



Referat fra mødet i HSU

19-06-2009

Dato: 19. juni 2009
Tid: Kl. 10.00
Sted: Bernstorffsgade 17, 3. sal. vær 315
Mødedeltagere: Linda Svendsen, HK/Kommunal
Helle Haslund, LFS
Susan Fiil Præstegaard, DJØF
Joan Marie Nielsen, DS
Thomas Christiansen, KKE
Anette Laigaard, administrerende direktør
Jens Elmelund, direktør
Henrik Dencker, HR
Arne Bertram, de sociale centre
Knud Andersen, de sociale centre
Deltog ikke: Jens Flyvholm, FOA, sosu
Ole Larsen, SL
Sven Bjerre, direktør
Steen Alberts, handicappede og psykisk syge
Ordstyrer: Arne Bertram
Referent: Bente Hansen

Sagsnr.
2009-71240

Dokumentnr.
2009-349509

Sagsbehandler
Bente M. Hansen

Dagsorden:

1. Sager på vej
2. Orientering om ny struktur

HR

Bernstorffsgade 21, St.
1592 København V

Telefon
3317 3313

Telefax
3317 3422

E-mail
X868@sof.kk.dk

EAN nummer
5798009682871

www.kk.dk

3. Deltidsansattes adgang til et højere timetal
4. Drøftelse af politik for forebyggelse og håndtering af vold og trusler fra borgere
5. Drøftelse og godkendelse af iværksættelse af evalueringsproces af omstruktureringen på bo- og dagtilbudsområdet
6. Meddelelser
7. Eventuelt

Punkt 1. Sager på vej

Der var ingen bemærkninger.

Punkt 2. Orientering om ny struktur

Henrik Dencker orienterede om, at alle medarbejdere fik besked om deres fremtidige placering den 18. juni. 78 medarbejdere fik tilsendt ønskeskema, og 7 medarbejdere fik ikke deres ønske opfyldt. Heraf er 3 støtte-kontaktpersoner, som havde ønsket hjemløseteam. 1 AE-medarbejder havde ønsket stabsfunktion, og 3 medarbejdere havde ønsket økonomistyring. Det har været en god proces, der er kommet på plads med et godt resultat. Dernæst sagde Henrik Dencker, at der henstår 2 ting: Overheadfunktioner til Borgerservice og Ejendomsservice. Efter sommerferien vil der blive udarbejdet stillingsopslag. I forhold til rådhusbetjente og kantinepersonale, vil der blive en særlig proces.

Linda Svendsen spurgte, om det betyder, at der er en afklaring for de medarbejdere, der skal i hjemløseteam.

Arne Bertram svarede, at der ikke har været en proces om fordelingen af myndighedsmedarbejdere til hjemløseteam, men at processen starter efter sommerferien.

Linda Svendsen spurgte dernæst, om der lægges lønsum ud til rådhusbetjentene.

Knud Andersen svarede, at lønsummen er fordelt til myndighedscentrene. Rådhusbetjentene er forankret organisatorisk omkring Socialcenter København eller Børnefamiliecenter København. Måske er rådhusbetjenten ansat i Socialcenter København, men løser opgaver i børneteam. På den måde er det muligt at understøtte hinanden i forhold til vikardækning. Han tilføjede, at alle betjente har fået besked om placering og er indkaldt til møde om koordineringen af opgaverne.

Herefter spurgte Henrik Dencker, om B-siden har kommentarer til det fremsendte forslag til ad hoc ASU for Børnefamiliecenter København og Socialcenter København.

Helle Haslund fremførte, at i overgangsperioden vil der være behov for at større antal repræsentanter, end når permanente ASUer nedsættes. B-siden foreslår derfor, at antallet af medarbejderrepræsentanter ændres til minimum 4-10 i stedet for 3-6.

Knud Andersen støttede op omkring forslaget og sagde, at det er vigtigt at alle personalegrupper er repræsenteret, så vi får et udvalg, som medarbejderne føler er repræsentativt i forhold til det, der skal løses.

Joan Marie Nielsen fortalte, at hun har været ude og se på lokalerne. Hun nævnte, at adgangsforholdene ikke er optimale, f.eks. er der på Remisevej ikke adgang til kørestolsbrugere. Nogle steder blev hun positivt overrasket over, at lokalerne var bedre end hun havde regnet med, og bedre end dem medarbejderne har nu. Nogle steder er der god plads, og andre steder er der mindre plads. Men tingene passer ikke helt. Antallet af personer der er meldt ud er ikke korrekt. Man afventer arkitektens beregninger på, hvor mange m² der rent faktisk er til rådighed.

Linda Svendsen påpegede, at nogle steder har man ikke adskilt pensions- og boligydelsessagerne fra hinanden, og nu skal vi afgive boligydelse til Økonomiforvaltningen. Hun spurgte dernæst, hvordan man beregner ressourcerne til dette? Derudover har hun hørt, at ressourcerne primært følger pensionssagen og ikke boligydelsessagen.

Arne Bertram sagde, at nogle team ikke har fulgt retningslinierne fra 1999 og adskilt pension og boligstøtte. Han tilføjede, at de medarbejdere der skal overføres til Sikringsydelsescentret er fordelt. Budgettet herfor følger de givne retningslinier.

Thomas Christiansen sagde, at det skulle være splittet ud, og der er flest boligydelsessager.

Henrik Dencker afrundede punktet med at sige, at medarbejderne til Sikringsydelsescentret er på plads, og der er de ressourcer, der skal være. Derudover er vi snart på plads med, hvor mange overheadfunktioner der skal være.

Konklusion

Med de faldne bemærkninger tager HSU orienteringen om status på ny struktur til efterretning

HSU godkender kommissorium for ad hoc ASU for Børnefamiliecenter København og Socialcenter København med ændring af antal til 4-10 ledelsesrepræsentanter og 4-10 medarbejderrepræsentanter.

Punkt 3. Deltidsansattes adgang til et højere timetal

Henrik Dencker fortalte kort om, at HR har drøftet deltidsansattes adgang til et højere timetal med de faglige organisationer.

Hovedpointen er, at ved opnormering eller ledige timer har arbejdsgiveren pligt til at tilbyde de ledige timer til deltidsansatte, inden de ledige timer udbydes eksternt.

Tjenestestedet i forhold til udbud af permanente timer til fastansatte deltidsmedarbejdere er defineret således:

Centralforvaltningen:

Kontoret – kontorchefniveau

Lokalforvaltningen:

Socialcentrene (pr. 1. januar 2010 Socialcenter København og

Børnefamiliecenter København)

Teamet/teamchefniveau

Handicapcenter København:

Teamet/teamchefniveau

Rådgivningscenter København:

Teamet/teamchefniveau

Udførerenheden:

Hjemmeplejebasen/gruppelederniveau

Hjemmeplejevisitationen:

Visitationen/visitationschefniveau

Centerfællesskaberne:

Centret - centerlederniveau

Linda Svendsen udtalte på B-sidens vegne, at B-siden er enig i, at timerne placeres, der hvor budgettet er, dvs. hvis budgettet ligger på teamniveau, skal timerne placeres der. På Handicapcentret og Rådgivningscentret mener hun, at timerne bør ligge på centerniveau. Hun foreslog dernæst, at vi evaluerer efter 1 år. I forhold til f.eks. de 8 børneteam vil man måske nogle steder få en ophobning af timer, og andre steder et underskud af timer. Hun finder, at det meget hurtigt kan blive ufleksibelt, når timerne ligger på teamniveau.

Henrik Dencker svarede, at HR har fulgt det økonomiske ansvar på Handicapcenter København og Rådgivningscenter København. Han er enig i at evaluere om ét år, hvor vi vil bede myndighedscentrene følge op på, om ordningen fungerer.

Arne Bertram synes at det virker meget bureaukratisk, og han spurgte om B-siden har set problemer, som ledelsen skal være opmærksom på.

Helle Haslund svarede, at det afhænger af faggrupperne. Det er en samfundsændring, der er på vej, som organisationerne har taget op.

Knud Andersen sagde, at han håber ikke, at ordningen skal være for formalistisk, og han finder det er fornuftigt, at lægge timerne på det niveau som er beskrevet i notatet.

Jens Elmelund fremførte, at deltidsansattes adgang til et højere timetal bl.a. er affødt inden for sosu-området. Det er et udtryk for en bevægelse, der er i gang. Mange ydelser ligger inden for morgenen, og hen på formiddagen er der knapt så mange ydelser.

Arne Bertram påpegede, at der kan være en risiko for, at man bliver forsinket ved genbesættelser af stillinger.

Helle Haslund oplyste, at emnet også er på dagsordenen i skole- og fritidsordninger.

Linda Svendsen mener, at forskellen fra nu og fremover kan skyldes, at vi får en anden lokalforvaltningsstruktur, teamniveauet kan meget hurtigt blive meget lidt fleksibelt, og det er derfor nødvendigt efter et stykke tid, at se på, om man bruger timerne.

Henrik Dencker understregede, at ved evalueringen skal vi måle på, om vi kan tilbyde medarbejdere, der ønsker det, at de kan gå op i tid.

Konklusion

Med de faldne bemærkninger godkender HSU den foreslåede udmøntning af deltidsansattes adgang til et højere timetal. HSU er enig i at følge op på om et år, om vi efterlever, at timerne bliver brugt.

Punkt 4. Drøftelse af politik for forebyggelse og håndtering af vold og trusler fra borgere

Henrik Dencker fortalte, at den 12. marts 2009 vedtog Borgerrepræsentationen Københavns Kommunes politik for forebyggelse og håndtering af vold og trusler fra borgere. Fokus har været at arbejde med voldspolitikken på tværs af forvaltningerne. Han foreslog dernæst, at der nedsættes en gruppe, som ser på, om der kan være nuancer, og om de passer til politikken.

Linda Svendsen udtalte på B-sidens vegne, at de er enig i at lægge politikken i en arbejdsgruppe. Hun henviste til, at nuværende voldspolitik stammer tilbage fra Familie- og Arbejdsmarkedsforvaltningen.

Arne Bertram bemærkede, at de voldspolitikker der er udarbejdet efter 1. januar 2006 ligner meget den udsendte politik.

Konklusion

Der nedsættes en arbejdsgruppe, der tager et serviceeftersyn, om der er noget, som giver anledning til justering.

Punkt 5. Drøftelse og godkendelse af iværksættelse af evalueringsproces af omstruktureringen på bo- og dagtilbudsområdet

Punktet blev drøftet.

Konklusion

Der gennemføres status i efteråret 2009 af centerdannelserne på bo- og dagtilbudsområdet. Spørgsmålet om eventuel evaluering i 2010 inkluderes i status efteråret 2009.

Punkt 6. Meddelelser

Anette Laigaard meddelte i forhold til administrationsanalysen, at Økonomiudvalget har besluttet, at der skal arbejdes på en fælles indstilling til fagudvalgene med konkrete forslag til tværgående effektiviseringer inden for IT-support, juridiske opgaver, kommunikation, lønadministration og journalisering. Det betyder, at forvaltningen over de næste måneder skal udarbejde en analyse med henblik på at se, om der reelt er effektiviseringer at hente. Det er de tal, som forvaltningen er kommet frem til, der skal benyttes i analysen. Endvidere er det besluttet, at en samling af stabsfunktioner og betjening af det politiske niveau ikke bliver til noget. Grunden hertil er, at Styrelsesvedtægten skal respekteres. I forhold til Deloitte og sikringsområdet lægges der op til at etablere et Projektråd. En direktør for hver forvaltning træder ind i Projektrådet. Det er vigtigt at vi går med, således at vi får indflydelse på kanalstrategi og digitalisering.

Linda Svendsen sagde, at beslutningen om at respektere Styrelsesvedtægten ikke holder helt i forhold til kanalstrategier. Det medfører organisatoriske problemer, når man deler opgaveløsningen på 2 ressortområder, og det koster flere ressourcer.

Anette Laigaard sagde, at der er tale om en anden situation, idet man flytter en opgave fra Socialforvaltningen til Økonomiforvaltningen.

Henrik Dencker meddelte, at HR den 18. juni afholdt Kick off møde for centerlederne vedrørende kompetenceudvikling på bo- og dagtilbudsområdet. Katalog er samtidigt sendt ud. Efter sommerferien går vi i gang med efteruddannelserne.

Punkt 7. Eventuelt

Der var ingen bemærkninger.

Bilag

Kommissorium for ad hoc ASU for Børnefamiliecenter København og Socialcenter København

Notat til HSU – Deltidsansattes adgang til et højere timetal

Bilag 1: Vejledning om deltidsansattes adgang til et højere timetal
KL/KTO

Bilag 2: Aftale ml. Socialforvaltningen og LFS vedrørende rokering indenfor centre med institutioner og tilbud henhørende under henholdsvis DU – Børn, DU – Misbrug og DU – Handicap og Psykiatri

Københavns Kommunes politik for forebyggelse og håndtering af vold og trusler fra borgere

Indstilling - Forslag til Københavns Kommunes politik for forebyggelse og håndtering af vold og trusler fra borgere