



ØU-møde d. 07.09.2010

17-08-2010

Aflæggerbordet

Sagsnr.
2010-46208

Besvarelse af spørgsmål rejst under ØU's temadrøftelse om sygefravær d. 4. maj 2010

Dokumentnr.
2010-437225

Under ØU's temadrøftelse om sygefravær på udvalgsmødet d. 4. maj blev der rejst to spørgsmål, der forsøges besvaret i nærværende notat. Spørgsmålene var:

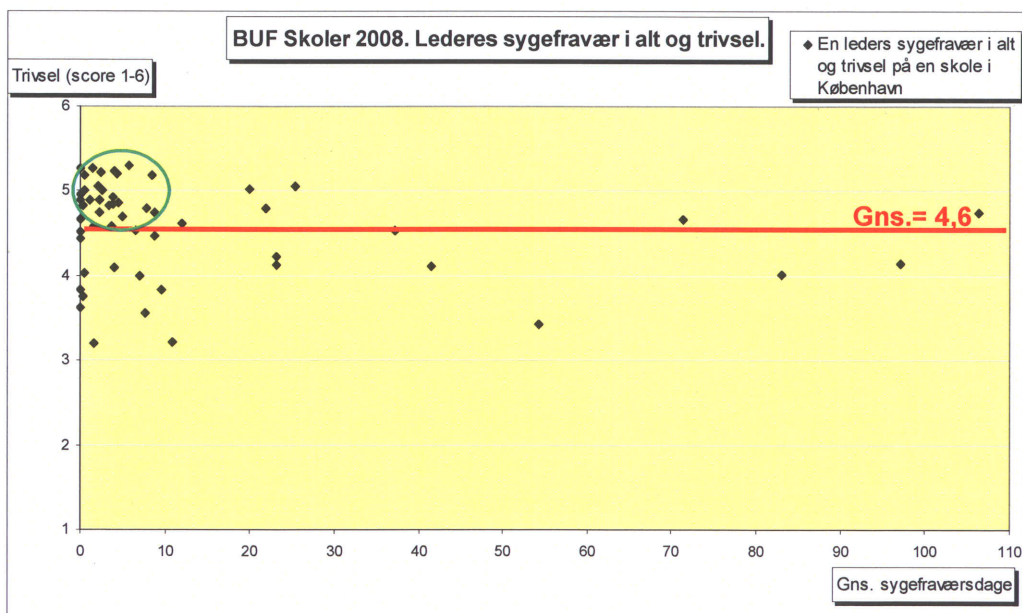
Sagsbehandler
Frederik Glintborg Kjeld-
bjerg og Ralf Ploug Han-
sen

1. Er der sammenhæng mellem ledernes sygefravær og deres trivsel?
2. Har institutioner i "belastede" bydele også et højere sygefravær?

Ad.1: Er der sammenhæng mellem ledernes sygefravær og deres trivsel?

Center for Økonomi & HR har nedenfor sammenholdt skoleledernes sygefravær med deres trivselsscorer. Trivselsscoren er et indeks baseret på samtlige scorespørgsmål fra trivselsundersøgelsen i 2008, og er gennemsnittet for ledernes besvarelse på skolen. Sygefraværet er et gennemsnit for alle ledernes sygefravær på skolen i 2008.

Analysen er på institutionsniveau, så hver skole er repræsenteret med et gennemsnit for alle dens ledere f.s.v. det undervisningsrelaterede personale (skoleledere, inspektører, viceinspektører og afdelingsledere).



Center for Økonomi &
HR

1599 København V

Telefon
3366 2076

Telefax
3366 7025

E-mail
fgk@okf.kk.dk

EAN nummer
5798009800152

www.kk.dk

På den baggrund konkluderes følgende:

- Hovedparten (81%) af de ledere, der har *høj* trivsel (over gennemsnittet), har et relativt lavt sygefravær (under 10 dage i gns. i alt. pr. leder).
- På den anden side er der imidlertid også mange ledere (67%), med *lav* trivsel (under gennemsnittet), som ligeledes har et relativt lavt sygefravær (under 10 dage i gns. i alt. pr. leder), så
- det kan ikke entydigt konkluderes, at højt sygefravær og lav trivsel – og omvendt høj trivsel og lavt sygefravær – går hånd i hånd.

Center for Økonomi & HR har også sammenholdt ledernes trivsel med alene det korte sygefravær, og konklusionen er den samme. Se planche 3 i bilaget.

Der kan være flere årsager til, at den registrerede sammenhæng ikke er stærkere.

For det første er målingen på et højt aggregeret niveau. En korrekt måling bør foretages på individniveau.

Trivselsindekset er som nævnt en totalscore alene for de ledere, der har besvaret trivselsundersøgelsen, og sygefraværet er gennemsnittet for alle lederne på skolen. Denne aggregering kan have sløret specifikke sammenhænge.

SUF's trivselsundersøgelse til efteråret 2010 vil være på individniveau, og det er hensigten, at det igangværende HR-LIS projekt skal føre til lettere kobling ml. forskellige HR-data.

For det andet er det ikke usandsynligt, at der vil kunne ses en mere entydig sammenhæng mellem sygefravær og bestemte områder og enkeltpørgsmål indenfor trivsel og arbejdsmiljø.

Den ny trivselsundersøgelse i efteråret 2010 vil sætte yderligere fokus på de forskellige delaspekter ved trivslen og dens sammenhæng med sygefraværet.

Ad.2: Har institutioner i "belastede" bydele også et højere sygefravær?

CFØ & HR har undersøgt data for kort og langt sygefravær på skolerne og plejehjemmene og opgjort det på hhv. distrikts- og lokalområdeniveau. For skolernes vedkommende er kun medtaget undervisningsrelateret personale.

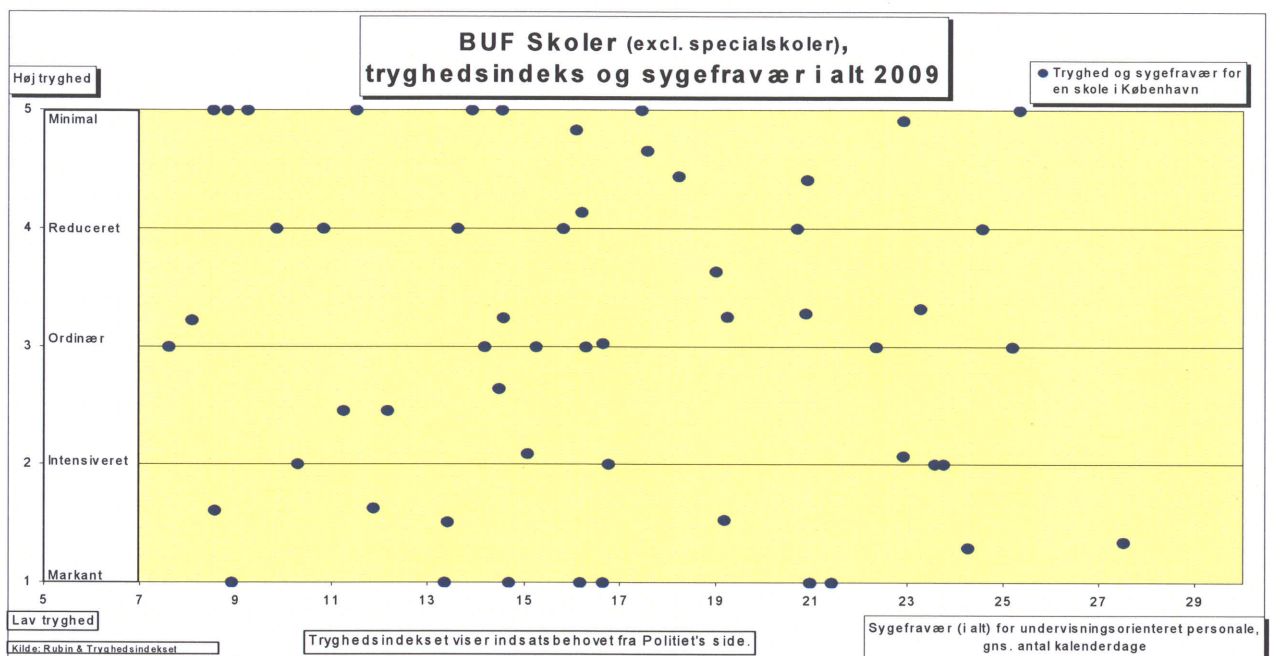
Først holdes kommunens tryghedsindeks op mod skolernes sygefravær. Tryghedsindekset anvendes således til at indikere et geografisk områdes grad af "*belastning*". Tryghedsindekset udarbejdes i samarbejde ml. KK og Københavns Politi, og det kortlægger de områder af

byen, som har behov for en særlig tryghedsskabende indsats fra Politiets side. ”Markant behov for politiindsats” oversættes til ”lav tryghed” og ”minimal behov for politiindsats” til ”høj tryghed”.

Værdien for tryghed, der knytter sig til en bestemt skole, er udregnet som et vægtet gennemsnit for de geografiske enheder (roder), der knytter sig til skolen.

Dernæst vises sygefraværet for hhv. skoler og plejehjem opdelt pr. skoledistrikt og plejehjemsområde.

Sygefravær pr. skole sammenholdt med Tryghedsindekset.



Idet skolernes gennemsnitlige sygefravær i alt pr. medarbejder sammenstilles med graden af tryghed i skolernes eget skoledistrikt konkluderes, at

- der er *ingen* sammenhæng mellem en skoles sygefravær og tryghedsindekset i skolens eget distrikt. Det er altså fx ikke sådan, at jo lavere tryghed, der er i en skoles eget distrikt, des højere er skolens sygefravær blandt de ansatte.

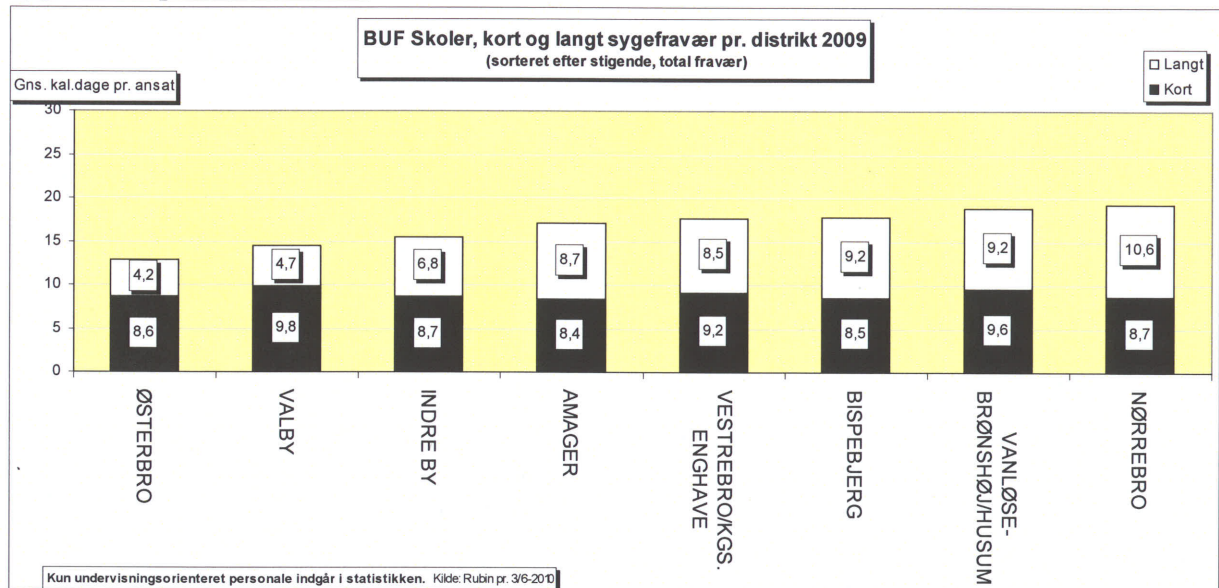
Der er også undersøgt for korrelation alene for det korte sygefravær, og der ses heller ingen sammenhæng.

Der skal ikke i nærværende besvarelse gives mulige forklaringer på den manglende sammenhæng, men det kan muligvis relateres til det forhold, at en stor andel af kommunens elever ikke går på den folkeskole, der ligger i deres boligområde: 50% af eleverne på trinnene 0.-

2.kl. går i den folkeskole, de hører under. Men 25% vælger en anden folkeskole end den, de hører under og 25% vælger en privatskole, der kan ligge i hvilket som helst skoledistrikt.

Endelig bemærkes, at de 9 specialskoler i KK ikke medtages i denne opgørelse, da eleverne her kan komme fra hele Storkøbenhavn.

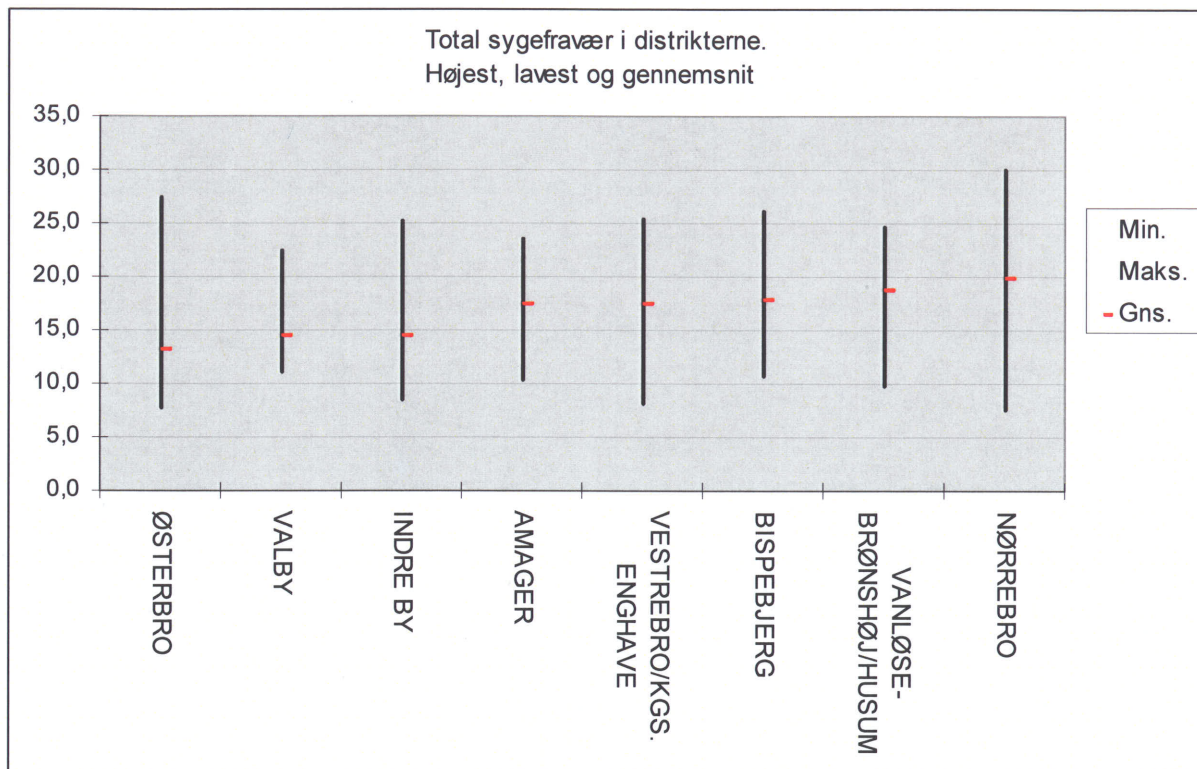
Sygefravær pr. skoledistrikt:



Det konkluderes for skoleområdet, at

- det samlede gennemsnit for sygefraværet i skoledistrikterne Østerbro, Valby og Indre By er markant *lavere* end øvrige distrikters gennemsnitlige sygefravær.
- det samlede gennemsnit for sygefraværet for skolerne i distrikterne Nørrebro og Vanløse-Brønshøj/Husum er markant *højere* end øvrige distrikters gennemsnitlige sygefravær
- derimod er der ingen væsentlig forskel i det samlede gennemsnit for det *korte* sygefravær mellem skoledistrikterne

Det samlede gennemsnit for skolernes sygefravær i et distrikt dækker imidlertid over store interne forskelle, hvilket illustreres i nedenstående diagram.

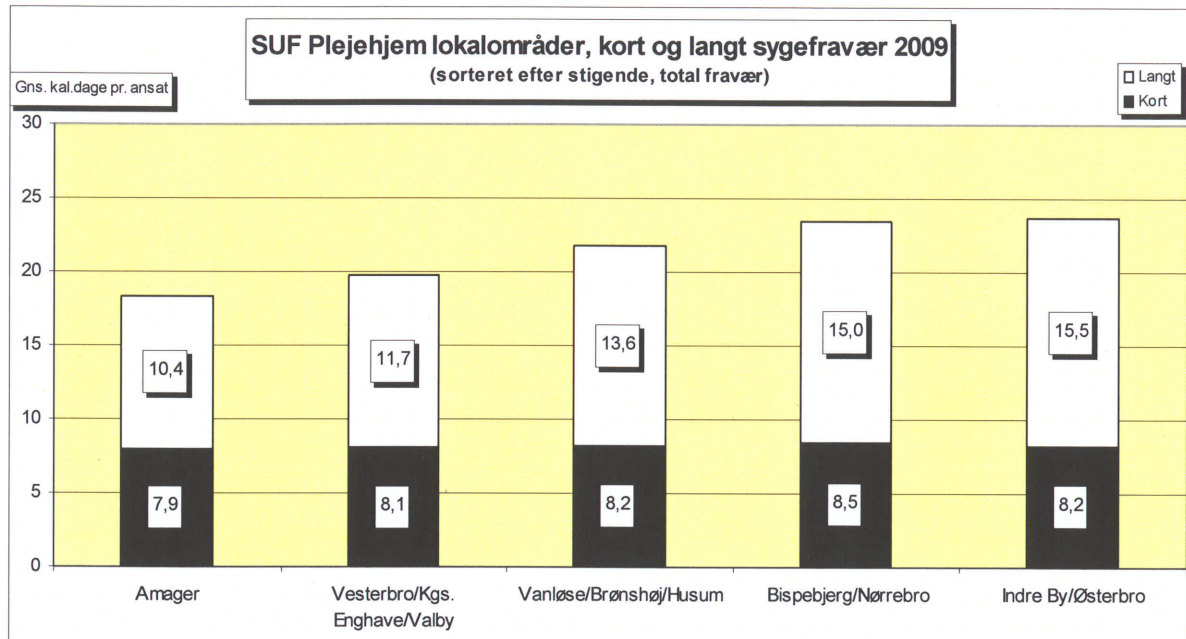


Det kan konkluderes, at

- der er stor variation i sygefraværet skolerne imellem i alle distrikter. Samtlige distrikter har således både skoler med et markant lavere og med et markant højere sygefravær end gennemsnittet for distriktet.
- der er ligeledes stor variation i det *korte* sygefravær skolerne imellem i samtlige distrikter (fremgår af plancherne 4-11 i bilaget).

Plancherne 4-11 viser de enkelte skolers sygefravær opgjort pr. skole-distrikt.

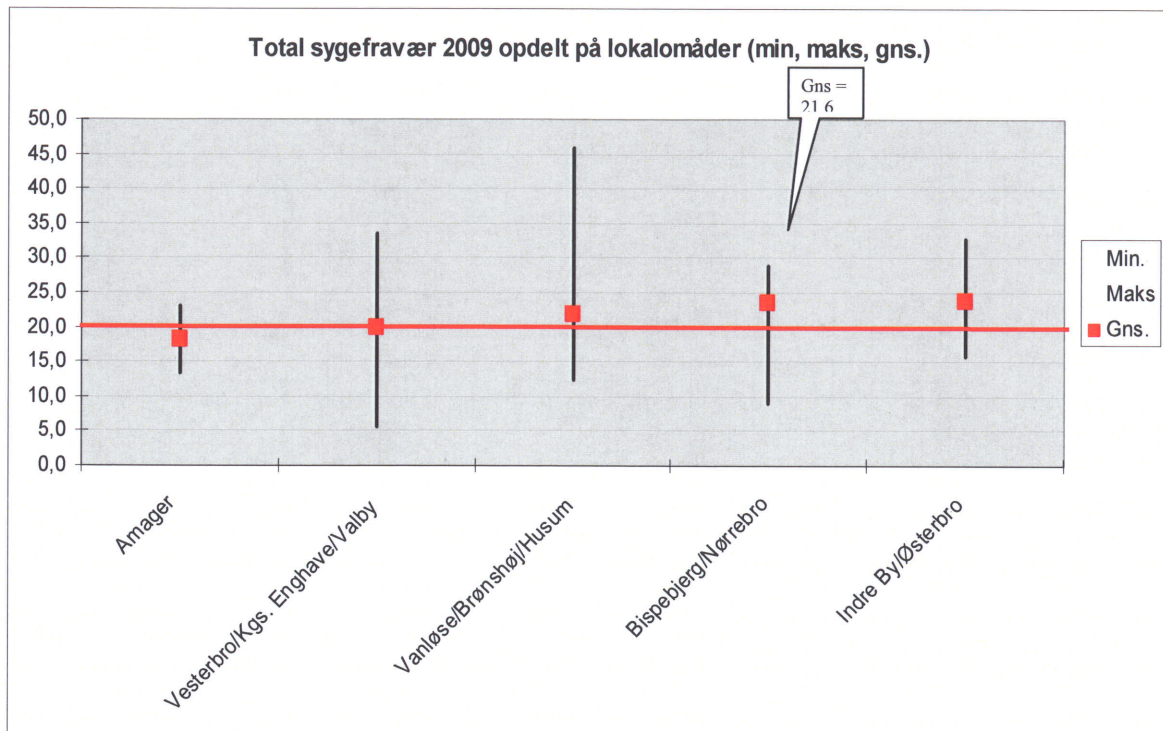
Sygefravær pr. plejehjemsområde:



Det konkluderes for plejehjemsområdet, at

- det samlede gennemsnit for sygefraværet for plejehjemmene i lokalområderne Amager og Vesterbro/Kgs.Enghave/Valby er markant *lavere* end de øvrige lokalområders gennemsnitlige sygefravær.
- det samlede gennemsnit for sygefraværet for plejehjemmene i lokalområderne Indre By/Østerbro og Bispebjerg/Nørrebro er markant *højere* end de øvrige lokalområders gennemsnitlige sygefravær.
- derimod er der ingen væsentlig forskel i det samlede gennemsnit for det *korte* sygefravær mellem lokalområderne.

Det samlede gennemsnit for plejehjemmenes sygefravær i et lokalområde dækker imidlertid – ligesom for skolernes vedkommende - over store interne forskelle:

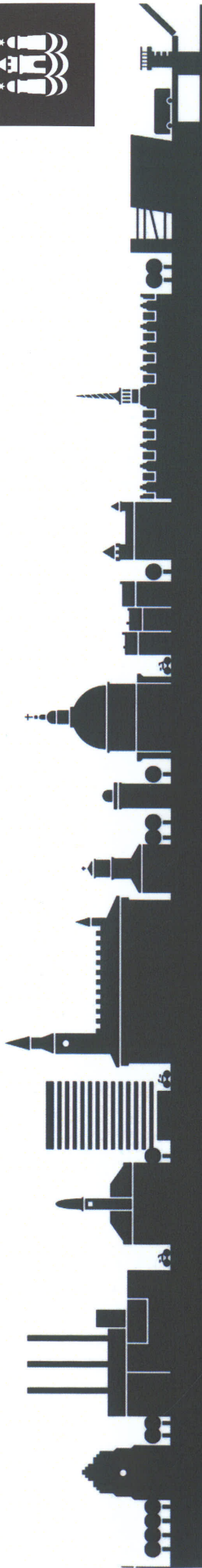


Det kan konkluderes, at

- der er stor variation i sygefraværet plejehjemmene imellem i alle lokalområder. Samtlige distrikter har således både plejehjem med et markant lavere samt med et markant højere sygefravær end gennemsnittet for lokalområdet.
- der er ligeledes stor variation i det *korte* sygefravær plejehjemmene imellem i samtlige lokalområder (fremgår af plancherne 12-16).

Plancherne 12-16 viser de enkelte plejehjems sygefravær (kort og langt) opgjort pr. skoledistrikt.

Der ses ingen sammenhæng i sygefraværsniveauet på tværs af skoledistrikterne og plejehjemsområderne. Fx har skoledistrikterne Østerbro og Indre By det laveste fravær, mens plejehjemslokalområdet Indre By/Østerbro har det højeste sygefravær.



Sygefravær

Besvarelse af spørgsmål rejst under ØU's
temadrøftelse om sygefravær d. 4. maj 2010

Til ØU-aflæggerbordet d. 7. september 2010

KØBENHAVNS KOMMUNE
Økonomiforvaltningen, Center for
Økonomi & HR

www.kk.dk/sygefravær



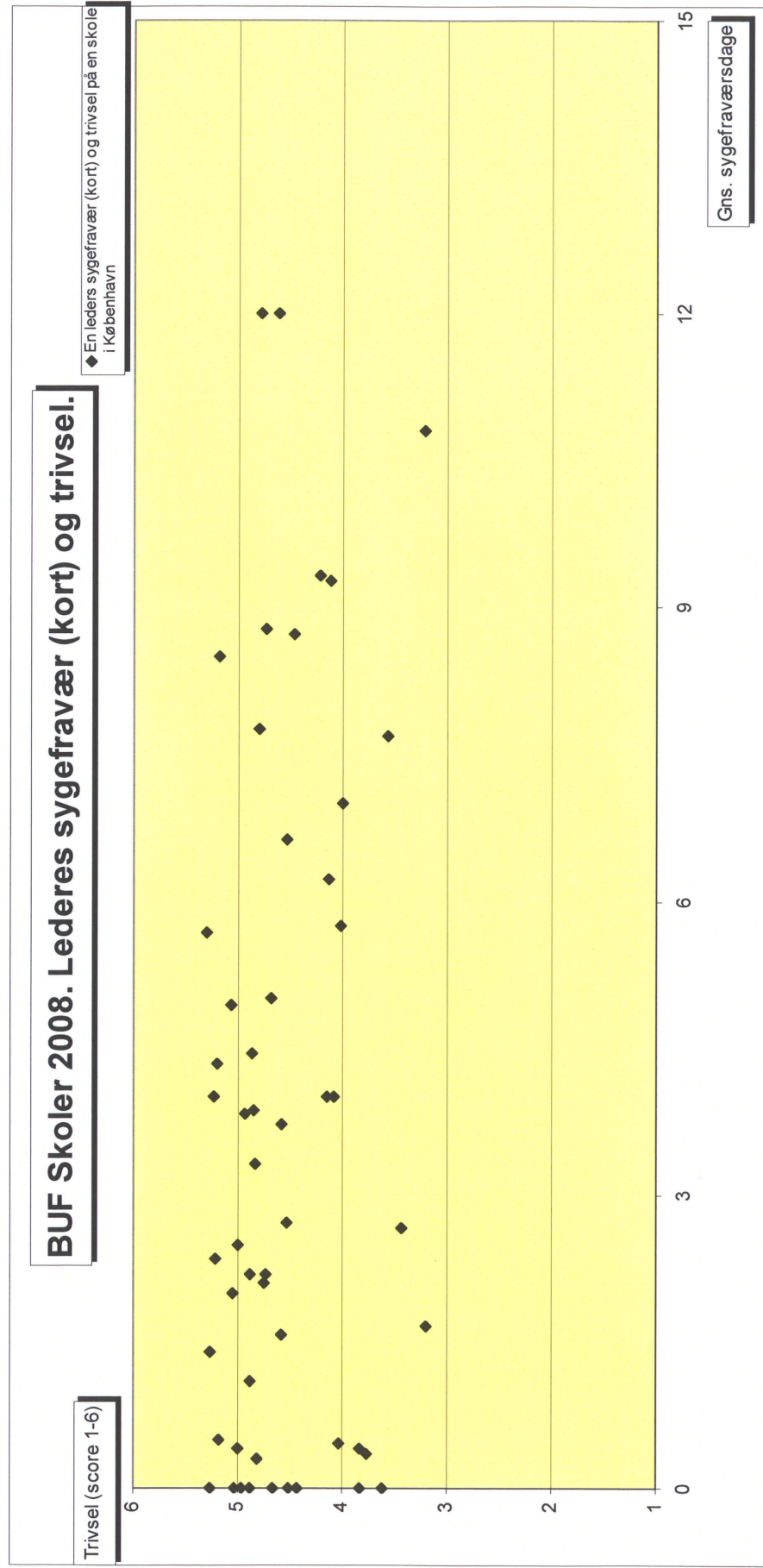


Spørgsmål fra udvalget

1. Er der sammenhæng mellem ledernes sygefravær og deres trivsel?
2. Har institutioner i ”belastede” bydele også et højere sygefravær?



Skoleledernes sygefravær (kun kort) og trivsel



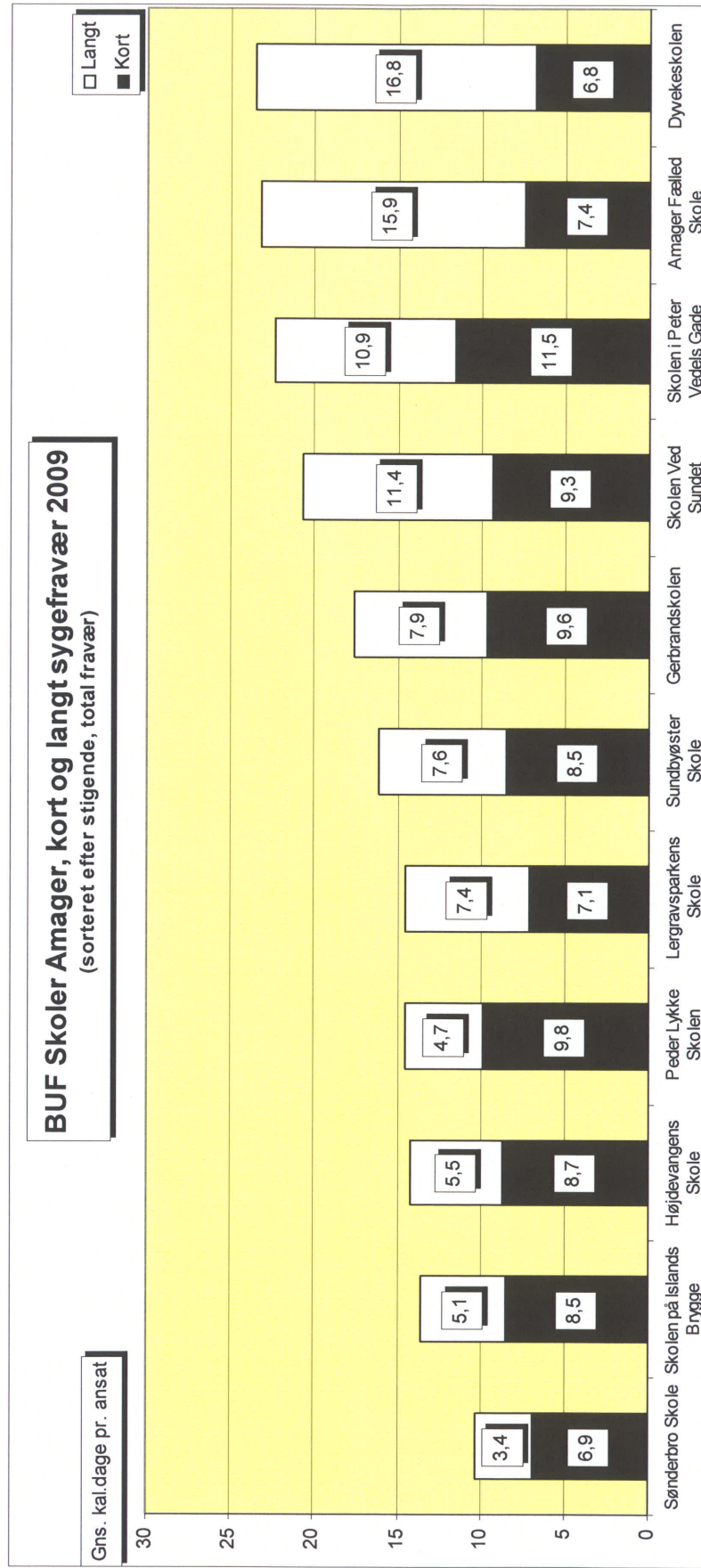
Sygefraværstallet er gennemsnittet for alle ledere på skolen (skoleleder/-inspektør, viceskoleinspektør og afdelingsledere)

Trivslen er målt som et gennemsnit af samtlige score-spørgsmål i kommunens trivselsundersøgelse 2008

Navnene på skolerne er anonymiseret, da ledernes besvarelse af trivselsundersøgelsen er personfølsomme data

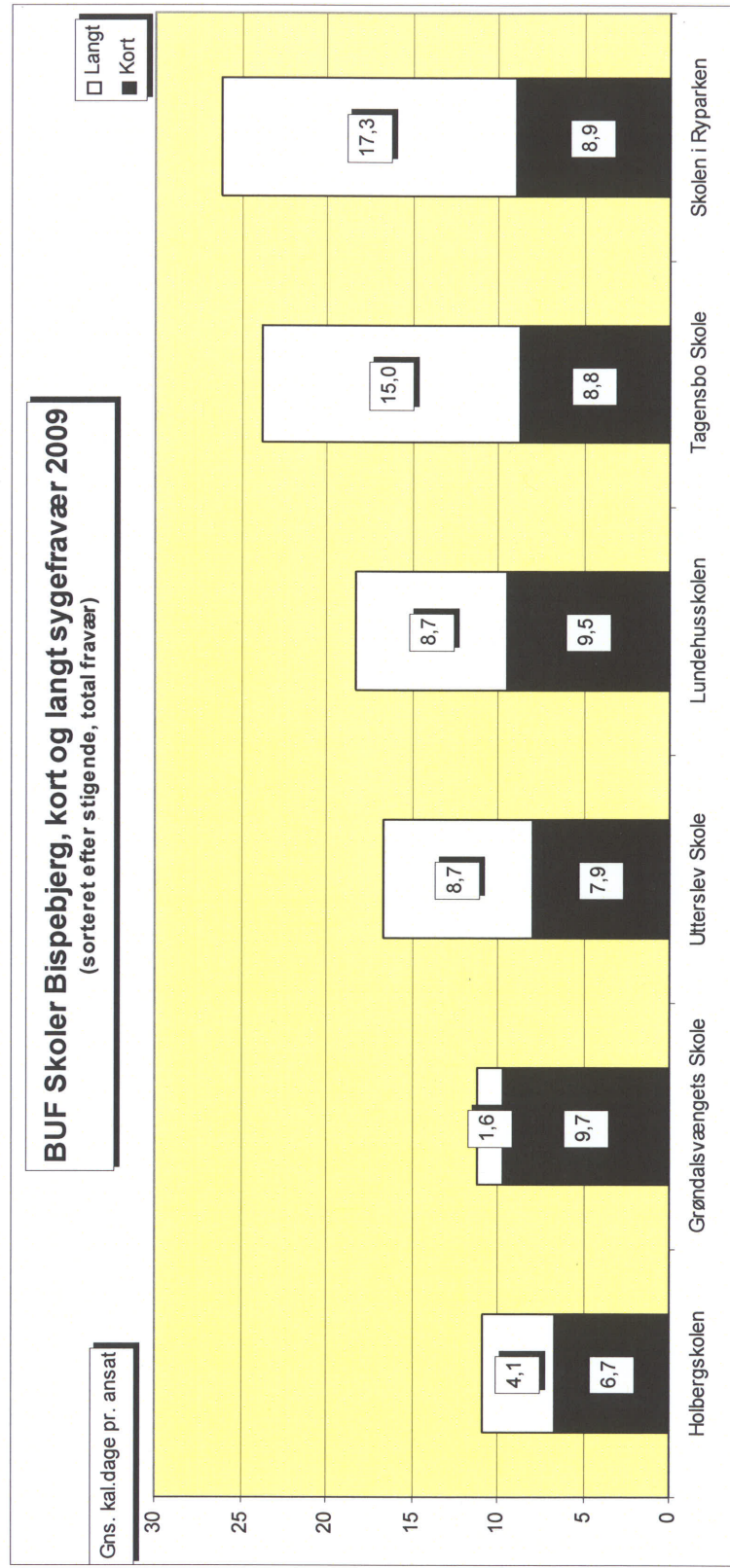


Skoler*) pr. distrikt – Amager



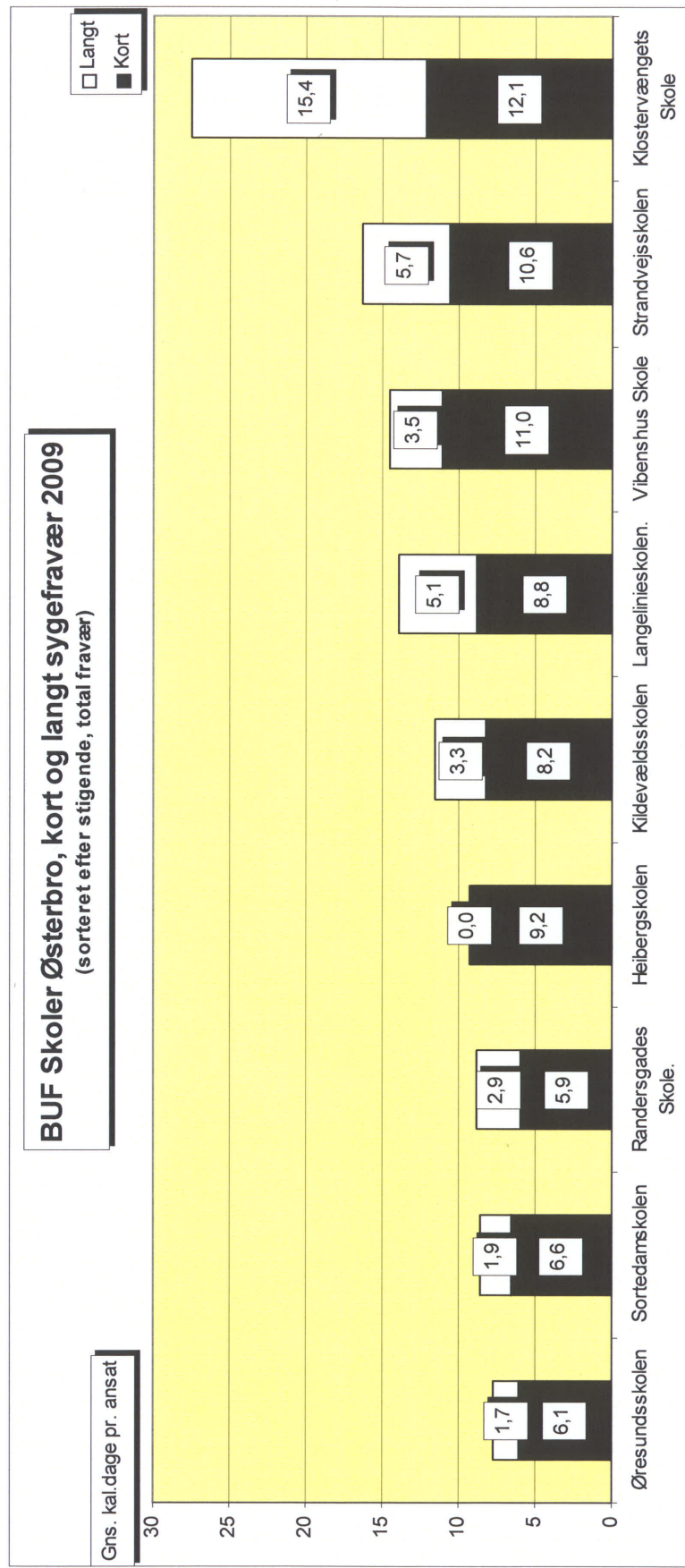


Skoler*) pr. distrikt - Bispebjerg



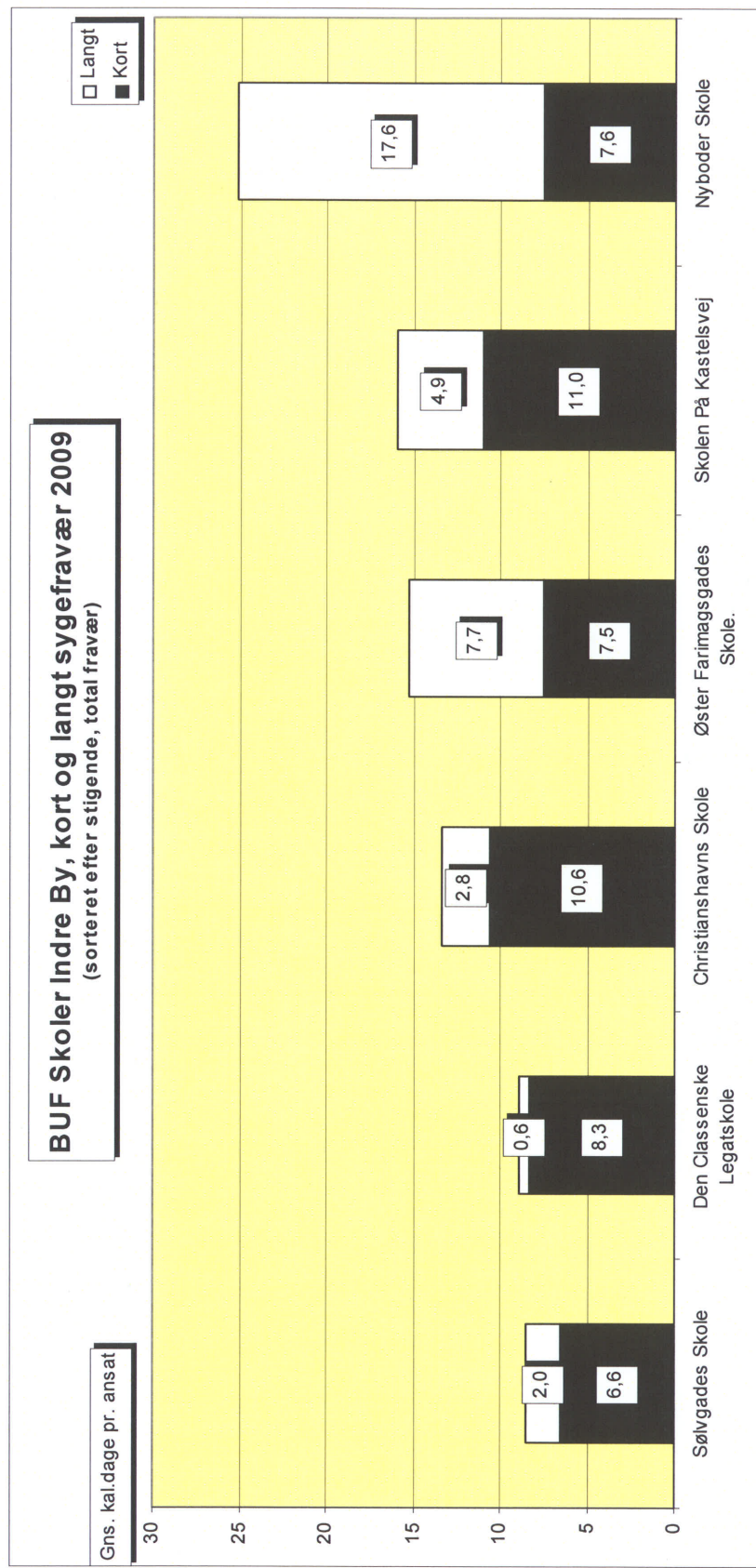


Skoler*) pr. distrikt - Østerbro



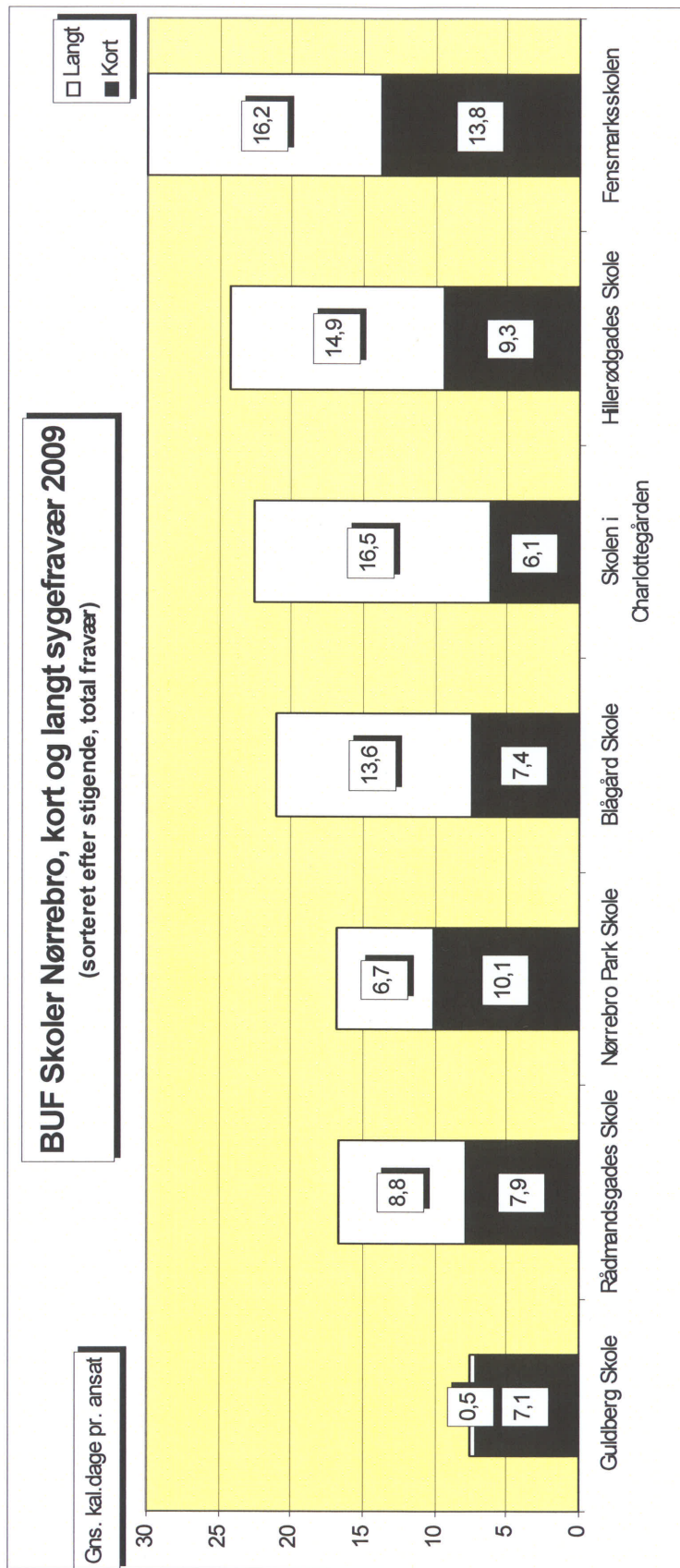


Skoler*) pr. distrikt – Indre By



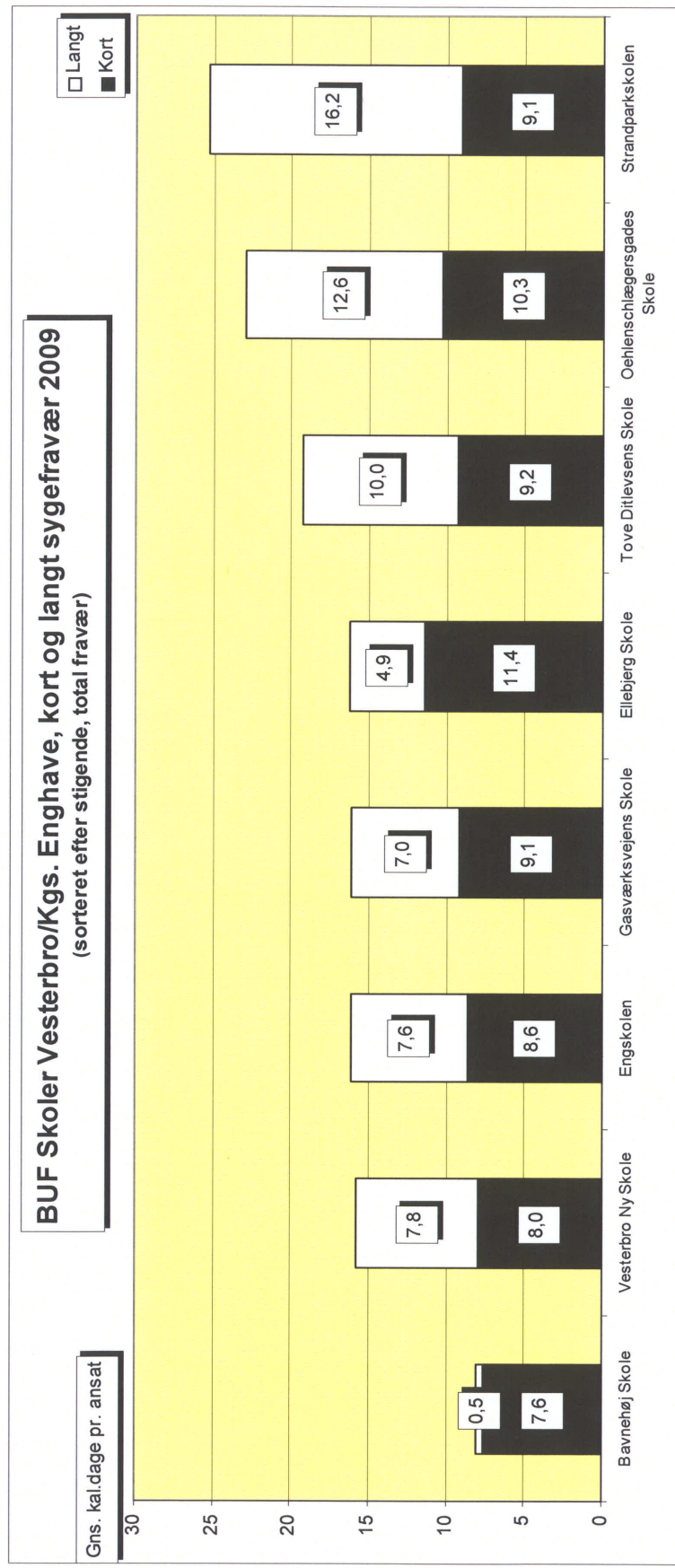


Skoler*) pr. distrikt – Nørrebro



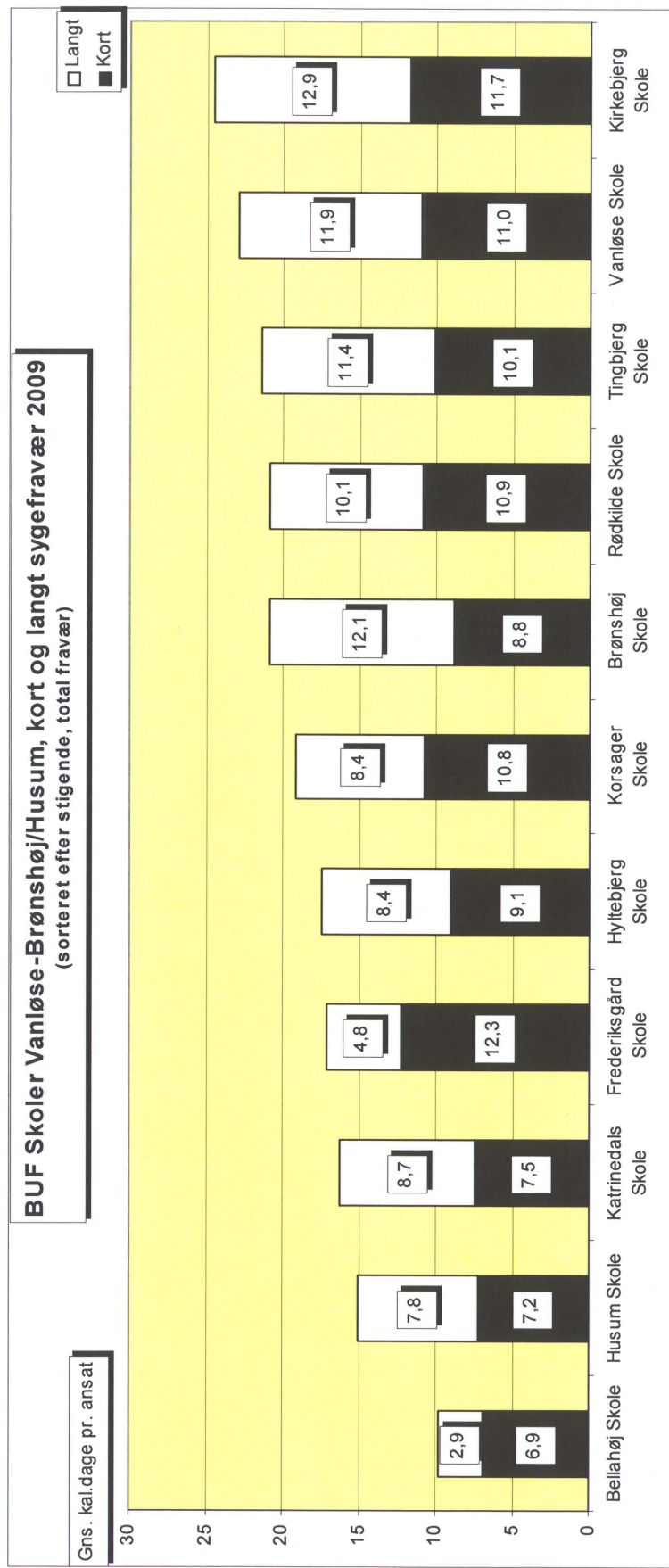


Skoler*) pr. distrikt – Vesterbro/Kgs. Enghave



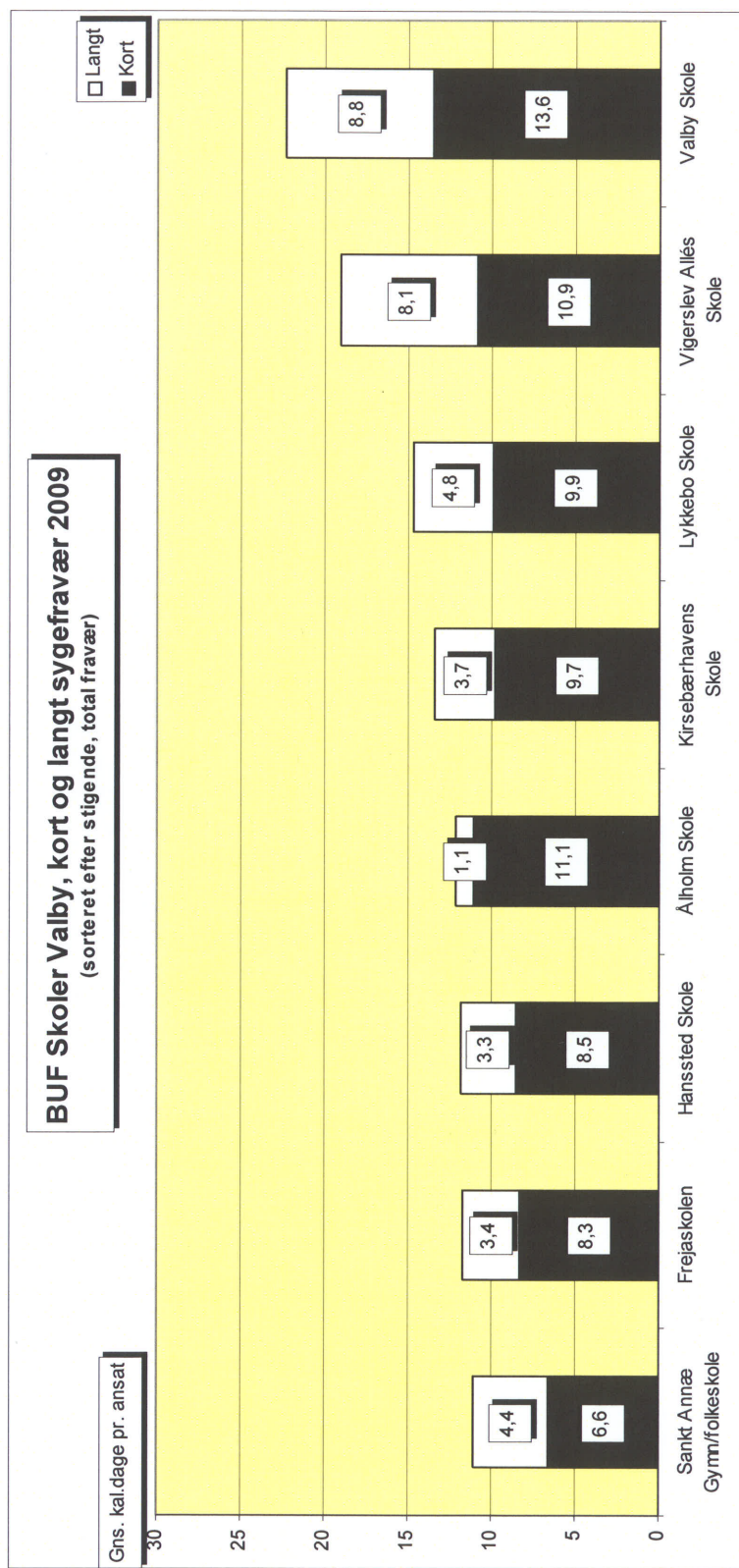


Skoler*) pr. distrikt – Vanløse-Brønshøj/Husum



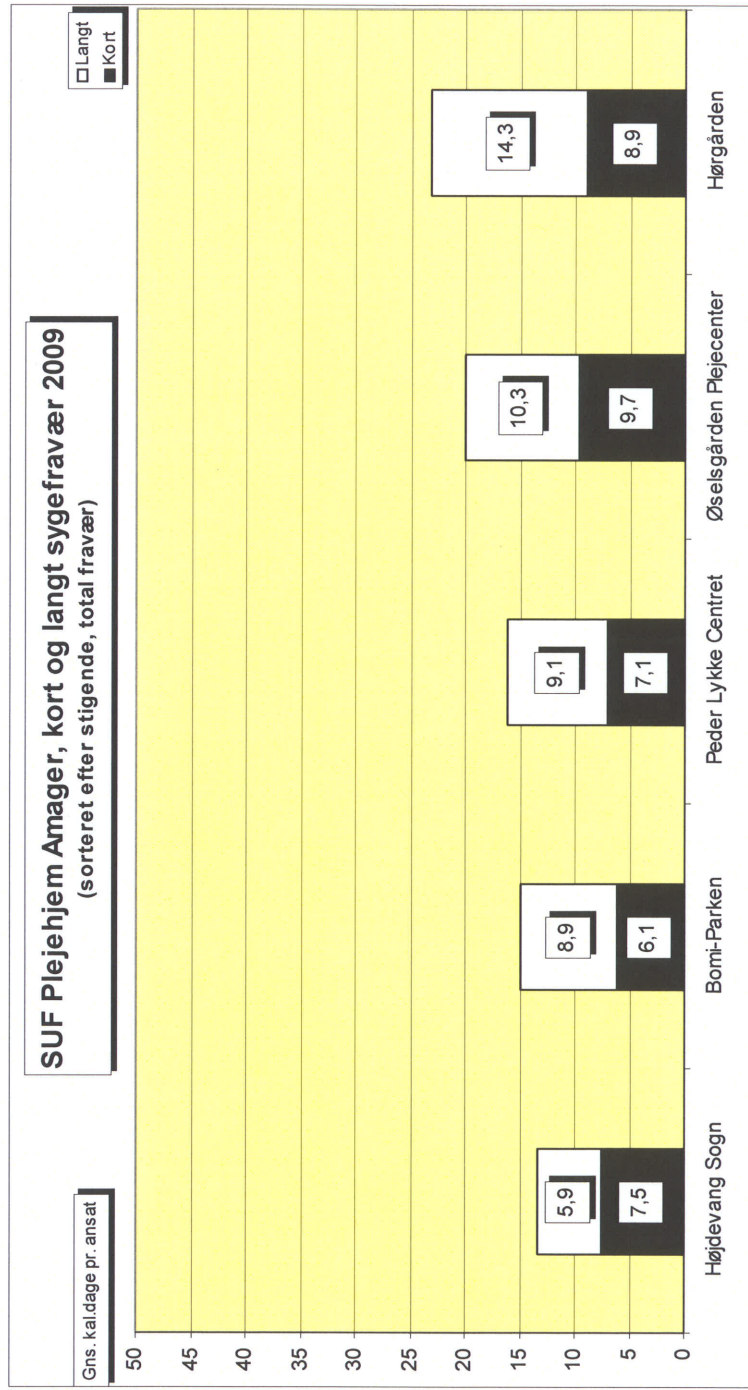


Skoler*) pr. distrikt – Valby



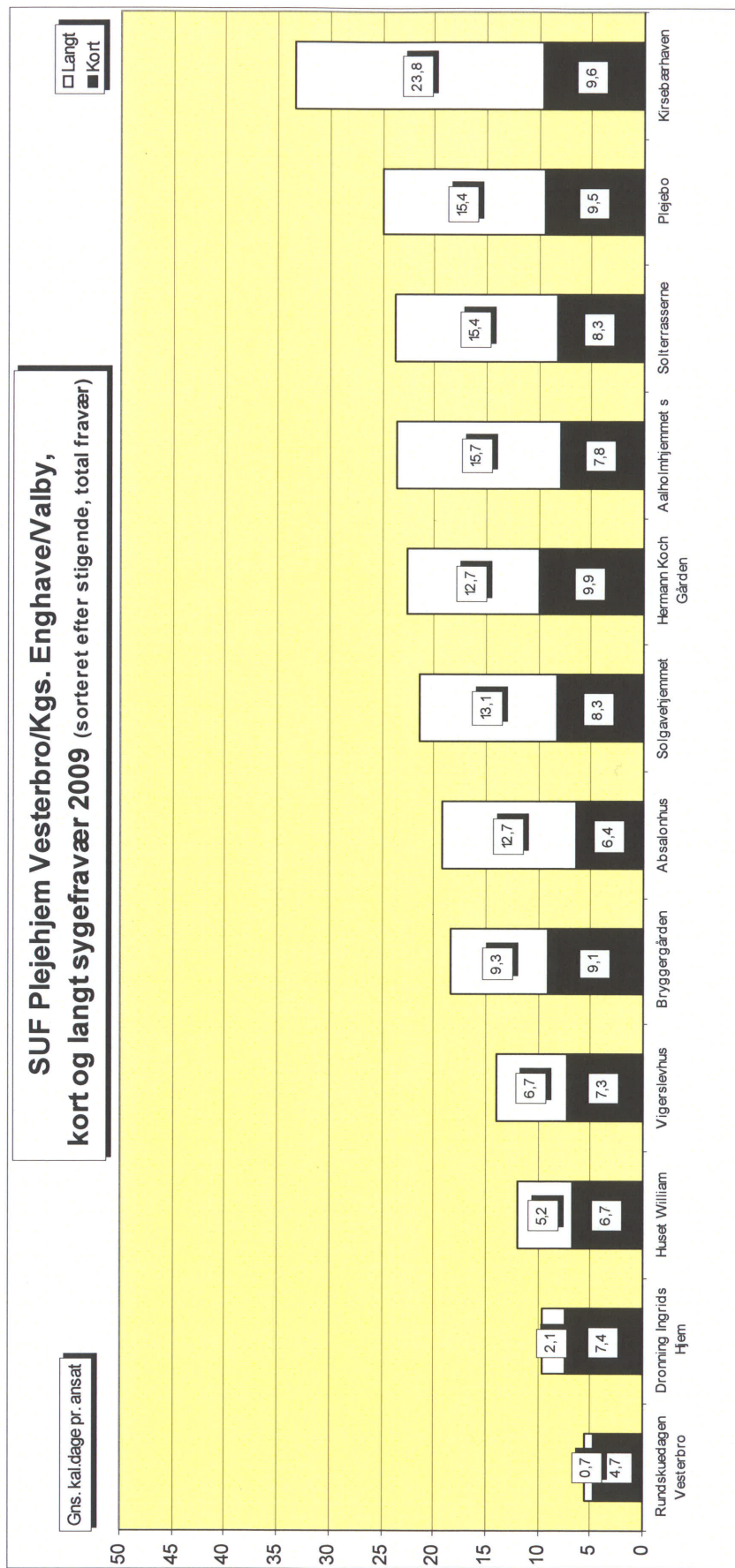


Plejehjem pr. lokalområde – Amager



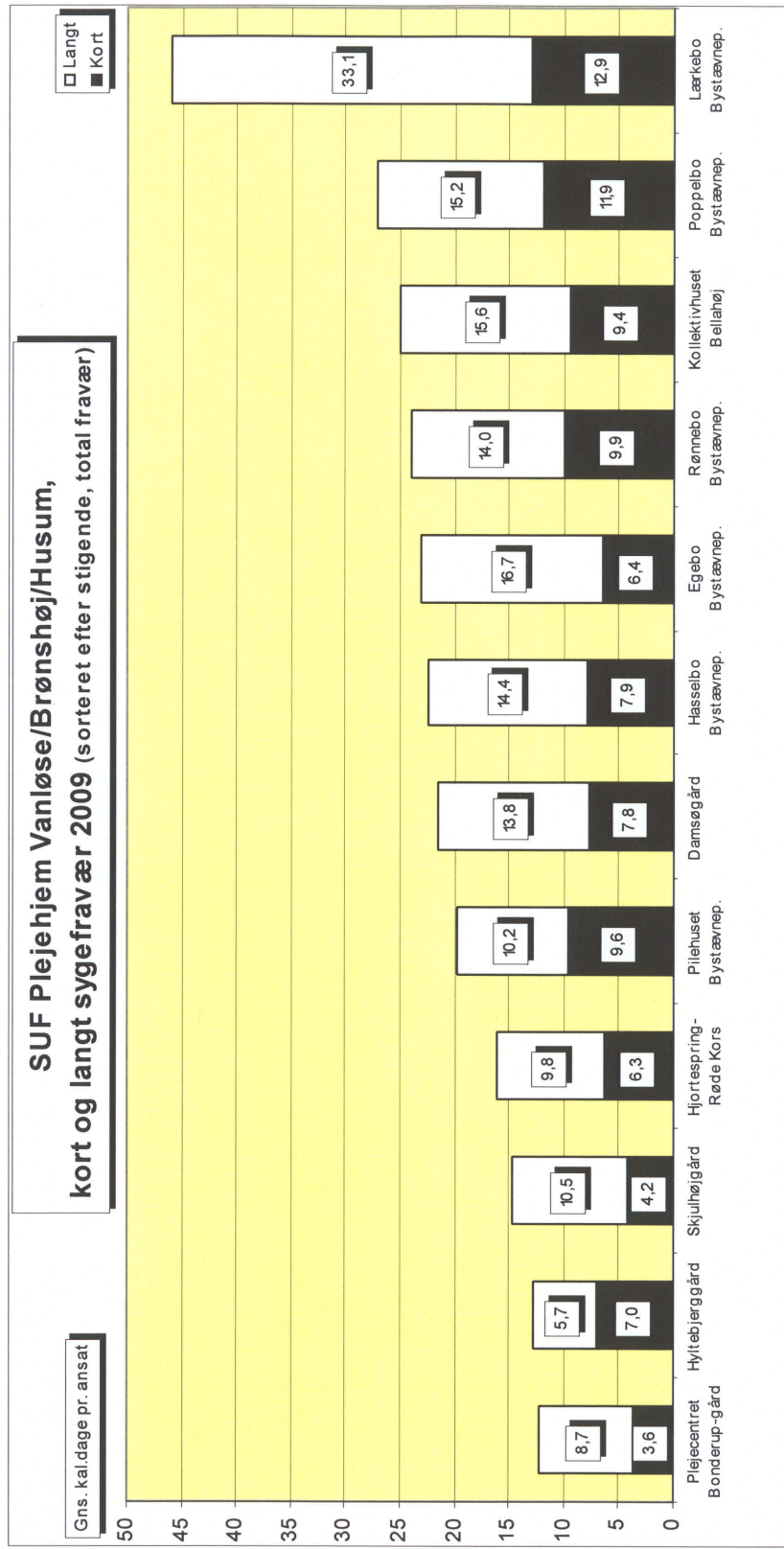


Plejehjem pr. lokalområde – Vesterbro/Kgs. Enghave/Valby



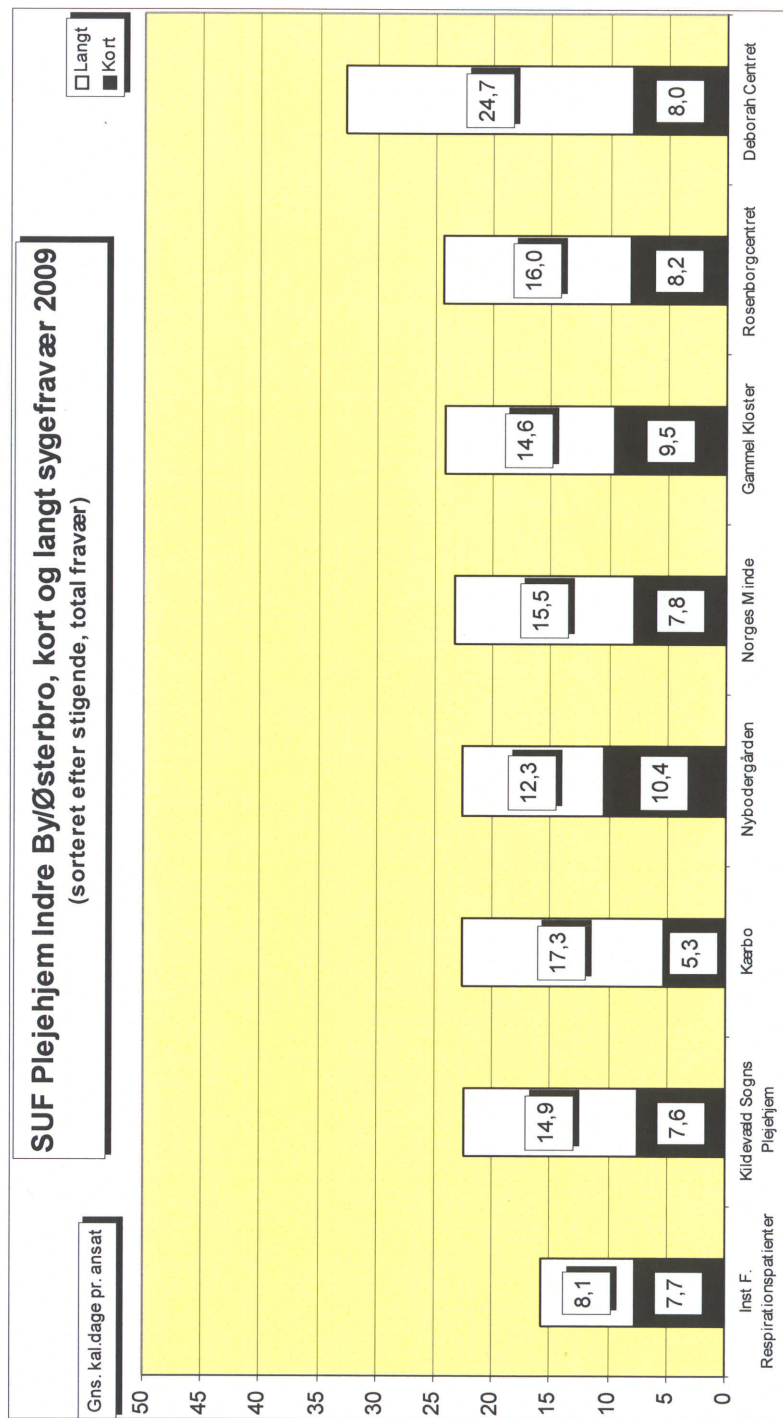


Plejehjem pr. lokalområde – Vanløse/Brønshøj/Husum





Plejhjem pr. lokalområde – Indre By/Østerbro,





Plejhjem pr. lokalområde – Bispebjerg/Nørrebro

