

### **Bilag 3. Københavns Kommunes overordnede lønpolitik og lønstrategi.**

I 1998 vedtog Borgerrepræsentationen følgende overordnede lønpolitik:

”Det er Københavns Kommunes politik, at de tilstedeværende lønmæssige muligheder skal bruges aktivt i bestræbelserne på at opnå kommunens mål.

Der skal som en naturlig del af personalepolitikken på forvaltnings-, afdelings- og institutionsniveau formuleres og gennemføres en decentral lønpolitik.

Rammen for den decentrale lønpolitik i Københavns Kommune er, at den - i sammenhæng med den øvrige personalepolitik og med gældende ledelsesprincipper - i særlig grad skal fremme:

- Mulighederne for at tiltrække, udvikle og fastholde den ønskede arbejdskraft
- Opnåelsen af de fastsatte kvalitative og kvantitative mål for den enkelte arbejdsplads og kommunen som helhed
- Udviklingen af arbejdspladser, hvor beslutningskompetence er delegeret mest muligt
- Udvikling af kompetence i organisationen og den enkelte medarbejders personlige og faglige udvikling
- Præstationer - ydet af enkeltpersoner eller grupper - præget af initiativ, ansvarlighed, service og samarbejde, forankret i målene for den enkelte arbejdsplads og kommunen som helhed.

Der skal være åbenhed om alle led i processen og de kriterier, der lægges til grund for lønfastsættelsen, generelt såvel som individuelt. Overalt, hvor der arbejdes med en decentral lønpolitik, skal både lønpolitikken og grundlaget for selve lønfastsættelsen bygge på samarbejde og dialog.”

For at nå ud til alle medarbejderne i Kommunen og gøre brugen af Ny løn mere acceptabel fulgte man i 2004 op på den overordnede lønpolitik ved - sammen med KFF (fællesrepræsentationen) - at udarbejde følgende strategi for Ny løn:

Københavns Kommune bruger Ny Løn

- til at opfylde fastsatte mål
- til at fremme effektivitet, kvalitet og udvikling på arbejdspladserne
- til at fastholde og rekruttere medarbejdere med de rette kvalifikationer
- til at motivere.

Strategien blev uddybet i en pjece og brugt ved konferencer om Ny løn i Kommunens forvaltninger.