

**Til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget**

10. april 2018

Afrapportering på mål for aftalen om en særlig indsats for førtidspension og fleksjob, vedtaget af BIU den 15. august 2017Sagsnr.
2017-0249872Dokumentnr.
2017-0249872-78

Nedenfor følger den tredje afrapportering for udviklingen på området. BIU fik den første afrapportering i et orienteringsnotat d. 8. december 2017, og den anden afrapportering d. 12. marts 2018.

Sagsbehandler
Ditte Frenning

Der er opstillet i alt 7 målepunkter. Data i denne afrapportering er hentet fra forvaltningens eget ledelsesinformationssystem BIFLIS, fra Socialforvaltningen og fra jobindsats.dk. Data er sammenlignelige med data i anden afrapportering, der blev forelagt BIU d. 12. marts 2018. Data er opgjort for perioden januar til marts, for 2016, 2017 og 2018.

Punkt 1: Førtidspensionstilkendelser

Antal borgere, der har fået tilkendt førtidspension, sammenlignet med samme periode i 2016 og 2017,

- a) herunder borgere, der er overgået til førtidspension fra ressourceforløb i hhv. BIF og SOF.

For at kunne præsentere udvalget for de nyeste data, er denne opgørelse baseret på Socialforvaltningens optælling af bevilgede førtidspensioner. Antallet af tilkendte førtidspensioner er mere end fordoblet i forhold til samme periode i 2016. Der har i efteråret 2017 været tilført flere ressourcer til afklaring af borgere og udarbejdelse af forberedende planer. Dette vurderes at være medvirkende til stigningen i tilkendelser i 1. kvartal 2018, men også det længere træk siden udsatteaftalen fra slutningen af 2015 har sandsynligvis været en medvirkende årsag. Det tager nogle måneder fra en sag gøres klar og forelægges for rehabiliteringsteamet, til afgørelsen om tilkendelse af førtidspension er truffet. Såfremt der i andre sammenhænge skal laves sammenligninger med andre kommuner, vil der blive brugt data fra jobindsats.dk.

Tabel 1: Oversigt over førtidspensionstilkendelser

Førtidspensionstilkendelser	2016	2017	2018	Procent af 2016
Januar – marts i alt	73	90	156	214 %

Kilde: Socialforvaltningen

CF 2. kontor, område 2Bernstorffsgade 17
1577 København VEAN nummer
5798009710178

Tabel 2: Oversigt over borgere, der er overgået til førtidspension fra ressourceforløb i hhv. BIF og SOF

Overgang til førtidspension fra ressourceforløb i hhv. BIF og SOF ¹	2016	2017	2018	Procent af 2016
Januar – marts fra BIF	5	19	46	920 %
Januar – marts fra SOF	3	4	16	533 %
I alt	8	23	62	775 %

Kilde: Socialforvaltningen

¹ En række borgere har i deres ressourceforløb haft en koordinerende sagsbehandler i SOF, da det på rehabiliteringsteam mødet i forbindelse med visitationen blev vurderet, at den indsats borgeren havde behov for primært var SOF regi. Dette vil fortsat gælde efter 1. april 2018, hvor førtidspensionsområdet er flyttet fra SOF til BIF.

Punkt 2: Fleksjobtilkendelser

Antal borgere, der har fået tilkendt fleksjob, sammenlignet med samme periode i 2016 og 2017.

Antallet af fleksjobtilkendelser er næsten fordoblet, sammenlignet med samme periode i 2016.

Tabel 3: Oversigt over fleksjobtilkendelser

Fleksjobtilkendelser	2016	2017	2018	Procent af 2016
Januar - marts i alt	41	44	78	190 %

Kilde: Jobindsats.dk

Punkt 3: Tilgangen til ressourceforløb

Antal borgere, der begynder et ressourceforløb, sammenlignet med samme periode i 2016 og 2017,

- a) ovenstående inddelt i ressourceforløb i henholdsvis BIF og SOF.

Data er hentet fra BIFLIS, der er forvaltningens ledelsesinformationssystem, for at kunne inddele ressourceforløbene i om borgeren har en koordinerende sagsbehandler i hhv. BIF eller SOF. Opgørelsen viser, hvor mange borgere rehabiliteringsteamet indstiller til ressourceforløb. Den reelle tilgang til ressourceforløb kan være lidt lavere, hvis borgeren eksempelvis fraflytter kommunen inden ressourceforløbet starter, eller hvis borgeren siger nej tak til ressourceforløbet.

Tabel 4: Oversigt over tilgang til ressourceforløb

Tilgang til ressourceforløb	2016	2017	2018	Procent af 2016
Januar - marts i alt	254	193	330	130 %

Kilde: BIFLIS

Tabel 5: Oversigt over borgere, der er overgået til ressourceforløb, hvor den koordinerende sagsbehandler er udpeget fra hhv. BIF og SOF

Overgang til ressourceforløb i hhv. BIF og SOF	2016	2017	2018	Procent af 2016
Januar – marts, BIF	220	176	311	141 %
Januar – marts, SOF	34	17	19	56 %

Kilde: BIFLIS

Punkt 4: Antal borgere, der er ved at blive afklaret til anden ydelse

Antallet af borgere, der er ved at blive afklaret til ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension, bliver opgjort ved at opgøre antallet af borgere, hvor sagsbehandleren har påbegyndt en forberedende plan. Sagsbehandleren påbegynder en forberedende plan, når en borger vurderes at være i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Det er rehabiliteringsteamet, der på baggrund af den forberedende plan og mødet med borgeren, indstiller til ressourceforløb, fleksjob, førtidspension eller anden relevant indsats. Opgørelsen kan derfor ikke vise, hvad borgeren vil blive afklaret til, men den kan i stedet vise, at borgerens sag skal for rehabiliteringsteamet.

Tabel 6: Oversigt over antal påbegyndte forberedende planer

Antal borgere der har fået påbegyndt en forberedende plan på center for jobindsats og Center for Afklaring og Beskæftigelse	2016	2017	2018	Procent af 2016
Januar – marts i alt	315	387	324	103 %

Kilde: BIFLIS

Opgørelsen viser, at der på JKI og CAB fra januar til marts i 2018 er påbegyndt 6 flere forberedende planer for borgere end i samme periode i 2016. CAB har overtaget myndighedsansvaret for flere borgere pr. 1. januar 2018, og opgørelsen inkluderer derfor borgere på CAB i modsætning til tidligere for at sikre at data er sammenlignelige med samme periode i 2016 og 2017.

Punkt 5: Sygefraværet på JKI

Sygefraværet på JKI er siden 2016 faldet fra 3,9 % 2,4 % målt i perioden januar – december.

Tabel 7: Oversigt over sygefravær på JKI

Sygefravær JKI	2016	2017	2018
Januar – marts	3,9 %	2,9 %	2,4 %

Kilde: Rubin via KS

Punkt 6: Medarbejderomsætningen på JKI

Medarbejderomsætningen på JKI er siden 2016 faldet fra 3,5 % til 1,8 % i 2018 målt i perioden januar til marts. For hele forvaltningen er medarbejderomsætningen i 2018 i samme periode 2,6 %.

Opgørelsesmetoden tager højde for flytning af medarbejdere og for en stigning i medarbejder antallet.

Tabel 8: Oversigt over medarbejderomsætning på JKI

	JKI Afgang			JKI Tilgang			Medarbejderomsætning		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
Januar – marts	8	9	6	1	11	28	3,5 %	3,8 %	1,8 %

Kilde: Rubin via KS

Punkt 7: Rettidigheden på servicemålet på 23 uger vedr. sager om førtidspension, fleksjob eller ressourceforløb

Forvaltningen har et servicemål om, at der højst må gå 23 uger fra den forberedende plan påbegyndes og til der ligger en afgørelse efter rehabiliteringsteammet. BIU får en kvartalsvis opfølgning på rettidigheden på servicemålet som en del af BIU's resultatrapport. Nedenstående figur er den samme, som indgår i resultatrapporten.

Rettidigheden er igen på vej op og er nu på 76 %. Dette er en stigning i forhold til 4. kvartal 2017 og rettidigheden har nu samme niveau som i 3. kvartal 2017.

Figur 1: Oversigt over rettidighed på servicemålet på 23 ugers sagsbehandlingstid

