



Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen
Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

Vedrørende fastholdelse af personer i job mens deres sag om fleksjob behandles

I 2006 blev partierne bag førtidspensionsreformen enige om at gennemføre en række ændringer i reglerne om fleksjob. Formålet med ændringerne var bl.a. at sikre, at der foreligger tilstrækkelig dokumentation for, at grundlaget for en bevilling af fleksjob er til stede.

Det har dog vist sig, at de strammere dokumentationskrav øger risikoen for, at personer i ordinær ansættelse, som ansøger kommunen om fleksjob, bliver afskediget eller sygemeldt, mens deres sag behandles. Dermed er der fare for, at de helt mister tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Det er skærpede krav i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, der foreskriver, at kommunerne i mange tilfælde ikke kan nøjes med arbejdsprøvning hos nuværende arbejdsgiver, men også skal igangsætte eksterne arbejdsprøvninger.

Mange arbejdsgivere er indstillede på at samarbejde med jobcentret om udredningen af en sag om fleksjob for en allerede ansat person, ligesom de er villige til at betale lønnen, mens personen arbejdsprøves på den pågældende arbejdsplads. Men der er arbejdsgivere, der ikke er indstillede på at udbetale løn, mens personen arbejdsprøves på en anden arbejdsplads.

Kommunerne har kun mulighed for at kompensere for arbejdsgivers lønudgift, hvis borgeren sygemeldes og har ret til sygedagpenge. Men en sygemelding er et forkert signal til borgeren og mod intentionen om at nedbringe sygefraværet.

KL mener derfor, at der bør udformes regler, der giver kommunerne mulighed for, i en begrænset periode, at kompensere helt eller delvist for arbejdsgivers lønudgift, mens medarbejderen arbejdsprøves eksternt i forbindelse med vurderingen af, om personen er berettiget til et fleksjob.

Den 19. december 2008

Jnr 02.14.02 P21
Sagsid 000189154

Ref SGL
sgl@kl.dk
Dir 3370 3149

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

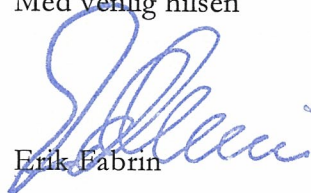
Tlf 3370 3370
Fax 3370 3371

www.kl.dk

1/2

Regler, der giver mulighed for dette, vil øge chancerne for, at personer med nedsat arbejdsevne, fastholdes på arbejdsmarkedet og vil samtidig bevare intentionerne i lovgivningen om grundig dokumentation af sagsbehandlingen.

Med venlig hilsen



Erik Fabrin



Peter Gorm Hansen