



30-08-2010

Sagsnr.
2010-127088

Dokumentnr.
2010-582387

Sagsbehandler
Merete Jørgensen

Fakta om Beskæftigelsesplan 2011

Baggrund

Alle kommuner skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan. Beskæftigelsesplanen er kommunens plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2011.

Det centrale omdrejningspunkt for beskæftigelsesplanen er de beskæftigelsespolitiske mål for 2011 som Beskæftigelsesministeren hvert år udmelder. Målene for 2011 er:

- Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.
- Jobcentrene skal sikre, at antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest muligt
- Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt
- Jobcentrene skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt

Merete Jørgensen

1592 København V

E-mail
KJ46@bif.kk.dk

www.kk.dk

I beskæftigelsesplanen skal kommunen beskrive, hvordan beskæftigelsesindsatsen tilrettelægges, så kommunen indfrier ministerens mål.

Udover ministerens mål kan kommunen fastlægge supplerende lokale mål på baggrund af særlige lokale beskæftigelsespolitiske udfordringer.

Beskæftigelsesplanens opbygning

Arbejdsmarkedsstyrelsen (AMS) udarbejder hvert år en skabelon for udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen, hvor kravene til indholdet er beskrevet, jf. bekendtgørelse nr. 735 af 3. juli 2009 om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsespolitik. Skabelonen indebærer, at kommunen som min. skal beskrive:

- Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen
- En beskrivelse af de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer
- Strategi og mål for den borgerrettede og virksomhedsrettede indsats
- Strategi og mål for at inddrage andre aktører
- Budget for beskæftigelsesindsatsen

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har i sin udarbejdelse af beskæftigelsesplanen taget udgangspunkt i fokusområder og initiativer i beskæftigelsesaftale 2011 og samtidig honoreret AMS' udmeldte skabelon.

Proces for beskæftigelsesplanen

Der kan opstilles følgende centrale milepæle i udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen:

- Beskæftigelsesplanen for 2011 skal fremsendes til det lokale beskæftigelsesråd (LBR) senest den 1. juli 2010 med henblik på, at LBR kan afgive bemærkninger til planen senest den 31. august 2010.
- Kommunerne skal drøfte beskæftigelsesplanen med beskæftigelsesregionen forud for den endelige vedtagelse af beskæftigelsesplanen i kommunalbestyrelsen
- Beskæftigelsesplanen med LBR's og beskæftigelsesregionens bemærkninger skal behandles og vedtages på møde i kommunalbestyrelsen senest den 15. oktober 2010 (I Københavns Kommune sker dette i BIU og på mødet d. 1. november 2010).
- Jobcentret skal senest den 31. oktober 2010 fremsende beskæftigelsesplanen til det regionale beskæftigelsesråd (RBR)

med LBR's bemærkninger (I Københavns Kommune sker dette først efter vedtagelse i BIU).

- Jobcentret skal offentliggøre den godkendte beskæftigelsesplan for 2011 inden udgangen af januar 2011, enten på kommunens eller jobcentrets hjemmeside.
- Inden offentliggørelsen skal budgettet samt det lokale beskæftigelsesråds plan for særlige virksomhedsrettede lokale initiativer indføres i beskæftigelsesplanen.