

## **10. Anvendelse af midler afsat i Budget 2008 til seniorordninger i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (2008-126285)**

### **Anvendelse af midler afsat i Budget 2008 til seniorordninger i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen**

Sundheds- og Omsorgsudvalget skal rapportere til Økonomiudvalget om anvendelse af midler til seniorordninger i 2008.

#### **INDSTILLING OG Beslutning**

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen indstiller,

1. at Sundheds- og Omsorgsudvalget tiltræder forvaltningens redegørelse – som den fremtræder i denne indstilling,
2. at Sundheds- og Omsorgsudvalget fremsender redegørelsen til Økonomiudvalget som udtryk for Sundheds- og Omsorgsudvalgets rapportering.

#### **Problemstilling**

Som led i budgetaftalen for 2008 blev der afsat i alt 8 mio. kr. til seniorordninger indenfor personalegrupperne: SOSU-personale, sygeplejersker og pædagoger. Formålet hermed var at gøre det nemmere at fastholde ældre medarbejdere indenfor personalegrupper med tidlig afgangsalder på arbejdspladserne. Det afsatte beløb blev af Økonomiudvalget på møde den 1. april 2008 fordelt mellem de relevante forvaltninger i forhold til deres andel af + 55 årige indenfor de pågældende personalegrupper. Sundheds- og Omsorgsforvaltningens andel udgjorde 3.359.000 kr.

Økonomiudvalget besluttede ligeledes på mødet den 1. april, at de tre relevante fagudvalg (Sundheds- og Omsorgsudvalget, Børne- og Ungdomsudvalget og Socialudvalget) inden udgangen af november skal afrapportere om pengenes anvendelse.

#### **Løsning**

I foråret 2008 blev anvendelsen af disse midler drøftet i forvaltningens hovedsamarbejdsudvalg (SUF-MED) hvor der var enighed om at anvende en mindre del af pengene til tværgående seniortemadage og størstedelen til pensionsopfyldning ved indgåelse af senioraftaler om reduceret arbejdstid. Denne prioritering blev valgt idet både ledelses- og medarbejderrepræsentanterne mente, at denne prioritering bedst ville kunne sikre fastholdelse af ældre medarbejdere. Som følge af konflikten i forsommeren viste det sig ikke muligt at få fastlagt de nødvendige kriterier for tildeling af pensionsopfyldning i SUF-MED før efter sommerferien. Siden har det vist sig, at der på institutionerne og blandt personalet i de relevante kategorier ikke har været den store interesse for at indgå sådanne senioraftaler.

Til gengæld er en (mindre) del af midlerne som planlagt blevet anvendt på at afholde to

seniortemadage målrettet + 52 årige medarbejdere i forvaltningen. Programmet for seniortemadagene har været information om SUF's seniorpolitik, et modul om sundhedsfremme for seniorer og videndeling om konkrete senioraftaler fra forvaltningens institutioner. Seniortemadagene har fået meget positive evalueringer.

### **Økonomi**

Som følge af manglende aftaler om pensionsopfyldning i forbindelse med senioraftaler om nedsat arbejdstid vil det ikke være muligt, at anvende den fulde bevilling i 2008, hvorfor restbeløbet vil blive søgt overført til 2009.

### **Videre proces**

På det første møde i SUF-MED i 2009 vil anvendelsen af bevillingen til seniorordninger blive drøftet igen.

Hanne Baastrup

/Lars Matthiesen

### **bilag**

