

23. Høringssvar om Kommunikationsstrategi for etniske minoriteter (2010-201)

Indstillingen omhandler godkendelse af høringssvar til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal (gen)behandle forslag til et revideret udkast til en tværgående kommunikationsstrategi i forhold til etniske minoriteter.

INDSTILLING OG Beslutning

Teknik- og Miljøforvaltningen indstiller, at Teknik- og Miljøudvalget godkender

1. at vedlagte udkast til høringssvar vedrørende kommunikationsstrategi i forhold til etniske minoriteter sendes til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Problemstilling

Teknik- og Miljøforvaltningen har modtaget Indstilling til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget om kommunikationsstrategi for etniske minoriteter til udvalgshøring.

Den 12. marts 2009 stillede Socialistisk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialdemokraterne et medlemsforslag om at udarbejde en strategi for kommunikation til etniske minoritetsborgere, som ikke kan nås via de traditionelle kommunikationsveje.

Den 27. august godkendte udvalget kommunikationsstrategien. Det blev ligeledes godkendt, at strategien skulle sendes til Økonomiudvalget med henblik på at indgå i drøftelserne om budget 2010. Imidlertid blev der ikke afsat økonomi i budget 2010 til kommunikationsstrategien. På udvalgsrådet den 29. oktober blev det aftalt, at sagen genoptages.

Løsning

Teknik- og Miljøforvaltningen har modtaget revideret udkast til kommunikationsstrategi for etniske minoriteter - herunder et nedjusteret budget.

Fokus er på

- at udvikle, koordinere og styrke allerede igangværende initiativer og indsatser på tværs af forvaltningerne
- at prioritere og fokusere på udvalgte indsatsområder (se nedenfor)
- at knytte kommunikationsudfordringer i forhold til etniske minoriteter til ligebehandlingsdagsordenen

Den reviderede kommunikationsstrategi består af fire indsatsområder:

1. Forståelige breve fra kommunen
2. Intern hjemmeside til erfaringsudveksling
3. "Kend din kommune"
4. Etniske minoritetsborgeres deltagelse i lokale borgermøder i forhold til helhedsplansarbejdet

Det er Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens vurdering, at mange af initiativerne i kommunikationsstrategien kan sættes i gang uden ekstern finansiering. Initiativerne kræver dog, at de enkelte forvaltninger er villige til at investere medarbejderressourcer i implementeringsarbejdet.

Teknik- og Miljøforvaltningen har tidligere kommenteret på kommunikationsstrategien for etniske minoriteter og vurderer generelt, at det er et godt initiativ, som der er opbakning til.

I vedlagte forslag til høringssvar fremgår, at Teknik- og Miljøudvalget vurderer, at man med den reviderede udgave, hvor fem initiativer er reduceret til fire, samt økonomien er reduceret og indeholdt i Antidiskriminationspuljen 2010, har nået et hensigtsmæssigt og realistisk resultat.

Generelt er der med Kommunikationsstrategien tale om et godt initiativ, som supplerer Teknik- og Miljøforvaltningens kommunikationsinitiativer.

Teknik og miljøudvalget vurderer dog, at en intern hjemmeside til erfaringsudveksling vil kræve flere ressourcer at etablere end, hvad hjemmesiden kan anvendes til. Det anbefales, at der oprettes et kommunikationsnetværk, men uden hjemmeside

Der er i materialet en mindre faktuel fejl: Områdefornyelsesmedarbejdere er listet under ikke kommunale samarbejdspartnere (Bilag 2 side 7). Dette er ikke korrekt, da disse medarbejdere er ansat i TMF.

Med nævnte forbehold, tilslutter Teknik- og Miljøudvalget sig initiativet.

Økonomi

Kommunikationsstrategi for etniske minoriteter har ikke økonomiske konsekvenser. Initiativerne kræver dog, at de enkelte forvaltninger er villige til at investere medarbejderressourcer i implementeringsarbejdet.

Videre proces

Den reviderede kommunikationsstrategi er udsendt i høring i de stående udvalg samt borgerrådsgiverudvalget. Det fremgår af indstillingen til Beskæftigelses og integrationsudvalget, at høringssvarene vil blive indarbejdet i strategien med henblik på forelæggelse for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Pernille Andersen

/Jan Hahn Nørgaard

bilag

[Bilag 1 Forslag til revideret kommunikationsstrategi](#)

[Bilag 2 Analyse af behov, udfordringer og gode erfaringer](#)

[Bilag 3 Indstilling til beskæftigelses- og Integrationsudvalget](#)
[Bilag 4 Forslag til høringsvar fra TMU](#)

