagt job med Støtte) er ledige med svære psykiske lidelser (skizofreni-spekteret). Alle målgrupper i jobcenteret er omfattet bortset fra dagpengemodtagere. Indsatsen kombinerer behandling i regi af sundhedsvæsnet med virksomhedsrettede forløb. Indsatsen har eksisteret siden 2012 og bygger på et forskningsprojekt.

Resultater og erfaringer:

IPS indsatsen har nået målsætningen i forhold til afgang til beskæftigelse (herunder deltidsbeskæftigelse). 36% af de omfattede borgere er i beskæftigelse efter tre måneder. Indsatsen er udbredt til at omfatte alle distriktspsykiatriske enheder i København, hvor der er tilknyttet IPS konsulenter.

Økonomi/ressourcer:

BIU valgte i forbindelse med 2. behandlinger af budgetbidrag 2024 at videreføre bevillingen til IPS inden for egen ramme. Der blev afsat:

- 0,2 mio. kr. årligt på service i 2024-2025
- 9,2 mio. kr. årligt på indsats i 2024-2025



Faglige vurdering af videreførelse

Indhold i indsats:

Det er forvaltningens faglige vurdering, at indsatsen kan videreføres.

Indsatsen har en god effekt i forhold til den udsatte målgruppe af ledige borgere på +30 år, med svære psykiske lidelser.

Økonomi/ressourcer:

Det foreslås, at bevillingen til IPS videreføres.

- 0,2 mio. kr. på service (2026 p/l) i 2025-2029
- 10,2 mio. kr. på indsats (2026 p/l) i 2025-2029

Videreføres bevillingen ikke, vil midlerne indgå som frie midler i BIUs ramme

Styrket beskæftigelsesindsats for borgere med handicap (peer-to-peer)



Borgere i kanten af arbejdsmarkedet



Beskrivelse af udløb

Indhold i indsatsen:

Peer to peer-mentorer er mentorer med funktionsnedsættelser, som selv har erfaringer med arbejdsmarkedet og jobcenterforløb. De skal være mentorer for borgere med funktionsnedsættelser. Der er både ansat peermentorerne via en privat virksomhed og direkte i jobcentret. Mentorerne har særlig fokus på at sikre kvaliteten af afklarende praktikker eller at understøtte borgere i aktiviteter som peger mod job og uddannelse.

Resultater og erfaringer:

Indsatsen er ny på beskæftigelsesområdet, men bygger på gode erfaringer fra psykiatrien. Foreløbige erfaringer viser, at udsatte borgere har større fremmøde og bedre målretter deres jobmål. Indsatsen har medvirket til bedre kvalitet og progression i de afklarende praktikker og øget progression i jobcenterforløb generelt. BIU præsenteres for en evaluering efter første halvår af 2025.

Økonomi/ressourcer:

- BIU besluttede på deres møde d. 25. september 2023, at afsætte
- 2,8 mio. kr. i 2024-25 på BIU's egen ramme til ansættelse af peermentorer.
 - I 2024 blev der yderligere afsat 0,2 mio. kr. til kompetenceudvikling.

BIU afsatte yderligere inden for egen ramme

- 3 mio. kr. årligt på indsats for hhv. 2024 og 2025



Faglige vurdering af videreførelse

Indhold i indsats:

Det er forvaltningens faglige vurdering, at indsatsen kan videreføres med følgende justeringer.

Der kan justeres i fordelingen mellem service og indsats for peermentorerne. Ligeledes vil der opstå nye muligheder, hvor peermentorerne kan udfylde en rolle og være med til at forbedre jobcentrets service overfor borgere og virksomheder, hvilket medfører et behov for økonomisk rum til udvikling. Forvaltningen vurderer, at der vil være et stigende behov for efterværn via eksterne køb hos private leverandører efter 2025, når indsatsen overfor ledige og sygemeldte med funktionsnedsættelser er dybere forankret i jobcentret, hvorfor det vil være hensigtsmæssigt at have flere midler til køb af efterværn, mentorer m.v. til målgruppen.

De hidtidige erfaringer viser, at der er behov for særlige kompetencer til at fungere som koordinator/teamleder for peermentor-indsatsen, som ikke kan løftet af den generelle drift. Der er tale om et nyt tiltag, hvor der løbende gøres erfaringer med indsatsen. Derfor vurderes det, at der fortsat vil være behov for at kunne afsætte medarbejderressourcer til en koordinator samt til køb af løbende kompetenceudvikling af mentorerne, så indsatsen kan udvikles og anvendes optimalt (servicemidler).

Økonomi/ressourcer:

Forvaltningen anbefaler flg. videreførelse i 2026 - 2029:

3,1 mio. kr. (2026 p/l) årligt til peer to peer-mentorer, kompetenceudvikling og koordinator (service).

3,2 mio. (2026 p/l) årligt til intern indsats (omkontering ift. intern peer-indsats) (peerindsatsen er LAB-godkendt)

4 mio. kr. (2026 p/l) årligt til køb af efterværn hos eksterne leverandører (indsats)

Videreføres indsatsen ikke, vil midlerne indgå som frie midler i BIU's ramme

Eksterne bevillinger

Indsats og bevilling bortfalder, hvis bevillingen ikke videreføres.



Beskrivelse af udløb

Indhold i indsatsen:

Indsatsen er målrettet dagpengemodtagere over 50 år, som kommer fra en lederstilling. Det er en målgruppe, som kan være udfordret ift. at genfinde fodfæstet på arbejdsmarkedet. I indsatsen bliver de ledige klædt på til at omsætte deres lederkompetencer til konsulentkompetencer mhp. at de efterfølgende kan finde beskæftigelse som selvstændige konsulenter. Indsatsen er en kombination af et opkvalificeringsforløb og en relevant virksomhedspraktik, hvor de kan afprøve deres kompetencer på virksomheden. Projektet er et samarbejde mellem Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen og Konsulenthuset Ballisager.

Resultater og erfaringer:

Projektperioden slutter d. 30. september 2025.

Der er pt. afviklet to ud af i alt fire hold, og det er derfor for tidligt at konkludere på indsatsens resultater.

Økonomi/ressourcer:

- Årligt tilskud fra STAR på 0,7 mio. kr. (2025 p/l) til indsats hos ekstern aktør fra Beskæftigelsesministeriets pulje "§17.46.43.30 Ledige over 50 år" i perioden fra september 2023 til september 2025. Dertil et årligt tilskud på 0,1 (2025 p/l) fra samme pulje til projektledelse, revision samt øvrige udgifter i samme periode.
- Medfinansiering på 0,5 mio. kr. (service) til projektledelse.



Faglige vurdering af videreførelse

Indhold i indsats:

Det er forvaltningens faglige vurdering, at indsatsen ikke bør videreføres. Det skyldes at indsatsen, herunder den eksterne finansiering fra STAR, udløber per 30. september 2025 og efterfølgende evalueres.

Afhængigt af evalueringens resultater, kan der træffes beslutning om en eventuel videreførelse til Overførselssagen 2025/2026 eller Budget 2027. Det bemærkes, at en eventuel videreførelse også vil skulle inkludere finansiering til de dele af indsatsen, der i dag er finansieret af puljetilskuddet.

Økonomi/ressourcer:

-