

13. Aftale om udstationering/jobbytte af medarbejdere mellem Københavns Kommune og KL (2010-36007)

I 2005 indgik Københavns Kommune og KL aftale om udstationering af medarbejdere i perioden fra 2006 – 2009 med fuld lønrefusion. KL har foreslået at forlænge aftalen fra d. 1.1.2010 – 31.12.2013, dog således, at der kun i særlige tilfælde ydes lønrefusion.

INDSTILLING OG Beslutning

Økonomiforvaltningen indstiller over for Økonomiudvalget,

1. at der godkendes forlængelse af aftalen om udstationering / jobbytte mellem akademiske medarbejdere i KK og KL,
2. at det tages til efterretning, at der kun i særlige tilfælde, kan ydes refusion fra den part, der modtager medarbejderen, til den part der afgiver en medarbejder, samt
3. at det godkendes, at den konkrete aftale om udstationering sker mellem den afgivende chef og KL, herunder spørgsmålet om lønrefusion i perioden.

Problemstilling

Da Købehavns Kommune blev medlem af KL, blev der indgået aftale om udstationering og jobbytte af medarbejdere mellem Københavns Kommune og KL i en periode gældende fra 1.1.2006 – 31.12.2009 med mulighed for forlængelse.

Parterne blev på den baggrund enige om, at KL inden for en ramme på 2 mio. kr. ville modtage et antal medarbejdere, der skulle udstationeres fra Københavns Kommune, men at medarbejderne fortsat ville blive aflønnet af kommunen – mod refusion fra KL.

Økonomiforvaltningen har modtaget et udkast fra KL om forlængelse af aftalen om udstationering og jobbytte. Den nye periode løber fra d. 1.1.2010 til 31.12.2013.

KL foreslår en ændring i aftalen i den nye periode. Aftalen adskiller sig således fra den tidligere ved, at det kun i særlige tilfælde kan aftales, at der ydes refusion til den arbejdsgiver, som afgiver en medarbejder. Aftalen kan efter gensidig forhandling forlænges.

I perioden 2005 - 2009 har otte medarbejdere fra Københavns Kommune benyttet ordningen, og de er blevet udstationeret i KL i perioder af forskellig varighed.

I 2009 blev der implementeret en tværgående jobbytteordning for akademiske medarbejdere internt i KK. I den forbindelse gav medarbejdere udtryk for et ønske om udstationeringsaftale med KL, som en mulighed for kompetenceudvikling.

Forslaget til den nye aftale findes som bilag 1.

Løsning

Det foreslås, at aftalen om udstationering / jobbytte af medarbejdere mellem KK og KL forlænges og, at den konkrete aftale om udstationering sker mellem den afgivende chef og KL, herunder

spørgsmålet om lønrefusion i perioden.

Økonomi

De økonomiske vilkår, herunder aflønning af medarbejdere under udstationering /jobbytte periode, aftales mellem den afgivende chef og KL.

Videre proces

Den godkendte aftale formidles til alle syv forvaltninger.

Claus Juhl

/ Bjarne Winge

bilag

[1 - Udstationeringsaftale mellem KL og KK- udkast](#)

