

Bilag 1. Oversigt over aktiviteter, ansvar, finansiering og frister

Indsats	Aktiviteter	Ansvarlig	Finansieringsansvar*	Frist
Mål	Koncernservice fastlægger forvaltningernes udgangssituation i 2006 primo 2007 og dermed de absolutte mål for nedbringelsen af sygefraværet inden udgangen af 2009 for hver forvaltning.	Koncernservice	ØKF	April 2007
Vores attraktive arbejdsplads	Trivsel på dagsordenen min. 1 gang årligt	Forvaltningerne skal kommunikere opgaven og følge op på indsatsen.	Forvaltningerne	December 2007
	Lokalt definere den attraktive arbejdsplads med udgangspunkt i kommunens eller arbejdspladsens eget værdigrundlag, som optakt til trivselsundersøgelse. Lave og gennemføre handlingsplan på baggrund af definitionen af "vores attraktive arbejdsplads" og trivselsundersøgelsens resultater. Forvaltningerne skal koble opgaven sammen med de eksisterende personalepolitiske opgaver, så personalelederne får overblik og kan se sammenhæng i opgaverne.	Forvaltningerne skal kommunikere opgaven og følge op på indsatsen.	Forvaltningerne	December 2008
Efteruddannelse af medarbejdere	Fokus på medarbejdernes efteruddannelse og kompetenceudvikling i MUS-samtaler, lokale trivselshandleplaner mv.	Personalelederne	Forvaltningerne	Løbende
	Vurdere behovet for at udbyde /tilbyde relevante kurser til enkelte medarbejdergrupper.	Forvaltningerne	Forvaltningerne, budgetaftalen for 2007 for BIF, SOF, SUF og BUF, og kommende budgetforhandlinger	April 2007 og løbende
Fleksibel arbejds-tilrettelæggelse	Idékatalog over muligheder inden for fleksibel arbejdstilrettelæggelse. Lægges på intranetsiden om fravær-nærvær (nedenfor).	Koncernservice	ØKF	Januar 2007
	Fleksibilitet indtænkes i fraværs- og fastholdelsespolitikker.	De personaleansvarlige ledere og forvaltningerne.	Forvaltningerne	Juli 2007
Selvejende enheder	Indarbejde målsætninger i driftsoverenskomster	Forvaltningerne	Forvaltningerne	Løbende ved fornyelse af aftalerne

Lederuddannelse, -sparring og -støtte	Direkte personaleledere sikres de fornødne kompetencer i f.eks. gennemførelse af fraværssamtaler og personalejura	Forvaltningerne	Forvaltninger og budgetaftalen for 2007 for BIF, SOF, SUF og BUF	December 2007
	Forsøgsordning med leder-mentorordning i 2007, hvor forvaltningerne betaler for tilmeldte ledere.	Koncernservice	Forvaltninger i 2007, indgår i budgetforhandlingerne for 2008	April 2007
	Fælles lederuddannelse på niveau 1 og 2	Koncernservice	ØKF	Dec. 2007
Krisehjælpstilbud	Omfanget og effekten af det nuværende brug af krisehjælpstilbud undersøges	Koncernservice	ØKF; evt. anbefalinger indgår i	Juni 2007
Fælles fraværstatistik	Udvikling af fælles statistiksystem, herunder behovet for nye muligheder som benchmark – i samarbejde med forvaltningerne.	Koncernservice	ØKF	Juli 2007
	Kommunikation mhp. bedre disciplin i registrering af fravær i vagtplan	Forvaltningerne	Forvaltningerne	Februar 2007
	Ledelsesinformationssystem	Koncernservice	ØKF	December 2007
Intranetside om fravær-nærvær	Opbygning af intranetside	Koncernservice	ØKF	Januar 2007
	Linker til forvaltningsspecifikke informationer	Forvaltningerne	Forvaltningerne	Januar 2007 og løbende
Kommunikation	Sætte trivsel og fravær på dagsordenen hos personalelederne, f.eks. gennem inspirationsmøder	Forvaltningerne	Forvaltningerne	Februar 2007
	Løbende kommunikation om trivsel og fravær fra borgmester og direktion til alle medarbejdere	Forvaltningerne	Forvaltningerne	Fra januar 2007
	Kommunikation af gode historier, herunder kommunikationsgruppe med en deltager fra hver forvaltning	Koncernservice	ØKF	Fra januar 2007
Synliggørelse	Systematisk opfølgning på trivsel og fravær over for personalelederne på alle niveauer.	Forvaltningerne	Forvaltningerne	Fra april 2007
	Sygefraværet i hver forvaltning indgår som måltal i regnskabsprognoserne	ØKF	ØKF	Fra 2. prognose i 2007
	Opfølgning på fravær og trivselsmålinger i HR-redegørelsen.	Koncernservice	ØKF	Fra 2007
	Metode til offentliggørelse af oplysninger om trivsel og fravær	Koncernservice	ØKF	Fra 2008

* Med mindre andet særskilt er nævnt, er det forudsat, at finansieringen af aktiviteterne kan holdes inden for de eksisterende budgetrammer.