

## **8. Høringssvar til Kultur-og fritidsforvaltningen om Københavns Kommunes frivillighedspolitik (2010-183560)**

Socialudvalget skal afgive høringssvar på København Kommunes frivillighedspolitik 2011-2014

### **INDSTILLING OG Beslutning**

Socialforvaltningen indstiller,

1. at Socialudvalget godkender høringssvar til Kultur- og Fritidsudvalget

### **Problemstilling**

Borgerrepræsentationen vedtog den 15. december 2005 en frivillighedspolitik, som trådte i kraft den 1. januar 2006. Politikken skal revideres hvert fjerde år.

I 2010 blev der derfor nedsat en arbejdsgruppe på tværs af forvaltningerne, under ledelse af Kultur- og Fritidsforvaltningen. Udkast til en revideret frivillighedspolitik er sendt i høring hos relevante parter, de fem politiske fagudvalg (udover Kultur- og Fritidsudvalget) og lokaludvalgene. Socialforvaltningen har sendt politikken i høring hos Kontaktudvalget for frivilligt socialt arbejde, Dialogforum, Handicaprådet og Udsatterrådet, som alle sender et selvstændigt høringssvar.

### **Løsning**

Formålet med en frivillighedspolitik er at sætte fokus på de mange, der på frivillig basis bidrager aktivt til at løse samfundsmæssige udfordringer og dermed er vigtige samarbejdspartnere for det offentlige. De frivillige er med til at skabe det levende, demokratiske, mangfoldige og inkluderende København. De udøver aktivt medborgerskab.

I forhold til den gamle frivillighedspolitik er det nye i udkastet til den nye politik primært:

- At hver forvaltning udpeger en ansvarlig medarbejder, som deltager i kommunens interne netværk.
- At frivillige aktiviteter synliggøres, og at der afsættes 0,5 mio. kr. til at afholde en årlig frivillighedsdag i København. Opgaven forankres i Kultur- og Fritidsforvaltningen.
- At hvert udvalg selv beslutter, om det vil udarbejde en implementeringsstrategi for området, som så skal godkendes inden udgangen af 2011.

Socialforvaltningen finder det positivt, at der oprettes et internt netværk i kommunen vedrørende frivilligt arbejde, og at hver forvaltning udpeger en medarbejder, der er de frivilliges indgang. Det er vigtigt at styrke de kommunale medarbejders kendskab til arbejdet omkring frivillighed i de øvrige forvaltninger. Endvidere er det især vigtigt, at frivillige får en tydeligere indgang til kommunen. Socialforvaltningen anbefaler, at det på kommunens hjemmeside kommunikerer klarere, hvor man kan få råd og vejledning omkring frivilligt arbejde.

Ansvar for koordinering af den årlige frivillighedsdag forankres i Kultur- og fritidsforvaltningen. De folkeoplysende foreninger og idrætsforeninger er stor del af den frivillige verden, og Socialforvaltningen anbefaler, at der gøres opmærksom på, at de frivillige sociale foreninger også inddrages ved den årlige frivillighedsdag.

I punktet ”anerkend” i frivillighedspolitikken står der, at økonomisk såvel som praktisk støtte skal gives uden at anfægte de frivilliges selvbestemmelse og engagement. Socialforvaltningen er meget enig i, at de frivillige i høj grad skal anerkendes. Samtidig stilles der også krav til de frivillige i form af samarbejdsaftaler med fokus på målopfyldelse og resultater. Socialforvaltningen finder det vigtigt, at der findes en balance, der kan tilgodese begge hensyn, såvel anerkendelse som krav.

## **Økonomi**

Indstillingen har ingen umiddelbare økonomiske konsekvenser.

Der er i budget 2010 afsat 0,5 mio. kr. årligt til at afholde en frivillighedsdag i 2011-2014.

## **Videre proces**

Efter høringsperioden skal frivillighedspolitikken politisk behandles i Borgerrepræsentationen. Dette forventes at ske den 14. april.

Vedtages Frivillighedspolitikken vil Socialudvalget blive forelagt en indstilling vedrørende en implementeringsstrategi.

## **BILAG**

1. Udkast til Københavns Kommunes frivillighedspolitik 2011-2014
2. Hørings svar til Kultur- og fritidsudvalget

Anette Laigaard

/ Jens Elmelund

## **bilag**

[Hørings svar vedrørende Københavns Kommunes Frivillighedspolitk 2011-2014](#)  
[Københavns Kommunes Frivillighedspolitik](#)

