



Bilag 1: Bruttokatalog over mulige fokusområder i Integrationshandleplanen

Dette bruttokatalog indeholder fokusområder, der kan indgå i den nye Integrationshandleplan. Fokusområderne er opdelt efter det pejlemærke i udkast til Integrationspolitik 2019-22, de relaterer sig til. De tre pejlemærker inden for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område i udkastet til Integrationspolitik 2019-22 er:

1. Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal i job
2. Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal klare sig godt i folkeskolen, så de bliver bedre rustet til – og gennemfører – en ungdomsuddannelse
3. Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal deltage aktivt i kultur- og foreningslivet og være inkluderet i det omkringliggende samfund

Under hvert fokusområde er der nævnt eksempler på indsatser, der kan understøtte fokusområdet og pejlemærket. Nogle indsatser har fået en stjernemarkering. Stjernen indikerer, at forvaltningen vurderer, at disse indsatser hviler på principper om at være langsigtede og har effekt baseret på erfaring fra København eller andre kommuner.

Det bemærkes, at det angivne finansieringsbehov i tabellerne er et estimat (angivet pr. år). Det forventes, at der ved etableringen af nye indsatser vil være en højere udgift i det første år, hvor indsatsen etableres, og udgifterne i de efterfølgende år vil være lavere. Det bemærkes yderligere, at antallet af borgere inkluderet i de konkrete indsatser nedenfor svarer til det angivne finansieringsbehov. Alle indsatser kan således op- eller nedjusteres, såfremt det ønskes.

Tabellen nedenfor viser en oversigt over fokusområderne og mulige indsatser:

Pejlemærke 1: Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal i job	
Fokusområde: Jobparate ledige	<ul style="list-style-type: none"> - *Håndholdt og kontinuerlig virksomhedsindsats - Opkvalificeringsindsats for beskæftigede borgere - Sundhedsfremme på arbejdspladsen - Undervisning fra erhvervsledere
Fokusområde: Udsatte ledige	<ul style="list-style-type: none"> - *Håndholdt og kontinuerlig virksomhedsindsats med indledende lægefaglig afklaring - *Individuel Placement and Support indsats (IPS) - *Helhedsorienteret familieindsats - Vækstprogram for virksomheder
Fokusområde: Kvinder og familieforsørgede	<ul style="list-style-type: none"> - *Familieforsørgede i beskæftigelse - Barselsgrupper med fokus på job og uddannelse - Beskæftigelsesforløb i samarbejde med civilsamfundet
Fokusområde: Mangfoldig rekruttering	<ul style="list-style-type: none"> - *Virksomhedsindsats til bekæmpelse af ubevidst diskrimination - *Styrkelse af Københavns Kommune som mangfoldig arbejdsgiver - *Anonymiseret rekruttering
Pejlemærke 2: Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal klare sig godt i folkeskolen, så de bliver bedre rustet til – og gennemfører – en ungdomsuddannelse	
Fokusområde: Unge i uddannelse	<ul style="list-style-type: none"> - *Flere lærepladser - *Forebyggelse af diskrimination målrettet unge på skoler og ungdomsuddannelser - Brobygning til håndværkervirksomheder og erhvervsskoler - Undervisning af lærere i mangfoldig elevsammensætning - Styrket ligebehandling på arbejdsmarkedet
Fokusområde: Unge i fritidsjob	<ul style="list-style-type: none"> - *Fritidsjob - *Ansættelse af fritidsjobambassadører på flere skoler - Fritidsjobkonsulent udstationeret i de udsatte byområder
Pejlemærke 3: Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal deltage aktivt i kultur- og foreningslivet og være inkluderet i det omkringliggende samfund	
Fokusområde: Dannelse og fremme af inklusion	<ul style="list-style-type: none"> - *Match mellem flygtninge og frivillige - *Mindspring-forløb for flygtninge - Gadehøjskoler
Fokusområde 8: Forebyggelse af social kontrol	<ul style="list-style-type: none"> - *Helhedsorienteret forebyggelse af social kontrol
Fokusområde 9: Ældre	<ul style="list-style-type: none"> - Indsats for udsatte og ensomme seniorer

**Tabel 1. Fokusområder og indsatser under pejlemærke 1 –
Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal i job**

Fokusområde: Jobparate ledige

Formålet med fokusområdet er, at få flere jobparate københavnere i job. Der er en overrepræsentation af københavnere med minoritetsbaggrund, der står uden for arbejdsfællesskabet sammenlignet med andre københavnere. Et job kan give den enkelte københavner et tilhørsforhold og en arbejdsidentitet, ligesom der opnås en indsigt i de værdier, der findes på de danske arbejdspladser. Samtidig viser studier, at flygtninge, der er i beskæftigelse, har større risiko for at falde ud af arbejdsmarkedet efter 8-11 år, da de ikke løbende opkvalificerer sig.

***Håndholdt og kontinuerlig virksomhedsindsats**

Jobparate kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere tilbydes et branchespecifikt og håndholdt beskæftigelsesforløb med løbende tæt opfølgning for borgerne og virksomhederne. Forløbene vil tilrettelægges kontinuerligt, således at de borgere, der efter et endt forløb fortsat er ledige, vil få et nyt justeret forløb.

Inspiration: Denne indsats tager udgangspunkt i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets drøftelse af fokusområder den 27. august 2018, borgerforslag fra dialogmøderne om Integrationspolitik 2019-22 og høringsvar til Integrationspolitik 2019-22.

Effekt ():* Indsatsen forventes effektiv, da indsatsen er inspireret af den virksomhedsrettede tilgang for nyankomne flygtninge. Med justeringer bygger denne indsats desuden videre på de nuværende indsatser; job via partnerskaber og branchepakker, der har været gode erfaringer med.

Målgruppe og finansieringsbehov: Min. 350 borgere til 4,4 mio. kr.

Opkvalificeringsindsats for beskæftigede borgere

Ufaglærte, beskæftigede flygtninge, der er omfattet af integrationsloven (dvs. maks. ophold i Danmark i fem år) tilbydes individuel og praksisnær sproglig opkvalificering på arbejdspladsen samt faglig opkvalificering. Dette har til formål at understøtte, at borgernes sproglige og faglige kompetencer løbende udvikles, således at borgernes mulighed for mobilitet og fastholdelse på arbejdsmarkedet styrkes.

Inspiration: Dette er en ny indsats. Indsatsen tager udgangspunkt i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets drøftelse af fokusområder den 27. august 2018 samt anbefalinger fra Københavns Integrationsråd.

Målgruppe og finansieringsbehov: 100 borgere til 2,9 mio. kr.

Sundhedsfremme på arbejdspladsen

Der ansættes ergoterapeuter eller andet sundhedsfagligt personale til at give borgerne hjælp og vejledning til sundheds- og trivselsfremme på arbejdspladsen.

Inspiration: Dette er en ny indsats. Indsatsen tager udgangspunkt i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets drøftelse af fokusområder den 27. august 2018 og borgerforslag fra dialogmøderne om Integrationspolitik 2019-22. Indsatsen er desuden inspireret af Aalborg Kommune, der har gode erfaringer med indsatsen.

Målgruppe og finansieringsbehov: Min. 500 borgere til 550.000 kr.

Undervisning fra erhvervsledere

Arbejdsgivere, der har erfaring med at have borgere med ikke-vestlig baggrund ansat på deres

virksomhed, skal undervise borgere, der skal i virksomhedsrettet forløb, i danske arbejdsmarkedsnormer og gode sundhedsvaner på arbejdspladsen. Undervisningen vil foregå på en arbejdsplads.

Inspiration: Dette er en ny indsats. Indsatsen er inspireret af forslag fra Københavns Integrationsråd og borgerforslag fra dialogmøderne om Integrationspolitik 2019-22

Målgruppe og finansieringsbehov: 100 borgere til 0,6 mio. kr.

Fokusområde: Udsatte ledige

Formålet med fokusområdet er, at give udsatte ledige med minoritetsbaggrund, der har andre udfordringer end ledighed, den rette hjælp og støtte til hurtigst muligt at komme videre i job eller til at blive afklaret til fleksjob eller førtidspension. Udsatte borgere har ofte omfangsrige beskæftigelsessager med mange lægelige oplysninger. Det kan derfor ofte være vanskeligt, både for borgeren og dennes sagsbehandler, at få et samlet overblik over hvilke informationer, der ligger på borgerens sag. Udsatte borgere kan således tilbydes en helhedsorienteret indsats samt en indledende afklaring af de sundhedsmæssige problemstillinger, som kan være en barriere for at komme ind på arbejdsmarkedet.

***Håndholdt og kontinuerlig virksomhedsindsats med indledende lægefaglig afklaring**

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med tolkebehov tilbydes en helbredsmæssig gennemgang, der skal skabe et grundigt overblik over borgerens helbredsmæssige situation. Herefter vil borgerne tilbydes et håndholdt og kontinuerligt virksomhedsrettet forløb med løbende opfølgende samtaler med både borgerne og virksomhederne. Forløbene vil blive tilrettelagt kontinuerligt, således at borgere få enten vil få et nyt justeret forløb, starte i forberedende plan eller afklares til fx fleksjob, ressourceforløb, førtidspension mv.

Inspiration: Dette er en ny indsats. Indsatsen tager udgangspunkt i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets drøftelse af fokusområder den 27. august 2018 og borgerforslag fra dialogmøderne om Integrationspolitik 2019-22.

Effekt (): Indsatsen forventes effektiv, da indsatsen er inspireret af den virksomhedsrettede tilgang for nyankomne flygtninge.*

Målgruppe og finansieringsbehov: 75 borgere til 2,9 mio. kr.

***Individuel Placement and Support indsats (IPS)**

Aktivitetsparate ledige med minoritetsbaggrund og psykiske udfordringer tilknyttes en personlig IPS-konsulent, der også fungerer som mentor for den ledige. IPS-konsulenten varetager myndighedssamtaler og kontakt til virksomhederne. Borgerne i IPS får hurtigt tilbudt beskæftigelse og kommer kun i meget begrænset omfang i praktik. Der er desuden knyttet tolke til indsatsen.

Inspiration: Indsatsen tager udgangspunkt i borgerforslag fra dialogmøderne om Integrationspolitik 2019-22.

Effekt (): Med justeringer bygger denne indsats videre på den eksisterende IPS-indsats, der har været gode erfaringer med.*

Målgruppe og finansieringsbehov: 100 borgere til 4,4 mio. kr.

***Helhedsorienteret familieindsats**

Familiementorer skal give aktivitetsparate forældre med minoritetsbaggrund en helhedsorienteret og koordinerende sagsbehandling mellem København Kommunes forvaltninger. Familiementorerne afholder flerfaglige statusmøder, hvor alle involverede i den enkelte families sager deltager; sundhedsplejerske, repræsentanter fra skole og daginstitution, sagsbehandlere, socialrådgivere osv. Familiementorerne har den overordnede kontakt med familien.

Inspiration: Dette er en ny indsats. Indsatsen tager udgangspunkt i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets drøftelse af fokusområder den 27. august 2018 og borgerforslag fra

dialogmøderne om Integrationspolitik 2019-22. Indsatsen vil kunne kobles til den eksisterende indsats "Minoritetsfamilier på kontanthjælp".

Effekt (): Indsatsen er inspireret af projekt "Hel Familie" i bl.a. Assens Kommune, der har gode erfaringer med indsatsen.*

Målgruppe og finansieringsbehov: 20 familier til 1,2 mio. kr.

Vækstprogram for virksomheder

Udvikling af en ny beskæftigelsesindsats med flere jobs for udsatte ledige gennem et vækstprogram for små og mellemstore virksomheder. I indsatsen, som gennemføres i samarbejde med Den Sociale Kapitalfond, testes, om de kommunale besparelser ved at få udsatte borgere i beskæftigelse kan være med til at finansiere vækstindsatsen. Indsatsen vil derefter være baseret på et socialt investeringsprogram, hvor der kun betales, såfremt borgerne opnår beskæftigelse.

Inspiration: Dette er en ny indsats. Indsatsen er inspireret af forslag fra Københavns Integrationsråd.

Målgruppe og finansieringsbehov: 550.000 kr. til udvikling af konceptet for Københavns Kommune.

Fokusområde: Kvinder og familieforsørgede

Formålet med fokusområdet er, at kvinder med minoritetsbaggrund får en arbejdsidentitet og bliver en del af arbejdsfællesskabet. En analyse fra Udlændinge- og Integrationsministeriet viser, at 47 pct. af kvinderne med ikke-vestlig baggrund er i beskæftigelse, mens det er 77 pct. af kvinderne med dansk baggrund. Kvinderne kan stå over for andre udfordringer end mænd, f.eks. traditionelle familiemønstre og forventning om, at de går hjemme med børnene. Samtidig kan det, at kvinden integreres på arbejdsmarkedet, have en stor betydning for resten af familien, og de kan være gode rollemodeller for deres børn.

***Familieforsørgede i beskæftigelse**

Familieforsørgede mænd og kvinder er ofte socialt isolerede og mangler arbejdsidentitet. Projektet forankres i de udsatte byområder, hvor en konsulent opsøger og motiverer deltagerne til at rykke nærmere eller ud på arbejdsmarkedet samt til at bryde social isolation.

Inspiration: Indsatsen er inspireret af forslag fra Københavns Integrationsråd.

Effekt (): Indsatsen viderefører den nuværende indsats "Perspektiv", hvor ca. 35 pct. af deltagerne efterfølgende er kommet i beskæftigelse.*

Målgruppe og finansieringsbehov: 90 familieforsørgede, hovedsageligt kvinder, til 2,5 mio. kr.

***Barselsgruppe med fokus på job og uddannelse**

Ledige kvinder på integrationsydelse, der er på barsel, tilbydes en barselsgruppe med fokus på beskæftigelse, uddannelse, sprog og arbejdsidentitet. Kvinderne kan her vedligeholde og udvikle deres danskundskaber samt tale om deres fremtidige job- og uddannelsesmuligheder. Kvinderne får desuden redskaber til at få arbejds- og familieliv til at hænge sammen.

Inspiration: Dette er en ny indsats. Indsatsen bygger på forslag fra Københavns Integrationsråd og borgerforslag fra dialogmøderne om Integrationspolitik 2019-22.

Effekt (): Indsatsen er inspireret af en lignende indsats i Kolding Kommune, der har gode erfaringer med indsatsen.*

Målgruppe og finansieringsbehov: Min. 30 kvinder (løbende optag) til 0,6 mio. kr.

Beskæftigelsesforløb i samarbejde med civilsamfundet

Ledige kvinder tilbydes et beskæftigelsesforløb med bl.a. undervisning i arbejdsmarkedskultur og virksomhedsbesøg. Kvinderne skal i virksomhedspraktik, hvor der følges tæt op på forløbet gennem samtaler med både virksomhederne og borgerne. Indsatsen er baseret på et socialt investeringsprogram, hvor der kun betales, såfremt kvinderne opnår beskæftigelse.

Inspiration: Dette er en ny indsats. Indsatsen tager udgangspunkt i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets drøftelse af fokusområder den 27. august 2018 og borgerforslag fra dialogmøderne om Integrationspolitik 2019-22. Forløbet udarbejdes i samarbejde med Bydelsmødrene – Fonden for Social Ansvar

Effekt (): Odense Kommune og Frederiksberg Kommune har indgået samarbejde om indsatsen og har gode erfaringer med indsatsen.*

Målgruppe og finansieringsbehov: Såfremt 10 kvinder kommer i ordinær beskæftigelse i et helt år betales 1,3 mio. kr.

Fokusområde: Mangfoldig rekruttering

Formålet med fokusområdet er at understøtte mangfoldig rekruttering. For den enkelte københavn er diskrimination på arbejdsmarkedet en barriere for vellykket integration. Og for den enkelte virksomhed er diskrimination en barriere i forhold til bl.a. rekruttering, innovation, personaleudvikling og værdiskabelse. Bekæmpelse af diskrimination på arbejdsmarkedet er således et fælles anlæggende for virksomhederne såvel som for Københavns Kommune og den enkelte københavn. Der er desuden en række undersøgelser, som understøtter, at en strategisk indsats til bekæmpelse af ubevidst diskrimination og fremme af mangfoldighed skaber merværdi for virksomhederne.

***Virksomhedsindsats til bekæmpelse af ubevidst diskrimination**

Der iværksættes en indsats, som består af en kortlægning og en efterfølgende pilotindsats. Med kortlægningen afdækkes det, hvilket vækstpotentiale der er forbundet med fremme af ligebehandling af ikke-vestlige indvandrere og flygtninge på det københavnske arbejdsmarked (ordinære jobs og praktikpladser). På baggrund af kortlægningen igangsættes en pilotindsats fx med tilbud til private og offentlige virksomheder og erhvervsuddannelser om kursus- og rådgivningstilbud om fremme af etnisk mangfoldighed i forhold til rekruttering, talent- og ledelsesudvikling og vækst.

Inspiration: Dette er en ny indsats. Indsatsen er inspireret af hørings svar til Integrationspolitik 2019-22.

Effekt ():* Indsatsen forventes effektiv, da den er inspireret af nyere forskning og konkrete projekter på danske virksomheder, som har dokumenteret effekten af en strategisk tilgang til arbejdet med mangfoldighed.

***Styrkelse af Københavns Kommune som mangfoldig arbejdsgiver**

Der udarbejdes en opdateret opgørelse over arbejdsstyrken sammenholdt med ansatte og ledere i Københavns Kommune med anden etnisk baggrund end dansk. På baggrund af opgørelsen oprettes et internt kursustilbud om forebyggelse af ubevidst diskrimination og fremme af etnisk mangfoldighed i forhold til rekruttering samt talent- og ledelsesudvikling. Tilbuddet kan rekvireres af ledere i Københavns Kommune (der er i alt ca. 2200 ledere i Københavns Kommune).

Inspiration: Dette er en ny indsats. Indsatsen er inspireret af hørings svar til Integrationspolitik 2019-22.

Effekt ():* Indsatsen forventes effektiv, da den er inspireret af tidligere indsatser for kønsbalanceret ledelse i Københavns Kommune samt af nyere forskning og konkrete projekter på danske virksomheder, der har dokumenteret effekt af en strategisk tilgang til arbejdet med mangfoldighed.

Målgruppe og finansieringsbehov: Primær målgruppe er min. 250 ledere årligt i Københavns Kommune til 0,5 mio. kr.

***Anonymiseret rekruttering**

Under indsatsen udarbejdes et koncept med anvisninger til, hvordan rekrutteringsprocedurer og evt. eksisterende HR-softwareløsninger kan tilpasses til anonym rekruttering. Konceptet formidles til private og offentlige virksomheder med henblik på, at de selv implementerer den konkrete løsning lokalt evt. med konsulentbistand fra Københavns Kommune. Som led i indsatsen gennemføres en evaluering af virksomhedernes resultater med anonym rekruttering.

Inspiration: *Indsatsen tager udgangspunkt i drøftelse i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets. Indsatsen er inspireret af høringssvar til Integrationspolitik 2019-22*

Effekt (*): *Indsatsen forventes effektiv, da den er inspireret af internationale tiltag bl.a. fra UK, Sverige og forskning bl.a. fra Institute of Labor Economics i Tyskland, der har dokumenteret effekt af anonymiseret rekruttering i forhold til at modvirke ubevidst diskrimination i den indledende rekrutteringsfase.*

Målgruppe og finansieringsbehov: *Konceptet vurderes at kunne udarbejdes for 0,4 mio. i 2019 og forventes at ville kunne udbredes til 20 virksomheder el. offentlige arbejdspladser for 0,5 mio. kr. årligt i 2020-2022 (inkl. evaluering af resultater).*

Tabel 2: Fokusområder og indsatser under pejlemærke 2 –

Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal klare sig godt i folkeskolen, så de bliver bedre rustet til – og gennemfører – en ungdomsuddannelse

Fokusområde: Unge i uddannelse

Formålet med fokusområdet er at få flere unge med minoritetsbaggrund i uddannelse. I dag har hver tredje unge ledig uden en erhvervskompetencegivende uddannelse minoritetsbaggrund. Mange af disse unge har ikke den fornødne støtte og motivation til at starte på en uddannelse og sværere ved at gennemføre en uddannelse. Det kan skyldes fx manglende kendskab til uddannelsesmuligheder, ubevidst diskrimination blandt skolekammeraterne eller lavere forventninger til de unge fra lærerne i folkeskolen samt manglende netværk og erfaring med at være i job. Der er således behov for en tidlig og opsøgende indsats, som starter allerede i folkeskolen, og som sikrer støtte i overgangen til og under en erhvervskompetencegivende uddannelse.

***Flere lærepladser**

Der vil være større fokus på at matche et endnu større antal virksomheder med minoritetsunge, der har udfordringer med at finde den obligatoriske lære-/elevplads efter grundforløb på erhvervsskolen og derfor frafalder erhvervsuddannelserne. Formålet er at fastholde flere unge med minoritetsbaggrund i uddannelse samt målrettet at afhjælpe, at der i dag er og fremadrettet vil være mangel på faglært arbejdskraft inden for disse brancher.

Inspiration: Indsatsen er inspireret af borgerforslag fra dialogmøderne om Integrationspolitik 2019-22 og høringsvar til Integrationspolitik 2019-22.

Effekt ():* Dette er en udvidelse af den eksisterende almene lærepladsindsats, hvor der har været gode erfaringer.

Målgruppe og finansiering: 150 unge får lære-/elevplads til 2,2 mio. kr.

***Forebyggelse af diskrimination målrettet unge på skoler og ungdomsuddannelser**

Der gennemføres dialogaktiviteter på grundskoler og ungdomsuddannelser, hvor elever får øget viden om konsekvenser og handlemuligheder i forhold til etnisk diskrimination.

Inspiration: Indsatsen er inspireret af høringsvar til Integrationspolitik 2019-22.

Effekt ():* Indsatsen forventes effektiv, da den er en justeret videreførelse af indsatsen "Skoleindsats til bekæmpelse af diskrimination" fra Integrationshandleplan 2017-2018. Af en evaluering af denne fra 2017 fremgår det, at 80 pct. af eleverne oplevede, at aktiviteterne er en god måde at lære om fordomme og diskrimination på. Ligeledes anbefales det i evalueringen, at ordningen "videreføres og eventuelt permanentgøres som et fast tilbud til fremme af antidiskrimination og respekt for mangfoldighed i kommunens læringsmiljøer for både børn og unge".

Målgruppe og finansieringsbehov: min. 3000 elever for 0,5 mio.kr. årligt i 2019-2022.

Brobygning til håndværkervirksomheder og erhvervsskoler

Gennem oplysning om og brobygning til håndværksfagene og erhvervsuddannelsernes kan flere elever i 8. og 9. klasse inspireres til at vælge en uddannelse inden for dette område, fordi eventuelle fordomme nedbrydes. Indsatsen kan desuden imødekomme, at færre frafalder uddannelsen, fordi de unge forinden har været i brobygning og praktik, og dermed er forventningerne afstemt ift. uddannelses- og arbejdsvilkår.

Inspiration: Dette er en ny indsats. Indsatsen er inspireret af høringsvar til Integrationspolitik 2019-22.

Målgruppe og finansieringsbehov: 100 elever på skoler i udsatte byområder til 0,6 mio. kr.

Undervisning af lærere i mangfoldig elevsammensætning

Lave forventninger til elever med ikke-vestlig baggrund kan være en barriere for, at eleverne får fuldt udbytte af undervisningen. Indsatsen skal nå ud til lærere og give dem konkrete redskaber til at håndtere en mangfoldig elevsammensætning fx ift. at undgå ubevidst forskelsbehandling.

Inspiration: Dette er en ny indsats. Indsatsen er inspireret af høringsvar til Integrationspolitik 2019-22.

Målgruppe og finansieringsbehov: Metodehæftet vurderes at kunne udarbejdes for 0,3 mio. i 2019 og forventes at ville kunne udbredes til min. 200 lærere på min. 15 skoler årligt i 2020-2022 for 0,5 mio. kr.

Styrket ligebehandling på boligmarkedet

Med indsatsen gennemføres en kampagne, hvor lejere og udlejere oplyses om rettigheder og handlemuligheder mhp. at forebygge og modvirke etnisk diskrimination. Indsatsen kan evt. etableres i samarbejde med relevante boligportaler.

Inspiration: Dette er en ny indsats. Indsatsen har afsæt i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets ønske om at inddrage opgørelse af forekomsten af diskrimination på boligmarkedet i Københavns Kommunes survey om medborgerskab.

Målgruppe og finansieringsbehov: 10.000 københavnere som er aktive på det private boligmarked enten som lejere eller udlejere.

Fokusområde: Unge i fritidsjob

Formålet med fokusområdet er at understøtte lige muligheder for at starte og gennemføre en uddannelse. Undersøgelser viser, at fritidsjob øger de unges motivation for uddannelse, og løfter de unges kompetencer til at gennemføre en uddannelse. Med fritidsjob opnår de unge tidlig erfaring med at tjene lommepenge, møde til tiden, skrive ansøgninger, gå til jobsamtale og generelt påtage sig et selvstændigt ansvar. Fritidsjob bidrager således til at bryde den sociale arv og øger sandsynligheden for de unge opnår kompetencer for at blive en del af arbejdsfællesskabet.

***Fritidsjob**

Fritidsjobindsatsen har fokus på at matche unge med minoritetsbaggrund med fritidsjob. Indsatsen kan evt. indeholde en forlængelse af løntilskudsperioden i ansættelsen i kommunale stillinger fra fem til ti måneder.

Inspiration: Indsatsen tager udgangspunkt i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets drøftelse af fokusområder den 27. august 2018, drøftelse i Københavns Integrationsråd og borgerforslag fra dialogmøderne om Integrationspolitik 2019-22.

Effekt (): Med justeringer viderefører indsatsen den nuværende fritidsjobindsats, hvor der har været gode erfaringer.*

Målgruppe og finansieringsbehov: 200 unge mellem 15-24 år til 3,0 mio. kr. (ved udvidelse ca. 3,8 mio. kr. årligt) – såfremt halvdelen ansættes privat og den anden halvdel ansættes offentligt.

***Ansættelse af fritidsjobambassadører på flere skoler**

Som fritidsjobambassadør ansættes udsatte unge elever fem timer ugentligt i fem måneder i regi af fritidsjobindsatsen. Formålet er, at fritidsjobambassadørerne med deres forhåndstilknytning til skolen fungerer som rollemodel/mentor for venner og øvrige elever og derved påvirker flere af disse til at finde et fritidsjob. Når fritidsjobambassadør-ansættelsen ophører, forsøges ansættelsen kanaliseret over i privat ansættelse.

Inspiration: Indsatsen tager udgangspunkt i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets drøftelse af fokusområder den 27. august 2018 og drøftelse i Københavns Integrationsråd.

Effekt (): Med enkelte justeringer viderefører og øger indsatsen den nuværende fritidsjobambassadørindsats, hvor der har været gode erfaringer.*

Målgruppe og finansieringsbehov: 20 unge til 0,4 mio. kr.

Fritidsjobkonsulent udstationeret i de udsatte byområder

Øget samarbejdet mellem fritidsjobkonsulenter og boligsociale aktører i udsatte områder med det formål at introducere flere minoritetsunge til arbejdsmarkedet via fritidsjobindsatsen. Der vil være dialog med de unge og med arbejdsgiver for at forklare fritidsjobberens socioøkonomiske vilkår. Det skal fremme gensidig forståelse mellem arbejdsgiver og arbejdstager og således fremme fastholdelsen af fritidsjobbet.

Inspiration: Indsatsen tager udgangspunkt i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets drøftelse af fokusområder den 27. august 2018 og borgerforslag fra dialogmøderne om Integrationspolitik 2019-22.

Effekt (): Med enkelte justeringer viderefører og øger indsatsen det nuværende samarbejde mellem jobkonsulenterne og de boligsociale aktører, der har haft gode erfaringer.*

Målgruppe og finansieringsbehov: 35 unge pr. boligområde til 0,1 mio. kr. pr. boligområde

**Tabel 3. Fokusområder og indsatser under pejlemærke 3 –
Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal deltage aktivt i kultur- og foreningslivet og være inkluderet i det omkringliggende samfund**

Fokusområde: Dannelse og fremme af inklusion

Formålet med fokusområdet er, at flere unge københavnere med minoritetsbaggrund bliver dannede individer, tilslutter sig de demokratiske spilleregler og værdier og føler sig anerkendt og inkluderet i samfundet. Gennem indsatser vil borgere med minoritetsbaggrund få en bedre forståelse for samfundets demokratiske værdier, fællesskab og kulturelle koder samt deres egne handlemuligheder i deres lokalområde og det øvrige samfund.

***Match mellem flygtninge og frivillige**

Flygtninge matches med frivillige københavnere med henblik på, at flygtningene får et styrket netværk, kendskab til deres lokalområde, forbedrer deres dansk kundskaber og viden om København. Derudover bidrager indsatsen til, at flygtninge kommer tættere på job og uddannelse.

Inspiration: Indsatsen er inspireret af borgerforslag fra dialogmøderne om Integrationspolitik 2019-22 og høringsvar til Integrationspolitik 2019-22.

Effekt ():* Indsatsen viderefører den nuværende matchindsats, der har vist gode resultater. En midtvejsstatus på matchindsatsen for 2018 viser, at 88 pct. af alle nyankomne flygtninge er matchede. Det bemærkes, at matchede flygtninge ankommet i 2016 og 2017 også er talt med.

Målgruppe og finansieringsbehov: 100 nyankomne flygtninge og familiesammenførte til 1 mio. kr.

***Mindspring-forløb for flygtninge**

Indsatsen består af gruppeforløb for flygtninge, såkaldte MindSpring-forløb, som er organiseret under Dansk Flygtningehjælp. Under forløbene behandles temaer såsom stress, identitet, traumer, samt de udfordringer minoritetsstatus kan medføre. Forløbene vil desuden have fokus på beskæftigelse.

Inspiration: Indsatsen er inspireret af høringsvar til Integrationspolitik 2019-22 samt drøftelse i Københavns Integrationsråd.

Effekt ():* Als Research har evalueret MindSpring-forløb, hvor de fremhæver, at deltagerne får et stort vidensudbytte omkring dansk kultur, love, regler, normer og rettigheder, at deltagerne får en større oplevelse af motivation samt at deltagernes selvværd og selvtillid stiger. Med enkelte justeringer viderefører denne indsats de eksisterende Mindspring-forløb.

Målgruppe og finansieringsbehov: 40 borgere (fordelt på to gruppeforløb) til 55.000 kr.

Gadehøjskoler

Gadehøjskolerne består af inspirationspersoner, der skal udfordre foreninger og organisationer i at indtænke dannelsesperspektiver på rettigheder, pligter og handlemuligheder i deres eksisterende aktiviteter med borgere. Inspirationspersonerne skal desuden bygge bro mellem borgerrettede tilbud og koordinere mellem eksisterende civilsamfundsindsatser.

Inspiration: Dette er en ny indsats. Indsatsen er inspireret af forslag fra Københavns Medborgerforum.

Målgruppe og finansieringsbehov: Opkvalificering af 8-10 foreninger, som kan nå ca. 150-200 borgere 1,2 mio. kr.

Fokusområde: Forebyggelse af social kontrol

Formålet med fokusområdet er at forebygge social kontrol, da social kontrol kan hæmme de unges livsmuligheder og ret til at træffe selvstændige valg om fx uddannelse, fritidsaktiviteter eller ægtefælle. Social kontrol kan ligeledes udgøre en barriere for at gennemføre en uddannelse eller komme ind på arbejdsmarkedet. Københavns medborgerskabsundersøgelse viser, at 17 pct. af unge københavnere med minoritetsbaggrund oplever ikke selv at kunne vælge deres ægtefælle eller kæreste. Det nationale integrationsbarometer samt flere andre landsdækkende undersøgelser peger ligeledes på, at unge med etnisk minoritetsbaggrund på en række områder oplever social kontrol i markant højere grad end andre jævnaldrende.

***Helhedsorienteret forebyggelse af social kontrol**

Indsatsen er helhedsorienteret mod social kontrol og arbejder i tre spor målrettet henholdsvis børn og unge, fagpersoner og forældre:

Oplysning til børn og unge om rettigheder og handlemuligheder

Formålet er at oplyse børn og unge om deres rettigheder og handlemuligheder, så de er i stand til at sige fra over for social kontrol og kender relevante rådgivningsmuligheder og hjælpeforanstaltninger. Indsatsen skal dermed styrke børn og unges modstandskraft mod social kontrol samt gøre dem bevidste om egen adfærd over for fx venner og søskende for at imødegå, at social kontrol reproduceres blandt børn og unge.

Opkvalificering af fagpersonale

Formålet er at give relevant fagpersonale som lærer, pædagoger, boligsociale medarbejdere, jobkonsulenter og sagsbehandlere viden og værktøjer til at identificere og handle på tegn på social kontrol.

Forældreindsats

Formålet er at engagere forældre i forebyggelsen af social kontrol gennem dialog om temaer som opdragelse, trivsel og social kontrol. Der vil i indsatsen være et særligt fokus på kvinders dobbelte position som både primære udøvere af social kontrol over for deres børn (*Undervisningsministeriet 2018*) og som udsatte for social kontrol. Herunder foretages en afdækning af hvorvidt og i hvilket omfang social kontrol udgør en barriere for kvinders beskæftigelsesmuligheder. På baggrund af resultaterne igangsættes en pilotindsats.

Inspiration: Indsatsen tager udgangspunkt i anbefalinger fra Københavns ekspertgruppe til forebyggelse af social kontrol; Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets drøftelse af fokusområder den 27. august 2018; hørings svar til Integrationspolitik 2019-22.

Effekt (): Et litteraturstudie fra 2018 foretaget af Rambøll for Undervisningsministeriet om virkningsfulde tiltag i forebyggelsen af social kontrol fremhæves 1) undervisning af børn og unge i demokrati, rettigheder og seksualitet, 2) vejledning og rådgivning ved professionelle og 3) dialog og interaktion med ligesindede.*

Målgruppe og finansieringsbehov: Indsatsen skal nå mindst 2.500 borgere (børn, unge, kvinder og forældre) samt fagpersoner årligt til 2,0 mio. kr.

Fokusområde: Ældre

Formålet med fokusområdet er at sikre, at de ældre københavnere med minoritetsbaggrund bliver en aktiv del af forenings- og fritidslivet for at mindske ensomhed og helbredsmæssige udfordringer.

Indsats for udsatte og ensomme seniorer

Ældre kvinder og mænd med minoritetsbaggrund får viden om og inspireres til aktiv deltagelse i forenings- og fritidslivet (særligt ældreklubber). Indsatsen vil desuden have fokus på idræt og motion, familierelationer og forebyggelse af social kontrol.

Inspiration: Dette er en ny indsats. Indsatsen tager udgangspunkt i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets drøftelse af fokusområder den 27. august 2018, høringssvar til Integrationspolitik 2019-22 og borgerforslag fra dialogmøderne om Integrationspolitik 2019-22.

Målgruppe og finansieringsbehov: 40 personer (20 kvinder og 20 mænd) til 600.000 kr. i første år (indsatsen vil blive billigere i andet år, da projektet først skal udvikles)