

## 5. Frivillighedspolitik 2011 (2011-6037)

Kultur- og Fritidsudvalget har sendt forslag til revision af Københavns Kommunes Frivillighedspolitik i høring.

### INDSTILLING OG Beslutning

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen indstiller,

1. at Sundheds- og Omsorgsudvalget godkender, at denne indstilling sendes som høringssvar til Kultur- og Fritidsudvalget.

### Problemstilling

Frivillighedspolitikken i Københavns Kommune skal revideres hvert fjerde år. Alle forvaltninger har deltaget i dette arbejde, og Kultur- og Fritidsforvaltningen har været tovholder på processen. Kultur- og Fritidsudvalget har på den baggrund sendt forslag til frivillighedspolitik/vision og plan for implementering (Bilag 1) i høring hos de politiske udvalg og hos samarbejdspartnere og interesseorganisationer.

### Løsning

Sundheds- og Omsorgsudvalget ser den nye frivillighedspolitik som et vigtigt redskab for, at Københavns Kommune kan være mere åben, inddrage aktive borgere og give frivillighedsområdet en mere central rolle i forhold til livskvalitet og vækst.

På den baggrund foreslår Sundheds- og Omsorgsudvalget, at frivillighedsområdet skrives ind i Københavnerfortællingen som aktør på linie med det offentlige, erhvervslivet og vidensmiljøerne, og at aktivt medborgerskab indgår som mål på lige fod med sundhed, mangfoldighed og tryghed.

Visionsdelen af udkastet til ny frivillighedspolitik for Københavns Kommune har fokus på at være åben, synliggøre og understøtte frivilliges indsats og sige tak for hjælpen til alle, der bidrager. Det er vigtige og nødvendige forudsætninger for at etablere et godt samarbejde mellem medarbejdere og frivillige.

Sundheds- og Omsorgsudvalget foreslår, at det gøres obligatorisk for alle forvaltninger at udarbejde en implementeringsplan for Frivillighedspolitikken.

De konkrete tiltag for at gøre visionen til virkelighed fremgår af afsnittet om implementeringsdelen af bilag 1, hvor det foreslås, at hver forvaltning udpeger en ansvarlig, der fungerer som indgang til hver forvaltning og indgår i et netværk for de frivillige. Netværket skal være ansvarligt for medarbejdernes parathed til frivilliginddragelse.

Sundheds- og Omsorgsudvalget vurderer, at netværket kan inspirere, koordinere og samarbejde med frivillige om konkrete tiltag, men der er behov for, at en intern gruppe på tværs af forvaltningerne, der arbejder med at uddanne og forberede kommunens medarbejdere til at blive parate til samarbejde med den frivillige verden.

### Koordineringsgruppe

Sundheds- og Omsorgsudvalget anbefaler, at der etableres en kommunal gruppe på tværs af forvaltningerne, der skal forberede og støtte medarbejdere i at være parate til at samarbejde med frivillige og facilitere en åben dialog med civilsamfundet om, hvor det er særligt relevant eller vigtigt at invitere frivillige til samarbejde.

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen har erfaring med tæt dialog og samarbejde med frivillige organisationer omkring sundhedsfremme og forebyggelse i forbindelse med Ældrepolitikken og Sundhedspolitikken. Frivillige foreninger bidrager til konkrete tiltag både i form af netværk, der skal forebygge, at ældre føler sig uønsket alene og livsstilskurser, styrketræning og forskellige former for motion, hvor frivillige er vigtige aktører. Men der er et stort potentiale for en bredere sundhedsfremmende indsats og for fokuserede aktiviteter for særlige målgrupper i samarbejde med frivillige organisationer.

Derfor har Sundheds- og Omsorgsforvaltningen hvert andet år inviteret politikere, frivillige og andre samarbejdspartnere til frivillighedskonference. Konferencen har til formål at skabe netværk og dialog og at udvikle en fælles forståelse for hinandens baggrunde og kompetencer som forudsætning for at skabe den fælles faglighed, der rækker meget længere, end når medarbejdere og frivillige arbejder hver for sig. I år afholdes konferencen den 15. februar og alle medlemmer af Borgerrepræsentationen og repræsentanter for de 7 forvaltninger er inviterede til at drøfte frivillighed og samarbejde, hvilket er særligt relevant i 2011, der er EU's Frivillighedsår, og året hvor Københavns Kommune reviderer sin frivillighedspolitik.

En ny Frivillighedspolitik kan være med til at fremme det aktive medborgerskab indenfor mange forskellige områder, når forvaltningerne åbner for information og dialog med frivillige om udfordringer og mulige løsninger. Det kræver, at kommunen udviser større åbenhed og synliggør problemstillinger og opgaver, så civilsamfundet kan byde ind med forslag og aktiviteter som eksempelvis at åbne sundhedshusene for frivillige støtter til særlige patientgrupper.

Koordineringsgruppen skal facilitere netværket af medarbejdere og frivillige og være ansvarlig for, at problemstillinger på tværs af forvaltningerne løbende synliggøres, så det inviterer borgere, virksomheder og organisationer til dialog om at afdække fælles udfordringer og bidrage med løsningsforslag. Sammen med de frivillige organisationer skal man se på, hvordan støtten til det frivillige arbejde kan organiseres, så den bidrager til en prioritering af opgaverne i forhold til særligt udsatte borgere eller indsatsområder.

Koordineringsgruppen skal sikre opfølgning, evaluering og rapportering sammen med de enkelte fagområder, så forvaltningerne kan forholde sig strategisk til de mange muligheder og sikre udvikling og tilbagemelding til politikerne.

#### Dialogproces

Sundheds- og Omsorgsudvalget foreslår, at koordineringsgruppen i løbet af Frivillighedsåret 2011 planlægger og gennemfører en dialogproces med de frivillige organisationer, herunder Kontaktudvalget for det Frivillige Sociale Arbejde, Frivilligcentrene, Frivilligt Forum og andre relevante parter om rammer og strategier for implementering af visionerne i Frivillighedspolitikken. Lokaludvalgene inddrages i processen, så de kan hente inspiration og redskaber til at udarbejde lokale frivillighedspolitikker for samarbejde med civilsamfundet.

På baggrund af dialogprocessen etableres et netværk, der sammen med koordineringsgruppen udarbejder konkrete planer for fælles aktiviteter og resultater i 2011 og til 2014, hvor frivillighedspolitikken igen skal revideres.

#### Civilsamfundsstrategi

Med baggrund i frivillighedspolitikken visioner foreslår Sundheds- og Omsorgsudvalget, at der udarbejdes en egentlig civilsamfundsstrategi om borgernes, organisationernes og erhvervslivets særlige kompetencer i samspil med kommunen, og som beskriver, hvordan de gensidigt kan understøtte hinanden.

#### **Økonomi**

Indstillingen har ingen direkte økonomiske konsekvenser af frivillighedspolitikken. Hvis forslagene i høringssvaret indarbejdes i frivillighedspolitikken, vil alle forvaltninger skulle bidrage med personaleressourcer til koordineringsgruppen, netværket og til den årlige frivillighedsdag, som Kultur- og Fritidsforvaltningen er tovholder på.

#### **HØRING**

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen har sendt udkastet i høring hos Ældreråd og andre samarbejdspartnere, der alle har valgt at svare direkte til Kultur- og Fritidsudvalget

#### **Videre proces**

Frivillighedspolitikken behandles i Kultur- og Fritidsudvalget og i Borgerrepræsentationen efter høringsprocessen.

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen vender tilbage til Sundheds- og Omsorgsudvalget med idéer og tanker fra Frivillighedskonferencen som oplæg til drøftelse af frivillighedsområdet og mulighederne for udvikling og samarbejde.

Anne Mette Fugleholm

/Margrethe Kusk Pedersen

#### **bilag**

[Bilag 1. Frivillighedspolitik 2011](#)

#### **Sundheds- og Omsorgsudvalgets beslutning den 03.02.2011**

Indstillingen blev godkendt med følgende ændring af høringssvaret: I løsningsafsnittets 4. afsnit fortsættes sætningen med: ",i det det bl.a. sikres en aktiv politisk stillingtagen til grænsen mellem det frivillige og professionelle arbejde".

