

Tillæg til:

Lejerbo, København, april 2008, endelig helhedsplan, *Forandring og Fællesskaber*, afd. 128-0, Gyldenrisparken, J 08.081, 20. august 2008.

Forlængelse af eksisterende beboerråd giverordning januar 2009 – december 2011, løn boligsocial medarbejder og aktivitetsmidler til indsatsområdet *Forandring*.

Baggrund

Gyldenrisparken er et nedslidt, men forholdsvis velfungerende boligområde. Af de cirka 1000 beboere har cirka 40 % anden etnisk baggrund end dansk. Området har en kombination af familieboliger og mindre lejligheder som bebos af enlige, ensomme, ældre, unge samt en del mennesker med sindslidelser eller misbrugere. Samtlige bygninger i området står nu foran en særdeles omfattende renovering og det ellers fredelige liv i boligområdet udfordres af adskillige byggepladser, nødvendig genhusning af mange beboere og en lang periode hvor den enkelte bolig vil være arbejdsplads for håndværkere som skal udskifte hele facader, vinduer m.m.

Afdeling 128-0, Gyldenrisparken har siden 2004 været omfattet af en beboerråd giverordning. Der er tale om en nyere beboerråd giverordning. Gyldenrisparken blev tildelt en beboerråd giverordning på et tidspunkt, hvor Gyldenrisparken stod over for en omfattende fysisk renovering. Renoveringen har været meget kompleks og omfattende, da den vedrører hele bebyggelsen samt Gyldenrisparkens mange institutioner.

For at sikre at den fysiske renovering udover at forbedre bygningskvaliteten også resulterer i et attraktivt bomiljø fremover, understøttes renoveringen af en boligsocial helhedsplan. Den boligsociale indsats er todelt: *forandring og fællesskaber*. Forandringsdelen varetages af den boligsociale medarbejder som tæt følger de boligsociale problemstillinger i forbindelse med renoveringen og fællesskabsdelen varetages af en aktivitetsmedarbejder som skal understøtte gamle og nye fællesskaber. Det er en pointe i helhedsplanen at der fokuseres på at gøre forandringerne til en ressource for at skabe nye fællesskaber og omvendt bruge gamle og nye fællesskaber i arbejdet for at de store forandringer i forbindelse med renoveringen lykkes bedst muligt.

Renoveringen har trukket ud på baggrund af en meget kompleks renoveringssag, der udover boligorganisationen også inkluderer flere kommunale forvaltninger. Netop som beboerråd giverordningen er ved at løbe ud 31. december 2008, igangsættes den fysiske renovering for familieboligerne efteråret 2008. Det drejer sig om renovering af familieboliger på Gyldenrisvej, de mange små boliger på Store Krog, udvikling af friarealer, fælleslokaler samt ombygning og nyopførelse af institutioner. Renoveringsprocessen strækker sig langt udover igangværende beboerråd giverordning. Renoveringsprocessen har været forsinket af en meget kompleks proces. Derfor starter den fysiske renovering op på én og samme tid. Dvs. at hele Gyldenrisparken bo- og udeområder i en to-treårig periode vil være omfattet af den fysiske renovering.

Er de svage grupper ikke på forhånd inddraget og informeret om, hvad der sker i afdelingen, kan det medføre store problemer for såvel den enkelte beboer som renoveringsprojektet i sin helhed. Det kan f.eks. ikke udelukkes, at det i forbindelse med renoveringssagen vil blive nødvendigt, at flere beboere midlertidigt må fraflytte deres lejligheder. Der kan blive tale om sammenlægninger af flere små boliger i Store Krog. Hvis det sker, skal der også fokuseres på genhusning til flere beboere.

I forbindelse med den boligsociale indsats fra 2004-2008 har indsatsområderne været:

Indsats i forhold til svage, ensomme og isolerede beboere, heraf mange med psykiske problemer og/eller misbrugsproblemer

Integrationsindsats i forhold til et svagt stigende antal beboere med etnisk minoritetsbaggrund

Fortsættelse af forebyggende indsats overfor udsatte børn og unge.

Socialforvaltningen har følgende input til helhedsplanen for Gyldenrisparken

Socialudvalgets mission er, at Socialforvaltningens brugere får mulighed for at udvikle og udnytte egne ressourcer til at realisere et godt liv og bidrage til samfundet. De områdespecifikke indsatser kan bidrage til dette ved at fremme en positiv udvikling i de almene boligområder. Målene er derfor at fremme integrationen af socialt udsatte borgere i boligområdet og samfundet, at fremme integrationen af beboere med etnisk minoritetsbaggrund i boligområdet og i samfundet, at forebygge kriminalitet og fremme den oplevede tryghed blandt beboerne samt at forbedre boligområdernes image.

Indsatserne i forhold til børn og unge, udsatte beboere - herunder beboere med psykiske problemer og/ eller misbrug samt beboere med etnisk minoritetsbaggrund kan således støtte op omkring målsætningerne ved at fremme socialt udsatte unge og voksnes inklusion i sociale netværk.

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen har følgende input til helhedsplanen:

Ældrepolitik

København som ramme for det gode ældre liv Omdrejningspunktet for ældrepolitikken er, at København skal være foregangsby for et godt, sundt og langt liv for de ældre, som er over 65 år.

Ældrepolitikken er langsigtet og skal kunne bære mindst ti år frem i tiden. For at sikre, at processen er på rette vej i løbet af perioden, er der formuleret en række overordnede mål, som skal danne udgangspunkt for indsatsen på ældreområdet.

Overordnede mål

De ældre i København

- * Oplever flere gode leveår med et godt helbred
- * Oplever livskvalitet uanset livssituation
- * Oplever at være en ressource, som bliver brugt
- * Oplever, at der tages hensyn til deres individuelle behov og ønsker
- * Oplever muligheder for at indgå i velfungerende sociale fællesskaber og oplever kvalitet i mødet med kommunen.

Indholdet i politikken skal være vedkommende og skal favne ældrelivet som en helhed. Forventningerne og kravene til samfundet ændrer sig i de kommende år. Blandt andet på grund af den ændrede befolkningssammensætning med flere ældre, som er raske længere eller lever med flere kroniske sygdomme. København vil arbejde på at være på forkant med udviklingen for at kunne opfylde nye og anderledes behov.

Ældrepolitikken står ikke alene. Kommunens sundhedspolitik har også fokus på at sikre et aktivt ældreliv, herunder forebyggelse af fald og god kost til ældre. Derudover er der formuleret politikker på områder, hvor der er behov for en særlig indsats. Det gælder blandt andet boligområdet, kostområdet og demensområdet.

Ældrepolitikken bygger på seks principper, som er grundlæggende for alle de beslutninger der træffes og de initiativer, der igangsættes på ældreområdet i Københavns Kommune.

Principperne skal sikre, at der er et fælles udgangspunkt og klare rammer for de initiativer, der igangsættes. Herudover er principperne retningsgivende for, hvordan ældre møder kommunen og hvordan hjælpen til ældre tilrettelægges.

Principper for indsatsen på ældreområdet

1. Sundhedsfremme og forebyggelse er i fokus
2. Udgangspunkt i den enkeltes ressourcer, individuelle behov og ønsker.
3. Kontinuitet og tryghed i hverdagen
4. Høj kvalitet i kommunens tilbud og fagligt dygtige medarbejdere
5. Tæt samarbejde på tværs
6. Forskning og teknologi indgår aktivt i tilbud og udvikling

Ældre i København

De fleste københavnere lever et aktivt liv og deltager i byens liv so alle andre og gruppen af aktive ældre vil øges i fremtiden I dag klarer syv ud af ti ældre over 65 år sig selv. I 2020 vil denne gruppe være vokset med ca. 25 % og den vil udgøre over 75 % af den samlede ældrebefolkning.

Strategiske mål

Københavns Kommune har opstillet fem strategiske mål, som skal være med til at fremme ældres muligheder. De strategiske mål skal udgøre rammerne for indsatsen og være plejemærker for ældreområdet de kommende år:

- * Ældre benytter byen og byens tilbud og byen er tilgængelig for ældre.
- * Ældre bidrager til at udvikle byen og skabe mangfoldighed.
- * Ældres sociale netværk styrkes og deres aktive deltagelse i samfundslivet fremmes.
- * Ældre oplever, at kommunens tilbud er synlige
- * Ældreoplever, at der i krisesituationer er mulighed for hjælp fra kommunen

Det er centralt for denne store gruppe af ældre, at de fortsat har adgang til en bred vifte af tilbud. Der skal derfor være fokus på at udnytte og bevare ældres ressourcer og kompetencer i et hverdagsliv, hvor byens almindelige tilbud er tilgængelige for ældre.

Det er vigtigt, at københavnere kender og bruger Københavns tilbud og indgår i samarbejde om udvikling af byen. Der findes i Københavns Kommune en række fora, som arbejder for at fremme ældres interesser, herunder ældrerådene.

Boligsociale problemstillinger

Se afsnit 1.3. i Helhedsplanen: Boligsociale problemstillinger

Der er endvidere konstateret følgende problematikker:

Flere udsatte beboere særligt i de små 1-2 værelses lejligheder på Store Krog føler sig usikre på, hvad der skal ske i deres boliger. Lejlighederne bebos af en del ensomme ældre, en del yngre med psykiske og/eller misbrugsproblemer og andre. Såfremt de udsatte beboere ikke informeres og støttes i tilstrækkelig grad kan det blive omkostningstungt for reoveringssagen som for Kommunen.

På baggrund af reoveringssagens forsinkelse vil den fysiske reovering berøre hele Gyldenrisparken på én gang. Det kan medføre betydelige gener for den enkelte beboer.

Målsætning

at fremme socialt udsatte børn, unge og voksnes inklusion i sociale netværk

at styrke den frivillige indsats i Gyldenrisparken – herunder beboernes aktive deltagelse i arbejdet

at fremme afdelingens bomiljø

at fremme det nære samarbejde med kommunen i forbindelse med den fysiske renovering.

Den boligsociale medarbejder fokuserer på det nære samarbejde med kommunen omkring de udsatte beboere i bebyggelsen i samarbejde med lokale aktører. Den boligsociale medarbejder skal fungere som brobygger for SOF og være tilgængelig for beboerne.

Såfremt renoveringsprocessen og samarbejdet med kommunen skal sikres den fornødne opmærksomhed er der behov for langt flere ressourcer.

Denne ansøgning har til hensigt, at styrke den interne og eksterne kommunikation mellem udsatte beboere, medarbejdere, tekniske rådgivere og kommunen i forbindelse med den fysiske renovering. På baggrund af tidligere erfaringer fra beboerrådgiverordningen og igangsættelse af den fysiske renovering, ligger der i dette indsatsområde en arbejdsmæssig indsats, der svarer til en fuldtidsstilling. Såfremt den fysiske renovering er afsluttet før 31. december 2011 vil den boligsociale medarbejder fortsat have fokus på det nære: udvikling af de beboerdemokratiske processer, samarbejde med kommunale medarbejdere og ejendomsfunktionærer omkring projektets målgrupper jævnfør dette tillæg.

Virkemidler, se afsnit 2.2. i helhedsplanen

Den samlede boligsociale helhedsplan har to indsatsområder: *Forandring og Fællesskaber*. Dette tillæg sikrer en optimeret indsats på helhedsplanens indsatsområde *Forandring*, der vedr. det boligsociale indsatsområde omkring Gyldenrisparkens omfattende fysiske renovering.

Den boligsociale indsats søges forlænget fra 1. januar 2009 – 31. december 2011, i alt tre år. Dette falder sammen med helhedsplanens løbetid.

Projektbeskrivelse, se afsnit 3.1. i helhedsplanen

På baggrund af renoveringens forsinkelse og derfor meget omfattende karakter, søges der om midler til ansættelse af en boligsocial medarbejder samt aktivitetsmidler til indsatsområdet *Forandring*. Hele Gyldenrisparken vil i en periode over tre år være omdannet til en stor byggeplads, hvor beboerne skal få hverdagen til at fungere.

Gyldenrisparken skal være et godt sted at bo under renoveringen. Samtidig skal Gyldenrisparkens omdømme og dermed attraktionsværdi sikres mange år frem.

Delmål:

1. Etablering af boligsocial rådgivning i samarbejde med Socialcenter Amager. Beboerrådgiver og ejendomsfunktionærer har ofte kontakt med beboere med boligsociale problemer, der ikke ved hvordan de kommer i kontakt med Kommunen. I forbindelse med renoveringen bliver dette indsatsområde særligt aktuelt. Dette for at sikre en tæt dialog med SOF. Den boligsociale rådgivning skal fremme den enkelte beboers viden om og evne til at udnytte egne muligheder for indflydelse på sin livssituation i boligområdet.
2. Kurser om *Evnen til at bo* i samarbejde med afdelingsbestyrelse, ejendomskontor og forvaltningsgruppe. Temaerne er konflikthåndtering, ejerskab og ansvar, miljø, ressourceforbrug, affaldshåndtering, forældreansvar etc. Dette for at sikre større ansvar for bomiljøet. Agendacentret kan med fordel inddrages i kurser i *Evnen til at bo*. Især i forhold til beboere med anden etnisk baggrund end dansk skal kurser i evnen til at bo være med til at fremme integrationen i det danske samfund.
3. Kurser i konflikthåndtering og Interkulturel kommunikation for boligsociale medarbejdere ejendomsfunktionærer og frivillige nøglepersoner. Dette for at sikre en kompetent frivillig indsats og forankring. Kurserne skal forbedre frivilliges og ansattes muligheder for at støtte Gyldenrisparkens beboere i integrationsprocessen.
4. Lommepegeprojekt. Unge hjælper ældre med småindkøb i forbindelse med forringede adgangsvilkår for ældre og gangbesværede, når den fysiske renovering igangsættes. Det er målet at der skal skabes kendskab og kontakt mellem fx ældre beboere og unge med anden etnisk baggrund end dansk så der opstår en gensidig oplevelse af tryghed. Ressourcerne på begge sider skal fremhæves så der arbejdes målrettet på et konstruktivt samarbejde på tværs af alder samt etnisk og social baggrund. Projektet skal fremme de unges bevidsthed om egne ressourcer og afklare kompetencer som senere kan gavne dem i uddannelses- og erhvervsmæssig sammenhæng. I forhold til boligområdet skal projektet fremme fællesskabet og oplevelsen af at "høre til". På længere sigt vil projektet være med til at forbedre boligområdets image.
5. Nye aktiviteter på baggrund af frivillige nøglepersoners initiativer. Frie midler til nye projekter. Ved at udbyde frie midler vil frivillige beboere kunne bidrage til fornyelse af områdets aktiviteter. Ved at støtte frivillige initiativer sikres ejerskabet og forankringen således at gode initiativer bliver boende i Gyldenrisparken når det boligsociale projekt afsluttes. Nye initiativgrupper skal opsøges og understøttes så flere bidrager til at sætte aktiviteter i gang og sætter deres præg på Gyldenrisparkens identitet og image.

Flere af indsatsområderne er allerede beskrevet i helhedsplanen, andre er nye, men ved denne ansøgning sikres indsatsen den fornødne opmærksomhed frem til helhedsplanens udløb.

Der er tale om en optimering af det boligsociale arbejde i forbindelse med den fysiske renovering.

Dette tillæg sikrer en langt mere grundig indsats omkring de boligsociale problemstillinger i forbindelse med Gyldenrisparkens meget omfattende fysiske renovering:

Nye indsatsområder:

Lommepengeprojektet *Unge hjælper ældre* igangsættes. Dette for at fremme god dialog mellem unge og ældre og sikre god trivsel for afdelingens beboere. De unge skal gå til hånde i forbindelse med indkøb, klargøring af bolig og kælderrum inden renovering og andre gøremål som letter de ældres bekymringer i forbindelse med renoveringen. De unge skal opleve sig selv som en ressource i forhold til øvrige beboere og der skal sættes fokus på deres oplevelse af egne kompetencer og muligheder for at udvikle disse.

Frie midler til indsatsområde *Forandring*. Dette sikrer flere beboeraktiviteter i forbindelse med renoveringens gennemførelse og flere aktive beboere. Der kan f.eks. være tale om ture ud af Gyldenrisparken, når generne er størst. Det vil bidrage til at skabe flere sociale fællesskaber på baggrund af beboernes egne visioner og initiativer.

Der åbnes op for et samarbejde med Agendacentret i forbindelse med kurser i *Evnen til at bo*.

I dette tillæg sikres en klar ansvarsfordeling mellem indsatsområderne *Forandring og Fællesskaber*.

Samtidig sikres en intensiv boligsocial indsats i forbindelse med renoveringen. Det er nødvendigt på grund af den fysiske renoverings ændrede omfattende karakter. Dette for at sikre at udsatte beboere får den fornødne opmærksomhed og for at fastholde de ressourcestærke beboere i afdelingen.

Målgrupper

Udsatte, ensomme og isolerede beboere, heraf mange med psykiske problemer og/eller misbrugsproblemer.

Etniske minoritetsbeboere med integrationsproblemer

Udsatte børn og unge

Frivillige nøglepersoner

Succeskriterier

Helhedsplanens succeskriterier er reviderede. Se vedlagte tillæg: *Præcisering af projektets succeskriterier*.

Der er følgende nye succeskriterier:

Mindst 50 ældre beboere og 10 unge inddrages hvert år i lommepengeprojektet, heraf fastholder 10 ældre og 5 unge hvert år samarbejdet i hele projektperioden. De ældre oplever at bekymringerne og besværet i forbindelse med renoveringen af deres bolig lettes af samarbejdet med de unge.

De frie midler søges af beboerne til nye initiativer. Der kommer ansøgninger fra nye beboergrupper og der søges om midler til nye aktiviteter. Mindst 5 af ansøgningerne årligt kommer fra beboere med anden etnisk baggrund end dansk. Aktiviteterne som støttes henvender sig til en bred gruppe af beboere og virker fremmende på tryghed, integration, netværksdannelse, miljø og/eller sundhed.

Der afholdes minimum et kursus årligt i konflikthåndtering/interkulturel kommunikation. Dette for at sikre forankring af helhedsplanen. De frivillige bliver klædt på til at fungere som mæglere og opnår bedre forståelse for sociale fællesskaber og forskelligheder, herunder en bedre håndtering af kulturelle problematikker. 10 frivillige nøglepersoner gennemfører uddannelsen årligt.

Frie midler:

Organisering, se bl.a. helhedsplanens afsnit 3.3.

Styregruppe

Arbejdsgruppe

6 temagrupper

Organisationen består af en styregruppe, en arbejdsgruppe og 6 temagrupper.

Helhedsplanens styregruppe består af:

Teamchef, SOF, Amager

Formand for Gyldenrisparken

Boligsocial konsulent, Lejerbo, Kbh.

Styregruppen er helhedsplanens øverste myndighed. Projektlederen fungerer som sekretær for styregruppen og arbejdsgruppen. Styregruppen mødes min. 4 gange årligt.

Arbejdsgruppen består af de nære samarbejdspartnere og mødes to gange årligt. Ud af arbejdsgruppen udspringer 6 temagrupper:

1. Vision, identitet og image
2. Renovering/udsatte beboere
3. Renovering/friarealerne
4. Unge, adfærd og hærværk
5. Klima og miljø
6. Netværk, aktiviteter og integration

Den boligsociale medarbejder sidder med i følgende fora: Arbejdsgruppen og temagrupperne 1, 2, 5 og 6.

Der er udarbejdet kommissorium for styregruppen, arbejdsgruppen og temagrupperne. Kommissoriet kan eftersendes.

Lejerbo, København er ansættende myndighed.

Medarbejderes ansvarsområder:

Projektlederen har en overordnet og koordinerende funktion. Projektlederen fungerer som daglig leder for aktivitetsmedarbejder, se helhedsplanens afsnit 3.2.2. og den boligsociale medarbejder.

Aktivitetsmedarbejder: ansvarlig for indsatsområdet *Fællesskaber*, herunder ungeprojektets implementering i helhedsplanen.

Den boligsociale medarbejder er ansvarlig for indsatsområdet *Forandring*. Den boligsociale medarbejder skal fungere som brobygger til SOF og være tilgængelig for beboerne.

Tidsplan og milepæle, se helhedsplanens afsnit 3.5.

Revideret tidsplan og milepæle:

Etableringsfase - 2008

- Styregruppen er konstitueret og projektleder ansat
- Kontorlokaler er indrettet. Aktivitetslokaler indrettes. Boligsocial medarbejder er nu ansat under beboerrådgiverordningen, der udløber 31. december 2008.
- Ungemedarbejderens indsats under en bevilling fra Integrationsministeriet udløber december

2008.

- Projektlederen udarbejder i samarbejde med medarbejderne og temagrupperne en detaljeret drejebog for hver enkelt indsatsområde.
- Styregruppen godkender drejebog for de enkelte indsatsområder
- Indsatsområderne *Forandring* og *Fællesskaber* igangsættes.

Driftfase 2009 – medio 2011

Aktivitetsmedarbejder ansættes og fortsætter ungeindsatsen efter december 2008. Her bortfalder bevilling fra Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og Integration. Aktivitetsmedarbejderen igangsætter nye aktiviteter under indsatsområdet *Fællesskaber*.

Den boligsociale medarbejder igangsætter nye aktiviteter under indsatsområdet *Forandring*.

Projektlederen udarbejder en milepælsplan og tidsplan for de enkelte aktiviteter i samarbejde med medarbejdere og temagrupper. Milepælsplanen godkendes i styregruppen. Delmål og milepæle justeres i takt med projektets fremdrift.

Følgende aktiviteter igangsættes under indsatsområdet *Forandring*:

- Boligsocial rådgivning
- Informationskurser om *Evnen til at bo*
- Kurser i konflikthåndtering/interkulturel kommunikation
- Lommepegeprojekt *Unge hjælper ældre*
- Frivillige nøglepersoner igangsætter nye aktiviteter i forbindelse med den fysiske renovering.

Projektlederen er ansvarlig for helhedsplanens udførelse. Projektlederen sikrer at delområderne *forandring* og *fællesskaber* koordineres så tiltagene støtter op om hinanden på en måde der gør forandring til en ressource for dannelsen af fællesskaber og omvendt lader fællesskaberne præge forandringen. I forhold til de to projektmedarbejdere er projektlederen den daglige leder og sikrer daglig sparring og udvikling af aktiviteterne. Projektlederen sikrer at teamet fungerer bedst muligt

og skaffer løbende det fornødne overblik via samarbejde med styregruppe arbejdsgruppe og andre samarbejdsparter.

Projektlederen står for alle overordnede problematikker og har det administrative og budgetmæssige ansvar således at projektmedarbejderne kan koncentrere sig om den direkte indsats. Det er projektlederen der står for statusredegørelser og evalueringer samt løbende udvikling af helhedsplanen og nye samarbejdsrelationer.

Helhedsplanen forpligter sig til at deltage i et halvårligt evalueringskoncept i samarbejde med Københavns Kommune.

Forankrings- og overdragelsesfase

Projektlederen sikrer, at aktiviteterne overdrages løbende, så der løbende sker en forankring i afdelingen, dette i samarbejde med kommunen, andre professionelle aktører og beboerne.

**Budget - Gyldenrisparken - det
boligsociale indsatsområde - 2009 - 2011**

**Foreløbigt støttetilsagn og
medfinansiering**

Foreløbigt støttetilsagn	1.458.957
Minimum medfinansiering	486.318
I alt	1.945.275

Udgifter

Administrative omkostninger

Lønoms-kostninger	1.230.000
Kontorhold	45.000
It, tlf. m.m.	65.000
Administration	97.264
Revision	15.000
I alt	1.452.264

Aktivitetmidler - Forandring

Boligsocial rådgivning	75.000
Kurser "evnen til at bo"	75.000
Kurser i konflikthåndtering og interkulturel kommunikation	150.000
Lommepengeprojekt	110.000
Frie midler til nye projekter indenfor tillægsansøgningen	83.000
I alt	493.000
Samlet budget	1.945.264

Medfinansiering - Khb. Komm.	308.784
Lejerbo, Kbh	118.356
Afd. 128-0	59.178
Samlet medfinansiering	486.318

Økonomi:

På baggrund af Lejerbo, Kbh's og afdelingens trængte økonomi søger vi kr. 308.784 til medfinansiering af denne tillægsansøgning.

Der tages forbehold for Lejerbo, Kbh's endelige godkendelse af Lejerbo, Kbh.'s medfinansiering.

Kommentarer til budget:

1. I den allerede bevilligede helhedsplan er der kun afsat kr. 100.000 over fire år til aktivitetmidler under indsatsområdet forandring. Indsatsområdet er væsentligt i forbindelse

med den forsinkede renoveringssag i Gyldenrisparken. Der er behov for flere aktivitetsmidler. Indsatsområdet Forandring styrkes ved dette tillæg.

Bilag:

Helhedsplan for Gyldenrisparken, *Forandring og Fællesskaber*.

Præcisering af projektets succeskriterier,

Samlet budget for helhedsplan og tillægsansøgning.