

INVESTERINGSFORSLAG

Forslagets titel: Lukning på indeklemte arbejdsdage

Kort resumé: Indeklemte arbejdsdage giver uhensigtsmæssig planlægning af arbejdsopgaver, ligesom forbruget af ressourcer til vagter og bygningsudgifter er relativt højt.

Fremstillende forvaltning: Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

Berørte forvaltninger:

<input type="checkbox"/> Økonomiforvaltningen	<input type="checkbox"/> Socialforvaltningen
<input type="checkbox"/> Kultur- og Fritidsforvaltningen	<input type="checkbox"/> Teknik- og Miljøforvaltningen
<input type="checkbox"/> Børne- og Ungdomsforvaltningen	<input checked="" type="checkbox"/> Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen
<input type="checkbox"/> Sundheds- og Omsorgsforvaltningen	

1.1 FORSLAGETS SAMLEDE ØKONOMISKE KONSEKVENSER

1.000 kr. 2019 p/l	Styringsområde	2019	2020	2021	2022
Lukning på indeklemte arbejdsdage	Service	-600	-600	-600	-600
Samlet varig ændring		-600	-600	-600	-600

1.2 BAGGRUND OG FORMÅL

I 2019 ønsker Beskæftigelses- og Integrationsudvalget at opprioritere arbejdet med borgere i målgruppen for førtidspension og fleksjob. I den forbindelse omprioriteres i alt 2,7 mio. kr. fra øvrige aktiviteter.

1.3 FORSLAGETS INDHOLD

Indeklemte arbejdsdage – fx i Påskeugen eller mellem Jul og Nytår – betyder at mange medarbejdere holder ferie og derfor ikke er til stede på arbejdspladsen. Dette giver uhensigtsmæssig planlægning af arbejdsopgaver, ligesom forbruget af ressourcer til vagter og bygningsudgifter er relativt højt. Ved at pålægge medarbejderne at afholde ferie i disse perioder forventes effektiviseringer i de nævnte driftsudgifter på 0,6 mio. kr. årligt. Teknik- og Miljøforvaltningen har fx en lignende praksis i TMF Kundecenter, der håndterer borger- og virksomhedshenvendelser omkring byggesager. Dog omfattes Ydelsesservice ikke af forslaget, idet enkelte borgere kan have akut brug for kontakt i forhold til ydelsesudbetaling mv.

1.4 ØKONOMI

Forslaget er et effektiviseringsforslag, som fremlagt af Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen i forbindelse med opfyldelsen af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets effektiviseringskrav.

1.5 FORDELING PÅ UDVALG

Forslaget vedrører alene Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, og dermed Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budget.

1.6 IMPLEMENTERING AF FORSLAGET

Forslaget implementeres i dialog med medarbejdersiden, hvor der arbejdes med fleksibilitet i en eventuel ordning ift. tværgående løsninger på tværs af centre set i lyset af den kommende samlokalisering, jf. også referatet fra mødet i HovedMED 1. marts 2018. Det bemærkes i denne forbindelse at forslaget er med til at opfylde et hensyn om at være en familievenlig arbejdsplads, hvor der hos nogle medarbejdere vil være behov for at kunne holde ferie i tråd med skoleferieperioderne.

1.7 INDDRAGELSE AF SAMARBEJDSPARTNERE

Kræver ikke særlig inddragelse udover orientering.

1.8 FORSLAGETS EFFEKT

Forslaget betyder en effektivisering på 0,6 mio. kr. i 2019 og frem. Forslaget betyder en varig reduktion på ca. ½ årsværk.

1.9 OPFØLGNING

Forslaget kræver ikke opfølgning.

1.10 RISIKOVURDERING

Der vurderes ikke at være væsentlige risici ved effektiviseringsforslaget.