

**OTTE TEGN PÅ KRÆFT**

Britiske Cancer Research har fremhævet de otte mest udbredte tegn på kræft. Se dem på www.berlingske.dk/cancer

INDLAND

tjener mere

mer til landet i dag, får arbejde, og det smitter af på deres børn. Derfor bidrager disse indvandrere og efterkommere til velfærdsstaten på lige fod med alle andre, og fremgangen i beskæftigelsen de senere år skyldes ikke mindst dem,« siger han.

Analysen kommer ikke ind på årsagerne til det høje lønniveau blandt efterkommerne.

Men professor og tidligere økonomisk vismand Jan Rose Skaksen fra Copenhagen Business School siger:

»Noget er forklaringen er nok, at de vælger de humanistiske uddannelser fra til fordel fra de samfundsvidenskabelige og naturfaglige uddannelser, som tjener klart mest,« siger Jan Rose Skaksen.

Han påpeger, at for præcist at kunne vurdere, hvem der tjener mest, skal man også sammenligne tilsvarende job.

»Når det er sagt, så tror jeg på, at indvandrere og efterkommere ligner danskerne mere og mere. Selv om de stadig har et efterslæb generelt i forhold til danskerne, så er der et stort potentiale for at få endnu flere i job fremover og dermed opnå ny vækst,« siger Jan Rose Skaksen, der også er medlem af regeringens Vækstforum.

Tendens breder sig

Fremtidsperspektiver Liselotte Lyngsø fra Future Navigator siger til Berlingske Tidende, at flere andre lande oplever samme tendens med højt-lønnede indvandrere og ef-

terkommere. Blandt andet i England, hvor de er stærkt repræsenteret som internationale topforhandlere og som dommere.

»En stor del af dem giver virkelig briterne baghjul og tjener kassen. De unge andengenerationsindvandrere har om nogen forstået vigtigheden af uddannelse, og de vil få en kæmpe betydning for væksten i fremtiden,« siger Liselotte Lyngsø.

Berlingske Tidende kunne i sidste uge offentliggøre, at andelen af kvindelige efterkommere på en videregående uddannelse for første gang er højere end andelen af etnisk danske kvinder.

»De ved, at de skal skille sig ud og tænke i termer som »jo mere, du får i løn, jo mere er du værd« og »hvis du

ikke kommer først, kommer du ingen vegne« modsat danskerne, der zapper rundt og gerne vil leve af deres hobby. Groft sagt,« siger Liselotte Lyngsø.

Hun mener, at den forskel vil blive endnu mere udtalt i fremtiden.

»For danskerne handler det om tid og livskvalitet. Efterkommerne går hårdnakket efter status og ambitioner. Her skal vi tage ved lære af hinanden.«

Ser man på alle aldersgrupper, overhales efterkommerne dog af de etniske danskere i årsindkomst.

soss@berlingske.dk

»Dovne kælling - I skulle fyres allesammen«

Hjemmehjælperne møder stærke reaktioner efter sagen om slendrian i hjemmeplejen i København. Kampagne skal genoprette tilliden til medarbejderne.

Af **Flemming Steen Pedersen**

FAKTA**FOA-UNDERSØGELSE**

- Næsten tre ud fire medlemmer i hjemmeplejen har oplevet reaktioner.
- Knap 50 pct. svarer, at de primært har været positive.
- Hver tredje har oplevet lige dele positive og negative.
- Hos hver 10. har det været overvejende negative.

»I skulle skamme jer. I skulle fyres allesammen, og plejen skulle gøres privat.«

Ubehagelige tilråb som disse og syrlige kommentarer er blevet hverdag for en stor del af landets hjemmehjælpere efter TV-afsløringer af kritisable forhold i en hjemmeplejeenhed i København, hvor en række hjemmehjælpere blev grebet i kun at bruge meget kort tid hos de ældre og til gengæld holde timelange pauser, som bl. a. blev brugt på private indkøb og restaurantbesøg.

Det viser en undersøgelse blandt ca. 700 FOA-medlemmer. Det store flertal har oplevet reaktioner på sagen fra de ældre, pårørende eller fra tilfældige borgere på gaden eller i butikker. Og selv om mange reaktioner er positive, har en tredjedel også oplevet negative reaktioner, mens hver 10. har oplevet overvejende negative reaktioner.

Billedet er også, at de ældre hjemmehjælpemodtagere altovervejende er positive, mens de negative reaktioner primært kommer fra pårørende og tilfældige borgere.

»Det er godt, at brugerne er positive. Men det uanstændigt og uacceptabelt, at der bliver råbt efter sosupersonalet på gaden, og at et helt fag på den måde lægges for had, fordi der er nogle enkelte brodne kar,« siger FOA-sektorformand Karen Stæhr.

FOA vil nu gå i offensiven for at bringe »fagstolthedens tilbage«. På et stort tillidsmandsstævne i dag vil budskabet bl.a. være, at man skal blive bedre til at sige fra, hvis noget ikke er fagligt i orden hos kolleger. »Så tag en åben dialog om det,« siger Karen Stæhr.

Ifølge sundhedsborgmester i Københavns Kommune Ninna Thomsen (SF) svarer resultaterne i undersøgelsen til erfaringerne blandt hjemmehjælpere i København, hvor der også er rapporter om »forskellige episoder« på gaden. Her er et stort flertal af politikere i kommunens sundheds- og omsorgsudvalg nu blevet enige om at skrive fælles indlæg i medarbejderblade og lokale ugeaviser i København dels med et budskab om, at de ældre skal reagere, hvis noget ikke er i orden, og dels med en

Eksempler på tilråb og bemærkninger til hjemmehjælpere fra tilfældige forbigående borgere efter sagen fra Håndværkerhaven i København:

»Der går en doven kommunal ansat. I laver jo ikke en skid.«

»Skal du ikke ind og have noget kaffe.«

»I gør jeres job. Det er ikke retfærdigt, at alle bliver stemplet som svindlere.«

opfordring til københavnerne om at udvise respekt over for hjemmehjælperne.

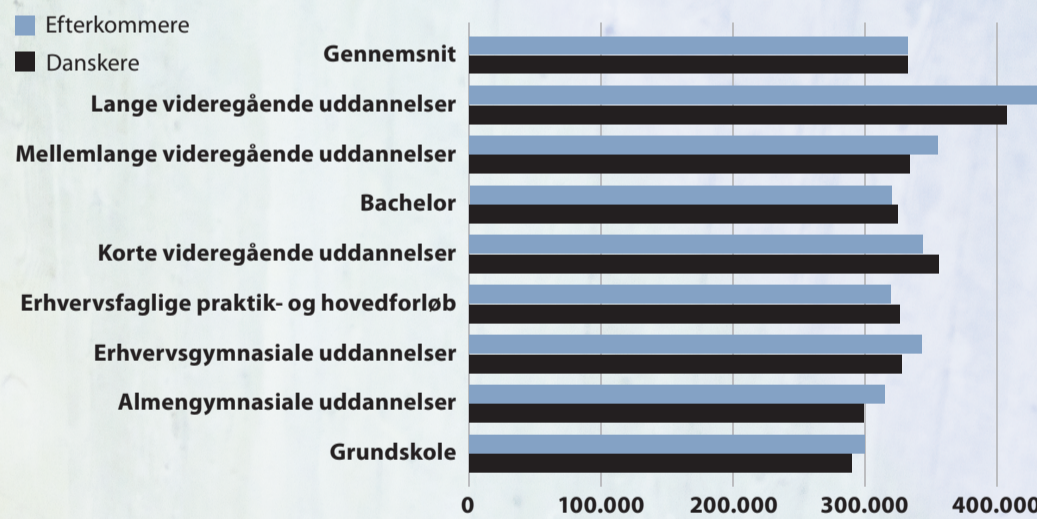
»Vi må på forskellig vis tage initiativer til at få genskabt tilliden til hjemmeplejen,« siger Ninna Thomsen.

step@berlingske.dk

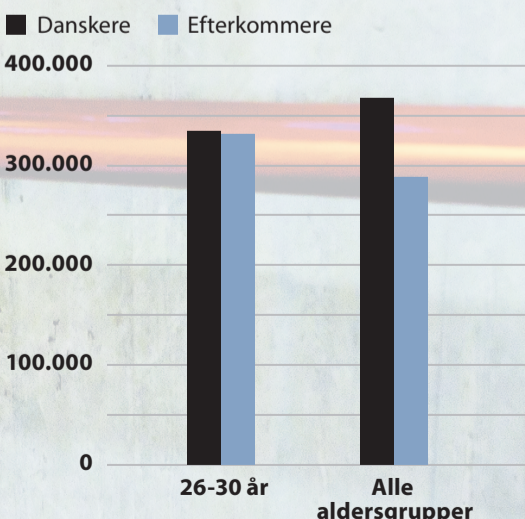
Løn og efterkommere

Unge ikke-vestlige efterkommere på niveau med danskere

Gennemsnitlig årlønindkomst i kroner for beskæftigede i alderen 26-30 år, i 2008.

**De unge efterkommere på linje med danskere**

Gennemsnitlig indkomst i kroner for danskere og ikke-vestlige efterkommere samt alder

**Lille forskel i beskæftigelsesomfanget**

Beskæftigelsesfrekvens i procent fordelt på oprindelse i alderen 26-30 år.

