

5. Oprettelse af et fælles samarbejdsorgan i Københavns Kommune (2009-10673)

INDSTILLING OG Beslutning

Økonomiforvaltningen indstiller over for Økonomiudvalget,

1. at det godkendes, at der arbejdes for at oprette et centralt samarbejdsorgan, der fungerer som det øverste udvalg for samarbejde og udøvelse af medindflydelse og medbestemmelse i kommunen.

Problemstilling

I modsætning til andre kommuner har Københavns Kommune ikke et aftalegrundlag for oprettelse af et centralt samarbejdsorgan. De enkelte forvaltninger har hver deres samarbejdssystem.

Konsekvensen heraf er, at når Økonomiudvalget og Borgerrepræsentationen træffer beslutninger med betydning for alle medarbejdere eller medarbejdere i flere forvaltninger mangler der et formelt forum for drøftelse mellem ledelse og medarbejdere. Som eksempel på sådanne beslutninger kan nævnes vedtagelse af budget, gennemførelse af administrationsundersøgelser og fælles politikker på HR-området.

Løsning

Økonomiudvalget bemyndigede den 21.04.09 Økonomiforvaltningen til at undersøge mulighederne for at oprette et centralt samarbejdsorgan. Der har siden været drøftelser med KL og de faglige organisationer. Der er opnået enighed mellem kommunen og Københavns og Frederiksbergs Fællesrepræsentation om, at en aftale bør have følgende indhold:

Der oprettes et centralt samarbejdsorgan, der består af op til 24 medlemmer, herunder de syv administrerende direktører og 12 repræsentanter for de faglige organisationer.

Det centrale samarbejdsorgan har kompetence på nedennævnte områder, hvor Økonomiudvalget ifølge styrelsesvedtægten har kompetence:

- Koordineringen af kommunens samlede administration.
- Den umiddelbare forvaltning af løn- og personaleforhold.

Samarbejdsorganet har til opgave at være det øverste udvalg for samarbejde i kommunen. Udvalgets opgaver falder inden for de områder, hvor de enkelte forvaltningers hovedsamarbejdsorgan varetager de forvaltningsspecifikke opgaver. Det centrale samarbejdsorgan bliver hermed det formelle forum for drøftelser mellem ledelsen og medarbejderrepræsentanter om forhold, der vedrører to eller flere forvaltninger.

Som centrale områder kan peges på:

- udveksling og drøftelse af alle forhold af betydning for arbejds- og personaleforhold i kommunen – særligt forslag til budget og større rationaliseringsforanstaltninger eller arbejdsomlægninger
- medbestemmelse ved fastlæggelse retningslinier for arbejds- og personaleforhold i kommunen
- behandling af uoverensstemmelser i kommunens samarbejdsstrukturer.

Oprettelsen af dette samarbejdsorgan ændrer ikke ved de beføjelser, der er placeret i

forvaltningernes eksisterende samarbejdsstrukturer, lige som der ikke ændres i de beføjelser, som Økonomiudvalget har delegeret til borgmestrene. Det er forudsat, at det centrale samarbejdsorgan varetager opgaverne inden for de samme områder, som forvaltningernes hovedsamarbejdsorganer, når der er tale om forhold, der berører to eller flere forvaltninger. Parterne i det centrale samarbejdsorgan skal i den forbindelse sammen og hver for sig sikre, at kommunens øvrige organisation inddrages i de drøftelser, der foregår i samarbejdsorganet.

Økonomi

Udgifterne til sekretariatsbetjening afholdes inden for de eksisterende budgetter.

Videre proces

Kompetencen til at indgå en aftale om et fælles samarbejdsorgan ligger hos KL og de modstående forhandlingsfællesskaber. Sagen overdrages derfor til KL med henblik på aftaleindgåelse.

Claus Juhl

/Bjarne Winge

bilag

