
2. Temadrøftelse om rekruttering og fastholdelse

Formålet med temadrøftelsen er dels at give en status på nuværende indsatser i forhold til fastholdelse og rekruttering, og dels at sikre Sundheds- og Omsorgsudvalgets bidrag til udviklingen en kommende HR-strategi for Sundheds- og Omsorgsforvaltningen.

INDSTILLING OG Beslutning

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen indstiller,

1. at Sundheds- og Omsorgsudvalget tager status over indsatserne for fastholdelse og rekruttering af personale på i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen til efterretning,
2. at Sundheds- og Omsorgsudvalget gennem temadrøftelsen bidrager med input til udviklingen af den kommende HR-strategi for Sundheds- og Omsorgsforvaltningen.

Problemstilling

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen står som alle kommuner i landet over for store udfordringer med at fastholde og rekruttere medarbejdere. Blandt andet gør den demografiske udvikling på landsplan med flere ældre og færre uddannet plejepersonale i den arbejdsdygtige alder det vanskeligt at fastholde og rekruttere personale.

løsning

Som baggrund for temadrøftelsen er der udarbejdet en redegørelse om fastholdelse og rekruttering (bilag 1.).

Som indledning til temadrøftelsen vil der i mødet blive givet en mundtlig orientering om de aktuelle udfordringer, om hvilke initiativer Sundheds- og Omsorgsforvaltningen allerede har igangsat samt en orientering om mål, proces og hovedspor i den kommende HR strategi.

Under drøftelsen af punktet på udvalgets møde deltager medarbejder- og ledelsesrepræsentanter fra MED udvalget.

Videre proces

Arbejdet med udformning af en samlet HR Strategi for hele Sundheds- og Omsorgsforvaltningen foregår i øjeblikket i dialog med medarbejdere og ledere. Det er planlagt, at en færdig HR Strategi kan præsenteres for Sundheds- og Omsorgsudvalget i efteråret 2008.

Kenneth Kristensen

/Helene Runliden

bilag

[Bilag 1. Redegørelse vedr. fastholdelse og rekruttering](#)

Udvalget tog første at til efterretning og drøftede andet at.