

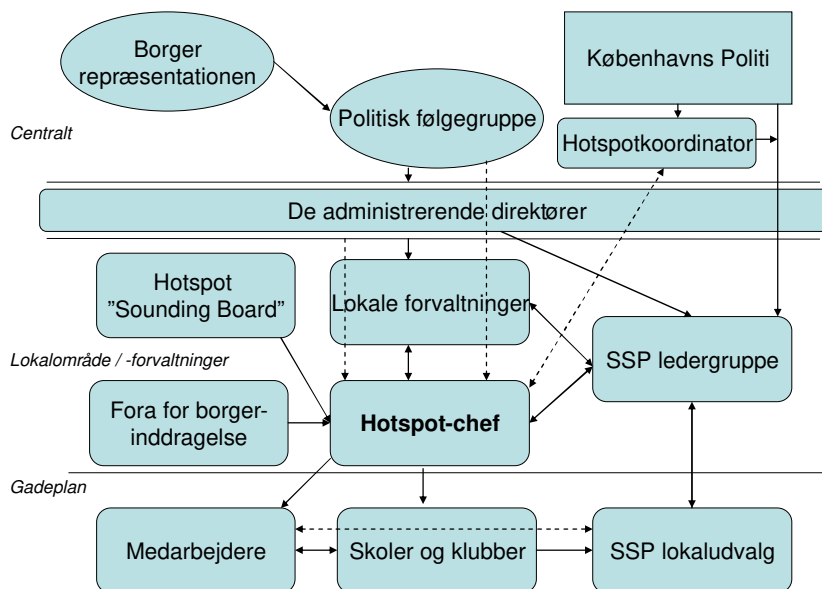


Dato: 15.04.08.
Sagsnr.: 2008-12825.
Dok.nr.: 2008-194518.

Organisering af Hotspotforsøg

I det følgende beskrives organiseringen af Hotspotforsøg.

Tegning 1 - Organisering af Hotspotforsøg



1) Politisk forankring af Hotspotforsøget

- Borgerrepræsentationen godkender iværksættelse af Hotspot i udvalgt geografisk område mhp. at forbedre trygheden samt vedtager et Hotspotprogram for området.
- Der etableres en politisk følgegruppe med borgmestrene fra de berørte forvaltninger som mødes mindst 2 gange årligt og drøfter udviklingen i Hotspotforsøget samt godkender evt. tilpasninger i Hotspotprogrammet.
- Lokaludvalget høres og inddrages.

2) Forvaltningsmæssig forankring af Hotspotforsøget

- Der ansættes en Hotspotchef for området, der er ansvarlig for den succesfulde forfølgelse af de fastsatte krav i Hotspotprogrammet.

Hotspotchefen vurderer, initierer og koordinerer på den baggrund indsatsen i området. Hotspotchefen er ikke ansvarlig for de konkrete forvaltningsmæssige aktiviteter i området.

Dette ansvar vil fortsat ligge hos den enkelte leder i lokalforvaltningen og områdets institutioner i henhold til forvaltningernes delegationsbestemmelser.

Hotspotchefen følger løbende op på om der er gang i de nødvendige aktiviteter for at sikre den fornødne fremgang i Hotspotprogrammet.

- Hotspotchefen ansættes under Socialforvaltningen, Børne- og Ungeforvaltningen samt Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen. Hermed kan en Hotspotchef inddrages i behandlingen af relevante personsager i området.
 - Hotspotchefen refererer til de administrerende direktører for forvaltningerne. Hotspotchefen afrapporterer hertil mindst 2 gange årligt samt ad hoc efter behov.
 - En Hotspotchef refererer ledelsesmæssigt i det daglige arbejde til direktionen for Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.
 - Under en Hotspotchef ansættes et antal Hotspotsmedarbejdere, der har til opgave at medvirke til at skabe ro og tryghed i området. Medarbejderne er enten fastansatte med socialpædagogisk baggrund eller deltidsansatte, i form af pædagoger, lærere og andre fra lokalområdets institutioner m.v., der kender de unge i forvejen.
- 3) Samarbejde i SSP-regi
- Hotspotchefen og dennes medarbejdere indtræder i det lokale SSP-samarbejde.
- 4) Samarbejde med Københavns Politi
- Politiet organiserer sig parallelt med kommunens Hotspot-organisering. Der etableres en koordinatorfunktion i Københavns Politi, der på samme måde har til opgave at koordinere og fremme den politimæssige indsats i området og samspillet med den kommunale indsats.
- 5) Borgerinddragelse, samarbejde med øvrige interessenter m.v.
- Der etableres i Hotspotområdet et Hotspot-board med deltagelse fra de lokale aktører. Medlemmerne udpeges af Hotspotchefen. Medlemmerne modtager ikke honorering for deltagelse. Hotspot-board mødes mindst 2 gange årligt. Hotspotchefen har ansvaret for indkaldelse og dagsorden.
 - Der kan evt. etableres fora med borgerinddragelse omkring konkrete initiativer.