

København mobiliserer i kampen mod social dumping

17.01.2018

Københavns Kommune opruster mod social dumping med et nyt, stærkt indsatsteam, en ny hotline og en kampagne for fair forhold i København.

I København skal byen bygges og holdes i gang under fair løn- og arbejdsforhold. Københavns Kommune har siden 2014 rettet op på 32 sager med en række medarbejdere, der blandt andet er blevet snydt for flere tusinde kroner for overarbejde og aftentillæg. Kommunens indsats udløste i november en delt førsteplads på fagforbundet 3Fs liste over kommuner, der aktivt bekæmper social dumping.

Nu vil kommunen have flere virksomheder og københavnere med i kampen:

"Vores indsats mod social dumping har været effektiv. Men der er stadig brodne kar, som skaber urimelige arbejdsvilkår for medarbejderne og unfair konkurrence for virksomheder med orden i sagerne. Det skal de ikke have lov til. I København skal der være fair arbejdsforhold – derfor skruer vi nu op for indsatsen," siger Københavns overborgmester Frank Jensen (S).

Københavns Kommune har fra årsskiftet oprettet et nyt indsatsteam mod social dumping, som skal styrke dialogen med kommunens leverandører og rykke hurtigere ud ved mistanke om social dumping på arbejdspladser, hvor der vurderes at være en reel risiko.

Med kampagnen *København mod social dumping* er Københavns Kommune gået sammen med virksomhederne MT Højgaard, Malmos og Pakhuset, der aktivt arbejder for at sikre gode arbejdsforhold for medarbejderne. Samarbejdet sætter fokus på, at indsatsen også gavner virksomhederne, som skal konkurrere på lige vilkår, når de byder på opgaver for kommunen.

Kampagnen skal samtidig mobilisere københavnere i kampen mod social dumping. Plakater og bannere i byen og sociale medier skal oplyse københavnere om typiske tegn på social dumping – unfair løn, manglende sikkerhed på arbejdspladsen og uacceptable arbejdstider – og opfordre til at kontakte hotlinen, hvis de ser tegn på social dumping.

Som led i kampagnen tager indsatsteamet fra i dag og de næste to uger rundt på særlige besøg hos kommunens leverandører, hvor de hilser på medarbejdere og ledelse og deler materialer ud.

Kontakt: Overborgmester Frank Jensen via pressekonsulent Merle Sofie Smønsen på tlf. 2151 9112 eller mail cc7q@okf.kk.dk

De tre samarbejdspartnere om indsatsen mod social dumping

- **Helle Bro Krogen, koncerndirektør i MT Højgaard:**

"MT Højgaard har i flere år arbejdet proaktivt for, at også vores underentreprenører overholder de danske overenskomster, når de arbejder på vores byggepladser. Vi bakker op om Københavns Kommunes nye tiltag, som via en fokuseret kontrolindsats skal sikre, at der reelt bygges på lige vilkår."

MT Højgaard har været leverandør til Københavns Kommune på en lang række bygge- og anlægsprojekter og er pt. hovedentreprenør på opførelsen af Kalvebod Fælled Skole. Sammen med bl.a. Københavns Kommune har MT Højgaard været med til at udarbejde et kontrolværktøj, som både bygherrer og totalentreprenører kan bruge til at kontrollere, at der ikke sker social dumping på byggepladserne.

Kontakt koncerndirektør Helle Bro Krogen via presseansvarlig Anders Mikkelsen på tlf. 2270 9177 eller mail anm@mth.dk

- **Morten Dohrmann Hansen, adm. direktør i Malmos:**

"I Malmos ser vi medarbejderne som vores X-faktor – glade medarbejdere giver virksomheden en klar konkurrencefordel. Vi støtter kampen mod social dumping, fordi vi mener, at mennesker skal have det de har ret til og er værd."

Malmos har været leverandør til Københavns Kommune på mange projekter, blandt andet Tåsinge Plads og Kulturhuset Nordvest, der modtog Landskabsprisen 2017. Malmos er landets største anlægsgartnerivirksomhed med fokus på nyanlæg og har altid fokus på at sikre de bedste arbejdsforhold for medarbejderne i forhold til bl.a. sikkerhed, arbejdsmiljø, ledelse og løn. Malmos blev i november kåret som Årets Arbejdsplads 2017 af 3F.

Kontakt adm. dir. Morten Dohrmann Hansen via Tina Seebach på tlf. 6138 2300 eller mail tse@malmos.se

- **Erling Kølner Jensen, leder af den private daginstitution Pakhuset:**

"Daginstitutioner spiller en central rolle i de første år af børns liv – og vores pædagoger og andre medarbejdere skal naturligvis have fair løn- og arbejdsforhold, så de har tid og overskud til børnene."

Pakhuset har modtaget tilskud fra Københavns Kommune siden august 2016, hvor institutionen overgik til at være privat. Pakhuset har fokus på at sikre gode arbejdsforhold for medarbejderne gennem overenskomst, medinddragelse og løbende fokus på arbejdsmiljø.

Kontakt leder Erling Kølner Jensen på tlf. 3091 8222 eller mail erling@pakhuset.nu

Fakta - det nye indsatssteam og kampagnen

- Det nye indsatssteam ligger under kommunens enhed for CSR (organisationers samfundsansvar) og består af en CSR-chef og fem konsulenter. De har forskellig uddannelse og branchekendskab og skal gå i dialog med kommunens mange forskellige leverandører.
- Københavns Kommune har siden 2014 haft et eksternt indsatssteam. Fra årsskiftet overgik kommunen til et internt team for at styrke dialogen med leverandørerne ved bl.a. at være mere fysisk til stede på arbejdspladser, hvor der løses opgaver for kommunen. Samtidig skal indsatssteamet i højere grad rette kontrollen mod steder, hvor der vurderes at være en reel risiko for social dumping.
- Kampagnen *København mod social dumping* kører uge 3-4 med bl.a. bannere i byen og en indsats på sociale medier, der oplyser om hotlinen og tegn på social dumping. Kommunen samarbejder med MT Højgaard, Malmos og Pakhuset om kampagnen.
- Læs mere om indsatsen og det nye indsatssteam på www.socialdumping.kk.dk

Fakta – Københavns Kommunes indsats mod social dumping

- Københavns Kommune har siden 2011 stillet krav om, at kommunens leverandører og deres underleverandører skal tilbyde deres medarbejdere ordentlige løn- og arbejdsvilkår, dvs. på niveau med den mest repræsentative landsdækkende overenskomst.
- Per 1. januar 2017 er indsatsen udvidet til at omfatte kommunens støtte- og tilskudsmodtagere, fx kulturinstitutioner. Her kan arbejdsklausuler og sociale klausuler stille krav om fx fair løn- og ansættelsesvilkår, samt beskæftigelse af ledige eller praktikanter.
- Københavns Kommune har siden 2014 afdækket 36 sager med i alt 171 berørte medarbejdere, der har været udsat for social dumping. Sagerne handler bl.a. om manglende udbetaling af pension og tillæg, manglende løn for overarbejde og for lav timeløn. 32 sager er afsluttet, fire sager er fortsat under behandling.
- En rapport fra 3F/Advice fra november 2017 placerer Københavns Kommune på en delt førsteplads med Odense Kommune for brugen af arbejdsklausuler og kontrol med, at de bliver overholdt.

Kontakt

For mere information vedrørende denne side.

Økonomiforvaltningen

Københavns Rådhus
Rådhuspladsen 1
1550 København V
Danmark

 [Skriv besked](#)

 +45 33 66 33 66