



Til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

1. marts 2018

Referat for HovedMEDs behandling af Budget 2019, samt orientering om Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets drøftelse af rengøring og kantine på Ottiliavej på mødet den 1. marts 2018.

Sagsnr.
2018-0054023

Pkt. 3 - Orientering om Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets drøftelse af organiseringen af rengøring og kantine (Samlokalisering)

Dokumentnr.
2018-0054023-4

HovedMED blev orienteret om sagen.

Sagsbehandler
Maja Levin Andreassen

Medarbejdersiden fremførte følgende spørgsmål til sagen:

- Vil man på kantineområdet fortsat kunne have pladser til praktik og løntilskud.
- Hvordan vil man håndtere personalet i forhold til kantineområdet, hvor Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen selv har ansat medarbejdere.

Ledelsessiden svarede hertil, at:

- Leverandøren skal overholde de bestemmelser om ansatte på særlige vilkår, som er indeholdt i kommunens rammeaftale på området.
- At personalet vil blive berørt ift. virksomhedsoverdragelse til ny leverandør. Som det fremgår af indstillingen, vil en sag om udlicitering og de personalemæssige konsekvenser blive forelagt HovedMED forud for den politiske behandling.

Pkt. 4 -Drøftelse af Budgetbidrag 2019, herunder effektiviseringsforslag

Bjarne Winge (BW) præsenterede sagen og gav herefter ordet videre til Lars Eriksen Videbæk (LEV).

LEV gennemgik indstillingens forslag til effektiviseringer i form af tiltag og forslag.

Medarbejdersiden takkede for ledelsens gennemgang. Medarbejdersiden havde ikke bemærkninger til de tre tiltag, der opfylder effektiviseringsbidraget. I forhold til de forslag, der kan finansiere omprioriteringer, afgav medarbejdersiden følgende bemærkninger:

CF Enhed for HR og Service

Bernstorffsgade 17
1577 København V

EAN nummer
5798009710208

Forslag 1: Lukning på indeklemte arbejdsdage

Medarbejdersiden ønsker at drøfte den videre håndtering af et eventuelt forslag om lukning på indeklemte arbejdsdage, herunder administrationen og den konkrete udmøntning af forslaget.

Medarbejdersiden påpeger hensynet til at være en familievenlig arbejdsplads, hvor der hos nogle medarbejdere vil være behov for at kunne holde ferie i tråd med skoleferieperioderne.

Yderligere ser medarbejdersiden gerne, at der arbejdes med fleksibilitet i en eventuelt ordning ift. tværgående løsninger set i lyset af den kommende samlokalisering. Medarbejdersiden kunne således bakke op om, at der arbejdes videre med det foreslåede initiativ, hvis forvaltningen arbejder videre med at udfolde forslaget i dialog med medarbejdersiden.

Forslag 3: Gennemførelse af tiltag i afbureaukratiseringsrapport

Medarbejdersiden bemærkede, at denne i høj grad støtter op om det arbejde, der allerede nu er gennemført i afbureaukratiseringsarbejdet, og man ser gerne, at der arbejdes videre med at implementere forslagene.

Bilag 1 – Bevillingsbortfald i 2019

Det er medarbejdersidens forståelse, at de mange tiltag, der er bevilliget budgetmidler til, giver værdi for København og københavnere, og at det kan være med til at øge stoltheden i forvaltningen. Medarbejdersiden bakker generelt op om fortsættelse af initiativer, der både gavner alle københavnere, og som samtidig har stor betydning for beskæftigelsen i København.

Ledelsessiden tilbød herunder at gennemgå og forklare de forskellige udløb af bevillinger mm. senere i processen, hvis medarbejdersiden skulle ønske dette.

Beslutning:

- *Indstillingen blev drøftet med ovenstående bemærkninger.*