



Cirkulære for jubilæumsgratiale

Formål

Formålet med cirkulæret for jubilæumsgratiale er at fastlægge retningslinjer for, hvornår medarbejdere i Københavns Kommune modtager et jubilæumsgratiale, jubilæumsfridag og invitation til den årlige jubilarfejring på Københavns Rådhus. Cirkulæret er en opdatering og sammenskrivning som erstatning for Cirkulære nr. 96/2009 og Cirkulære nr. 18/1964 med den tilføjelse, at 60-års jubilæum fremover er omfattet af jubilæumsgratiale.

Hvornår udbetales der jubilæumsgratiale?

Ved 25-, 40-, 50- og 60-års jubilæum i Københavns Kommune modtager jubilarer et digitalt diplom og et delvist skattefrit jubilæumsgratiale, som udtryk for kommunens påskønnelse og tak. Endvidere er jubilæumsdagen for alle jubilarer en fridag med løn. Hvis jubilæumsdatoen falder på en dag, som i forvejen er en fridag, gives der fri på førstkommande arbejdsdag. Ledere modtager en orienteringsmail fra Koncernservice vedrørende jubilarer i deres enhed.

Fortjenstmedalje

Leder kan, hvis den pågældende medarbejder ønsker det, indstille til Kongehusets Fortjenstmedalje for 40-års uafbrudt tjeneste i Københavns Kommune. Hvis medarbejder ikke indstilles ved 40-års jubilæet, kan leder igen tilbyde at indstille medarbejderen i forbindelse med 50-års jubilæum.

Beregning af jubilæumsancienniteten

Ved lønnede ansættelser i Københavns Kommune, hvor medarbejdere har en gennemsnitlig arbejdsuge på minimum 9,25 timer (dvs. ¼ af fuld tid), optjenes der jubilæumsanciennitet.

Jubilæumsancienniteten fastsættes ud fra den samlede ansættelsesperiode i Københavns Kommune. Dvs. at tidligere ansættelser i kommunen kan lægges til perioden for den igangværende ansættelse, hvis der har været pauser i ansættelsesforholdet undervejs. Derudover gælder følgende:

- Alle perioder med tjenestefrihed, hvor lønancienniteten har været løbende, medregnes i jubilæumsancienniteten (f.eks.

06-06-2024

Sagsnummer i F2
2024 - 8443

Dokumentnummer i F2
5309666

Sagsnummer eDoc
2024-0147966

Sagsbehandler
Anna Alberte Sidenius Bestle

ved barselsorlov, militærtjeneste eller udlån til anden statslig enhed, hvor der har været aftale om løbende lønanciennitet).

- Har medarbejderen været ansat i en enhed, som under ansættelsesforholdet er overdraget til Københavns Kommune, tæller hele ansættelsesperioden i enheden med, når der beregnes jubilæumsanciennitet.
- Omvendt gælder det, hvis medarbejderen har arbejdet i en enhed, som er blevet adskilt fra Københavns Kommune og senere vender tilbage i en ny stilling i kommunen, medregnes kun perioden, hvor ansættelsen hørte under Københavns Kommune.

Særligt for selvejende institutioner

Tidligere ansættelser på selvejende institutioner tæller ikke med i Københavns Kommunes jubilæumsanciennitet.

Selvejende institutioner kan bestemme, om erfaring fra en tidligere kommunal beskæftigelse på fx et plejehjem skal tælle med i jubilæumsancienniteten. Hvis dette er tillæddet, kan Selvejernetværket anmode om, at der udbetales et jubilæumsgratiale.

Jubilæumsgratiale

Jubilæumsgratiale udgør 12.000 kroner i 2010 grundniveau og reguleres jævnfør overenskomstreguleringerne. Gratiale er det samme for alle jubilarer uanset beskæftigelsesgrad og beregnes af Koncernservice. Der betales skat af gratialebeløbet svarende til den enhver tid gældende skattelovgivning.

Jubilarfest på Københavns Rådhus

Jubilarer, som har modtaget diplom og gratiale, modtager en invitation fra Koncernservice til jubilæumsfejring på Københavns Rådhus med ledsager i kalenderåret efter jubilæumsdatoen.