



Bilag 7: Referat af møde med organisationer

15-02-2010

Opmærksomhedspunkter i forbindelse med sammenlægning af Center for Alkoholbehandling og Center for Misbrug

Sagsnr.
2010-28192

Dokumentnr.
2010-111761

Dato: 11. februar 2010

Tid: 15.00-16.00

Sted: Bernstorffsgade 17, 4. sal

Mødedeltagere: Linda Svendsen, HK, Helle Haslund, LFS, Anders Kristensen, DS, Kontorchef Gitte Bylov Larsen og Konsulent Thomas Lund, MR Misbrug, Kontorchef Henrik Dencker og Konsulent Lone Sørensen, HR Administration

Sagsbehandler
Lone Sørensen

Deltog ikke:

Referat

Mødet var foranlediget af en aftale i Hovedsamarbejdsudvalget (HSU) om en opfølgende drøftelse mellem de faglige repræsentanter og forvaltningen om den organisatoriske og ledelsesmæssige sammenlægning af Center for Alkoholbehandling og Center for Misbrug.

Mødets formål var at drøfte bekymringer og opmærksomhedspunkter

**Kontoret for HR
Administration**

Bernstorffsgade 21,
1592 København V

Telefon
3317 3693

Telefax
3317 3422

E-mail
Y338@sof.kk.dk

www.kk.dk

samt at udrydde eventuelle misforståelser i forbindelse med en evt. sammenlægning af de to centre.

Forud for beslutning om en evt. sammenlægning er gennemført en høringsrunde, hvor B-siden i HSU, B-siden i Center for Alkoholbehandling (CfA) og ASU i Center for Misbrug har afgivet skriftligt høringssvar.

Som opfølgning på høringssvaret fra B siden Center for Alkoholbehandling har forvaltningens ledelse den 10. februar 2010 holdt møde med medarbejderne i CfA for at drøfte og afklare høringssvarets rejste problemstillinger og opmærksomhedspunkter. Det er forvaltningens opfattelse at medarbejderne fandt at mødet bidrog til en række afklaringer af de rejste problemstillinger.

På baggrund af ovenstående tog mødet mellem de faglige repræsentanter og forvaltningen derfor også afsæt i de fokuspunkter og bekymringer, som blev rejst i høringssvaret fra medarbejdersiden i CfA. Vedlagt i bilag 1.

Mødet koncentrerede sig især om følgende fem temaer:

1. Formålet med sammenlægningen

Der var enighed om at der er tale om en organisatorisk og ledelsesmæssig sammenlægning og ikke en medarbejdersammensmeltning de to områder i mellem. Opgaver, budget, borgerindgange og adresser holdes derfor forsat adskilt. Det vil kun være i situationer, hvor det giver mening, at der tilrettelægges indsatser på tværs, f.eks. i forbindelse med dagbehandlingstilbud.

Ledelsen tilkendegav at den organisatoriske beslutning er kommet op til genovervejelse aktualiseret af problemer med at få besat centerchefstillingen i CfA.

For så vidt angår de i budget 2010 besluttede administrative besparelser, så drøftes pt. en række løsningsforslag generelt på centerstabsområdet, hvorfor der ikke er en særskilt plan for dette center.

2. Centerchefens ansvar

Det skal præciseres at centerchefen for det fælles center fremover har fokus på begge behandlingsområder, således at centerchefen er i stand til at repræsentere de to søjler lige stærkt, såvel fagligt, økonomisk som strategisk. I begge søjler er der stærke faglige eksperter til stede, som centerchefen kan hente viden hos med det formål at profilere og videreformidle informationer opadtil og udadtil.

3. Fagligheden i de to behandlingsområder

Det er vigtigt at være opmærksomhed på at der er tale om forskelle i den faglige behandlingstilgang i henholdsvis alkoholbehandlingen og stofmisbrugsbehandlingen, hvorfor der skal være respekt om enhedernes kerneydelser og områdernes faglige forskellighed. Derudover tilkendegav forvaltningen at sammenlægningen ikke får indflydelse på den enkelte medarbejders jobindhold, idet der er tale om en organisatorisk fusion, som ikke berører fagligheden og de respektive jobfunktioner i de to behandlingssenheder.

4. Centrets fremtidige navn

Ved en sammenlægning af de to centre vil det være vigtigt at finde et centernavn, der kan rumme begge behandlingsområder og som ikke opleves stigmatiserende for de borgere, der henvender sig enten for at modtage en stofmisbrugsbehandling eller et alkoholbehandlingstilbud. Det vil i første omgang være en opgave for centrets afdelingsMED at komme med et bud på centernavn.

5. Rokering

Det blev præciseret at forvaltningen ikke generelt har intentioner om at flytte rundt på medarbejdere. Centersammenlægningen har derfor heller ikke til formål at rokere medarbejdere mellem de to behandlingssenheder.

Bilag 1: Høringssvar fra medarbejderne (B-siden) i Center for Alkoholbehandling.