



LIONS KOLLEGIET

Bo-, Aktivitets- og Rehabiliteringscenter

Socialforvaltningen
Rådhuset, Sekretariatet

Til
Socialborgmester Mikkel Warming
og Socialudvalgets medlemmer
Rådhuset
1599 København V

14 AUG. 2009

J.nr.: 2009-108044

Lions Kollegiet den 13. august 2009

Emne: Manglende aktivitetstilbud til borgere med erhvervet hjerneskade på Lions Kollegiet, Center for erhvervet hjerneskade

Lions Kollegiets Bestyrelse vil hermed anmode Socialudvalget om at medvirke til, at der findes en løsning på problemet med de manglende aktivitetstilbud til over halvdelen af Lions Kollegiets beboere. De manglende aktivitetstilbud har med jævne mellemrum været drøftet med Forvaltningen siden 2002, uden at der er fundet en adækvat løsning på problemet.

Situationen for Lions Kollegiets beboere er, at 41 ud af Lions Kollegiets 72 beboere aktuelt ikke har et aktivitetstilbud¹. Dette uagtet, at al forskning inden for hjerneskadeområdet generelt påpeger nødvendigheden af daglig aktivering, hvis beboerne skal have mulighed for at fastholde og/eller forbedre det aktuelle funktionsniveau/ livskvalitet, herunder undgå en direkte forværring af den aktuelle tilstand. I "Politik for genoptræning af hjerneskadede"² - vedtaget af Familie- og arbejdsmarkedsudvalget 2005 – fremhæves det ligeledes, at det skal sikres, at der i kommunalt regi også er de nødvendige aktivitetstilbud til denne særlige gruppe af handicappede.

Inden for området for psykisk udviklingshæmmede er det almindeligt, at alle beboere har et eksternt dagtilbud. Enkelte bosteder, hvor beboerne ikke har et eksternt tilbud, har fået tildelt særskilt budget til et internt aktivitets- og samværstilbud – et helhedstilbud.

Lions Kollegiet gjorde opmærksom på problemet omkring manglende aktivitetstilbud til beboerne, allerede ved den første kategorisering efter 2002-modellen, og tilbagemeldingen var på daværende tidspunkt, at der aktuelt ikke var ressourcer til at kompensere for problemet, hvilket også fremgik af selve budgetmodellen. Ved genberegningen i 2006 rejste Lions Kollegiet igen problemet, og Forvaltningen³ meldte nu tilbage, at der fortsat ikke var økonomi til at løse problemet, men at man anså det for nødvendigt hurtigt at gøre noget:

Det betød, at Lions Kollegiet pr. 1. januar 2007 fik en kompensation for manglende lønsum til dagtilbud på 864.000 kr. (2006). Kompensationen er baseret på, at 12 beboere kompenseres 3 dage om ugen til en lønsum på ca. 500 kr. pr. dag i 48 uger.

Vel vidende at ovenstående kompensation langt fra var dækkende, blev Lions Kollegiet derfor samtidigt stillet i udsigt, at der skulle findes en mere varig løsning på problemet i forlængelse af en påtænkt analyse af hele dagtilbudsområdet i 2007.

Den kun delvise kompensation betyder, at Lions Kollegiet fortsat har 41 beboere, hvor der ikke er bevilget lønsum til aktivering, og som derfor ikke kan tilbydes aktiviteter på lige fod med andre handicappede.

¹ 19 beboere har et eksternt aktivitetstilbud og beregnet på 12 beboere, er der bevilget en lønsum til aktivering 3 dage om ugen i 48 uger om året. De 19 beboeres eksterne aktivitetstilbud er ligeledes typisk på 3 dage om ugen, da beboerne på Lions Kollegiet normalt også har behov for en udvidet terapeutisk træningsindsats, hvilket Lions Kollegiet har særskilt budget til.

² "Politik for genoptræning af hjerneskadede", afsnit 7 (FAF 8. juni 2005)

³ Jf. skrivelse fra kontorchef Birgitte Groes til Lions Kollegiet, dateret den 22. november 2006, sagsnr. 1101-295573, dok.nr. 2006-1429.

Tuborgvej 181
2400 København NV
SE-nr 3411 7012
Tlf 3531 9090
Fax 3531 9050

www.lionskollegiet.dk



Lions Kollegiets beboere har i Lions Kollegiets sidste brugertilfredshedsundersøgelse fra 2007 selv gjort opmærksom på problemet, i det over 50 % af beboerne giver udtryk for, at der er for få aktiviteter. Ligeledes har det Socialfaglige tilsyn i 3 på hinanden følgende tilsynsrapporter omtalt problemerne med manglende aktivering, men konkluderer i tilsynsrapporten fra 2008, at der efter besparelsen på 1,06 % ikke er mulighed for større ændringer i omfanget af aktivitetstilbud på Lions Kollegiet. Lions Kollegiet kan hertil tilføje, at besparelserne i 2009 ikke har gjort mulighederne for at tilbyde aktiviteter nemmere.

I skrivelse af 23. maj 2008 rejser Lions Kollegiets bestyrelse igen problemet med de manglende aktivitetstilbud over for Forvaltningen og modtog 28. august 2008 en svarskrivelse⁴. Her gør Forvaltningen opmærksom på, at den tidligere nævnte kompensation ikke var tænkt som værende en dækkende kompensation, men at løsningen var den aktuelt bedst mulige. Samtidigt blev Lions Kollegiet igen sat en fremtidig løsning i udsigt, i det det blev oplyst, at det var forventeligt, at der ved budgetforhandlingerne for budget 2009 ville blive sat fokus på dagtilbudsområdet. Herefter er der ikke sket yderligere i sagen.

Vi er bekendt med, at normal praksis hos sammenlignelige tilbud på landsplan er, at der til pladsprisen tillægges en pris for et integreret aktivitets- og samværstilbud. Det kan i den forbindelse oplyses, at Lions Kollegiets aktuelt har 22 beboere fra eksterne kommuner, hvoraf 12 beboere ikke har et eksternt aktivitetstilbud.

Hvis Lions Kollegiet kompenseres for de 41 beboere, der ikke aktuelt har et aktivitetstilbud, på samme vis, som der blev ydet kompensation for 12 beboere i 2007, vil merudgiften være som følger:

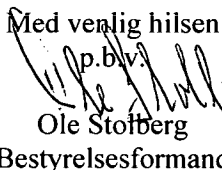
41 beboere á 500 kr. pr. dag i 3 dage om ugen i 48 uger = 2.952.000 kr. (2006)

Heraf kan følgende opkræves hos eksterne kommuner:

12 beboere á 500 kr. pr. dag i 3 dage om ugen i 48 uger = 864.000 kr. (2006)

Lions Kollegiets Bestyrelse har forståelse for Socialforvaltningens økonomiske situation, men finder det samtidigt ikke rimeligt overfor Lions Kollegiets beboere, at der fortsat ikke er fundet en løsning på problemet med den manglende aktivering.

Lions Kollegiets Bestyrelse vil derfor anmode Socialborgmesteren og Socialudvalgets medlemmer om at være behjælpelig med at finde en løsning på aktivitetsproblemet for de 41 beboere på Lions Kollegiet, der ikke har et internt eller eksternt tilbud, således at også de tilbydes aktiviteter på lige fod med andre handicappede.

Med venlig hilsen
p. b. v.

Ole Stolberg
Bestyrelsesformand

Kopi tilsendt: Københavns Kommunes Handicapråd, V/ Formand Janne Sander
Administrerende Direktør Anette Laigaard
Kontorchef Johnny Petersen

| SOF SEKR. RÅDHUSET | | |
|--------------------|---------|---------|
| | Behand. | Orient. |
| Borgmester | | |
| Adm. Direktør | | |
| Direktør | | |
| Direktør JF | | |
| Direktør SB | | |
| Sokr./chef | | |
| SUD | | |
| Alle kt. chefer | | |
| Socialcenter | | |
| Fagkontoret | | |
| Henkæddes | | |
| Dato | | |

Kopi til:

⁴ Jf. skrivelse fra Administrerende direktør Anette Laigaard, dateret 28. august 2008, sagsnr.: 2008-92982, dok.nr. 2008-441556