



Kopi af ansøgningsskemaet til ansøgningsspuljen til en social investeringspulje til recovery og rehabilitering: Partnerskab om strategisk omlægning (§ 15.75.55.10)

*Dette er en kopi af ansøgningsskemaet til ansøgningsspuljen til en social investeringspulje til recovery og rehabilitering: Partnerskab om strategisk omlægning. Du skal være opmærksom på, at projektansøgningen skal udfyldes og indsendes elektronisk via <https://tilskudsportal.sm.dk>.*

Generelle oplysninger

### Projektets/aktivitetens titel

*Her skal du skrive titlen på dit projekt.*

Projekt "Rehabilitering i praksis"

### Kommune

*I hvilken kommune har projektet postadresse?*

Københavns Kommune

### Projektets geografiske placering

*Hvor etableres dit projekt? Er projektet landsdækkende eller geografisk afgrænset?*

Projektet har hovedsageligt geografisk placering i Københavns Kommune. Projektet omfatter imidlertid den samlede københavnske socialpsykiatri, hvilket betyder, at det også er placeret i de geografiske områder uden for kommunegrænsen, hvor der ligger enkelte københavnske socialpsykiatriske tilbud.

### Navn- og e-mail adresse på tilskudsansvarlig

*Her skal du skrive navn og e-mailadresse for den tilskudsansvarlige i projektet. Den tilskudsansvarlige er den, der blandt andet står for kommunikationen med Socialstyrelsen om projektet, afrapporterer på projektet og indsender afsluttende regnskab.*

Birgitte Skjold Knudsen, AC-fuldmægtig, Borgercenter Voksne, Socialforvaltningen, Københavns Kommune. E-mail: ap7c@sof.kk.dk

### Din organisations navn, e-mail og CVR-nummer

*Her skriver du din organisations navn, e-mailadresse og CVR-nummer.*

Borgercenter Voksne  
Socialforvaltningen  
Københavns Kommune

CVR: 64942212  
Mail: ap7c@kk.dk

### Ansøgertype

*Her skal du vælge hvilken type ansøger, din organisation tilhører. Du kan kun vælge én.*

- Kommune  
 Region  
 Statslig organisation  
 Selvejende institution

- Frivillig forening  
 Privat/andet

**Frikommune**

*Her skal du angive om kommunen er en frikommune.*

- Ja  
 Nej

Beskrivelse af dit projekt

**Projektets formål**

*Her skal du beskrive formålet med dit projekt, og hvad det konkret er, at du søger om støtte til. Du skal beskrive, hvorfor du gerne vil gennemføre projektet, og hvad det er for nogle problemer, som projektet skal løse.*

*Socialstyrelsen bruger din beskrivelse af formålet til at vurdere, om projektets formål er inden for ansøgningspuljens formål. Du kan læse mere i vejledningens afsnit 2 om ansøgningspuljens formål.*

Københavns Kommune har siden 2017 arbejdet med en samlet omstillingsplan for socialpsykiatrien, der bakked op af Socialforvaltningens Socialstrategi. Det overordnede formål med omstillingen er at skabe en socialpsykiatri, der i højere grad understøtter borgernes recovery gennem rehabilitering. Det handler om, at indsatserne i langt højere grad skal være baseret på et tæt samarbejde med borgeren, at der skal arbejdes mere vidensbaseret, mere koordineret. Der skal fremadrettet mere fokus på mestring af eget liv, styrket netværk, empowerment, øget selvstændighed og værdighed.

Den samlede omstillingsplan for socialpsykiatrien indeholder en faglig strategi, der bl.a. handler om, gennem kompetenceudvikling, at skabe et fælles fagligt fundament, som bygger på en fælles forståelse af, hvad det vil sige at arbejde recoveryorienteret gennem rehabilitering.

Den faglige strategi understøttes af en række strukturelle indsatser, der alle har til formål at øge borgerens mulighed for selvstændighed og for at leve et værdigt, selvhjulpent liv: Flere borgere får tidlig forebyggende hjælp, så de ikke har behov for mere intensiv hjælp. Der arbejdes med at omlægge fra botilbud til tilbud, hvor borgere tilbydes den nødvendige støtte i eget hjem, så færre borgere på længere sigt får brug for et døgntilbud. Omstillingen skal således føre til, at flere borgere får mindre intensiv støtte i takt med, at deres trivsel øges. og færre borgere får brug for et døgntilbud.

Den faglige strategi indeholder også implementeringen af en mere fagligt fokuseret centerstruktur (beskrives nærmere på side 10), der har til formål at give borgeren den bedst mulige hjælp og støtte ift. det behov borgeren har.

Det næste skridt i omstillingsplanen er nu at knytte kompetencer og strukturelle indsatser sammen og omsætte strategierne til daglig praksis. Dette omsætnings-, operationaliserings-, og implementeringsarbejde ansøges der, i nærværende ansøgning, om projektmidler til.

Erfaringer og forskning viser, at implementering kan være en faglig svær proces, og at det også er en proces, der ofte overses i en daglig drift. Projekt "Rehabilitering i praksis" har derfor til formål at understøtte implementeringen af omstillingen af socialpsykiatrien i Københavns Kommune og samtidig bidrage med erfaringer og viden til udviklingen af det generiske koncept til andre kommuner.

Projektet består konkret i, at der etableres en projektgruppe, der kaldes Rehabiliteringsteamet, som sammen med faglige udviklingsmedarbejdere i socialpsykiatrien, danner et implementeringsteam. Rehabiliteringsteamet skal i projektperioden booste implementeringsprocessen og arbejde systematisk med implementering og forankring. Sammen skal Rehabiliteringsteamet og implementeringsteamet understøtte implementeringen af den faglige strategi ude på de enkelte tilbud, hvor der i den borgernære kontakt skal arbejdes på at få udviklet mere helhedsorienterede og sammenhængende indsatser. Derudover skal de medvirke til at udvikle nye tilbud med fokus på forebyggelse med henblik på, at flere borgere kan blive boende i egen bolig. Endvidere skal de bidrage til at udvikle indsatserne i botilbuddene, så de i højere grad har fokus på empowerment, selvstændighed, og at borgerne støttes i at blive mere selvhjulpne gennem deres egen recovery-proces.

#### **Projektets målgruppe**

*Her skal du beskrive de borgere, som projektet er rettet imod, og som du forventer, vil indgå i projektet. Du skal beskrive den samlede målgruppes karakteristika og udfordringer*

*Socialstyrelsen bruger din beskrivelse af målgruppen til at vurdere, om projektets målgruppe er inden for ansøgningspuljens målgruppe. Du kan læse mere i vejledningens afsnit 4 om ansøgningspuljens målgruppe.*

Projektets primære målgruppe er voksne borgere med psykiske lidelser eller sårbarheder, som er i kontakt med den københavnske socialpsykiatri - dette være sig både på myndighed- og

udførerområdet. Det vil sige, at projektets primære målgruppe er borgere, som bruger eller får støtte gennem kommunens uvisiterede socialpsykiatriske tilbud, samt borgere, som får hjælp eller støtte fra visiterede tilbud.

Samlet set er omkring 2200 borgere visiteret til støtte i den københavnske socialpsykiatri. I tillæg hertil kommer der en række borgere i socialpsykiatriens aktivitets- og samværstilbud, men da der er tale om uvisiterede tilbud, kendes antallet af brugere på tilbuddene ikke opgøres.

Projektets sekundære målgruppe er de ledere og medarbejdere, der arbejder på socialpsykiatriens myndigheds- eller udførerområdet, og som har den daglige borgernære kontakt. Det estimeres, at den samlede sekundære målgruppe består af cirka ca. 600 ledere og medarbejdere.

Projektet har også en tertiær målgruppe, som er ledere og medarbejdere i de mere centrale stabe, og som også beskæftiger sig med socialpsykiatrien. Lederne og medarbejderne regnes som projektets tertiære målgruppe, fordi det også er gennem deres ændrede praksis, at borgerne skal kunne mærke forskellen af det strategiske omstillingsarbejde.

#### **Antal forskellige borgere i projektet**

*Her skal du estimere, hvor mange borgere kommunen er i kontakt med inden for det socialpsykiatriske område.*

*Socialstyrelsen bruger din estimering til at vurdere projektets volumen.*

Omkring 1.800 borgere er visiteret til støtte i den københavnske socialpsykiatri efter servicelovens §§ 85, 103, 107 og 108. Derudover er ca. 400 borgere visiteret til støtte efter servicelovens §§ 82 og 99. Det giver i alt 2200 borgere.

Derudover er der i socialpsykiatrien ca. 20 aktivitets- og samværstilbud, som dagligt benyttes af borgere med psykiske lidelser. Da der er tale om uvisiterede tilbud, kan det præcise antal brugere af tilbuddene ikke opgøres.

#### **Målsætninger på organisatorisk niveau**

*Her skal du beskrive de konkrete målsætninger, der er på det organisatoriske niveau for projektet. Målsætningerne for projektet skal være både realistiske og målbare.*

*Socialstyrelsen bruger din beskrivelse af målsætningerne på organisatorisk niveau til at vurdere, om projektet lever op til ansøgningspuljens forventede resultater. Du kan læse mere om, hvilke konkrete kriterier projektet skal opfylde i vejledningens afsnit 5 om ansøgningspuljens forventede resultater.*

Målet på det organisatoriske niveau er, at Københavns Kommune får én sammenhængende socialpsykiatri med et stærkt fagligt fokus og tværgående sammenhæng.

Dette gøres bl.a. ved at danne fire nye fagligt fokuserede centerfællesskaber pr. 1. januar 2020. De fire centre vil hedde og have følgende faglige fokus:

- Center for specialiserede botilbud
- Center for unge og midlertidige botilbud
- Center for selvstændige boformer og sundhed
- Center for støtte i egen bolig og aktivitets- og samværstilbud

Cheferne for centrene skal hver have et fokuseret fagligt ansvarsområde. Målet er at have fagligt stærke ledergrupper inden for de forskellige faglige områder med henblik på at skabe de bedste rammer for det recoveryorienterede arbejde, og at der ledelsesmæssigt bliver skabt sammenhæng mellem tilbud, så borgerne fx kan flytte gnidningsfrit i takt med deres recoveryproces.

Centrene konstitueres ved, at hvert center udarbejder et grundlagspapir. I grundlagspapiret skal følgende beskrives:

- Formål med centeret
- Hovedopgave (detaljeret)
- Væsentligste mål for 2020-2021
- Etablering af centerråd og samarbejde med pårørende
- MED-struktur og mødestruktur
- Tværgående samarbejde i centeret og samarbejde med øvrige centre og samarbejdspartnere.

Grundlagspapiret skal grundlæggende baseres på rehabilitering og recovery.

Udover ovenstående mål er det der også et fagligt mål om, at borgerne i socialpsykiatrien skal møde tilgange og indsatser, der understøtter et vidensbaseret og koordineret arbejde, der altid foregår i samarbejde med dem selv. Nedenfor er de faglige mål oplyst i tre overordnede mål samt en række delmål. Det er afgørende, at det organisatoriske mål og de faglige mål går hånd i hånd og understøtter hinanden.

*1) Ledere og medarbejdere skal arbejde sammen med borgeren*

- I rehabiliteringen skal borgeren inddrages i alle indsatser, og alle beslutninger skal tages i samråd med ham. Indsatserne skal både rettes mod borgeren og hans

omgivelser, så han får mulighed for at deltage i samfundslivet.

- I rehabiliteringen skal der arbejdes ud fra borgerens egen forståelse og oplevelse af hans situation, og han skal altid betragtes som ekspert på sit eget liv.
- I rehabiliteringen skal der tages afsæt i borgerens samlede livssituation, og hans pårørende skal altid inddrages, når situationen taler for det.

*2) Ledere og medarbejdere skal arbejde vidensbaseret og have fokus på kvalitet*

- I rehabiliteringen skal der tages udgangspunkt i borgerens hverdagsliv, fordi det er her han skal kunne fungere og genfinde sit ståsted.
- I rehabiliteringen skal indsatserne være tilpasset borgerens aktuelle livssituation og tage højde for, at hans situation løbende ændrer sig.
- I rehabiliteringen skal alle indsatser og beslutninger bygge på den bedst dokumenterede viden, som både borgeren, medarbejderne og andre samarbejdspartnere har adgang til.

*3) Ledere og medarbejdere skal arbejde om koordinerede indsatser*

- I rehabiliteringen skal der tages udgangspunkt i både de fysiske, psykiske og sociale aspekter af borgerens liv, så der dannes et tydeligt billede af hans samlede behov.
- I rehabiliteringen skal de forskellige indsatser være indholds- og tidsmæssigt afstemt, så den rette indsats igangsættes på det rette tidspunkt.
- I rehabiliteringen skal der arbejdes ud fra konkrete mål og klare tidsrammer, og der skal være en klar rollefordeling imellem de involverede parter.
- I rehabiliteringen skal der arbejdes i team, og indsatserne skal koordineres på tværs af sektorer og tilbud. Borgeren og eventuelle pårørende skal være i centrum og bidrage med vigtig viden.

De samlede målsætninger for det faglige spor i det strategiske omstillingsarbejde er beskrevet i en forandringsteori, som er vedlagt som bilag til nærværende ansøgning. Målsætningerne er på henholdsvis borgerniveau, leder- og medarbejderniveau og organisatorisk niveau.

Socialforvaltningen har i samarbejde med borgere og medarbejdere udarbejdet forandringsteorien på et tidligt tidspunkt i omstillingsarbejdet. Som omstillingen skrider frem, ses der et behov for at justere forandringsteorien, hvilket vil blive gjort

som en del af dette projekt. Forandringsteorien skal altså være et dynamisk værktøj, der løbende tilpasses udviklings- og omstillingsarbejdet og de erfaringer, der opnås gennem de organisatoriske forandringer og den faglige udvikling i projektet.

#### **Dokumentation af, om projektet opnår de beskrevne mål og resultater**

*Her skal du beskrive, hvordan du vil dokumentere de resultater og mål, projektet ønsker at opnå*

*Socialstyrelsen bruger din beskrivelse af jeres forventede dokumentationsmetoder til at vurdere, om de lever op til ansøgningspuljens krav om at kunne afrapportere om mål og forventede resultater.*

Socialforvaltningen har udviklet et evalueringsdesign til omstillingsplanen, hvis primære formål er løbende at kvalificere arbejdet med det fælles faglige fundament og derigennem sikre, at det er så virkningsfuldt som muligt.

I evalueringen tages der afsæt i følgende tre overordnede spørgsmål:

- Hvilke behov er der løbende for at justere på delelementerne i omstillingsarbejdet med det fælles faglige fundament?
- I hvilken udstrækning bliver indsatser og tiltag implementeret tilstrækkeligt?
- I hvilken udstrækning har indsatser og tiltag den ønskede effekt?

Evalueringen er brudt ned i halvårlige undersøgelsesloops med skiftende fokus. Indledningsvist er der hovedsageligt fokus på implementering og dertilhørende virkninger, mens der senere skiftes til loops med et fokus på resultaterne af omstillingsarbejdet. I afslutningen af hvert undersøgelsesloop leveres analyseret viden om et særligt udvalgt tema til styregruppen for det samlede omstillingsarbejde, så der hurtigt kan handles på den læring, som evalueringen indsamler.

I evalueringen indhentes der blandt andet kvantitative data på medarbejdertrivsel, arbejdsskader, voldsomme episoder, ventetid på botilbud og flytninger fra botilbud. Fremadrettet vil der også blive indhentet data på det antal borgere, der deltager i tilbuddet Grib KBH (se beskrivelse på side 19) samt på det antal borgere, der modtager støtter efter servicelovens § 85. Derudover vil der også blive fulgt op på det antal borgere, der flytter fra botilbud til mindre intensive boformer.

Der vil i evalueringen også indgå også kvantitative og kvalitative data fra Københavns Kommunes uddannelse i recovery og

rehabilitering, ligesom der indgår data fra en separat transfer-evaluering, hvor der blandt andet fokus på, hvorvidt og hvordan medarbejderne omsætter det, de har lært på uddannelsen i den socialpsykiatriske praksis.

Socialforvaltningens årlige brugertilfredshedsundersøgelse indgår også som en del af evalueringen. I Københavns Kommune arbejdes der systematisk med brugertilfredshed, og der måles årligt på brugertilfredsheden hos forvaltningens forskellige målgrupper, herunder også borgere med psykiske lidelser. Den viden, der genereres fra brugertilfredsheden, følges der systematisk op på, og den anvendes aktivt i vurderingen af, om tilbuddene bevæger sig i den rigtige retning.

Foruden de kvantitative data har evalueringen fokus på at indsamle kvalitative data, der skal belyse de områder af omstillingsarbejdet, hvor det er vanskeligt at opstille kvantitativt målbare mål. Blandt andet er det nødvendigt at lave en kvalitativ afdækning af, hvordan ledere og medarbejdere arbejder vidensbaseret, koordineret og sammen med borgerne. Det er også nødvendigt at lave kvalitative opfølgninger på, hvorvidt borgerne oplever, at de kan leve værdige, meningsfulde og selvstændige hverdagsliv.

Det er vigtigt at bemærke, at de analyser, der laves på baggrund af evalueringens data, ikke er effektanalyser. Alligevel kan der argumenteres for, at data bredt afdækker omstillingsarbejdet med det fælles faglige fundament, og at analyserne derfor bidrager med viden om den forskel, som arbejdet gør for den københavnske socialpsykiatri. På sigt er det forhåbningen, at analyserne også vil kunne bidrage med viden om, hvorvidt:

- Flere borgere lever værdige, meningsfulde og selvstændige liv - i overensstemmelse med egne håb og drømme for fremtiden
- Flere borgere hjælpes med tidlig forebyggende hjælp, så de ikke har behov for mere intensiv hjælp.
- Flere borgernes trivsel øges samtidig med at de kan klare sig med mindre intensive indsatser.
- Færre borgere får brug for et døgntilbud.

Den dokumentation, som indhentes i evalueringen af omstillingsarbejdet, forventes suppleret af dokumentation fra ansøgningspuljens tværgående evaluering. Det forventes også, at fremtidige undersøgelsesloops i forvaltningens evaluering tilpasses det tværgående evalueringsdesign, så eventuelle overlap undgås.



### **Nuværende indsats på socialpsykiatriområdet**

*Her skal du beskrive kommunens nuværende indsats på socialpsykiatriområdet samt redegøre for behovet for støtte til at afholde nogle af de initial- og udviklingsomkostninger, der kan være ved investering i en strategisk udvikling og omlægning af socialpsykiatrien.*

*Socialstyrelsen bruger din beskrivelse til at vurdere, om ansøgningen lever op til ansøgningspuljens tildelingskriterium vedr. "indsats". Du kan læse mere om, hvilke konkrete kriterier projektet skal opfylde i vejledningens afsnit 8 om ansøgningspuljens tildelingskriterier.*

Københavns Kommune har siden 2017 arbejdet målrettet med en samlet omstilling af socialpsykiatrien. Planen for arbejdet er politisk godkendt af Socialudvalget, som løbende følger med i arbejdets udvikling og fremskridt. Derudover er arbejdet ledet af en styregruppe, som består af en direktør, to borgercenterchefer, fem chefer for de socialpsykiatriske myndigheds- og udførerområder, tre stabschefer og en projektleder. De mange ledelseslag er repræsenteret i styregruppen for at sikre, at den samlede socialpsykiatriske organisation er forpligtet på omstillingsarbejdet.

Arbejdet med den samlede omstilling består blandt andet af spor, der har fokus på specialisering, modernisering og kapacitetsforøgelse på botilbudsområdet. Arbejdet består også af spor, som fokuserer på at udvide tilbudsviften med indsatser, der skal mindske afstanden mellem trinnene på indsatsstigen og gør vejen til et værdigt, meningsfuldt og selvstændigt hverdagsliv i egen bolig mere tilpasset den enkeltes behov. Blandt andet er der tale om indsatser med fleksibel bostøtte, Critical Time Intervention og Grib København. Sidstnævnte er et projekt på myndighedsområdet, der på én og samme tid er en indgang for henvendelser til socialpsykiatrien og et tilbud rettet mod borgere med psykiske funktionsnedsættelser og borgere med risiko herfor.

Endelig består omstillingsarbejdet af et omfangsrigt spor med fokus på kvalitet og kompetenceudvikling. Herunder hører arbejdet med recovery og rehabilitering som det fælles faglige fundament for den samlede socialpsykiatri.

Den strategiske retning for det fælles faglige fundament blev lanceret i oktober 2017, hvor Socialforvaltningens direktion og borgercenterchefer præsenterede en grundfortælling for socialpsykiatrien på en række dialogmøder med ledere og medarbejdere. Grundfortællingen er det overordnede strategipapir, og det beskriver visionen for socialpsykiatrien og peger på rehabilitering som fælles faglige fundament i omstillingsarbejdet.

Grundfortællingen er siden suppleret af en række tiltag, som understøtter implementeringen af det fælles faglige fundament. Kendetegnende for alle tiltag er, at de er udviklet med en særdeles høj grad og tidlig af inddragelse af borgere, pårørende, medarbejdere, ledere, interesseorganisationer og faglige organisationer. Følgende tiltag er iværksat for at fremme implementeringen af recovery og rehabilitering som fælles fagligt fundament:

- I august 2018 lancerede Socialforvaltningens direktion og borgercenterchefer en faglig guide til ledere og medarbejdere i socialpsykiatrien. Guiden er et praksisnært redskab, som har til formål at styrke det systematiske arbejde med rehabilitering i socialpsykiatrien.
- I foråret 2018 lancerede Socialforvaltningen i samarbejde med Københavns Professionshøjskole en otte dages uddannelse i recovery og rehabilitering. Uddannelsen er kompetencegivende på diplom og akademi niveau (10 ECTS). Over en periode på tre år skal alle ledere og medarbejdere i socialpsykiatrien gennemføre uddannelsen. På nuværende tidspunkt har knap halvdelen gennemført.
- Ledelse spiller en afgørende rolle i arbejdet med at implementere forandringer i en organisation. Derfor var alle ledere i socialpsykiatrien, forud for lanceringen af uddannelsen i recovery og rehabilitering, på et tre dages lederforløb med fokus på ledelse og rehabilitering, læring med effekt og implementering.
- I efteråret 2018 udarbejdede ledere og medarbejdere på samtlige tilbud i socialpsykiatrien lokale udviklingsplaner, som beskriver, hvordan de mere konkret vil arbejde med understøtte borgernes recovery gennem rehabilitering. Disse udviklingsplaner er en del af arbejdet med socialstrategien og følges tæt af både centerchefer, borgercenterchefer og direktion.

Foruden ovennævnte tiltag er der igangsat en række mindre tiltag, som også skal understøtte implementeringen af rehabilitering. Blandt andet er der udarbejdet et MUS-koncept med fokus på rehabilitering, og der afholdes fire gange årligt ledermøder, hvor samtlige ledere i socialpsykiatrien drøfter implementeringsarbejde og udveksler erfaringer og idéer.

Næste skridt i den faglige omstilling er en grundlæggende ændring af socialpsykiatriens centerstruktur: Fra januar 2020 skal de fire centerfællesskaber på udførerområdet være fagspecialiserede fremfor at være organiseret ud fra et geografisk princip. Myndighedsområdet vil som følge heraf også gennemgå en organisationsjustering.

En fagspecialiseret centerstruktur giver mulighed for styrket faglig sparring på ledelses- og medarbejderniveau, hvor det er muligt at intensivere det vidensbaserede arbejde indenfor og på tværs af specialerne. Ændringen i centerstrukturen gør det vigtigt, at understøttelsen af implementeringen styrkes og intensiveres i en periode, så der fortsat kan sikres fremdrift i forhold til at arbejde mere recoveryorienteret gennem rehabilitering.

I nærværende ansøgning søges der derfor om midler til etablering af et rehabiliteringsteam bestående af en projektleder og tre rehabiliteringsmedarbejdere, som målrettet kan arbejde med at understøtte implementeringen af recovery og rehabilitering som fælles faglige fundament i de nye centerfællesskaber og på myndighedsområdet.

Deltagelsen i projektet og samarbejdet med styrelsen og de andre projektkommuner skal desuden bidrage til større viden og erfaring i forhold til at skabe de bedste forudsætninger for en målrettet og effektiv implementering og forankring. Som beskrevet i nedenstående afsnit om erfaringerne med det rehabiliterende og recovery-orienterede arbejde viser de første evalueringresultater af omstillingen, at der fortsat er et uudnyttet potentiale både i forhold til knowing-doing - både organisatorisk og på praksisniveau. Også på dette område vil projektdeltagelsen og det tætte samarbejde med styrelsen og andre kommuner bidrage til, at Københavns Kommune lykkes med den faglige omstilling af socialpsykiatrien.

#### **Erfaringer med det rehabiliterende og recovery-orienterede arbejde**

*Her skal du beskrive om kommunen allerede er i gang med strategisk og målrettet at udvikle det rehabiliterende og recovery-orienterede arbejde, herunder hvordan kommunen griber dette arbejde an, hvor langt kommunen er i den strategiske omlægning samt hvilke erfaringer kommunen hidtil har gjort sig, herunder om omlægningen eksempelvis har ført til en ændret tilbudsvifte.*

*Socialstyrelsen bruger din beskrivelse til at vurdere, om ansøgningen lever op til ansøgningspuljens tildelingskriterium vedr. "indsats". Du kan læse mere om, hvilke konkrete kriterier projektet skal opfylde i vejledningens afsnit 8 om ansøgningspuljens tildelingskriterier.*

Siden 2017 er der ændret og udviklet på mange områder i socialpsykiatrien og mange nye tiltag er på plads. Eksempelvis er der omlagt pladser på botilbudsområdet, der arbejdes med

fleksibel bostøtte og CTI- støtte, der er igangsat et metodeprojekt med fokus på fremskudt og hyppig opfølgning, og Grib København er etableret og i drift. Mange ledere og medarbejdere har fået viden om rehabilitering og recovery, og der er udviklet en grundfortælling som overordnet strategi for området. Den strukturelle del af socialpsykiatrien er dermed ved at være på plads, og udfordringen er nu transfer fra viden til handling.

I evalueringen af omstillingsarbejdets faglige spor foreligger der i skrivende stund resultater af det første undersøgelsesloop. Fokus har her været på implementeringen af recovery og rehabilitering som det fælles faglige fundament. Resultaterne viser, at der mange steder i socialpsykiatrien ses væsentlige forandringer i sprogbrug, tilgangen til borgerne, og at der er skabt gode praksisser for faglig refleksion. Imidlertid tegner der sig også et billede af, at der flere steder er et gab mellem de gode intentioner og en konkret forandring i handling hos medarbejderne og lederne - særligt i forhold til at få viden fra uddannelsen omsat til kompetencer og færdigheder.

I skrivende stund er der derudover begrænset viden om borgernes oplevelse af resultaterne af implementeringen. Nogle borgere peger på, at medarbejderne er mere lyttende og taler anderledes til dem, mens andre ikke oplever nogen forskel i samarbejdet med medarbejderne. Resultaterne fra evalueringerne viser, at der også er et uforløst potentiale i at involvere borgerne i det konkrete implementeringsarbejde, og borgerinddragelse vil derfor være en del af projektets primære fokusområder.

Resultaterne af undersøgelsesloopet viser desuden, at flere ledere i socialpsykiatrien oplever, at andre større organisatoriske forandringer, højt flow af medarbejdere og administrative opgaver mv. hæmmer implementeringen. I forlængelse heraf viser transferevalueringen af uddannelsen i recovery og rehabilitering, at hovedparten af deltagerne oplever, at deres praksis inden for centrale aspekter af det rehabiliterende arbejde et halvt år efter uddannelsen er forbedret enten i nogen, høj eller meget høj grad. Samtidig peger nogle deltagere dog på, at de ikke kan gå i gang med at arbejde rehabiliterende på grund af besparelser eller før alle på deres arbejdsplads har været afsted på uddannelse.

Samlet set tegner resultaterne fra undersøgelsesloopet og transferevalueringen et billede af, at der er stort behov for håndholdte implementeringsindsatser, der knytter sig helt tæt til den konkrete hverdagspraksis på tilbuddene. Det er netop dette

behov, som rehabiliteringsteamet i projektet skal dække, og dette 'knowing-doing gab' og manglende omsætning skal være teamets primære arbejdsfelt. Deres opgaver bliver blandt andet at afdække de lokale implementeringsbehov på de enkelte tilbud og understøtte, at den læring, der sker på uddannelsen for recovery og rehabilitering, transformeres til konkrete kompetencer og færdigheder, som skaber en mærkbar forandring for den enkelte borger.

#### **Udvikling og afprøvning af det samlede koncept**

*Her skal du beskrive, hvordan kommunen vil bidrage i udviklingen og afprøvningen af det koncept for udvikling og omstilling, der udvikles i initiativet, herunder hvilke erfaringer kommunen kan trække på i udviklingen og afprøvningen.*

*Socialstyrelsen bruger din beskrivelse til at vurdere, om ansøgningen lever op til ansøgningspuljens tildelingskriterium vedr. "indsats". Du kan læse mere om, hvilke konkrete kriterier projektet skal opfylde i vejledningens afsnit 8 om ansøgningspuljens aktiviteter og forventede resultater.*

I Københavns Kommune har vi taget de første væsentlige skridt i retningen af en socialpsykiatri, som i endnu højere grad arbejder systematisk med at understøtte borgernes recovery gennem rehabilitering. Til udviklingen af Socialstyrelsens samlede koncept kan vi bidrage med de erfaringer, vi har gjort os med omstillingsarbejdet indtil videre.

Vi kan blandt andet bidrage med erfaringer om, hvordan der kan arbejdes med en høj grad af involvering af borgere, pårørende, medarbejdere, ledere, interesseorganisation og faglige organisationer i omstillingsarbejdet. Det er erfaringen, at denne involvering understøtter en succesfuld omstilling. Involveringen er blandt andet med til at skabe ejerskab og sikre, at omstillingen rammer de reelle behov hos målgruppen. På den måde bliver omstillingen også mere meningsfuld for dem, som den vedrører.

Vi kan også bidrage med konkret viden om, hvornår der kan opstå modstand blandt borgere, medarbejdere og pårørende overfor en omstilling, hvilken modstand det kan være, og hvordan den kan håndteres.

Derudover kan vi bidrage med erfaringer fra arbejdet med at udarbejde en grundfortælling og faglig guide samt arbejdet med at udvikle og drive en kompetencegivende uddannelse i recovery og rehabilitering. På nuværende tidspunkt kan vi også bidrage med foreløbige resultater fra transferevalueringen af uddannelsen i recovery og rehabilitering og evalueringen af det faglige spor i omstillingen.

Endelig kan vi bidrage med indledningsvise implementeringserfaringer. Hvis projektet tildeles midler fra ansøgningspuljen, vil vi desuden kunne bidrage med omfangsrige erfaringer med implementering helt ned på tilbuds niveau.

Det skal afslutningsvist bemærkes, at planen for den samlede strategiske omstilling af socialpsykiatrien er generisk. Det vil sige, at den løbende tilpasses på baggrund af de erfaringer, som vi gør os med omstillingsarbejdet. Således er der plads til løbende justeringer på baggrund af egne erfaringer og erfaringer fra Socialstyrelsens tværgående projekt, herunder erfaringer fra andre kommunale aktører. I Københavns Kommune vil vi derfor også kunne bidrage med afprøvning af meningsfulde (del)elementer af et samlet koncept for strategisk udvikling og omlægning af de kommunale socialpsykiatrier.

#### **Projektets aktiviteter**

*Her skal du beskrive de centrale aktiviteter, som du ønsker at gennemføre og som, du forventer, kan være med at opfylde de forventede resultater. Du skal beskrive, hvordan projektets aktiviteter bidrager til at opfylde projektets formål og målsætninger.*

*Socialstyrelsen bruger din beskrivelse af de centrale aktiviteter til at vurdere, om projektets aktiviteter lever op til ansøgningspuljens krav til aktiviteter og dets sammenhæng til forventede resultater. Du kan læse mere om, hvilke konkrete kriterier projektet skal opfylde i vejledningens afsnit 8 om ansøgningspuljens tildelingskriterier.*

Som beskrevet ovenfor, viser resultaterne af det første undersøgelsesloop i evalueringen af omstillingens faglige spor, at der er et gab mellem gode implementeringsintentioner og en konkret forandring i handling hos medarbejderne og lederne.

Dette 'knowing-doing gab' er projektets primære genstandsfelt. Det betyder, at rehabiliteringsteamet i projektet skal arbejde med at understøtte, at det fælles faglige fundament bliver til konkret rehabiliteringspraksis i de enkelte tilbud i socialpsykiatrien. Mere konkret har den samlede rehabiliteringsteamet til opgave at:

- fastholde det rehabiliterende fokus og understøtte ledere og medarbejdere i at udvikle en rehabiliterende praksis - både ift. medarbejdere, men også borgere og pårørende.
- understøtte implementeringen af recovery og rehabilitering på tværs af tilbud, enheder, centre og områder for på den vis at understøtte sammenhæng på tværs i socialpsykiatrien.
- at arbejde målrettet med de fokusområder, som de forskellige evalueringssloops identificerer, med respekt for det enkelte tilbuds parathed og behov.

- understøtte center-/områdechefer, lederne og de faglige udviklingskonsulenter i implementeringen af rehabilitering, så opgaven efter projektperiodens udløb kan løftes internt i organisationen.

Projektet er opdelt i faser af et halvt års varighed, så erfaringer og viden fra en fase kan bidrage til kvalificering af arbejdet i kommende faser. Målet er at skabe en synergieffekt mellem viden, læring og handling. En fase indeholder følgende aktiviteter:

- Implementeringsworkshop for implementeringsteamet (se afsnit om implementeringsteamet på side 17): Her præsenteres den viden, der er opnået gennem evalueringerne og de fokusområder, som det seneste evalueringsloop og styregruppen har udpeget som centrale. Derudover skal implementeringsteamet på workshoppen udarbejde en overordnet "doing plan", som skal skabe afsæt for det kommende halve års implementeringsarbejde.
- Praksis-aktiviteter: Rehabiliteringsmedarbejdere planlægger og afholder i tæt samarbejde med de lokale ledere og faglige udviklingskonsulenter fra socialpsykiatriens Fælles Faglig Stab aktiviteter, der fremmer/understøtter knowing-doing implementeringsarbejdet ude på tilbuddene. Implementeringsarbejdet tager afsæt i tilbuddenes lokale udviklingsplaner og behov samt de fokusområder, der er afstedkommet af det seneste evalueringsloop.
- Evalueringsworkshop: Implementeringsteamet mødes til en workshop, hvor der dels gøres status på temaerne for seneste halve års implementeringsarbejde, dels på hvor de forskellige tilbud er. Denne kreds kan udvides alt efter mening og behov.

Det faseopdelte projektdesign betyder også, at der let kan tages højde for de aktiviteter og den viden, som opstår i forlængelse af Socialstyrelsens tværgående projekt. Derudover påtænkes det, at der skal være en række aktiviteter, som mere direkte hænger sammen med aktiviteterne i Socialstyrelsens tværgående projekt:

- Udarbejdelse af forandringsteori for arbejdet med lokal operationalisering og implementering af det fælles faglige fundament på de enkelte tilbud. Forandringsteorien skal tage afsæt i den nuværende forandringsteori for det faglige spor i omstillingen.
- Udarbejdelse af drejebog for arbejdet i nærværende projekt og Socialstyrelsens tværgående projekt, herunder samarbejdet med Socialstyrelsen og PwC.

- Bidrag til PwCs analyse af den eksisterende praksis i den københavnske socialpsykiatri.
- Udarbejdelse af udviklingsplan for det videre arbejde med implementeringen af det fælles faglige fundament og Socialstyrelsens samlede koncept for strategisk udvikling og omlægning. Planen skal tage afsæt i den eksisterende plan for omstillingens faglige spor.
- Gennemførelse af dialogmøder med andre kommuner i Socialstyrelsens tværgående projekt og efterfølgende eventuel tilpasning af planen for omstillingens faglige spor på baggrund af erfaringer fra dialogmøderne.

#### **Tidsplanen for projektets aktiviteter**

*Her skal du beskrive tidsplanen for, hvornår de forskellige aktiviteter finder sted. Du skal beskrive, hvordan aktiviteterne hænger sammen, og om der er aktiviteter, som er særlig vigtige for projektet.*

*Socialstyrelsen bruger din beskrivelse af tidsplanen til at vurdere, om projektet udviser sammenhæng på tværs af projektbeskrivelsen. Du kan læse mere om, hvilke konkrete kriterier projektet skal opfylde i vejledningen afsnit 8 om ansøgningspuljens tildelingskriterier.*

#### **FØRSTE HALVÅR 2020**

##### Styrelsesaktiviteter:

- Udarbejdelse af lokal forandringsteori
- Udarbejdelse af drejebog for samarbejde med Socialstyrelsen og PwC
- Dialogmøde i Socialstyrelsens tværgående projekt
- Analyse af den eksisterende praksis i den københavnske socialpsykiatri

##### Projektaktiviteter:

- Konstituering af projektgruppe og implementeringsteam.
- Implementeringsteam bidrager til udarbejdelsen af centerfællesskabernes grundlagspapir. Deadline er primo 2020.
- Introduktionsforløb for projektleder og rehabiliteringsmedarbejdere
- Kompetenceudvikling for rehabiliteringsmedarbejdere: Uddannelse i rehabilitering og recovery
- Workshops om evalueringen af det faglige spor i omstillingen
- Afdækning af implementeringsbehov i de nye centerfællesskaber og understøttelse af udarbejdelsen af grundlagspapirer for de nye centre, så de taler ind i det fælles faglige fundament.
- Afdækning af lokale implementeringsbehov på de socialpsykiatriske tilbud

#### **ANDET HALVÅR 2020**



Styrelsesaktiviteter:

- Baseline-evaluering
- 2. møde i dialogforum
- Udarbejdelse af udviklingsplaner for partnerskabskommuner

Projektaktiviteter:

- Implementeringsteam: Workshop om fokusområder i evalueringsloop 3
- Understøtte implementeringsarbejdet på tilbuddene: Med afsæt i tilbuddenes lokale udviklingsplaner (er en del af arbejdet med forvaltningens socialstrategi) og fokusområderne i loop 3 understøtter rehabiliteringsmedarbejderne i samarbejde med de lokale ledere og faglige udviklingsmedarbejdere det lokale implementeringsarbejde.
- Implementeringsteam: evalueringsworkshop
- Understøtte implementeringsarbejdet på tilbuddene: Med afsæt i tilbuddenes lokale udviklingsplaner og fokusområderne i loop 2 understøtter rehabiliteringsmedarbejderne i samarbejde med de lokale ledere og faglige udviklingsmedarbejdere det lokale implementeringsarbejde.

**FØRSTE HALVÅR 2021**

Styrelsesaktiviteter:

- Implementering af udviklingsplan påbegyndes og løber projektperioden ud
- Delevaluering 1
- 3. møde i dialogforum

Projektaktiviteter:

- Implementeringsteam: Workshop om fokusområder i loop 4
- Understøtte implementeringsarbejdet på tilbuddene: Med afsæt i tilbuddenes lokale udviklingsplaner og fokusområderne i loop 4 understøtter rehabiliteringsmedarbejderne i samarbejde med de lokale ledere og faglige udviklingsmedarbejdere det lokale implementeringsarbejde.
- Implementeringsteam: evalueringsworkshop

**ANDET HALVÅR 2021**

Styrelsesaktiviteter:

- Delevaluering 2
- 4. møde i dialogforum

Projektaktiviteter:

- Implementeringsteam: Workshop om fokusområder i loop 5

- Understøtte implementeringsarbejdet på tilbuddene: Med afsæt i tilbuddenes lokale udviklingsplaner og fokusområderne i loop 5 understøtter rehabiliteringsmedarbejderne i samarbejde med de lokale ledere og faglige udviklingsmedarbejdere det lokale implementeringsarbejde.
- Implementeringsteam: evalueringsworkshop

#### **FØRSTE HALVÅR 2022**

Projektaktiviteter:

- Implementeringsteam: Workshop om fokusområder i loop 6
- Understøtte implementeringsarbejdet på tilbuddene: Med afsæt i tilbuddenes lokale udviklingsplaner (socialstrategi) og fokusområderne i loop 6 understøtter rehabiliteringsmedarbejderne i samarbejde med de lokale ledere og faglige udviklingsmedarbejdere det lokale implementeringsarbejde.
- Implementeringsteam: evalueringsworkshop

#### **ANDET HALVÅR 2022**

Styrelsesaktiviteter:

- Slutevaluering
- 5. møde i dialogforum

Projektaktiviteter:

- Implementeringsteamet evaluerer på det samlede projekt.
- På baggrund af projektets samlede evaluering udarbejder implementeringsteamet en handleplan for forankring, som godkendes af styregruppen for omstillingsplanen i Socialforvaltningen.

#### **Projektets overordnede organisering og ledelse**

*Her skal du beskrive, hvordan projektet er organiseret og hvordan opgaver og ansvar er fordelt samt hvordan projektet indgår i den samlede organisation i kommunen.*

*Socialstyrelsen bruger din beskrivelse af den overordnede organisering og ledelse, til at vurdere om projektet har den nødvendige ledelsesmæssige opbakning og organisatoriske forankring. Du kan læse mere om, hvilke konkrete kriterier projektet skal opfylde i vejledningens afsnit 8 om ansøgningspuljens tildelingskriterier.*

Borgercenter Voksne (BCV) i Socialforvaltningen er projektejer, og projektlederen refererer til projektejeren og styregruppen for den samlede omstilling.

Projektgruppens personaleleder bliver Anne Hare, områdechef, Borgercenter Voksne, Socialforvaltningen.

Projektgruppen vil have organisatorisk ophæng i Borgercenter Voksne, der har adresse på Islands Brygge 37, København S.

Rehabiliteringsmedarbejderne vil være knyttet op på hvert af de 4 socialpsykiatriske centre og myndighed. Projektlederen påtænkes at få en dobbeltrolle som projektleder samtidig med, at vedkommende vil være tilknyttet myndighedsområdet som rehabiliteringsmedarbejder.

Rehabiliteringsmedarbejderne vil tilbringe det meste af tiden ude på de tilbud, hvor de praksisnært understøtter implementeringsarbejdet. Dette vil foregå i tæt samarbejde med centerchefer/områdechefen, lederne og de faglige udviklingskonsulenter fra Fælles faglig stab/myndighed.

#### **Projektets implementeringsteam**

*Her skal du beskrive hvilke funktioner og roller, der indgår i implementeringsteamet. Implementeringsteamet har til opgave at drive implementeringen af det samlede koncept lokalt i kommunen, og skal derfor have den nødvendige handle- og beslutningskompetence for at kunne gøre dette.*

*Socialstyrelsen bruger din beskrivelse af sammensætningen af implementeringsteamet til at vurdere om projektet har den nødvendige ledelsesmæssige opbakning og organisatoriske forankring. Du kan læse mere om, hvilke konkrete kriterier projektet skal opfylde i vejledningens afsnit 8 om ansøgningspuljens tildelingskriterier.*

Rehabiliteringsteamet, der søges om midler til, bliver en del af et større implementeringsteam, som både sikrer ledelsesopbakning, faglig sammenhæng på tværs af centre og myndighed og sammenhæng på tværs af omstillingens andre relevante spor.

Implementeringsteamet er sammensat af projektlederen, rehabiliteringsmedarbejderne, faglige udviklingskonsulenter fra socialpsykiatriens Fælles Faglig Stab og konsulenter fra Viden i Anvendelse (sidstnævnte er ansvarlig for evalueringen af omstillingen). Projektlederen er ansvarlig for implementeringsteamet og refererer til projektejeren og styregruppen.

Implementeringsteamets spiller en central rolle og er omdrejningspunktet i projektorganiseringen ift. implementeringsopgaven. Deres opgave er at skabe faglig sammenhæng på tværs af centrene og på tværs af udfører og myndighed samt at koordinere den strategiske implementeringsopgave i 'deres' center/område og på tværs i tæt samarbejde med centercheferne og lederne af tilbuddene.

Implementeringsteamet skal, ud fra den viden som Socialstyrelsens og egne evalueringer genererer, og med afsæt i det fokus, som evalueringsloopet peger på, udarbejde konkrete forslag og anbefalinger til, hvordan der fremadrettet kan arbejdes med loopets fokus. Det skal de med afsæt i den praksis, der er i de centre, som de repræsenterer og er knyttet til.

Implementeringsteamet skal bidrage med egen og andres viden. Derfor består teamets opgave også i at indsamle viden fra lederne i centrene og på den måde være repræsentant for det ledelsesmæssige perspektiv i udarbejdelse af konkrete forslag til implementeringsindsatser.

Med denne organisering opnås en organisering, der også efter projektets udløb kan fortsætte og fremme grundlaget for samarbejde og sammenhæng, på tværs af centerfællesskaberne og mellem udfører og myndighed.

#### **Beskriv plan for forankring**

*Her skal du beskrive, hvordan kommunen planlægger at videreføre udviklingen og omlægningen efter tilskudsperiodens ophør, herunder hvordan indsatsen monitoreres og evalueres fremadrettet.*

*Socialstyrelsen bruger din beskrivelse af forankringen til at vurdere, om projektets forankring lever op til ansøgningspuljens krav til forankring. Du kan læse mere om, hvilke konkrete kriterier projektet skal opfylde i vejledningens afsnit 8 om ansøgningspuljens tildelingskriterier.*

Etableringen af rehabiliteringsteamet er et aktivt indledende greb ind i forankringsfasen. De faglige udviklingskonsulenter, der allerede arbejder med implementering, får undervejs i projektet indarbejdet en struktur og systematik, som de kan holde fast i efterfølgende og måske endda udvide til at inkludere medarbejdere fra forskellige tilbud og indsatser i socialpsykiatrien, fx medicinpædagogisk team, Grib København mv.

Rehabiliteringsteamet skal derudover sikre, at der på tværs af organisationen bliver skabt kendskab til og sammenhæng mellem de initiativer og tiltag, der allerede er igangsat i omstillingen.

Derudover vil uddannelsen i recovery og rehabilitering fortsætte efter projektets afslutning, hvilket vil være med til at understøtte, at der hele tiden er et fokus på rehabilitering som faglighed, idet medarbejdere og ledere, der er på uddannelse, har nye perspektiver og refleksioner over den eksisterende praksis med hjem.

I omstillingen er der udarbejdet Grundfortællingen og Faglig guide som redskaber til medarbejdere, ledere, borgere, pårørende samt interne og eksterne samarbejdspartnere. Der arbejdes fortsat

på at få dem ud "at leve" i praksis i socialpsykiatrien, og det er forventningen, at dette projekt vil være med til at øge kendskabet til de to produkter, så de står stærkt efter projektets afslutning.

Det er derudover forventningen, at arbejdet med de spor i omstillingsplanen, der ikke omhandler det fælles faglige fundament, vil understøtte den faglige omstilling. Helt konkret er det blandt andet følgende tiltag, indsatser og projekter:

- En mere specialiseret centerstruktur, som understøtter en mere specialiseret indsats og højner faglighed og kvalitet i indsatserne.
- Grib København, der er et projekt under myndighedsområdet, som skal sikre tidlig støtte og mindst mulig indgriben i den enkelte borgers liv, når borgeren henvender sig.
- Metodeprojektet, som arbejder med fremskudt sagsbehandling i forbindelse med opfølgningen. Sagsbehandlerne sidder ude på tilbuddene, og der er opfølgning min. hver 3 måned fremfor hvert andet år.
- CTI-projektet, der er et projekt, som afprøver CTI-metoden (Critical Time Intervention) som støtte til borgerne i overgangen fra bolig på botilbud til egen selvstændig bolig
- Fleksibel bostøtte, der kan tilbyde mere fleksibel hjælp i eget hjem og dermed støtte borgeren i at blive i eget hjem.

#### Samarbejde

*Her skal du angive om kommunen ønsker at indgå i et forpligtende samarbejde med Socialstyrelsen og eksternt leverandør om projektet samt bidrage til dokumentation og evaluering af indsatsen.*

- Ja  
 Nej

*Du skal endvidere angive, hvilket politiske og administrativt ledelsesniveau projektsamarbejdet er godkendt på i kommunen. Det vil blive betragtet som en fordel, hvis projektsamarbejdet er godkendt på politisk udvalgsniveau og i direktionen.*

Det konkrete projekt er på nuværende tidspunkt godkendt af direktionen i Socialforvaltningen i Københavns Kommune. Socialudvalget vil forventeligt blive forelagt ansøgningen ultimo oktober. Ansøgningen indsendes således med forbehold for politisk godkendelse.

Det samlede strategiske udvikling- og omstillingsarbejde i socialpsykiatrien er godkendt af Socialudvalget, der også løbende følger status på arbejdet.

## Budget

### Udfyld budgetskemaet

*Her skal du angive projektets udgifter fordelt hen over året. Dit budget skal være så realistisk som muligt og afspejle det projekt, du netop har beskrevet ovenfor. Du skal huske at angive eventuelle lønudgifter med antal timer og timesats til projekts medarbejdere og udfylde kørselstakst ved transport i egen bil. Budgettet skal alene indeholde de udgifter, som der søges dækket af midler fra ansøgningspuljen.*

*Du afslutter med "beregne og luk". Vær opmærksom på, at indtastede oplysninger først gemmes, når du vælger "gem og næste" i det elektroniske budgetskema.*

*På ansøgningspuljens side på Tilskudsportalen finder du en excel-skabelon for budgetskemaet, som du kan benytte som [hjælp](#) til at udfylde budgetskemaet i det digitale ansøgningsystem. Budgetskemaet i det digitale ansøgningsystem skal udfyldes for, at ansøgningen kan indsendes.*

*Socialstyrelsen bruger dit budget til at vurdere, om projektets budget lever op til ansøgningspuljens krav til budget. Du kan læse mere om, hvilke konkrete kriterier projektet skal opfylde i vejledningens afsnit 8 til 12 om ansøgningspuljens krav til budget.*

### Noter til budget

*Her kan du vedhæfte noter til dit budget. Noter til budget kan du indsende, hvis du har behov for at uddybe de forskellige udgiftstyper, og hvad der ligger bag den enkelte beregning i budgettet.*