



**Til ØU**

03-05-2011

**Notat om udvidet brug af sociale klausuler og andre muligheder for at øge antallet af pladser til personer med løntilskud**

Sagsnr.  
2010-114560

Dokumentnr.  
2011-257536

På sit møde den 10. marts 2011 vedtog borgerrepræsentationen en indstilling om beskæftigelse til alle. Det indgik i vedtagelsen, at det skal undersøges, om der ved udbud af kommunale opgaver kan stilles krav til entreprenører og leverandører om beskæftigelse af bestemte grupper af ledige, herunder om det er foreneligt med de krav, der stilles til arbejdets kvalitet. Der er især tænkt på beskæftigelse af personer i løntilskud.

Sagsbehandler  
Jørgen Tejlgaard Peder-  
sen

Forslaget har været drøftet i en arbejdsgruppe med repræsentanter fra ØKF, KFF/KEjd, TMF og BIF. Der har været møder med LO og Dansk Byggeri. Der er i arbejdsgruppen enighed om, at krav om beskæftigelse af personer i løntilskud ikke er velegnet inden for bygge- og anlægsområdet. Det skyldes dels hensynet til tidligere BR-beslutning – ”Fælles ansvar” – om at bruge hårde sociale klausuler med henblik på at sikre, at der beskæftiges praktikanter ved udførelsen af bygge- og anlægsopgaver mv. for Københavns Kommune, idet det forudsættes, at det har højeste prioritet at få oprettet flest mulige praktikpladser i forhold til andre grupper af ledige. Når ”Fælles ansvar” og udvidet anvendelse af hårde sociale klausuler vil harmonere dårligt skyldes det, at hvis der først skal stilles krav om beskæftigelse af praktikanter og dernæst af andre typer ledige, vil det juridiske krav om, at de stillede krav skal være proportionale, meget nemt blive en hindring, idet kravet om beskæftigelse af praktikanter ”tager hele pladsen”.

Hertil kommer, at de to store bygherrer i KK – KEjd og TMF – forudser, at det vil kunne udgøre en risiko for dårligere kvalitet i det udførte arbejde, hvis der skal beskæftiges forskellige grupper af ledige. De mener derimod ikke, at krav om beskæftigelse af praktikanter udgør en sådan risiko.

Der er yderligere det problem fsv. angår bygge/anlægsbranchen at mange virksomheder vil være afskåret fra at beskæftige de mest arbejdsmarkedsparede ledige, nemlig ledige i løntilskud, da det er en betingelse, for at beskæftige denne gruppe, at der ikke er sket afskedigelser inden for de sidste 3 måneder.

Forslaget har som nævnt været drøftet med LO og Dansk Byggeri. LO erkendte behovet for beskæftigelsesmuligheder for forskellige grupper af ledige, men pegede også på, at krav om ansættelse af særlige grupper kunne betyde afskedigelse af ordinært ansatte, og at man derfor ikke ville udtale støtte til forslaget.

Dansk Byggeri udtalte bl.a. at kravet om, at der ikke må have været afskediget inden for de sidste tre måneder, formentligt vil betyde, at op til 90 % af virksomhederne inden for branchen vil være udelukket fra at beskæftige ledige med løntilskud. Procenten vil afhænge af, hvornår på året arbejdet skal udføres. Hertil kommer, at hensynet til sikkerhed på arbejdspladsen gør

Rådhuset, 2. sal, vær.  
49  
1599 København V

Telefon  
3366 2230

E-mail  
JTP@okf.kk.dk

EAN nummer  
5798009800152

www.kk.dk

det betænkeligt og vanskeligt at beskæftige f.eks. ledige i løntilskud, med mindre de har en ikke for fjern fortid i byggebranchen.

Henset til ovenstående kan det ikke anbefales, at der vedtages forslag om yderligere anvendelse af hårde sociale klausuler inden for bygge/anlægsområdet.

Dansk Byggeri var derimod positiv over for at arbejde for frivillige partnerskabsaftaler med organisationens medlemsvirksomheder, og oplyste i den forbindelse, at en omegnskommune (Herlev) allerede har fulgt dette spor, og at flere var på vej. I den kommune, der har indgået aftaler, har resultatet angiveligt været, at det er lykkedes at skaffe alle praktikpladssøgende inden for håndværksområdet en praktikplads.

ØKF vil tage kontakt til Dansk Byggeri med henblik på at konkretisere ideen om frivillige partnerskabsaftaler.

Det kan være brugbart at stille krav om at beskæftige ledige med løntilskud på andre områder. BIF bruger således hårde klausuler inden for beskæftigelsesområdet og vil fortsat gøre det i relevant omfang i relation til den konkrete udbudte opgave. Som muligt andre egnede områder kan peges på rengøring og renovation.

Også inden for selskaber, der i større eller mindre grad er ejet af Københavns Kommune, bør der arbejdes for, at der oprettes pladser til f.eks. ledige i løntilskud. ØKF vil rette henvendelse til selskaberne om dette og vil vende tilbage til ØU, når der foreligger svar fra selskaberne.

-----

En helt aktuel opgørelse, den 2. maj 2011, over effekten af BR-beslutningen om at anvende sociale klausuler – ”Fælles ansvar” – viser, at der i udbud er stillet krav om 45 årsværk til praktikanter (=lærlinge) hos kommunens leverandører. Tallet forventes hurtigt at stige til 53. En opgørelse den 14. marts 2011 viste et tal på 36 årsværk. De 45 årsværk er indeholdt i ca. 10 udbud.