

Fra: Borgmesteren for BUF

Sendt: 2. oktober 2020 15:58

Til: [REDACTED]

Emne: SV: Bekymringsbrev fra forældre til børn i Den integrerede institutionen Midgård

Kære forældre til børn i Midgård

Tak for jeres mail af 16. september 2020 hvor I fortæller om jeres bekymringer for udviklingen i Den integrerede institution Midgård. Som supplement sender I den 17. september referat af møde i forældrerådet den 10. september og en forældres kommentarer til referatet.

I Børne- og Ungdomsudvalget ønsker vi at give alle børn de bedste kort på hånden, og derfor har vi som en af vores målsætninger i Strategi for børn og unge 2019-2021, at Københavns Kommune skal tilbyde høj kvalitetsdagtilbud. Vi ønsker dagtilbud, som er kendetegnet ved et højt fagligt kompetenceniveau blandt medarbejdere og ledere samt et stærkt forældresamarbejde. Derfor berører jeres henvendelse mig.

Da jeg som borgmester ikke kan gå ind i den konkrete sag, har jeg bedt min forvaltning om en redegørelse.

Forvaltningen fortæller, at den gennem længere tid har arbejdet med forholdene i Midgård. Dels har der været udfordringer med at få ansat den rigtige leder til institutionen, dels har der, som I også skriver, været en relativt høj udskiftning af personalet, endelig har institutionen skulle arbejde med udviklingen af den faglige kvalitet.

Jeg har fået oplyst, at der er ansat en ny pædagogisk leder pr. 1. november. I perioden op til ansættelsen af den nye leder har områdechefen og klyngelederen iværksat en række initiativer, bl.a. møde med personalets tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant og daglige ledelse (det såkaldte TRIO-udvalg) og senest i går er der holdt et møde med forældrerådet om den pædagogiske retning, medarbejdernes og børnenes trivsel.

Forvaltningen fortæller, at når den nye leder er tiltrådt, vil der blive iværksat en hel række af processer, som skal sikre forholdene i Midgård. Områdechefen fortæller, at hun sammen med klyngelederen og den pædagogiske konsulent vil følge udviklingen tæt.

Som det fremgår, så er Den integrerede institution Midgård en institution, der er opmærksomhed omkring. Jeg er sikker på, at vi med de nødvendige tiltag kan få sat gang i en positiv udvikling for Midgård.

Tak for at I tog jer tid til at skrive til mig.

Venlig hilsen

Jesper Christensen
Børne- og ungdomsborgmester

KØBENHAVNS KOMMUNE
Børne- og Ungdomsforvaltningen

Københavns Rådhus
1599 København V
Telefon +45 33 66 20 00
E-mail: borgmester@buf.kk.dk
www.kk.dk

Fra: [REDACTED]

Sendt: 17. september 2020 21:30

Til: Borgmesteren for BUF <borgmester@buf.kk.dk>

Emne: Sv: Bekymringsbrev fra forældre til børn i Den integrerede institutionen Midgård

Nu med vedhæftning. Beklager.

Fra: [REDACTED]

Sendt: 17. september 2020 21:28

Til: Borgmesteren for BUF <borgmester@buf.kk.dk>

Emne: Sv: Bekymringsbrev fra forældre til børn i Den integrerede institutionen Midgård

Kære Jesper,

Jeg har på vegne af et medlem af forældrerådet i Midgård lovet at sende denne email til dig også. Det er en email til den konstitueret leder og klyngelederen og er en reaktion på referatet af det seneste forældrerådsmøde som blev sendt ud i går. Jeg vedhæfter også referatet her.

Kære Martin og Susanne (alle),

Siden vores sidste forældrerådsmøde har jeg reflekteret en del og jeg tror faktisk ikke helt jeg forstår hvordan det kan ende med at virke som om vi ikke er på samme hold. I bund og grund må jeg gå ud fra at vi egentlig ønsker det samme for Midgård og at det ville være meget sjovere hvis vi kunne løfte i flok.

Desværre står jeg tilbage med en oplevelse af at i synes at jeg (eller vi) er lidt besværlige og stiller nogle lidt irriterende spørgsmål.

Jeg forstår udemærket jeres fokus på "bolden" og at nu skal planer og struktur være vejen til at få Midgård back on track. Det er et vigtigt stykke arbejde, som jeg fuldt ud anerkender!

Det jeg ikke forstår er hvordan det kan være jer uinteressant at anerkende at 11 pædagoger er stoppet det seneste år eller at ord som trivsel og arbejdsmiljø er som en by i Rusland. -Sådan opfatter jeg det i hvert fald.

Når vi gentagende gange roser de kræfter der hver dag bærer vores børn og Midgård, så hører jeg et hult ekko hos jer, ja jeg tror faktisk ikke jeg har hørt nogle rosende ord om de mennesker som hver dag gør en kæmpe indsats.

I forhold til mit punkt om trivsel, som er blevet placeret under eventuelt.

For det første har det været procedure at vi kan melde ind med punkter til mødet, hvilket jeg havde gjort forinden, men som desværre ikke var på agendaen da vi mødtes.

For det andet skriver i at det er magtpåliggende for os (forældrerepræsentanter) at tale om personalets trivsel og at i ikke kan gå ind i personale sager.

Jeg gentager gerne hvad vi sagde sidst og hvad der er blevet sagt mange gange før. Vi er ikke interesseret i personsager! Derfor vil jeg som forældrerepræsentant være ked af at stå til ansvar for den del af referatet som vedrører punktet med trivsel.

Vi er simpelthen interesseret i at i forholder jer til og forsøger at forstå hvordan det kan virke fra forældrenes side, når vi oplever et mandefald så højt + en leder der stopper fra dag til dag samt flere frustreret og trætte pædagoger.

Som forældreråd aner vi ikke hvad der sker bag kulissen og derfor kan vi kun reagere på det vi ser og oplever. I skal derfor vide at det selvfølgelig heller ikke er min intention at blive ved med at råbe op, hvis alt er som det skal være.

Dog har vi nogle forpligtelser som forældreråd og i det hele taget som forældre, i forhold til at sikre at vi føler os trygge når vi hver morgen aflever vores dyrebareste i jeres hænder.

-Jeg vil selvfølgelig også meget gerne prøve at forstå det fra jeres side, da der altid er to sider af en sag.

Det kan være jeg er sortseer eller har brug for at i viser mig det jeg ikke ser, så ring endelig til mig hvis i synes det vil give mening med en snak.

Det er blot for at give et indtryk af hvad der foregår i institutionen pt.

Mvh

Fra: Borgmesteren for BUF <borgmester@buf.kk.dk>

Sendt: 17. september 2020 10:00

Til: [REDACTED]

Emne: SV: Bekymringsbrev fra forældre til børn i Den integrerede institutionen Midgård

Kære forældre i den integrerede institution Midgård

Jeg kvitterer på vegne af børne- og ungdomsborgmester Jesper Christensen for modtagelsen af jeres e-mail. I vil snarest muligt modtage et svar på jeres henvendelse.

Med venlig hilsen

Lene Andreasen

Borgmestersekretær

Ledelsessekretariatet

KØBENHAVNS KOMMUNE

Børne- og Ungdomsforvaltningen

Fra: [REDACTED]

Sendt: 16. september 2020 20:29

Til: Borgmesteren for BUF <borgmester@buf.kk.dk>

Emne: Bekymringsbrev fra forældre til børn i Den integrerede institutionen Midgård

Kære Jesper,

Vi har i den seneste tid været vidne til, at 10 af det faste personale er stoppet i Den integrerede institution Midgård på Ydre Nørrebro, samt at der har været skiftende pædagogiske ledere. Det er en udvikling der bekymrer os meget, da vi kan risikere at flere af det stabile personale vælger at sige op. Det skaber en stor utryghed og tvivl om personalets trivsel, som grangiveligt også vil påvirke vores børns trivsel.

Vi oplever at vores børn er udsat for rigtig mange skift, både i forhold til de fysiske rammer (udflytteren) og i forhold til personale. Skift som påvirker vores børns evne til at opbygge relationer og deres generelle trivsel.

Vi reagerer nu, fordi vi faktisk oplever, at både personale og børn i Midgård har været i stor travlhed og at der udføres et enormt stort og meget kvalificeret pædagogisk arbejde. Et arbejde vi er bange for smuldrer, når erfarne og meget kvalificeret personale vælger at stoppe i Midgård.

De observationer som beskrives i tilsynsrapporten (som netop er udkommet), samt de anbefalinger der gives af den pædagogiske konsulent, henviser ofte til at ledelsen skal påbegynde initiativer og implementere strukturer. Det viser efter vores opfattelse at Midgård i længere perioder har været uden stabil ledelse.

Som forældre oplever vi, at personalet med de midler, ressourcer og rammer de har til rådighed, har formået at skabe nogle trygge og nærværende rammer for vores børn på en anerkendende og kreativ måde. Vi har dog indtrykket af, at vilkårene for deres arbejde har været svingende, grundet skiftende og manglende ledelse som igen har medført at en del personale har valgt at sige op.

Dette brev er ikke en kritik af personalets arbejde. Tværtimod. Det er en bekymring i forhold til de rammer som personalet arbejder under. Vi tror nemlig på, at personalet med en stabil ledelse, der anerkender deres arbejde, indsats og enorme faglighed, samt lytter og tager dem med på råd, kan give dem trivslen tilbage som også vil smitte af på vores børn.

Vi håber, at I vil læse dette brev med stor alvor og vil evaluere grundigt hvorfor så meget personale er stoppet indenfor den seneste tid.

Vi er villige til at hjælpe til der hvor vi kan i forhold til at få genskabt gode og anerkendende rammer for personalet.

Til orientering er dette brev også sendt til de øvrige medlemmer af Børn- og Ungeudvalget i Københavns Kommune, områdeleder for ydre Nørrebro Michala Jørgensen, Klyngeleder Susanne Elling og konstitueret leder Martin Schrøder.

Vi ser frem til at høre fra dig/jer.

Med venlig hilsen

[Redacted signature block]



(Forældre til børn i Midgård)

Referat af forældrerådsmøde for Midgård, afholdt torsdag den 10. september i Asgårds mødelokale.

Tilstede: [REDACTED]

- Personalefordeling samt plan for rekruttering.

Vi prioriterer i Midgård, at børnene skal tilbringe dagen, med kendte voksne, som de er trygge ved. Det er derfor kun hvis det er nødvendigt for at sikre en forsvarlig drift, at vi flytter det faste personale.

Vi kan fortælle at vi har ansat en pædagog, [REDACTED] på Balderstuen. Vi har et par samtaler mere i løbet af uge 38, så vi håber snart at kunne præsentere flere nyansatte pædagoger.

Efter ønske fra forældrerådet, har jeg vedhæftet vores seneste jobopslag. Det kan være nogle af jer, kan aktivere jeres netværk, og få opslaget formidlet ud til relevante ansøgere. Vi lader opslaget være åbent et par uger endnu, hvis vi skulle være så heldige at i kender en, der kender en, der kender en, der lige er den rette pædagog for Midgård.

- Gennemgang af hovedpointer fra tilsynet samt beskrivelse af proces for udvikling af den faglige kvalitet.

Se vedhæftede slides, der giver et overblik over processen samt en god tidslinje.

- Drøftelse af kommende forældremøde den 23/9 – indhold og form.

Ud fra et forsigtighedsprincip, udstukket af områdechefen, afholder vi ikke samlede forældremøder, selvom vi kan begrænse deltagerantallet til under 50. Vi bliver nødt til at begrænse os til at afholde forældremøder for en stue ad gangen. Med 9 stuer, og et ønske om at Klyngeleder/pædagogisk konsulent skal deltage, er det lidt af et puslespil, men vi er i gang med planlægningen, og kommer med nogle datoer snart.

- Eventuelt. Personalets trivsel.

Det er forældrerådet meget magtpåliggende at vi taler om personalets trivsel. Som ledelse drøfter vi jo ikke enkeltsager med forældrerådet, men vi kan da fortælle, at indførelsen af faste ugentlige stuemøder, er blevet godt modtaget af personalet.