

Bilag 1: Høringsskrivelser fra HovedMED i BIF og BUF samt svar fra BIF til begge HovedMED

Forklaring til bilaget:

- **Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen sender høringsskrivelse til HovedMED i Børne- og Ungdomsforvaltningen**
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har med brev af 15. marts 2018 sendt høringsskrivelse til HovedMED i Børne- og Ungdomsforvaltningen med henblik på at indhente bemærkninger/spørgsmål vedr. løsning af rengøringsopgaven på Ottiliavej. I brevet fremgår de bemærkninger/spørgsmål, som HovedMED i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har fremsat vedr. løsning af rengøringsopgaven på Ottiliavej.

- **HovedMED i Børne- og Ungdomsforvaltningen sender høringssvar**
HovedMED i Børne- og Ungdomsforvaltningen har med brev af 20. marts 2018 fremsendt sit høringssvar inklusiv en række spørgsmål.

- **Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen svarer HovedMED i Børne- og Ungdomsforvaltningen og i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen**
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har med brev af 20. marts 2018 svaret på de spørgsmål, som HovedMED i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen og i Børne- og Ungdomsforvaltningen har fremsat.



Til HovedMED i Børne- og Ungdomsforvaltningen

15. marts 2018

Nedenfor fremgår bemærkninger fra HovedMED i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen til sagen vedrørende rengøring i forbindelse med Samlokaliseringen på Ottiliavej.

Sagsnr.
2018-0087825

Dokumentnr.
2018-0087825-3

Høring i HovedMED vedrørende rengøring – Samlokalisering

Medarbejdersiden anerkender behovet for en hurtig skriftlig høring omkring rengøring m.v. i forhold til den videre proces omkring Projekt Ottiliavej.

Sagsbehandler
Maja Levin Andreasen

Punktet har været behandlet ad flere omgange på HovedMed, og bliver løbende behandlet i de arbejdsgrupper, som er nedsat af HovedMED i forbindelse med Ottiliavejprojektet.

Vi har i referater fra HovedMED tilkendegivet vore bekymrings- og observationspunkter, men vil gerne tilføje følgende, der bør indgå i de videre overvejelser:

Vi har den opfattelse, at vigtige FM-opgaver bør varetages internt af København Kommune, som besidder både indsigt og kompetencer til at varetage opgaverne med stor kvalitet.

Vi ønsker desuden at påpege, at spørgsmål om standard/kvalitet af den rengøring, man vil have behov for på Ottiliavej, bliver behandlet hurtigt. Vi spørger desuden til, om der bliver taget hensyn til belastningsgraden i forhold til udnyttelsen af de mange kvadratmeter, hvor der udover de ansatte også vil være et stort dagligt antal brugere / borgere, der benytter diverse faciliteter under besøget på det kommende jobcenter. Et estimat siger, at omkring 1.500 borgere vil få adgang til det nye jobcenter på Ottiliavej, der desuden skal rumme ca. 1000 medarbejdere. Vi mener også, at det er vigtigt at få belyst i hvilket tidsrum, man ønsker at have rengøringen udført på i et så stort og "livligt" hus.

I forhold til processen op til en endelig beslutning om organisering af rengøring ønsker vi at påpege vigtigheden af proaktiv kommunikation, gennemsigtighed og forventningsafstemning, således at der tages hånd om de medarbejdere, der er berørt, enten direkte eller indirekte.

Medarbejdersiden i BIF Hovedmed d. 14.3.2018

CF Enhed for HR og Service

Bernstorffsgade 17
1577 København V

EAN nummer
5798009710208



Til HovedMED i BUF

20. marts 2018

Høringssvar fra FOA/KLS i BUFs HovedMED vedr. rengøring i BIF

Sagsnr.
2018-0095403

Dokumentnr.
2018-0095403-6

Hermed bemærkninger vedr. rengøringen i forbindelse med samlokalisering på Ottiliavej i fremtiden, når jobcentrene i Københavns kommune bliver samlet under et tag.

Som FTR for overenskomstgruppen 4141 samt 4171 har jeg behov for sammen med min faglige organisation FOA/KLS at komme med flg. bemærkninger til den kommende proces.

1. Først og fremmest vil vi gerne give udtryk for, at vi mener at Københavns kommune bør og kan håndtere opgaven i eget regi. Der er to store rengøringsenheder, der begge vil være i stand til, at løfte opgaven på Ottiliavej og derved sikre, at arbejdsopgaverne forbliver i kommunalt regi.

Det er vi i KLS overbevist om vil give det bedste resultat og være mest gangbart i forhold til, at sikre bedst valuta for pengene. Et eksternt firma bør ikke tjene penge på, at varetage kommunale rengøringsopgaver, når kommunen selv har ressourcer samt kapacitet til at varetage opgaven.

2. For at opgaven kan varetages på bedste vis, er der dog en del andre forhold som der skal tages stilling til og håndteres efterfølgende.

Der er behov for, at få drøftet hvilken rengørings standart der er behov for.

Der skal tages stilling til belastningsgrad af lokalerne, når rengørings tiden skal opgøres/opmåles.

Hvordan forestiller man sig, at de forskellige bruger skal have adgang til at benytte sig af div. faciliteter – så som toilet forhold m.v.

Vi har hørt at de er ca.1000 medarbejder i det daglige og dertil skal der tilføjes det store antal borger, som kommer til at have deres gang i huset. Er der opgjort et estimat over, hvor mange borgere de nuværende jobcentre betjener ved fysisk fremmøde i det daglige

Ledelsessekretariatet

Gyldenløvesgade 15
1600 København V

EAN nummer
5798009382160

Man-tor
9-16
Fre
9-15

p.t.? Stemmer det med det antal på 1500 borgere man nævner i brevet fra BIF?

Har man tænkt på i hvilket tidsrum man ønsker at rengøringen skal varetages i?

Har man overvejet i så stort et hus, hvor de forskellige rengøringsrum skal placeres samt om der er behov for et rum på hver etage?

Om der er tilstrækkelige muligheder for at have et lager til div. fornødenheder og depot?

3. Der er i div. materiale fremkommet en potentiel effektivisering ved udbud af opgaven på ca.20% - svarende til kr.1,1 millioner – hvordan er man kommet frem til denne besparelse og på hvilken måde forestiller man sig, at besparelsen bliver realiseret?

Der er helt klart behov for, at få afklaret disse spørgsmål, før der bør arbejdes videre med et videreførløb i forhold til rengøringsopgaven ved Sam lokalisering på Ottiliavej i fremtiden.

Med venlig hilsen

FTR - Irene Holmstrøm

Næstformand – Mimi Bargejani

FOA/KLS



Til HovedMED i BIF og BUF

20. marts 2018

Svar på MED høringsvar vedrørende rengøring på Ottiliavej

Sagsnr.
2017-0138535

HovedMED i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen og i Børne- og Ungdomsforvaltningen har afgivet høringsvar på en sag vedr. rengøring i kommende jobcenter på Ottiliavej. Af høringsvar fremgår en række spørgsmål, som Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen svarer nedenfor:

Dokumentnr.
2017-0138535-16

Sagsbehandler
Niklas Oxenvad Brøndum

Spørgsmål 1:

Bliver der taget hensyn til belastningsgraden i forhold til de mange brugere (både borgere og medarbejdere)?

Spørgsmål 2:

Har man tænkt på i hvilket tidsrum man ønsker at rengøringen skal varetages i?

Svar (på både spørgsmål 1 og 2):

Det er forventningen, at der vil blive taget udgangspunkt i kravspecifikationen i de nuværende kontrakter, som der er udtrykt stor tilfredshed med på de berørte centre. Det udgangspunkt vil blive drøftet i den arbejdsgruppe for Facility Management, der er etableret internt i BIF som led i flytningen, i forhold til evt. behov for præciseringer og/eller justeringer.

Det skulle gerne medvirke til at sikre, at kravspecifikationen opfylder de behov centrene har, idet behovene må forventes at være nogenlunde uændret i forhold til i dag.

Det er klart, at der kan vise sig særlige forhold i de nye bygninger, og derfor vil der være en tæt opfølgning i perioden efter indflytning mhp. at vurdere, om der er behov for justeringer i kravspecifikationen.

Spørgsmål 3:

Hvordan forestiller man sig, at de forskellige brugere skal have adgang til at benytte sig af div. faciliteter – så som toilet forhold mv.?

Svar:

Der bliver en klar adskillelse (med adgangskontrol) mellem de zoner hvor borgerne har deres aktiviteter (f.eks. modtagelse, venteområder, samtale- og undervisningslokaler) og medarbejdernes arbejdspladser.

I borgerzonerne bliver der adgang til toiletter, kaffemaskiner i venteområder og en borgercafé.

**CF 5. kontor - Økonomi og
Resultater**

Bernstorffsgade 17
1577 København V

EAN nummer
5798009710161

Spørgsmål 4:

Vi har hørt, at der er ca. 1.000 medarbejdere i det daglige og dertil skal der tilføjes det store antal borgere, som kommer til at have deres gang i huset. Er der opgjort et estimat over, hvor mange borgere de nuværende jobcentre betjener ved fysisk fremmøde i det daglige pt.?

Svar:

Det er korrekt, at der forventes ca. 950-1.000 medarbejdere ansat i de enheder, der har til huse i bygningerne. Antallet af borgere pr. dag forventes at være ca. 1.500-2.000 personer, hvilket er det samme antal, som kommer på de nuværende adresser. Cirka halvdelen deltager i forløb af oftest 4-5 timers varighed, mens de øvrige skal til samtaler af ca. 20-45 minutters varighed.

Spørgsmål 5:

Har man overvejet i så stort et hus, hvor de forskellige rengøringsrum skal placeres samt om der er behov for et rum på hver etage?

Spørgsmål 6:

Er der tilstrækkelige muligheder for at have et lager til div. fornødenheder og depot?

Svar (på både spørgsmål 5 og 6):

Ja! Vi har rådført os med kompetente fagpersoner i forbindelse med indretningen af huset, så der er flere rengøringsrum på hver etage, samt et større rengøringsrum med afløb (til rengøringsmaskiner) og vaskemaskiner (til gulvmopper) i kælderen (placeret tæt ved elevator).

Spørgsmål 7:

Der er i div. materialet fremkommet en potentiel effektivisering ved udbud af opgaven på 20%, svarende til 1,1 mio. kr. – hvordan er man kommet frem til denne besparelse og på hvilken måde forestiller man sig, at besparelsen bliver realiseret?

Svar:

Besparelspotentialer er et skøn baseret på erfaringerne fra andre offentlige udbud af rengøringsopgaver.

En af årsagerne til, at der er mulighed for effektivisering er, at rengøringsnormen er forskellig mellem de private og offentlige overenskomster for rengøringspersonale.