

## **11. Arbejdstilsynets særlige indsats (2008-123976)**

### **Arbejdstilsynets særlige indsats**

Sundheds- og Omsorgsudvalget skal orienteres om resultatet af Arbejdstilsynets særlige indsats i forhold til en række af Sundheds- og Omsorgsforvaltningens institutioner.

### **INDSTILLING OG Beslutning**

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen indstiller,

1. at Sundheds- og Omsorgsudvalget tager forvaltningens orientering - som den fremgår af denne indstilling – til efterretning.

### **Problemstilling**

Arbejdstilsynet gennemfører i perioden 2007 – 2009 en særlig målrettet tilsynsindsats på arbejdspladser indenfor nedslidningstruende brancher – både offentlige og private. De nedslidningstruende brancher er udvalgt på baggrund af parametre såsom 'højt syge-fravær' og 'tidlig tilbagetrækning'. I Københavns Kommune er der udvalgt en række institutioner i gruppen 'Hjemmepleje og døgninstitutioner for voksne' (heriblandt ca. 20 af Sundheds- og Omsorgsforvaltningens institutioner).

### **Løsning**

Sundheds- og Omsorgsudvalget blev orienteret om iværksættelsen af denne særlige indsats ved notat af 22. oktober 2007. Ved den lejlighed blev udvalget stillet en opfølgende orientering i udsigt, når Arbejdstilsynet havde givet Sundheds- og Omsorgsforvaltningen en samlet tilbagemelding om resultaterne af deres besøg. Denne tilbagemelding blev givet mundtligt til repræsentanter for forvaltningen på møde den 9. oktober 2008.

Arbejdstilsynets tilbagemelding kan generelt sammenfattes sådan:

- Der er konstateret særlige arbejdsmiljøudfordringer indenfor det ergonomiske område (løft, træk og skub), som især kan medføre nedslidning af arme og ryg.
- Der er konstateret særlige arbejdsmiljøudfordringer indenfor det psykiske arbejdsmiljø (høje følelsesmæssige krav til personalet, visse steder stor arbejdsmængde og visse steder problemer med vold, trusler og traumatiske hændelser).
- På en række af de undersøgte institutioner har Arbejdstilsynets besøg medført, at der er udstedt påbud til institutionerne. Disse påbud håndteres nu på de enkelte institutioner, der i den forbindelse kan indhente råd og vejledning hos Arbejdsmiljø København samt i forvaltningens Administrationscenter.

Der er dog også konstateret rosværdige tiltag på institutionerne. Blandt disse peger Arbejdstilsynet

på:

- Der er generelt stor opmærksomhed fra ledelsernes side på at afbøde skadevirkningerne af et udfordrende psykisk arbejdsmiljø. Især SYFO-ordningen og Arbejdsmiljø Københavns hotline bliver fremhævet.
- Der er blandt personalet opmærksomhed på at anvende de tekniske hjælpemidler der er til rådighed (el-senge, loftslifte m.v.). Arbejdstilsynet peger på, at yderligere investeringer på disse områder vil være hensigtsmæssigt.
- At det er vigtigt at fortsætte og udvide indsatsen indenfor kompetenceudvikling, supervision og ressourcepersonordninger.

I forhold til Arbejdstilsynets konstateringer kan udvalget i øvrigt oplyses om, at der i budgetaftalen for 2009 til ældreområdet blandt andet er afsat:

- 22,4 mio. kr. til investering i loftslifte på plejehjem.
- 27,9 mio. kr. til yderligere kompetenceudvikling (voksenelevløn og studieunits).
- 5,0 mio. kr. til bedre normering på plejehjem i ydertimerne.

Alle tiltag, som vil påvirke det fysiske og psykiske arbejdsmiljø gunstigt.

Arbejdsmiljøet er i øvrigt et af hovedtemaerne i forvaltningens HR-strategi, som er under udarbejdelse. Arbejdsmiljøet på forvaltningens institutioner er forankret i Grøn Smiley projektet, der er et miljø- og arbejdsmiljøledelsessystem, der gennem ekstern og intern audit danner rammen om udvikling af stadig bedre arbejdsmiljøforhold.

## **Økonomi**

Intet yderligere.

## **Videre proces**

Intet.

Kenneth Kristensen

/Lars Matthiesen

## **bilag**

