

<b>Forvaltning</b>	Økonomiforvaltningen
<b>Forslag</b>	Administrativ effektivisering
<b>Styringsområde, bevilling</b>	Service

**Tabel 1. Forslagets samlede økonomiske konsekvenser**

1.000 kr. 2012 p/l	Funktion(er)	2012	2013	2014	2015
<b>Serviceeffektivisering</b>					
<i>Bruttodriftsbesparelse</i>					
Økonomisk forvaltning, service	6.45.51.1	-764	-764	-764	-764
Københavns Borgerservice, service	6.45.51.1	-824	-824	-824	-824
Københavns Brandvæsen, service	6.45.51.1	-242	-242	-242	-242
Københavns Koncernservice, service	6.45.51.1	-1.170	-1.170	-1.170	-1.170
<b>Implementerings-/serviceomkostninger</b>					
Anlægsinvestering		0	0	0	0
Serviceudgifter til implementering (midlertidig serviceudgift)		0	0	0	0
<b>Samlet nettoændring</b>					
Samlet serviceændring	6.45.51.1	-3.000	-3.000	-3.000	-3.000
Samlet anlægsændring		0	0	0	0
<b>Personalemæssige konsekvenser (ÅV)</b>		-6	-6	-6	-6

Note: Beparelser/mindreudgifter angives med negativt fortegn.

### Baggrunden for forslaget

Økonomiforvaltningen mener, at det i tillæg til de almindelige forvaltningsspecifikke effektiviseringer er muligt at gennemføre administrative besparelser med virkning fra 2012, særligt ved at undlade genopslag af udvalgte stillinger i ledelseslaget.

### Forslagets indhold

Økonomiforvaltningen vil frem mod 2012 arbejde med effektiviseringer og besparelser på det administrative område, der samlet vil kunne realisere en årlig mindreudgift på 3,0 mio. kr., fordelt på Københavns Brandvæsen, Københavns Borgerservice, Københavns Koncernservice samt Økonomiforvaltningens Rådhusdel.

### Implementering af forslaget

Besparelserne effektueres efter vedtagelsen af budget 2012 mhp. en realisering af effektiviseringsgevinsten i 2012 og frem. For Københavns Brandvæsen implementeres forslaget dog teknisk som en forøgelse af Københavns Brandvæsens overskudsmål.

### Forslagets forventede effekt

Økonomiforvaltningen forventer, at forslaget kan skabe en vis medarbejderutilfredshed, da effektiviseringen lægges på den administrative opgaveløsning.