



REFERAT

for mødet den 12.12.2024, kl. 14:30 i Rådhuset, 1. sal, værelse 102

10. Godkendelse af hverv, bestyrelser og poster på udvalgets område for embedsperioden 2026-2029 (2024-0406913) 2



10. Godkendelse af hverv, bestyrelser og poster på udvalgets område for embedsperioden 2026-2029 (2024-0406913)

Som forberedelse til det kommende kommunalvalg og den dermed efterfølgende samling i Borgerrepræsentationen (BR) 2026-2029 skal samtlige udvalg gennemgå kommunens fremtidige repræsentation i selskaber, organisationer og institutioner indenfor det enkelte udvalgs ressort.

Indstilling

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen indstiller til Sundheds- og Omsorgsudvalget

1. at godkende, at bilag 1 indgår i forberedelse af ny samling 2026-2029, om hvilke hverv kommunen skal være repræsenteret i fremover.

Problemstilling

BR vedtog d. 10. oktober 2013 *Politik for aktivt ejerskab* i forbindelse med indstilling vedrørende kommunens deltagelse i selskaber.

Det fremgår af *Politik for aktivt ejerskab*, at der i forbindelse med en valgperiodes afslutning skal tages stilling til Københavns Kommunes (KK) fremtidige repræsentation i selskaber, organisationer, foreninger osv.

Sundheds- og Omsorgsudvalget (SOU) skal derfor tage stilling til, hvorvidt der fortsat ønskes repræsentation i de pågældende hverv.

Løsning

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (SUF) fremlægger her oversigt (se bilag) over de hverv, hvor KK i dag er repræsenteret på sundheds- og omsorgsområdet, med henblik på, at SOU tager stilling til, om de skal videreføres i den nye samling, og hvordan der skal være repræsentation.

I det vedlagte bilag fremgår det, hvem der i dag repræsenterer KK, og hvorfor forvaltningen har forslag om, hvorvidt der enten er politisk eller administrativ repræsentation.

Det er SUF's vurdering, at der fortsat er fagligt belæg for at fastholde KK's deltagelse i ovenstående udvalg, og forvaltningen indstiller derfor, at udvalget godkender KK's repræsentation i de nævnte udvalg.

På Sundheds- og Omsorgsudvalgets område er der følgende hverv,

- Bestyrelsen for SOSU - Politisk repræsentation
- Bestyrelsen for SOSU - Administrativ repræsentation
- Kommunalt lægefagligt udvalg
- Tømrermester Th.P. Stillinge og hustru Caroline Amalie Stillinge, f. Krøijers Fond, (bestyrelsen)
- AM-PRO - Paraplyorganisation for Arbejdsmiljøprofessionelle

Øvrige hverv der ikke er på plads endnu

Sundhedsreformen

Regeringen har sammen med en række partier lanceret aftale om sundhedsreformen d. 15. november 2024.

Det fremgår af reformteksten, at en række hverv, herunder Sundhedsklyngerne nedlægges. Hverv der i dag er udpeget til.

Det er SUF's forventning på baggrund af reformteksten, at der vil være en række hverv- og udvalgsposter på sundhedsområdet, der skal udpeges til. Forvaltningen afventer lovforslagets fremsættelse og vedtagelse i slutningen af 2025.

Når der er klarhed over, hvilke poster der yderligere skal udpeges til på sundhedsområdet, vender SUF tilbage.

Derfor fremgår Sundhedsklyngerne ikke af vedlagte bilag, selvom kommunen efter gældende lovgivning skal udpege til poster i klyngerne.

Hverv og udpegelse via KL herunder KKR

I regi af Kommunernes Landsforening (KL) og Kommunekontaktråd (KKR) fordeles der også en række hverv og udvalgsposter, fx i lokale uddannelsesudvalg på konkrete uddannelsesinstitutioner. Fordelingen af disse poster afventer konstitueringen i de enkelte kommuner.

SUF vender tilbage, når KL-konstitueringen og KKR er på plads, og såfremt KK har fået tildelt pladser på sundheds- og omsorgsområdet, som skal godkendes politisk.

Økonomi

Indstillingen har ingen økonomiske konsekvenser.

Videre proces

Efter SOU's behandling af nærværende indstilling vil udvalgets beslutning blive oversendt til Økonomiforvaltningen (ØKF) med henblik på, at udvalgets anbefalinger bliver forelagt Økonomiudvalget (ØU) og BR i en samlet indstilling.

Per Bennetsen

/Thomas Brahm

Beslutning

Indstillingen blev godkendt.

Bilag

Bilag 1 - Oversigt over hverv forankret under SOU - 2026-2029

26-11-2024

Bilag. Oversigt over hverv forankret under Sundheds- og Omsorgsudvalget - 2026-2029

Sagsnr.
2024-0406913
Dokumentnr.
2024-0406913-01

Hverv	Repræsentation	Begrundelse for opretholdelse af hvervet og den valgte repræsentation	Valgperiode	Grundlag for hverv
Bestyrelsen for SOSU H	Administrativ repræsentation Der er krav efter vedtægterne, at forvaltningschefen (Sundheds- og Omsorgsforvaltningens administrerende direktør) sidder i bestyrelsen. Fast mandat. Forslag: 1 mandat ved Ressourcedir. Anna Schou Johansen	Bestyrelsen bidrager til at fremme institutionens strategiske virke med egne erfaringer og faglig indsigt i uddannelse og arbejdsmarkedsbehov for uddannelsen. Københavns Kommune er som arbejdsgiver aftager fra uddannelsen.	4-årig funktionsperiode - fra 1. maj efter et kommunalvalg.	Lovbekendtgørelse 1244/2007.
KLU - Kommunalt lægefagligt udvalg	Politisk repræsentation 1 politisk mandat. Sundheds- og Omsorgsborgmesteren er født medlem. Administrativ repræsentation 4 administrative mandater. 4 embedsmænd fra henholdsvis BIF, BUF, SOF og SUF.	Udvalget behandler emner af fælles interesse mellem kommune og de praktiserende læger med henblik på at styrke samarbejdet.	Kommunal valgperiode.	Overenskomstaftale om almen lægepraksis pr. 1. april 2011 § 96
Tømrermester Th.P. Stillinge og hustru Caroline Amalie Stillinge, f. Krøijers Fond, (bestyrelsen)	Administrativ repræsentation 1 mandat ved forstander Randi Krogdal Steen	Fonden støtter unge håndværkeres uddannelse. Fonden administreres i dag af Haandværkerforeningen, der ligeledes er stifter af Haandværkerforeningens Plejehjem. Det anbefales, at repræsentanten er tilknyttet Haandværkerforeningens Plejehjem. Forstanderen på Haandværkerforeningens Plejehjem har	Ingen valgperiode	Nej

**Center for Administration
Sundheds- og Omsorgsforvaltningen**

		traditionelt været udpeget til bestyrelsesposten.		
AM-PRO - Paraplyorganisation for Arbejdsmiljøprofessionelle	Administrativ repræsentation 1 mandat ved chef for Arbejdsmiljø København Annemette Hammer	AM-PRO er paraplyorganisation for arbejdsmiljøprofessionelle foreninger og selskaber i Danmark. AM-PRO's formål er at forbedre arbejdsmiljøet på virksomheder i Danmark. Bestyrelsen består af 1-3 medlemmer fra hver af AM-PRO's medlemsorganisationer, som indstilles af medlemsorganisationerne, samt formanden	Ingen valgperiode	Nej
Arbejdsmiljørådgiverne	Administrativ repræsentation 1 mandat ved chef for Arbejdsmiljø København Annemette Hammer	Arbejdsmiljørådgiverne arbejder for at skabe bedst mulige vilkår gennem samarbejde og ved at påvirke myndigheder, politikere, organisationer og institutioner. Arbejdsmiljørådgiverne samler alle rådgivere i branchen og opretholder en høj etisk og faglig standard med henblik på at fremme et godt arbejdsmiljø. Bestyrelsen består af seks medlemmer Bestyrelsen vælges blandt foreningsmedlemmernes ledelse. Bestyrelsen vælges for to år ad gangen, således at tre bestyrelsesmedlemmer er på valg i lige år, og tre bestyrelsesmedlemmer er på valg i ulige år.	2 år ad gangen	Nej