

Bilag 1: Referat fra møde i HovedMED den 18. april 2018 vedr. kantine på Ottiliavej

Nyt pkt. 5. Samlokalisering - Modeller for håndtering af kantine på Ottiliavej (medindflydelse)

BW præsenterede sagen og gav ordet videre til Niklas Oxenvad Brøndum (NOB), der forklarede, at arbejdet i styregruppen og arbejdsgruppen havde peget på den foreslåede samarbejdsmodel med to udsalgssteder; en medarbejderkantine drevet af ekstern leverandør og en internt styret borgercafe. Modellen giver de bedste muligheder for borgernes videre beskæftigelse, og en stabil drift af medarbejderkantinen. Forvaltningen har yderligere kigget på muligheden for at lade kantinen blive drevet af en socialøkonomisk virksomhed (SØV). På nuværende tidspunkt er det ikke forvaltningens anbefaling at gå videre med en sådan model. Medarbejdersiden kom herefter med følgende bemærkninger:

- Vi bakker op om den foreslåede model og anerkender særligt, at den understøtter den beskæftigelsesrettede del.
- Vi er yderligere bekymret for en model med SØV, da vi ønsker en sikker model fra start.
- Vi er herudover interesserede i at få oplyst, hvor mange medarbejdere, der er tale om ift. virksomhedsoverdragelse og omplacering, samt hvilke opgaver og jobs, der er relevante i forhold til en omplacering. Særligt nytteindsatsen har medarbejdere med tilsvarende baggrunde, og man kunne se på, hvilke muligheder der er i den sammenhæng.

Ledelsessiden svarede, at den fremadrettede proces vil være at lave en nærmere identifikation af de berørte medarbejdere. Forvaltningen har allerede nu lavet en mini-analyse af, hvor mange medarbejdere, der henholdsvis vil skulle virksomhedsoverdrages og omplaceres til andre stillinger i centrene, men denne opgørelse vil i den kommende proces nu skulle kvalificeres, før vi har nogle konkrete tal. HovedMED vil som blive inddraget i en evt. personaleproces.

Beslutning:

- Indstillingen blev godkendt med ovenstående bemærkninger.