

Forvaltningens kommentarer til LBR-høringsvar til Beskæft

Høringsvar

LO/FTF Det bør overvejes, på hvilken måde aktivering, ud over praktik, kan kombineres med et kompetenceredskab (som nævnes på side 18). Umiddelbart er der ikke på dette område udviklet en brugbar metode. Derfor opfordrer LO og FTF-grupperne til, at denne udfordring indarbejdes i forhold til forvaltningens øvrige arbejde med metodeudvikling.

LO/FTF Der bør indarbejdes en mere tydelig strategi for bekæmpelse af langtidsledighed. Udfordringen er beskrevet, men løsningen er ikke tydelig. LO og FTF kan ikke forholde sig til, om den beskrevne indsats er optimal, da de for nuværende ikke ved hvilke midler, der er til rådighed. Derfor tages et forbehold herfor.

LO/FTF	<p>LO og FTF er enige med Beskæftigelsesregionen Hovedstaden Sjælland i deres anbefaling af, at kommunen udfolder sin strategi i forhold til hvilke målgrupper, der iværksættes tidlig indsats for, samt omfang og indhold heri.</p>
LO/FTF	<p>I forhold til flere i arbejde (side 19), vil vi foreslå, at Jobcentret øger samarbejdet med de faglige A-kasser, med henblik på at styrke formidlingen af arbejdskraft.</p>
LO/FTF	<p>Arbejdet med opkvalificering af kortuddannede gennem uddannelseskort bør bredes mere ud til øvrige faggrupper og ikke kun omfatte de kortuddannede. Virksomhedsrettet aktivering og uddannelse bør integreres gennem udvikling af nyt brugbart redskab.</p>
LO/FTF	<p>Med hensyn til strategi for leverandør og Aktørindsatsen peger LO og FTF på, at BIF bør øge sit fokus på, hvordan man kan anvender områdets faglige organisationer og A-kasser i den beskæftigelsesmæssige indsats, også som anden aktør.</p>
AC	<p>AC anbefaler, at Jobcenter København i videst muligt omfang samarbejder med Frederiksberg kommune om AC-initiativerne.</p>

AC	<p>AC anbefaler, at Videnpilotordningen medtænkes offensivt i arbejdet med at øge akademikerbeskæftigelsen. Dels er der en del penge i ordningen. Dels muliggør ordningen, at ledige kan blive ansat i private virksomheder uanset ledighedslængde.</p>
AC	<p>Det ville være naturligt at koble initiativerne i Kbh. med AC's akademiker-kampagne, der løber igennem hele 2011. Jo mere fokus, der kan sættes på de små og mellemstore virksomheder, desto større jobeffekt viser erfaringerne fra kampagnen fra 2005, hvor der blev skabt 3-4000 nye akademiker jobs.</p>
AC	<p>Det ville være perspektivrigt, hvis LBR evt. sammen med øvrige parter har mulighed for at medfinansiere en Phoner-kampagne, der består i telefonisk kontakt med et større antal smv-virksomheder i Københavnsområdet. Hvis der i forlængelse heraf kunne etableres et korps af virksomhedskonsulenter, der besøgte virksomhederne for at skabe jobåbninger for akademikere og andre, ville vi have samme koncept, som under sidste lavkonjunktur skabte gode resultater. Virksomhedskorpset kunne sammensættes af repræsentanter fra Jobcenter København, Andre Aktører samt de faglige organisationer og A-kasserne på området. Forslaget ville i øvrigt spille fint sammen med Beskæftigelsesplanens fokus på det virksomhedsrettede arbejde. Det ville være naturligt, at Jobcenter København og AC i fællesskab satte sig i front for et sådant initiativ.</p>

AC	<p>I beskæftigelsesplanudkastet peges der på, at der stadig er mangel på arbejdskraft inden for visse IT-felter. AC anbefaler, at der iværksættes opkvalificeringsinitiativer inden for disse felter for ledige akademikere og bistår gerne med planlægningen heraf.</p>
DA	<p>Vedr. formuleringerne om sociale klausuler (særligt side 42), finder arbejdsgiverne i LBR finder, at kommunen bør undlade at indføre sociale klausuler. Sociale klausuler vil skade virksomhedernes frivillige indsats på uddannelses- og beskæftigelsesområdet og skabe ulige konkurrence mellem private virksomheder. Sociale klausuler vil også fordyre løsningen af de offentlige opgaver.</p>
DA	<p>Vedr. formuleringerne om samarbejdsaftalen med a-kasserne (side 20) er arbejdsgiverne i LBR stor tilhængere af, at jobcentret vil inddrage andre i løsningen af jobcentrets opgaver. Arbejdsgiverne mener, at en sådan inddragelse bør ske i en åben og fair proces gennem egentlige udbud. Arbejdsgiverne kan derfor ikke støtte initiativet om at overdrage løsningen af jobcentrets opgaver til a-kasserne. Når nu kommunen politisk alligevel har besluttet at overdrage opgaven til a-kasserne, bør det sikres, at der i beskæftigelsesplanen er formuleret tydelige resultatkrav for a-kassernes indsats.</p>

-høringssvar til Beskæftigelsesplan 2011 (BP11)

Kommentar fra Jobcenter København

BIF ser med interesse på høringssvaret og vil gerne indgå i en nærmere dialog med henblik på at drøfte, hvordan man udvikler beskæftigelsesrettede forløb, hvor virksomhedsaktivering og uddannelse kombineres.

Strategien for at bekæmpe langtidsledighed udfolder sig inden for 2 overordnede spor - forebyggelse af langtidsledighed og afhjælpning af langtidsledighed. Forebyggelse af langtidsledighed er en kerneopgave i jobcentret og håndteres gennem grundig afklaring, aktiv jobsøgning og jobfokus i alle dele af indsatsen samt virksomhedsplaceringer som kan kombineres med kortere opkvalificeringsforløb. Ledige i risiko for langtidsledighed og ledige med længerevarende ledighed får en mere målrettet, individuelt tilpasset og om nødvendigt håndholdt indsats. Ofte er udgangspunktet for denne gruppe kombinerede forløb med fokus på virksomhedsplacering i kombination med målrettet opkvalificering mhp. brancheskift og/eller særligt tilrettelagte forløb. Som led i den generelle beskæftigelsesindsats er der derudover er række tilbud, herunder partnerskabsaftaler, som kan være relevant for langtidsledige.

BIF's strategi i forhold til tidlig indsats indebærer, at alle ledige

Jobcenter København stiller sig positiv over for dette forslag og vil gerne indgå i en nærmere dialog om konkrete idéer.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har med Beskæftigelsesaftale 2011 besluttet, at målgruppen for uddannelseskortet fortrinsvis er kortuddannede, idet de er i særlig risiko for at blive ledige. Alle ledige har med 6 ugers selvvalgt uddannelse ret til et 6-ugers uddannelsesforløb, som BIF vurderer kan bruges langt mere mål- og jobrettet end det i dag er tilfældet. BIF vil meget gerne drøfte, hvordan bl.a. 6 ugers selvvalg kan indgå i udviklingen af et nyt redskab som integrerer virksomhedsrettet aktivering og uddannelse.

Jobcenter København samarbejder gerne med alle relevante aktører om beskæftigelsesindsatsen. I 2010 indgår jobcentret f.eks. i et forsøgsprojekt om jobklubber med bl.a. LO. Forsøget skal evalueres i 2011. Mht. anden aktør er der to igangværende udbud (service- og LVU-udbuddet) om varetagelsen af hele beskæftigelsesindsatsen for 5 målgrupper af arbejdsmarkedssparate ledige.

Jobcenter København tager høringssvaret til efterretning, og det vil indgå i de videre drøftelser mellem kommunen og AC.

Københavns Kommune ønsker at gå videre med tankerne som led i samarbejdet med AC.

Københavns Kommune ønsker at gå videre med tankerne som led i samarbejdet med AC.

Initiativet har været drøftet tidligere, og Jobcenter København vurderer fortsat, at der er mange gode tanker i forsøget. Næste skridt kan være, at AC laver en formel ansøgning til LBR om midler til forsøget.

Det foreslås, at der iværksættes et samarbejde mellem de faglige organisationer om at udvikle idéer til kombinerede virksomhedsaktiverings- og opkvalificeringsforløb rettet mod områder med beskæftigelsesmuligheder. Samarbejdet kan integreres med LO/FTF's ønske om at udvikle et brugbart redskab som integrerer virksomhedsrettet aktivering og uddannelse.

BR har vedtaget, at der skal indføres sociale klausuler med henblik på bl.a. at fremme antallet af lære- og praktikpladser.

Når jobcentret udbyder indsatsen eller dele af denne til andre aktører skal dette ske under hensyntagen til nogle generelle krav om ligebehandling, gennemsigtighed og objektivitet. I partnerskabsaftalen med nogle a-kasser fra 2009 er der dog nogle særlige forhold, der gør sig gældende. Der er tale om et samarbejde, hvor a-kasserne får overdraget nogle afgrænsede opgaver i en periode, som i vidt omfang har sammenfald med nogle af de myndigheds-opgaver a-kasserne i forvejen har i forhold til den ledige. Formålet er her bla. at af-prøve, om samarbejdet og myndigheds-rollerne omkring kontaktførelsen vil kunne opleves enklere af de ledige. Der er ikke tale om, at a-kasserne får betaling for deres del af det sammenhængende kontaktførelsesforløb. Forvaltningen kan yder-mere oplyse, at der i de konkrete samarbejdsaftaler med a-kasserne er opstillet klare resultatkrav og succes-kriterier. Dette ikke mindst på baggrund af samarbejdets karakter af forsøg. Resultatkrav er ikke beskrevet i planen, bl.a. fordi forsøgsperioden udløber og skal evalueres ult. 2010.

Tilføjelse til BP11

På s. 23 er tilføjet, at "Jobcenter København vil i 2011 have et øget fokus på at udvikle målrettede forløb som kombinerer virksomhedsaktivering med jobrettet opkvalificering, f.eks. i form af AMU-kurser. LO og FTF har i deres høringssvar til Beskæftigelsesplan 2011 angivet, at der er et behov for at udvikle et redskab som integrerer uddannelse og virksomhedsrettet aktivering. AC har i deres høringssvar angivet, at der med fordel kan iværksættes opkvalificeringsforløb inden for områder, hvor der fortsat er mangel på arbejdskraft, bl.a. inden for IT-området. Jobcenter København har på denne baggrund foreslået, at der iværksættes et samarbejde mellem jobcentret og de faglige organisationer".

På s. 30 har BIF skærpet strategien for at bekæmpe langtidsledighed. Det fremgår nu, at der blandt andet vil blive gjort brug af kombinerede forløb med fokus på opkvalificering og virksomhedsplacering.

Forvaltningen tager høringssvaret til efterretning.

Forvaltningen tager høringssvaret til efterretning.

På s. 23 er tilføjet, at "som led i dette samarbejde er det også relevant at drøfte, hvordan brugen af 6 ugers selvvalgt uddannelse kan gøres mere mål- og jobrettet, end det i dag er tilfældet".

Forvaltningen tager høringssvaret til efterretning.

Forvaltningen tager høringssvaret til efterretning.

Forvaltningen tager høringsvaret til efterretning.

Forvaltningen tager høringsvaret til efterretning.

Forvaltningen tager høringsvaret til efterretning.

På s. 23 er tilføjet, at "som led i dette samarbejde er det også relevant at drøfte, hvordan brugen af 6 ugers selvvalgt uddannelse kan gøres mere mål- og jobrettet, end det i dag er tilfældet".

Forvaltningen tager høringssvaret til efterretning.

Forvaltningen tager høringssvaret til efterretning.