



15. marts 2018

Sagsnr.
2018-0071268

Dokumentnr.
2018-0071268-2

Sagsbehandler
Mette Christensen

Bilag 1: Data vedr. virksomhedspraktikker og best-practices fra andre kommuner

Data vedr. virksomhedspraktikker

Måltal og realiserede antal virksomhedsplaceringer

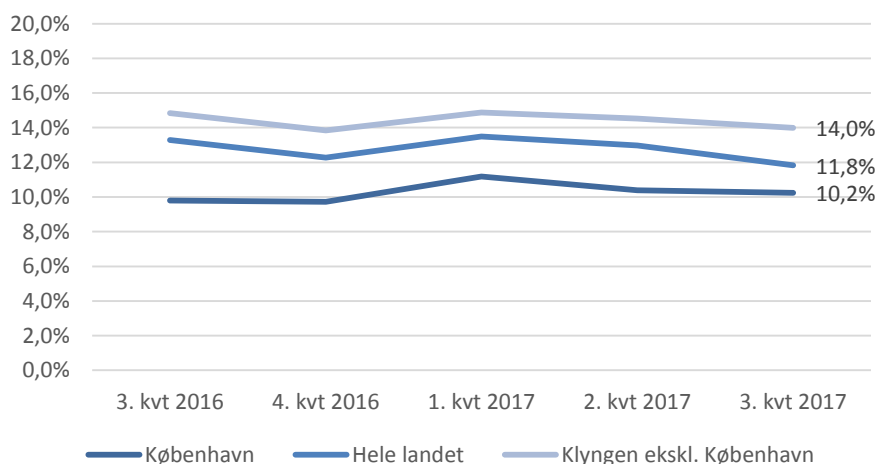
Tabel 1: Antal virksomhedsplaceringer (virksomhedspraktikker og løntilskud), måltal og realiseret, 2015-2019

| År | Mål | Realiseret |
|--------------------|---------------|------------|
| 2015 | Før omlægning | 21.700 |
| 2016 | 24.650 | 24.100 |
| Databrud 2016-2017 | | |
| 2017 | 24.950 | 23.400 |
| 2018 | 29.240 | - |
| 2019 | 32.000 | - |

Note: Ifm. med overgangen til det nye sagsbehandlersystem Fasit er der i forvaltningens LIS-data sket et databrud, som skyldes, at ca. 1 pct. af alle placeringer fra det gamle system Opera ikke er overført til Fasit. Desuden er arbejdsgangene vedrørende forlængelser af tilbud anderledes og tæller ikke længere automatisk som en ekstra placering. Måltallet for 2017 ift. 2016 afspejler den forventede effekt af disse forhold.

Andel borgere med virksomhedspraktik

Figur 1: Andel borgere i virksomhedspraktikker, København, hele landet og klyngen, 3. kvartal 2016 - 3. kvartal 2017



Kilde: Jobindsats. Note: Andelen er beregnet som antal påbegyndte virksomhedspraktikker (alle målgrupper) delt med antal fuldtidspersoner.

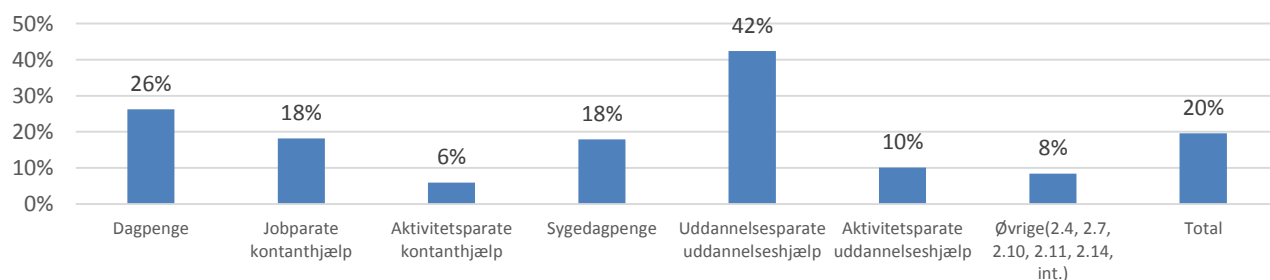
CF I. kontor, område I -
Jobparate, Unge og
Virksomhedsrettet indsats

Bernstorffsgade 17
1577 København V

EAN nummer
5798009710185

Hvor ofte fører virksomhedspraktik til job og uddannelse?

Figur 2: Andel, der er i job eller uddannelse i 2. måned efter afsluttet virksomhedspraktik, Københavns Kommune, 2016



Kilde: BIFLIS

Hvilke målgrupper står for flest af virksomhedspraktikkerne?

Tabel 2: Andel virksomhedspraktikker fordelt på målgrupper, Københavns Kommune, 2017

| Målgruppe | Andel af alle ydelsesgrupperes virksomhedspraktikker |
|----------------------------------|--|
| Akademikere | 26% |
| Dagpenge ekskl. akademikere | 20% |
| Kontanthjælp | 28% |
| Uddannelseshjælp | 5% |
| Revalidering/forrevalidering | 1% |
| Integrationsydelse | 3% |
| Sygedagpenge | 7% |
| Jobafklaringsforløb | 3% |
| Ressourceforløb | 5% |
| Ledighedsydelse | 2% |
| Alle ydelsesgrupper i alt | 100% |

Kilde: Jobindsats. Note: Data er antal påbegyndte virksomhedspraktikker i 2017.

Best-practices fra kommuner, der gør det godt

Mploy har afdækket grundlaget for succes i de ti kommuner, der er bedst til at skaffe virksomhedsplaceringer ("Top 10 kommuner til virksomhedsplaceringer – Hvordan opnås succes", 2015).

Kommunernes jobcenterchefer gav i undersøgelsen svar på, hvilke faktorer, de vurderer, har været afgørende for succes. I oversigten indgik Skive, Sønderborg, Skanderborg, Middelfart, Herning, Rebild, Vesthimmerland, Randers, Halsnæs og Vejle.

Alle ti kommuner berører vigtigheden af at arbejde strategisk med det virksomhedsrettede arbejde. 6 ud af 10 nævner, at det er afgørende at

have systematik i indsatsen for de forskellige målgrupper. I det følgende er udtaget eksempler på, hvad de ti kommuners best-practices er.

Skive nævner, at systematik i indsatsen for de forskellige målgrupper sikrer, at jobcentrets indsats er virksomhedsrettet. Sønderborg peger på systematisk opfølgning på alle udplaceringer – både på borger og på virksomhed med henblik på efterfølgende job, løntilskud mv. Skanderborg nævner, at det er afgørende at turde have et klart koncept for udvidet erhvervsservice, hvor det også er en del af jobcentrets rolle at kunne forventningsafstemme med virksomhederne.

I Herning følger kommunens virksomhedsenhed op på, om virksomhedernes behov er dækket, og jobkonsulenter i jobcentret følger op på den enkelte borgers forløb. For ledige, der er knyttet til virksomhedscentrene, er der opfølgning hver 14. dag, mens der for forsikrede ledige typisk følges op efter lovgivningskrav.

Haderslev, Næstved og Sønderborg har sammen med Mploy implementeret praktiktypologier på tværs af målgrupper, der styrker målretningen og effekten af indsatsen.