



Økonomiforvaltningen

23-03-2011

Sagsnr.
2011-39502

Dokumentnr.
2011-218133

Evaluerings af administrerende direktør Carsten Haurum, Kultur- og Fritidsforvaltningen med henblik på overgang til varig kontraktansættelse.

Carsten Haurum blev ansat som administrerende direktør i Kultur- og Fritidsforvaltningen 1. november 2002 på en 5-årig åremålskontrakt.

På baggrund af indstilling fra daværende Kultur- og Fritidsborgmester Martin Geertsen blev åremålskontrakten forlænget med 4 år af Borgerrepræsentationen.

Da kontrakten udløber pr. 31. oktober 2011 indstiller jeg hermed til Borgerrepræsentationen, at Carsten Haurum overgår til varig kontraktansættelse.

I henhold til cirkulære nr. 16 af 16. august 2001 om "evaluering af ansatte på åremålsvilkår" har jeg foretaget en evaluering af Carsten Haurums hidtidige virke som administrerende direktør.

Evalueringsen er gennemført med afsæt i:

- Den administrerende direktørs opgaver, jf. jobprofil
- Organisationens værdigrundlag, herunder KKs værdigrundlag og KFFs ledelsesværdier

Til brug for min evaluering af Carsten Haurum er der gennemført interviews med i alt 5 personer:

- Direktør i KFF Olga Brüniche-Olsen
- Næstformand i HovedMED Merete Andersen
- Direktør i Københavns Ejendomme Gyrithe Saltorp
- Sekretariatschef Merete Evers Dewilde
- Økonomichef Per Schrøder

De gennemførte interviews er foretaget af forvaltningens HR-chef.

Konklusionen på min evaluering er, at administrerende direktør Carsten Haurum udviser lederskab på et højt niveau.

Rådhuset
1599 København V

Telefon
33 66 23 20

Telefax
33 66 70 35

E-mail
borgmesteren@kff.kk.dk

www.kk.dk

Jeg vil i den forbindelse særligt fremhæve følgende væsentlige elementer:

- Carsten Haurum har politisk tæft og agerer med stor seriøsitet og dygtighed i forhold til det politiske niveau.
- Carsten Haurum formår på kompetent vis at servicere såvel borgmester som det øvrige udvalg.
- Carsten Haurum er en visionær leder, der formår at sætte retning og skabe opbakning.
- Carsten Haurum har stået i spidsen for en stor organisationsforandring, hvor tillid og delegation er i højsædet.

Særligt i en tid, hvor der ikke er afklaring om styreformen i Københavns Kommune, og hvor forvaltningen skal sikre implementering og fastholdelse af de organisatoriske forandringer, der er gennemført i det seneste år, vurderer jeg, at det er af væsentlig betydning at fastholde Carsten Haurum som administrerende direktør.

Mit daglige samarbejde med Carsten Haurum fungerer upåklageligt, og jeg ser det gerne fortsætte.

Med venlig hilsen

Pia Allerslev

Bilag

I henhold til cirkulære nr. 16 af 16. august 2001 om ”evaluering af ansatte på åremålsvilkår” er der foretaget en evaluering af Carsten Haurums hidtidige virke som administrerende direktør.

Evalueringen er gennemført med afsæt i:

- Den administrerende direktørs opgaver, jf. jobprofil
- Organisationens værdigrundlag, herunder KKs værdigrundlag og KFFs ledelsesværdier

Til brug for evalueringen af Carsten Haurum er der gennemført interviews med i alt 5 personer:

- Direktør Olga Brüniche-Olsen
- Næstformand i HovedMED Merete Andersen
- Direktør i Københavns Ejendomme Gyrithe Saltorp
- Sekretariatschef Merete Evers Dewilde
- Økonomichef Per Schrøder

De gennemførte interviews er foretaget af forvaltningens HR-chef.

Politiker/udvalgsbetjening

Carsten Haurum er særdeles kompetent i forhold til det politiske arbejde. Han opleves som seriøs og imødekommende, og vurderes at balancere godt mellem borgmester og det øvrige udvalg. Carsten Haurum evner at se den politiske case og fastholder fokus. Han er resultatorienteret, og formår at udvikle organisationen KFF til at levere bidrag til den politiske dagsorden.

Ledelse af organisationen

Carsten Haurum opleves som en visionær leder, der udfordrer det gængse. Han har skabt en moderne organisation med afsæt i værdierne tillid og delegation. Disse værdier bærer Carsten Haurum aktivt igennem på alle niveauer i organisationen.

Carsten Haurum er ambitiøs og udviser stor personlig integritet. Han er klar i forventningsafstemningen, og formår at skabe opbakning til sin sag.

Carsten Haurum har et godt samarbejde med den formelle medarbejderrepræsentation i forvaltningen, og opleves som lyttende og tillidsfuld.

Organisationsforandringen i KFF

Carsten Haurum har i 2010 stået i spidsen for en organisationsforandring, der opleves som meget visionær. Der er indført et nyt styringsprincip, hvor tillid og delegation er de bærende elementer. Et væsentligt resultat er sammenlægningen af hhv. idræts-, kultur og biblioteksinstitutioner, samt implementering af en meget flad ledelsesstruktur.

Kommunikation/netværk

Carsten Haurum er meget kompetent i forhold til den eksterne kommunikation og formår via sit store netværk at skabe resultater for kultur- og fritidsområdet i Københavns Kommune. Han repræsenterer kommunen godt i eksterne sammenhænge.