
3. Status for ændringer på social- og sundhedsuddannelsesområdet

Orientering om status for Københavns Kommunes forsøg med *studieunits* og implementering af den landsdækkende vokselevlønsaftale fra Trepartsaftalen.

INDSTILLING OG Beslutning

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen indstiller,

1. at Sundheds- og Omsorgsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Problemstilling

Grunduddannelse af social- og sundhedshjælperelever og –assistentelever samt sygeplejerskestuderende er den største enkeltindsats for at rekruttere fremtidens arbejdskraft. Sundheds- og Omsorgsforvaltningen har igangsat et nyt udviklings – og styringskoncept ”*studieunits*” til uddannelsesplanlægning og undervisning af elever og studerende. Der redegøres her for de foreløbige resultater.

Med virkning fra 1. januar 2008 blev Trepartsaftalens bestemmelse om at give vokselevløn til hjælper- og assistentelever, som er over 25 år og med 1 års erfaring, iværksat. Københavns Kommune har i forvejen indført vokselevløn og de to ordninger supplerer hinanden. Der redegøres her for effekterne af disse ordninger.

I februar 2008 blev Sundheds- og Omsorgsudvalget orienteret om finansieringsbehovet til praktikuddannelserne og blev lovet en orientering om udmøntningen af Trepartsaftalen. Regeringsforhandlingerne er afsluttet, men resultatet er endnu ikke udmeldt.

Løsning

Status over Københavns Kommunes forsøg med *studieunits* på social- og sundhedsuddannelsesområdet

Projekt *Studieunits* er et forsøg på at organisere uddannelsesplanlægning samt praktik- og kliniske undervisningsforløb med et pædagogisk udgangspunkt og ikke ud fra hensynet om at ”fylde huller” i den daglige drift i plejen. En *studieunit* er således et slags ”klasseværelse”, der bor til leje på et plejehjem eller en hjemmeplejeenhed. Der er etableret i alt 4 *studieunits* – to på Fælledgården¹, en på Sølund og en i hjemmeplejen på Østerbro. Det er et pilotprojekt og udløber med udgangen af 2009. Der er fra 2010 ikke budgetteret med særskilte midler til uddannelsesplanlægning, praktikvejledning og klinisk vejledning i Sundheds- og Omsorgsudvalgets driftsenheder.

De foreløbige erfaringer med *studieunits* er særdeles positive. Både elever/studerende og praktikvejledere/kliniske vejledere har taget godt imod projektet. Der er en stigende faglig bevidsthed og stolthed blandt de praktikvejledere/kliniske vejledere, som er tilknyttet projektet i kommunens hjemmepleje og plejehjem.

Eleverne oplever, at de er velkomne, fordi de bliver taget godt og professionelt imod og deres forløb er nøje tilrettelagt. Dertil kommer, at kvaliteten i praktik- og de kliniske vejledningsforløb er steget.

¹ Disse to forventes flyttet til andre enheder p.g.a. ombygning af Fælledgården. Forslag til ombygning af Fælledgården har været i høring.

Via de forskellige undervisnings- og refleksionstilbud føler eleverne sig godt 'klædt på' til at indgå i uddannelsesforløbet. Ledelsen ved driftsenhederne med units har desuden fået mere tid til at koncentrere sig om personaleledelse og institutionens faglige tilbud, idet deres opgaver i forhold til eleverne/de studerende er blevet formindsket.

I bilag 1 er der redegjort nærmere for status i projekt *studieunits*.

Status over Københavns Kommunes bevilling af vokselevløn til social- og sundhedselever

Pr. 1. januar 2008 blev der indført en landsdækkende vokselevlønsordning som opfølgning på regeringens Trepartsaftale med bl.a. Kommunernes Landsforening. Vokselevlønsordningen blev indarbejdet i kommunernes overenskomst med FOA i december 2007. Den giver alle optagne social- og sundhedshjælper- og assistentelever ret til vokselevløn, hvis de er fyldt 25 år og har haft mindst ét års relevant beskæftigelse inden for de sidste 4 år.

Københavns Kommunes egen vokselevlønsordning supplerer den nationale vokselevlønsordning. Kommunens ordning, der har eksisteret siden 2002, er sidst blevet ændret den 13. december 2007, hvor BR godkendte en indstilling fra forvaltningen om, at en del af vokselevlønsmidlerne kan bruges til assistentelever. Københavns Kommune bevilger således vokselevløn til både social og sundhedshjælper og assistentelever. Baggrunden var en meget lav rekruttering til assistentuddannelsen samt stigende krav til kommunens plejepersonale.

Kommunens egen vokselevlønpulje er i dag på i alt 279 pladser pr. år og er forbeholdt elever, som bor i Københavns Kommune. Fordelingen af pladserne bygger på et pointsystem, der prioriterer kontanthjælpsmodtagere på optag til social- og sundhedshjælperuddannelsen forholdsvis højt.

Den landsdækkende vokselevlønsordning har medført en betydelig stigning i antallet af vokselevlever i forhold til tidligere år. I de første tre optag i 2008 er der allerede bevilliget vokselevløn til i alt 272 elever, heraf 69 på Social- og sundhedsassistentuddannelsen og 203 på social- og sundhedshjælperuddannelsen.

Bevillingerne fordeler sig med henholdsvis 40 pct. (110 pladser) på den overenskomstbestemte vokselevlønsordning og 60 pct. (162 pladser) på kommunens egen ordning.

Status for udmøntning af økonomien - Trepartaftalen

Finansieringen af de ekstra vokselevlever i 2008 forudsættes at skulle ske via de bloktilskudsmidler, der udmøntes fra Trepartsaftalen. Finansministeriets forhandlinger med Kommunernes landsforening om bloktilskuddet for 2008 er afsluttet, men aftalens økonomiske konsekvenser for de enkelte initiativer i Trepartsaftalen (herunder vokselevlønsaftalen) er ikke udmeldt.

Videre proces

Sundheds- og Omsorgsudvalget vil få en samlet redegørelse for behovet for finansiering af praktikvejledningen/den kliniske vejledning, når der er skabt klarhed over, hvordan Københavns Kommunes bloktilskudsmidler forventes udmøntet.

Kenneth Kristensen

/Helene Runliden

bilag

[Bilag 1.Statusnotat vedr. projekt studieunits](#)

Indstillingen blev godkendt.