

Kære
borgmesterkollega

Overenskomstforhandlingerne 2011 i hus

Jeg skrev til jer den 22. februar 2011 efter afslutningen af KL's forhandlinger med KTO og orienterede om økonomien og hovedelementerne i forliget. Siden forliget med KTO har KL indgået en lang række forlig med de enkelte organisationer indeholdende de særlige vilkår, der skal være gældende for de enkelte kommunale personalegrupper. I skrivende stund udestår kun ganske få forhandlinger.

En af hovedoverskrifterne ved denne overenskomstfornyelse har været serviceeftersyn af de mange overenskomster. Også ved organisationsforhandlingerne har vi taget skridt i den rigtige retning med at få ryddet op i de mange regler. Det gælder særligt lokal løndannelse, frit valg og sammenkrivning af overenskomster, som jeg sætter flere ord på i det følgende.

Forenklet og fri lokal løndannelse

Et af KL's hovedkrav ved forhandlingerne med organisationerne var, at den lokale løndannelse skulle frigøres fra puljetænkning og bureaukrati. KL kom rigtig langt med dette krav. Lokal løndannelse forhandles med de enkelte organisationer, og det har derfor været et tema ved alle forhandlingsborde.

KL kom igennem med kravet om, at der ikke centralt afsættes nye midler til lokal løndannelse (forlodsfinansiering). Som konsekvens af dette er der ingen udmøntningsgaranti, altså ingen pligt til lokalt at opføre, hvor mange penge, der er anvendt til lokal løndannelse. Der er ikke indgået aftaler om nye garantier eller andre bindinger på den lokale løndannelse. Derudover er der ryddet op i aftalerne, procedurereglerne er reduceret, særligt på det pædagogiske område hvor der var mange centralt aftalte regler, og aftalerne er gjort mere læsevenlige.

Samlet set er det et meget tilfredsstillende resultat, som skaber en helt ny situation for kommunerne. Kommunerne får nu i højere grad mulighed for at anvende lokal løndannelse som et strategisk ledelsesredskab, fx til at understøtte omstillingsprocesser, fremme mere effektive arbejdsmetoder og produktivitet i indsatsen. Kommunerne får endvidere mulighed for strate-

Den 11. marts 2011

Jnr 08.00.00 P27
Sagsid 000227625

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

Tlf 3370 3370
Fax 3370 3371

www.kl.dk

1/3

gisk at prioritere enkelte personalegrupper og/eller sektorer, herunder mulighed for at foretage omprioriteringer mellem disse.

Når der ikke er afsat nye midler, må der forventes et mere begrænset råderum for den lokale løndannelse. Uden forlodsfinansiering skal kommunerne selv finde nye midler til lokal løndannelse på budgettet, fx gennem prioriterede bevillinger, besparelser eller effektiviseringer. Det er forudsat, at de midler, der gennem tiden er afsat til lokal løndannelse gennem forlodsfinansiering, fortsat anvendes lokalt til løn.

Beskeden økonomi

Økonomien ved organisationsforhandlingerne var meget beskeden. Økonomien udgjorde 0,3% af personalegruppens lønsum. Hertil kommer mindre puljer til pædagoger, akademikere og LO-grupperne, som blev afsat i KTO-forliget. Det overordnede indtryk fra de mange forhandlinger er, at der er aftalt løsninger, som i høj grad har tilgodeset alle medlemmer, fx gennem pensionsforhøjelser. Gennemførelsen af pensionsforhøjelser ligger fint på linje med KL's prioriteringer i forhold til sikring af et forsørgelsesgrundlag for pensionister.

Frit valg mellem løn og pension udbygges og harmoniseres

For en del personalegruppers vedkommende kombineres pensionsforhøjelsen med frit valg mellem løn og pension. Der er alene tale om en mindre del af pensionen, der kan vælges udbetalt som løntillæg. Frit valgs delen er i kroner ganske lille, men det er dermed blevet et element i flere overenskomster, at de ansatte får et individuelt valg mellem, om de ønsker et løntillæg eller en pensionsforhøjelse. Endvidere er de allerede eksisterende ordninger blevet harmoniseret, og er dermed blevet lettere at håndtere i lønssystemerne og administrativt.

Sammenskrivning af overenskomster

KL har et langsigtet ønske om at få reduceret antallet af overenskomster og aftaler. Denne gang lykkedes det inden for Sundhedskartellets område at få overenskomster for bl.a. sygeplejersker, ergoterapeuter, fysioterapeuter, økonomaer og ernæringsassistenter sammenskrevet til en og samtidig at få harmoniseret reglerne, så de i højere grad er ens for alle de omfattede personalegrupper.

Spor lagt ud – projekter i perioden

Arbejdstid var også et tema ved rigtig mange forhandlingsborde, herunder KL's krav om plustid, dvs. muligheden for med den enkelte ansatte at aftale en højere arbejdstid end 37 timer pr. uge. Det var en meget svær dagsorden for organisationerne i en tid, hvor medlemmer afskediges og sættes ned i tid. Det var derfor ikke muligt at komme videre på det område i denne omgang.

Der er dog lagt nogle spor ud for fremtidige forhandlinger. Der er aftalt en række personalepolitiske projekter med organisationerne, hvor der sættes fokus på deltidskulturen og muligheden for fuldtidsbeskæftigelse, som elementer til løsning af den kommende arbejdskraftudfordring på det kommunale arbejdsmarked.

Det samlede indtryk er, at overenskomstfornyelsen O.11 afsluttes med et meget tilfredsstillende resultat og fine muligheder for kommunerne.

Med venlig hilsen



Michael Ziegler