



10. april 2018

Sagsnr.
2018-0093897Dokumentnr.
2018-0093897-2Sagsbehandler
Claus Mathiesen**Orienteringsnotat om sagsstammer i Karrierecentret****Baggrund**

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde den 6. marts 2018 blev forvaltningen bedt om at undersøge, ”hvordan det er lykkedes Karrierecentret at nedbringe sagsstammer ved at nedlægge koordinatorstillinger og overflytte ansatte til sagsbehandling.”

Svar

Den 1. august 2017 blev Karrierecentret etableret som et selvstændigt jobcenter. Karrierecentret afløste Karrierestedet, som var en afdeling under Jobcenter København – Arbejdsmarkedscentret.

I tabel 1. er en oversigt over personalefordelingen før og efter etableringen af det selvstændige center. Der er blandt andet som følge af udvalgets beslutning om fordeling af midler fra omlægning af beskæftigelsesindsatsen (BIU den 12. juni 2017) sket en netto tilførsel af ressourcer.

Tabel 1: Personalefordelingen i hhv. Karrierestedet/Karrierecentret

	Karrierestedet Primo 2017	Karrierecentret Primo 2018
Antal medarbejdere i alt	68	82
Antal chefer	1 centerchef (for Arbejdsmarkedscentret) og 2 afdelingschefer	1 centerchef og 3 afdelingschefer
Stab	0	3
Koordinatorer	5	1
Antal virksomhedskonsulenter	13	15
Antal beskæftigelseskonsulenter	37	46
Antal administrative	10	13

Den 1. oktober 2017 blev tre koordinatorstillinger i Karrierecentret nedlagt. De tre berørte medarbejdere var ansat som koordinatorer i 25 pct. af arbejdstiden, så i alt 0,75 årsværk blev i den forbindelse frigjort til sagsbehandling.

Beslutningen om at nedlægge koordinatorstillinger skal ses i sammenhæng med den løbende driftsoptimering samt øvrige opgave-

**CF I. kontor, område I -
Jobparate, Unge og
Virksomhedsrettet indsats**Bernstorffsgade 17
1577 København VEAN nummer
5798009710185

og organisationsændringer, herunder beslutning om at lade virksomhedskonsulenter overtage indsatsen for nyledige.

Det blev også implementeret den 1. oktober 2017 med henblik på at styrke fokus på konkrete job i samtalen og har frigjort 5 – 6 beskæftigelseskonsulenter til øvrige samtaler.

Beregnet på baggrund af antal medarbejdere (tabel 1) og antal borgere (tabel 2) er det gennemsnitlige antal borgere pr. beskæftigelseskonsulent faldet fra 232 i 2017 til 183 i 2018.

Faldet i antal borgere pr. beskæftigelseskonsulent skyldes langt overvejende tilførsel af budget samt de nævnte opgaveændringer for virksomhedskonsulenter. Nedlæggelsen af koordinatorstillingerne modsvares stort set af oprettelsen af en samlet stabsfunktion

Det gennemsnitlige antal borgere pr. beskæftigelseskonsulent kan synes højt, men for Karrierecentrets vedkommende er det værd at bemærke, at der er tale om en meget stærk målgruppe.

Tabel 2: Udviklingen i antal borgere tilknyttet henholdsvis Karrierestedet/ Karrierecentret.

2017	Antal borgere
Mar.	8.028
Apr.	7.719
Maj.	7.592
Jun.	8.563
Jul.	9.307
Aug.	9.938
Sep.	9.382
Okt.	8.901
Nov.	8.322
Dec.	8.162
2018	Antal borgere
Jan.	8.763
Feb.	8.329
Mar.	8.075