

Sendt pr. e-mail til medlemmerne af:

Københavns Kommunes Borgerrepræsentation

6. juni 2011

Utilfredshed med de nye 10 lukkedage i uge 29 og 30 i de københavnske daginstitutioner

Bestyrelsen i Holmens Sogns Udflytterbørnehave ønsker herved at tilkendegive sin utilfredshed med kommunens beslutning om at udvide antallet af lukkedage i kommunens daginstitutioner fra 9 til 19.

Det er i den forbindelse vores vurdering, at de nye 10 lukkedage igen vil forringe institutionens kvalitets- og serviceniveau overfor vores børn og deres forældre samt arbejdsbetingelserne for vores pædagoger og medhjælpere.

Vi mener, at forringelserne vil give sig til kende på en række områder, men hæfter os især ved de følgende tre punkter:

1. Påvirkningen af børn & forældre:

Vi har modtaget adskillige tilkendegivelser fra forældre til børn i institutionen om, at det er mere end vanskeligt for dem at opnå ferie i de to nye ferie-/lukkeuger, da man i netop de uger nu "konkurrerer" om ferie med skolebørnene og deres forældre.

En række familier er derfor tvunget til at holde ferie "forskudt", hvilket i sagens natur er en meget væsentlig forringelse af ferien for både børnene og familierne som helhed.

De forældre, der slet ikke har mulighed for at få aftalt ferie med deres arbejdsgiver i de to relevante uger i juli måned, vil derimod være nødsaget til at aflevere deres barn i en daginstitution, som barnet overhovedet ingen relation har til, jf. kommunens "ferietilbud", med alt hvad det vil medføre for barnet – og dets forældre - i form af utryghed og angst.

Det er i den forbindelse vores oplevelse, at forældrene selvfølgelig gør alt, hvad de kan, for netop ikke at skulle anvende det kommunale "ferietilbud". Ikke nødvendigvis fordi de selv har mulighed for at holde ferie med barnet, men fordi løsningen på ingen måde synes at tage hensyn til, om barnet i de to relevante uger vil have det godt i løbet af dets dag eller ej.

Så uanset hvor mange eller få, der ender med at gøre brug af det kommunale "ferietilbud", er det vores opfattelse, at hensynet til børnene burde være det centrale for, hvordan et sådan tilbud bliver skruet sammen.

Netop det hensyn mener vi slet ikke er blevet tilgodeset i tilbuddets nuværende form.

2. Påvirkningen på pædagoger/medhjælpere:

Med de to nye lukke-uger mister pædagogerne og medhjælperne reelt råderetten over næsten 4 ud af deres 6 ugers årlige ferie.

Det mener vi er en ganske væsentlig forringelse af deres arbejds- og ansættelsesvilkår.

Forringelsen vil blandt andet medføre, at de to personalegrupper fremover vil være afskåret fra længerevarende ferierejser uden for højsæsonen, ligesom de vil være tvunget til at holde ferie i den dyreste ferieperiode.

Vi vil ikke forholde os til de eventuelle ansættelsesretlige problemstillinger dette måtte medføre, men kan blot konstatere, at en sådan forringelse af arbejdsvilkårene i hvert fald ikke bidrager positivt til at tiltrække eller fastholde kvalificeret personale i institutionerne, en øvelse der allerede i dag er meget vanskelig.

3. Besparelsen

Vi har søgt og ledt, men har ikke kunnet finde nogen overbevisende dokumentation for, at kommunen ved indførelsen af de 10 nye lukkedage i sommerferieperioden, også vil opnå en besparelse.

Men selv hvis man lægger til grund, at de 10 nye lukkedage vil kunne medføre en besparelse, er det vores vurdering, at den på ingen måde kan stå mål med de gener, som lukkedagene utvivlsomt vil medføre for alle de berørte parter.

4. Sammenfatning

Sammenfattende er det derfor vores opfattelse, at indførelsen af de 10 nye lukkedage medfører en yderligere forringelse af kvaliteten i vores børnehave specifikt, men også i resten af de københavnske daginstitutioner generelt, med deraf følgende utryghed for børnene samt vrede og utilfredshed hos både forældre, pædagoger og medhjælpere.

Endelig er, som nævnt ovenfor, det årlige antal lukkedage i kommunen nu oppe på 19. Det svarer næsten til en hel "arbejds måned" og betyder i virkelighedens verden, at ikke bare de ansatte i institutionerne, men også de københavnske børn og deres forældre reelt er blevet dikteret af kommunen, hvornår de skal holde langt størstedelen af deres årlige ferie.

Det mener vi, er både helt urimeligt og højst utilfredsstillende.

Med venlig hilsen og på vegne af bestyrelsen i Holmens Sogns Udflytterbørnehave:



Heidi Bloch
Bestyrelsesmedlem