

LU-seminar 28. september 2013 hos Cirkus Panik i Vanløse

Tema: valgkampagne og evaluering af denne LU-periode



Formiddagens program:

Oplæg og workshop om frivillighed, motivation og målgrupper i relation til lokaludvalgsarbejdet ved Nana Alstrøm fra Ingerfair

Nana Alstrøm præsenterede noget sociologisk teori og organisatorisk erfaring om typer og roller hos de frivillige. Vi skal huske at FRIVILLIGE ER FORSKELLIGE når vi forsøger at nå nye målgrupper og organiserer lokaludvalgsarbejdet.

Den 'moderne frivilliges' livslange loyalitet over de klubber og foreninger, man er en del af, er ikke længere givet, og den 'senmoderne frivillige' har mere tendens til at engagere sig i mange forskellige sager og projekter i løbet af en livstid. Der er mange veje ind i lokaludvalgsarbejdet, og det er ikke alle, som kommer med den veludviklede foreningsbagage. Det giver et særligt ansvar for at fortælle, hvad man kan lave i lokaludvalget.

Der er også forskellige former for motivation, altså forskellige årsager til at man går ind i frivilligt arbejde, f.eks.: værdier, læring identitet, sociale forventninger, indflydelse/magt, karriere, kammeratskab eller sagen.

I **grupper** arbejdede vi med spørgsmålet ”Hvilke målgrupper vil vi gerne have fat i og hvordan skal vi tale til de præcis de målgrupper, jf former for motivation?”.

Tilbagemeldinger fra grupperne:

Vi vil gerne have fat i

- Skole- og institutionsbestyrelser
- Nydanskere
- De unge
- Sundhedspersonale (der kan dog være den hurdle at de ikke er organiseret til at kunne blive medlemmer af LU)

Ideer og huskere

- Vi kan være opmærksom på at lægge LU's arrangementer ude på skolerne
- Vi skal nå målgruppen der, hvor de er i forvejen
- Vi skal ikke tænke i 'indvandrere', men vi skal tænke på dem som fædre, som gårdmænd, som sportsudøvere etc
- Vi skal tale ind i et karriereperspektiv, når vi henvender os til de 20-30-årige. LU-arbejde pynter på cv'et og giver erfaring og kontakter.
- Rollespilsfabrikken (ny stor forening) har også medlemmer over 18, som kunne være relevante at få med

Nana supplerede med, at det kan være en god idé at tænke på 'anledninger'. Der kan være én anledning til at man kommer med om bord og en anden anledning til at man bliver hængende i LU.



Eftermiddagens program: Valgkampagne og Evaluering

Valgkampagne til nyt lokaludvalg og strategi for at nå nye målgrupper og foreninger

Signe Dehn Sparrevohn præsenterede sekretariatets oplæg til en valg- og rekrutteringskampagne bestående af informationsmøder, husstandsomdeling af valgfolder, valgplakat, omtale/annoncer i lokalpressen og bydelsavisen med valgtema. Som en nøgleopgave er sekretariatet i gang med en kortlægning af foreninger i bydelen og en opdatering af listen fra 2010. Der er foreløbig kommet omkring 50 ekstra foreninger på listen.

Sekretariatet har lavet en liste over lokale aktiviteter, hvor LU-medlemmer kan koble sig på og dele valgfoldere ud. Med seminarets input ser listen foreløbig således ud: Ældredag d. 3. oktober; Cafe i SundhedsCentrum om valg 6. okt; Eid-fest 16. oktober; Kommunalvalg d. 19. november; Puljenetværksaften; Juletræsfest; By Night 1. nov; Indvielse af Husum Lommepark 1. nov.

Hertil kommer en række begivenheder, hvor vi skal være opmærksomme på at have vores materiale liggende: Miljøfestivalen (uge 41); YouGlobe for 16-25 årige på ECV 23. oktober; Brevstemningsarrangement Voldparken d. 24. oktober og i Tingbjerg d. 8. november; Vælgermøde på Tingbjerg Skole d. 5. november; LU's vælgermøde 7. nov.

Vigtige datoer i forbindelse med valget

- Generelt informationsmøde: 9. januar i Pilegården
- Tilmeldingsfrist til opstillingsmødet: 27. januar
- Informationsmøde for tilmeldte til opstillingsmødet: 27. februar.
- Opstillingsmøde for Brønshøj-Husum Lokaludvalg: 3. marts.

Gruppearbejde – Nævn 5 gode grunde til at være med i LU

Som forberedelse til hvervekampagne på gader og stræder, som LU-medlemmer skal medvirke til, arbejdede grupperne med gode argumenter for at deltage i LU:

- Karrierefremmende – giver erfaring og bonuspoint
- Du kan præge udviklingen i bydelen og være med til at gøre den til et bedre sted at bo
- Du kan være med til at sætte aktiviteter i gang
- Du kan udvide dit netværk
- Du kan udveksle meninger og ideer med andre
- Politikerne i Borgerrepræsentationen har brug for sparring og lokal viden – og det kan du gøre via lokaludvalget
- Bydelen trænger til aktive borgere – du kan være med
- Du kan blive kendt
- Du kan få større indsigt i lokale sager

- Lokaludvalget bliver hørt, fordi vi arbejder seriøst – og du kan være med
- Vi får god forplejning til møderne
- Du kan præge bydelen og gøre en mærkbar forskel
- Du kan være med til at dele puljemidler ud
- Du kan bruge lokaludvalget til at blive dygtig til politisk håndværk, og det kan være en karrierevej til Borgerrepræsentationen
- Du kan kaste dig over en enkelt sag, som er vigtig for dig og bydelen. Eksempler: Frederikssundsvej, Bellahøj Friluftsscene, Tryghed, EnergiCenter Voldparken, miljøområdet, Utterslev Mose, et nyt kulturhus eller Naturcenter



Evaluering af organisation, arbejdsformer og resultater samt anbefalinger til nyt lokaludvalg

Efter walk-and-talk og kaffepause var der gruppearbejde med tilbageblik på denne lokaludvalgsperiode – resultater, styrker og svagheder. Grupperne arbejdede med følgende spørgsmål, hvor input fra grupperne er skrevet ind under hvert spørgsmål:

1. **Hvad har været Lokaludvalgets vigtigste resultater i den forgangne periode – nævn 4-6**
 - 2700Kulturdag
 - EnergiCenter Voldparken
 - To bydelsplaner
 - Fokus på Utterslev Mose (forurening og Mosen Venner)
 - LU har skabt kulturelle traditioner (Kulturdag, Mosetræf etc.) og liv i bydelen
 - Puljestøtte til aktiviteter
 - Belysningsplan
 - Bellahøj Friluftsscene
 - Husumparken og samarbejde med Områdefornyelsen
 - Boldbur ved Brønshøjs skole
 - Højklasset busløsning/Frederikssundsvej– især borgerinddragelse her

- Cykelsti på Brønshøjvej

2. Hvad skyldes at disse indsatser/projekter/events gik godt?

- Lokaludvalget har haft et seriøst samarbejde med kommunen
- Internt i Lokaludvalget er vi gode til at samarbejde
- Vi har gode arbejdsformer og få konflikter, i det hele taget en god arbejdsånd
- At LU arbejder effektivt og kontinuerligt med sager som f.eks. Friluftsscenen (både et politisk/strategisk langt træk og at der støttes aktiviteter med puljemidler)
- At LU har haft fokus på sager/steder, som i forvejen har politisk bevågenhed (f.eks. ECV)
- At LU har haft en pose penge til at kunne lave planer/skitseforslag/visualiseringer af ideer
- At der har været en gruppe engagerede borgere
- At LU har haft et godt sekretariat

3. Hvad kunne Lokaludvalget have været bedre til i den forgangne periode? (se evt. oversigt over lokaludvalgets opgaver)

- Lokaludvalgene kunne godt være bredere og involvere flere
- Mere borgerinddragelse
- Mere velovervejet disponering af pengene + overvejelser over fordelingen i puljestøttede aktiviteter af, hvor meget der går til hhv. ydelsen og opreklameringen
- Flere ad hoc udvalg og flere aktive borgere i lokaludvalgsarbejdet og undergrupper
- Pas på med at ikke at dræbe udvalg i arbejde

Organisering af lokaludvalget

Kathrine Collin Hagan præsenterede som optakt til snak om organisering et lille survey lavet blandt byens andre lokaludvalg om, hvordan de har valgt at organisere sig. Seks lokaludvalg har svaret på spørgsmål om fagudvalgsorganisering, projektgrupper, antal aktive etc. Generelt kan man sige, at

- nogle ligger mange i opgaver i de faste udvalg – hos andre er det projektgrupperne som fungerer bedst
- Hvor der er mange projektarbejdsgrupper, er der typisk flere aktive borgere
- Det er særligt miljøarbejdet, som appellerer til borgere, hvor ellers ikke er suppleanter eller medlemmer
- ca. halvdelen har særligt puljeudvalg

Gruppearbejde om organisering af lokaludvalget

Grupperne arbejdede til sidst med, hvordan organiseringen i de fem fagudvalg, forretningsudvalg og arbejdsgrupper har fungeret

1. Hvordan har organiseringen i LU fungeret? Hvad har kørt godt? Er der noget der har været svært eller uproduktivt?

- Fagudvalgsstrukturen har fungeret godt
- Det giver god inspiration og føling med bydelen at få hyppige gæster i fagudvalgene som især SOSU, men også KU, gør
- Pas på med ikke at give enkeltpersoner /formænd en for stor arbejdsbyrde – Tænk over at tilpasse ambitionsniveauet til de kræfter, der er i udvalget, og/eller fordel arbejdsopgaverne
- Der er nogle praktiske ting og arbejdsgange, som gør det svært for fagudvalgene når det ikke fungerer (mødeforplejning, når sekretariatet/udvalget ikke får direkte besked om nye høringer, når puljeansøgningsfrist og fagudvalgsmøde ligger for tæt)
- Det foreslås at sende spørgsmålene fra denne runde af gruppearbejdet ud i de nuværende fagudvalgene for at få drøftelser og tilbagemelder herfra til lokaludvalget.

2. Hvad kan vi gøre for at få nye aktive med i LU-arbejdet

- Det foreslås at lave et særligt opstartsmøde for alle suppleanter i det nye lokaludvalg for at få dem godt i gang og øge antallet af suppleanter, som er aktive i fagudvalgene
- Lokaludvalget skal facilitere/tage del i flere borgergrupper
- Der skal frisk blod til lokaludvalget, det er nødvendigt at rekruttere gennem personlige henvendelser
- Der skal gøres en særlig indsats for suppleanterne

3. Hvad vil I give med af anbefalinger til det nye LU ift organisering?

- Et nyt lokaludvalg skal selvfølgelig selv beslutte, hvordan de skal arbejde. Men med rapporten fra dette seminar gives nogle opmærksomhedspunkter og gode råd videre fra det afgående lokaludvalg.

Deltagere i seminaret

Hans Bo Larsen, Freddy Ingvorsen, Erik Fisker, Jens Peter Gjaldbæk, Christian Hesselberg, Ernst Sørensen, Niels Jørgen Madsen, Ida Sloth Bonnevie, Palle Lolk, Knud Andersen, Karen Margrete Rasmussen, Hannebeth Christensen, Pernille Høgholt og Kirsten Møller.

Fra sekretariatet: Jens Christian Elle, Britt Boesen, Signe Dehn Sparrevohn og Kathrine Collin Hagan.