

4. Konvertering af puljemidler (2011-129142)

Med det nye koncept for Lokaludvalg og det reviderede kommissorium for lokaludvalgene (vedtaget i Københavns Borgerrepræsentation den 15/6-2011), er det besluttet, at der skal ske en permanent konvertering af løn-puljemidler til sekretariatsmidler.

INDSTILLING OG Beslutning

Formanden indstiller,

1. at Vesterbro Lokaludvalg beslutter at det fremadrettede bemandingsbehov i fællessekretariatet skal svare til den nuværende bemanding: En udvalgssekretær til hvert lokaludvalg, samt en projektmedarbejder der deles mellem de to lokaludvalg med 2/3 til Vesterbro og 1/3 til Kgs. Enghave, og to miljømedarbejdere på deltid, så længe vi oppebærer løntilskuddet fra Friluftsrådet.
2. at Vesterbro Lokaludvalg indstiller til Økonomiudvalget og Borgerrepræsentationen at der konverteres 780.103 kr. fra Vesterbros puljemidler til sekretariatsmidler.

Problemstilling

I det nye koncept for Lokaludvalg står der vedrørende konvertering:

”Der sker en permanent omkonvertering af puljemidler til finansiering af de nuværende ansættelser i de decentrale sekretariater (eksklusiv miljømedarbejdere som følge af beslutning om sammenlægning af lokaludvalg og miljøpunkter). Det samlede beløb, herunder antallet af ansættelser, som omkonverteres, aftales nærmere med det enkelte lokaludvalg.”

Formålet er at sikre sekretariatsmedarbejderne større sikkerhed i ansættelsen, samt at opretholde en tydelig adskillelse mellem sekretariatsmidler og puljemidler. Herefter vil ansættelser i sekretariaterne som udgangspunkt udelukkende kunne finansieres af sekretariatsmidler. Det vil dog stadig være muligt for det enkelte lokaludvalg at afsætte puljemidler til kortvarige ansættelser på honorar-basis, eksempelvis til mindre projekter eller andre afgrænsede opgaver.

Nedenfor gennemgås den nuværende og tidligere bemanding på sekretariatet:

Bemanding finansieret af puljemidler

Udvalgssekretær nr. 2

Ved etableringen af de Kgs. Enghave Lokaludvalg og Vesterbro Lokaludvalg i 2007, blev de to lokaludvalg enige om, at det var nødvendigt med en udvalgssekretær nr. 2, således at begge lokaludvalg kunne få hver sin udvalgssekretær. Det blev aftalt, at finansieringen af denne medarbejder skulle deles med 50 % mellem de to lokaludvalgs puljemidler. Der har været ansat 2 udvalgssekretærer siden sommeren 2007, undtagen i en kort periode i starten af 2007, hvor der var en overgangsperiode mellem to ansættelser.

Projektmedarbejder

Da de to Lokaludvalg i 2009 skulle udarbejde en bydelsplan blev det besluttet, at ansætte en bydelsplanmedarbejder til at assistere de to lokaludvalg med at lave arrangementer og borgerinddragelse. Da bydelsplanarbejdet var ovre, i forsommeren 2010, blev det besluttet, at ansætte en projektmedarbejder til i samarbejde med lokaludvalgene at føre en række af lokaludvalgenes projekter ud i livet. Bydelsplanmedarbejderen var finansieret med 50 % fra hvert lokaludvalg, men projektmedarbejderen er finansieret med 1/3 fra Kgs. Enghave og 2/3 fra Vesterbro Lokaludvalg.

Miljøarbejdet

Da Københavns Borgerrepræsentation besluttede at beskære det lokale miljøarbejde og lægge ansvaret over til Lokaludvalgene, besluttede Vesterbro Lokaludvalg og Kgs. Enghave Lokaludvalg at virksomhedsoverdrage 2 deltidsmedarbejdere samt nogle definerede miljøopgaver (og et løntilskud fra Friluftsrådet). De midler som lokaludvalgene fik med til den lokale miljøopgave, er ikke nok til fuldt at finansiere lønnen til de to medarbejdere. Derfor besluttede de to lokaludvalg (Vesterbro den 19/1-2011 og Kgs. Enghave den 13/1-2011) at afsætte de resterende midler til miljømedarbejdernes løn og basisdriften af de overtagne miljøprojekter af puljemidlerne fordelt med 1/3 fra Kgs. Enghave Lokaludvalg og 2/3 fra Vesterbro Lokaludvalg.

Bemanding finansieret af sekretariatsmidler

Udvalgssekretær og daglig leder

Siden 2007 har der været ansat en udvalgssekretær (daglig leder) på sekretariatet. Denne udvalgssekretær er finansieret via sekretariatsmidlerne.

Studertermedhjælpere

Derudover har der været ansat forskellige studentermedhjælpere på sekretariatet; én student i 2008 og 2009 og 2 studenter i 2010. I 2011 har der i foråret været ansat 2 studenter tilsammen i alt 9 måneder, men de er begge opsagt pga besparelser, som følge af et merforbrug på sekretariatsmidlerne i 2010. I 2012 vil der igen være råderum til at ansætte administrativ hjælp på sekretariatet, fx en studentermedhjælper eller en deltid-hk'er, eller en hk-medarbejder delt med et andet lokaludvalgssekretariat el.lign.

Løsning

Behovet for bemandingen i sekretariatet har været drøftet i begge de to lokaludvalgs forretningsudvalg, samt på to møder mellem de to lokaludvalgs formandskaber. De to forretningsudvalg og formandskabsmødet er kommet frem til, at der er behov for en bemanding på sekretariatet svarende til den som de to lokaludvalg har haft hidtil.

Kgs. Enghave Lokaludvalgs forretningsudvalg indstiller at 2. udvalgssekretær og projektmedarbejderen finansieres via puljemidlerne som hidtil – med den forskel at der hermed sker en permanent konvertering af puljemidlerne til sekretariatsbudgettet. Vedr. finansieringen af miljømedarbejderne indstiller Kgs. Enghave Lokaludvalgs forretningsudvalg at restfinansieringen på 43.344 kr. findes på det øvrige sekretariatsbudget, og ikke som tidligere besluttet via puljemidlerne. I alt konverterer Kgs. Enghave Lokaludvalg 505.655 kr.

Vesterbro Lokaludvalgs forretningsudvalg indstiller at såvel finansieringen af 2. udvalgssekretær, projektmedarbejder og miljømedarbejdere afsættes som hidtil – med den forskel at der hermed sker

en permanent konvertering af puljemidlerne til sekretariatsbudgettet. I alt konverterer Vesterbro Lokaludvalg 780.103 kr.

Økonomi

Se det vedlagte bilag for udregninger.

Videre proces

Efter at Vesterbro Lokaludvalg og Kgs. Enghave Lokaludvalg har drøftet behovet for bemanning på sekretariatet, bliver der lagt en samlet indstilling for alle lokaludvalgene frem for Københavns Kommunes Økonomiudvalg og derefter Borgerrepræsentationen (BR), der vil træffe endelig beslutning om konvertering af puljemidler. Det forventes, at BR vil behandle den endelige indstilling på møde den 1. dec. 2011, således at konverteringen kan træde i kraft per 1. januar 2012.

bilag

[Lønberegninger 2012](#)

