

Beskæftigelsesforvaltningens hjerneskadekoordination

Formålet er at iværksætte og afvikle erhvervsrettet rehabilitering så hurtigt og relevant som muligt

At genoptræne, udvikle og afklare arbejdsevnen med henblik på afdækning af fremtidige forsørgelsesmuligheder i form af:

- Genoptagelse af hidtidigt arbejdsområde, måske med hjælpemidler og mindre ændringer i forhold til opgaveløsningen
- Gentilknytning til arbejdsmarkedet i nyt og helbredsbegrundet realistisk job
- Afklaring i forhold til typerne af fleksjob; herunder også fastholdelsesfleksjob og støtte til selvstændige
- anbefalinger til det fortsatte arbejde med udviklingsmuligheder, f.eks. i et ressourceforløb
- Afklaring i forhold til manglende udviklings muligheder – førtidspension
- Rådgivning til og på arbejdspladsen

understøtte sagsbehandlingen i jobcentrene

Eva Holum, Center for Arbejdsfastholdelse/ JKA

Beskæftigelsesudvalget Københavns Kommune

22. oktober 2018

Susan Svensson,
Neuropsykolog, leder af voksenprogrammet
Center for Hjerneskade



Pointer i oplægget

Samarbejdet med BIF

Hvilke borgere?

Hvilke indsatser?

Hvad kommer der ud af det?



Samarbejdet med BIF

Hurtigt, smidigt, fleksibelt:

Individuelt tilpassede indsatser til den enkelte borger

Opstart, undervejs og afslutningsvis – god sparring

Chefkonsulenten og sagsbehandlere

primært, men ikke udelukkende sygedagpenge/Baldersgade



Hvilke borgere?

Erhvervede hjerneskader (og hjernerystelser)

(blodprop, blødning, ulykker, tumorer, hjernebetændelse, meningitis)

I forlængelse af specialiseret rehabilitering (SUF) eller

Andre med komplekse skadesfølger – typisk de ”usynlige” følger:

De mentale styringsfunktioner – initiativ, ustyret, planlægning, overblik

Adfærd – det social kognitive, kognitive kommunikationsforstyrrelser

Det sproglige (med behov for erhvervsrettet indsats)

Indsigt / evnen til at bedømme egen indsats

De højtfungerende



Hvilke indsatser?

Neuropsykologisk grundlag (alle ser en)

- Viden om hjernen, personlighed, følelsesmæssige, identitet og udviklingsmuligheder

Vejledning til borger, vejledning til arbejdspladser

Udvikling af arbejdskompetencer (identitet, adfærd, kommunikation) først på CfH – siden arbejdspladsen

1 : 1 – individuelt tilpasset

Praktik med optimalt match – afklaring af arbejdsevnen



Hvad kommer der ud af det ?

Borgeren er afklaret efter ét forløb – besparende for borgeren, jobcenter, rehabiliteringsteam mm.

På trods af målgruppe med komplekse følger:

(Overblik pr. 15.8. 2018)

Ordinær beskæftigelse: 7 / 22 - 32 %

Flexjob : 9 / 22 - 41 %

Førtidspension: 6 / 22 - 27 %



Hvad kommer der ud af det ?

Specialiserede indsatser med fokus på arbejdsmarkedet

Mindst 50 % større beskæftigelsesgrad

Samfundsøkonomisk gevinst

200.000 kr. pr. leveår i den arbejdsdygtige alder pr. trin

(FØP - Flex; Flex – Ordinær)

Kommunal andel?

Se udleveret materiale for referencer.

