



[ZQ7B@okf.kk.dk]

Københavns Kommune, Økonomiforvaltningen
Att. Lise Rasmussen og Jørgen Teglgaard Pedersen
[jtp@okf.kk.dk]

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

19 NOV. 2012

Sagsnr. 2012 - 9935

Besvarelse af Københavns Kommunes henvendelse af 6. november 2012 vedr. akutjobloven og instruktion i forbindelse med rekruttering til stillinger opslået som akutjob.

Københavns Kommune har i brev af 6. november 2012, som var vedhæftet mail af samme dato, bedt om Beskæftigelsesministeriets vurdering af, om en offentlig arbejdsgiver som en generel regel lovligt vil kunne beslutte, at alle stillinger, der er opslået som akutjob, skal besættes med en ansøger fra lovens målgruppe, såfremt denne er kvalificeret til stillingen.

Bemærkninger

Det fremgår af akutjoblovens § 2, at offentlige arbejdsgivere kan opslå ordinære stillinger af mindst 13 ugers varighed som akutjob ved registrering i Beskæftigelsesministeriets jobbank, Jobnet.dk. Det fremgår endvidere, at det skal fremgå tydeligt af opslaget, at stillingen opslås med henblik på, at ledige omfattet af målgruppen kan søge stillingen.

Endelig fremgår det af bestemmelsens stk. 2, at offentlige arbejdsgivere kan give kvalificerede ledige i målgruppen fortrinsadgang til stillinger, der opslås som akutjob.

Af lovens forarbejder, de almindelige bemærkninger, fremgår det, at det foreslås, at offentlige arbejdsgivere, der opslår et akutjob, får mulighed for at fravige kravet om alene at lægge vægt på en ansøgers kvalifikationer ved at give ledige i målgruppen fortrinsadgang til disse stillinger.

Det fremgår desuden, at fortrinsadgangen betyder, at en offentlig arbejdsgiver kan lade hensyn til, at der er tale om personer, der er i risiko for at opbruge deres dagpengeret, indgå, og hvis den pågældende arbejdsgiver ønsker det, være afgørende for, hvem arbejdsgiveren indkalder til samtale eller ansætter i akutjob. Den offentlige arbejdsgiver afgør, om denne vil gøre brug af fortrinsadgangen for en ledig ansøger i målgruppen i forbindelse med besættelsen af akutjobbet.

Det fremgår endvidere af forarbejderne – bemærkningerne til de enkelte bestemmelser – at både private og offentlige arbejdsgivere kan opslå ordinære stillinger som akutjob med henblik på at tilvejebringe et antal job til ledige medlemmer af en arbejdsløshedskasse, der er i risiko for at opbruge dagpengeretten.

Med hensyn til fortrinsadgangen fremgår det af bemærkningerne til § 2, stk. 1, at arbejdsgiveren i medfør af denne særlige midlertidige indsats kan vælge at indkalde en ansøger fra målgruppen til samtale eller at ansætte en ansøger fra målgruppen, jf. § 1, selv om der måtte være andre ansøgere uden for målgruppen, der er

bedre kvalificeret. Det er en forudsætning, at den ledige fra målgruppen i overensstemmelse med almindelige principper om ansættelse af medarbejdere i det offentlige er kvalificeret til at varetage stillingen. Modtager en offentlig arbejdsgiver ansøgninger fra flere ledige fra målgruppen, og er der blandt disse flere, der er kvalificeret til at varetage det opslåede akutjob, kan arbejdsgiveren i medfør af fortrinsadgangen også ved valget mellem ansøgere fra målgruppen indbyrdes tage hensyn til ansøgerens risiko for at opbruge dagpengereetten. Arbejdsgiveren kan således vælge at ansætte en ledig fra målgruppen, der er kvalificeret til at varetage stillingen, selv om der er en anden ansøger fra målgruppen, der efter de almindelige principper om ansættelse af medarbejdere i det offentlige, er bedre kvalificeret. Forslaget indebærer, at det ved rekrutteringen til akutjob er lovligt at lægge vægt på, at en ansøger er omfattet af målgruppen.

Det fremgår endelig, at fortrinsadgangen kun kan benyttes i forbindelse med rekruttering til stillinger, der har været slået op som akutjob, og at fortrinsadgangen ikke i øvrigt indebærer nogen fravigelse af de gældende rammer for rekruttering og ansættelse i den offentlige sektor.

Opsummering

Opsummerende må loven således siges at hvile på en forudsætning om, at det er op til den enkelte offentlige arbejdsgiver i hvert enkelt tilfælde at bestemme, hvem der ønskes indkaldt til samtale eller ansat i et akutjob.

Arbejdsgivere, der slår akutjob op, kan altså med forslaget ansætte en kvalificeret ledig fra målgruppen, selv om der er en ansøger, der er bedre kvalificeret. Fortrinsadgangen indebærer ikke noget forbud mod, at ledige eller andre uden for målgruppen søger stillingerne. Sådanne ansøgere vil dog med den i aftalen foreslåede standardtekst blive gjort opmærksom på, at ledige i målgruppen særligt opfordres til at søge stillingen.

Fortrinsadgangen kan anvendes til at indkalde en ansøger fra målgruppen til samtale. Fortrinsadgangen kan endvidere anvendes til at ansætte en ledig fra målgruppen. Fortrinsadgangen er ikke relevant, hvis den ledige i målgruppen er den bedst kvalificerede.

Det bemærkes, at de ansvarlige for udmøntningen af aftalen i den offentlige sektor – i overensstemmelse med de ovenfor anførte rammer – kan instruere deres underordnede om at anvende fortrinsadgangen i videst muligt omfang.

Det står i øvrigt kommunerne frit for at opslå flere ledige stillinger som akutjob end antal man har forpligtet sig ifølge aftalen af 24. oktober 2012 mellem regeringen og DA, KL og Danske Regioner.

Venlig hilsen



Karin Hoffmann Hansen
Teamleder, Chefkonsulent
Juridisk, Arbejdsretligt og Internationalt Center